

SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAINEN KIRKKO
KIRKON KESKUSRAHASTO

TALOUSARVIO VUODELLE 2009 JA
TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA
VUOSILLE 2009 –2011

LIITEOSA

- PÄÄOSASTOON 200 KIRKON YHTEINEN TOIMINTA
KUULUVIEN OSASTOJEN SUUNNITELMAT
- SAAPUNEET AVUSTUSHAKEMUKSET

Asianumero 2008-00761

SISÄLLYSLUETTELO:

sivu

200	Kirkon yhteinen toiminta	1
201	Kirkolliskokous ja sen komiteat	2
202	Piispainkokouksen kanslia	4
203	Arkkipiispan kanslia	6
204	Kirkkohallituksen yhteinen toiminta	8
205	Hallinto-osasto	10
206	Työmarkkinaosasto	12
207	Talousosasto	14
210	Toiminnallinen osasto	18
220	Kirkon ulkoasiain osasto	26
221	Kirkon tiedotuskeskus	30
222	Kirkon tutkimuskeskus	38
223	Kirkon ruotsinkielisen työn keskus	40
251	Kirkon ulkomaiset yhteydet	46
252	Ulkosuomalaistyö	48
253	Muut yhteiset tarpeet	50
260	Kiinteistöt	52
290	Rahastot	53
	Kansainväliset jäsenmaksut, KUN	54
400	Avustukset: saapuneet avustushakemukset	55
	Suomen Merimieskirkko	
	Seurakuntaopisto	
	Kirkon ulkomaanapu	
	Suomen ekumeeninen neuvosto	
	Pakolaisneuvonta	
	Lapin turistityö	
	Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa	
	Suomen Pipliaseura	
	Eurajoen ydinvoimalatyömaan pappi	
	Jokelan kriisihoito	
	Kuortaneen urheiluopiston liikuntapappi	
	Lapuan hiippakuntatalosäätiö	
	Tarpeesta toimeen –perhetyön kehittämishanke	
	Suomen Lähetyseuran juhluvuosi	
	Kansan Raamattuseura: Rukouksen talo	
	Kansan Raamattuseura: Valkovilla, Sananjalka	
	Pyhän Henrikin ekum. taidekappelin taidekasvatushanke	
	PTK Tievatuvan majoitusrakennushanke	
	ELCJHL:n ja LML:n asuntohanke Öljymäellä	

200 KIRKON YHTEINEN TOIMINTA – ERITTELY OSASTOITTAIN

Kirkon yhteinen toiminta sisältää seuraavassa luetellut osastot/erillisyyksiköt/suunnitteluyksiköt.

201 Kirkolliskokous ja sen komiteat	-817.000
202 Piispainkokouksen kanslia	-359.600
203 Arkkipiispan kanslia	-232.000
204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta	-3.615.600
205 Hallinto-osasto	-1.451.400
206 Työmarkkinaosasto	-829.300
207 Talousosasto	-4.215.900
210 Toiminnallinen osasto	-4.536.300
220 Kirkon ulkoasiain osasto	-1.400.600
221 Kirkon tiedotuskeskus	-3.102.400
222 Kirkon tutkimuskeskus	-1.011.700
223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus	-1.288.400
251 Kirkon ulkomaiset yhteydet	-1.209.000
252 Ulkosuomalaistyö	-1.376.800
253 Muut yhteiset tarpeet	-719.300
260 Kiinteistöt	+258.100
290 Rahastot	-319.900
Toimintajäämä yhteensä	-26.227.100

Seuraavilla sivuilla kuvataan kunkin edellä luetellun suunnitteluyksikön perustehtävään liittyvä toiminta-ajatus, keskeiset tehtävät ja kehityshankkeet vuosina 2009 – 2011, keskeisimmät toiminnalliset tavoitteet vuonna 2009 sekä taloussuunnitelmaluvut. Joiltakin osastoilta esitetään myös niiden yksikköjen toimintasuunnitelmat. Vuodelta 2009 laadittavassa toimintakertomuksessa arvioidaan näiden tavoitteiden toteutumista.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011**201 KIRKOLLISKOKOUS JA SEN KOMITEAT****TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT**

Osastolle 201 budjetoidaan ja kirjataan kirkolliskokouksen täysistuntojen, kirkolliskokouksen valiokuntien sekä kirkolliskokouksen asettamien komiteoiden aiheuttamat kulut. Talousarviossa on varauduttu siihen, että kirkolliskokoukset kestävät viisi päivää.

Kirkolliskokouksen sihteeri ja muu henkilökunta kuuluvat hallinto-osastoon. Näin ollen heidän menonsa ovat hallinto-osaston menoja.

Apokryfikirjojen toimituskunnan sihteerin menot maksetaan tekijänoikeusrahastosta.

Lakivaliokunta tarvitsee päätoimisen lakiasihteerin kirkkolainsäädännön kodifointiesityksen käsittelyn ajaksi 2010 – 2011; määräraha tähän on varattu Kirkkohallituksen yhteisiin menoihin.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00201 Kirkolliskokous ja sen komiteat							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	52						
Toimintatuotot	52						
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-324.805	-374.600	-377.000	-377.000	0,6	-388.300	-399.900
Palvelujen ostot	-404.639	-404.300	-428.000	-428.000	5,9	-440.900	-454.100
Vuokrat ja vastikkeet	-8.266	-8.000	-8.300	-8.300	3,8	-8.500	-8.800
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6.295	-6.000	-3.700	-3.700	-38,3	-3.700	-3.700
Avustukset ja toimintarahat	-500						
Toimintakulut	-744.505	-792.900	-817.000	-817.000	3,0	-841.400	-866.500
TOIMINTAJÄÄMÄ	-744.453	-792.900	-817.000	-817.000	3,0	-841.400	-866.500

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

202 PIISPAINKOKOUKSEN KANSLIA

TOIMINTA-AJATUS

Piispainkokouksen kanslia auttaa piispainkokousta toteuttamaan Kirkkolain ja -järjestyksen sille säätämät tehtävät, jotka liittyvät kirkon uskoa ja oppia koskeviin linjakysymyksiin, tuomiokapitulien työn koordinointiin sekä kirkon työntekijöiden koulutuskysymyksiin.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Valmistelee laadukkaasti kirkon oppia, etiikkaa ja työntekijöiden koulutuskysymyksiä koskevat piispainkokouksen päätökset, laatii niistä pöytäkirjat ja huolehtii päätösten toimeenpanosta.
2. Tukee piispainkokouksen työskentelyn muuttamista tehokkaammaksi, nopeammaksi ja joustavammaksi osana keskushallinnon kehittämistä ja kirkon 2015-strategiaa.
3. Kehittää tehtävänsä kirkon johdon teologisena resurssina tiivistämällä yhteistyötä erityisesti muiden keskushallinnon yksiköiden, tuomiokapitulien sekä yliopistojen kanssa.
4. Valmistelee homoseksuaalisuutta koskevaa keskustelua ja päätöksentekoa piispainkokouksen asettaman parisuhdelakityöryhmän mietinnön pohjalta.
5. Tukee yhdessä tuomiokapitulien kanssa kirkon virkaan valmistuvien sitoutumista ja hengellistä elämää osana kirkon 2015-strategiaa.
6. Vahvistaa yhteydenpitoa yhteistyökumppaneihin (valtiovalta, kapitulit, seurakunnat, oppilaitokset, muut kirkot) piispainkokouksen alaan liittyvissä asioissa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Piispainkokouksessa käsiteltävien asioiden laadukas valmistelu ja päätösten tehokas toimeenpano.
2. Teologisen ja hallinnollisen yhteistyön tiivistäminen muun kirkon keskushallinnon kanssa.
3. Parisuhdelakityöryhmän saattaminen päätökseen ja homoseksuaalisuutta koskevan päätöksenteon pohjustaminen.
4. Jumalanpalveluselämään ja kirkollisiin toimituksiin liittyvien päätösten valmistelu siten, että päätöksillä tuetaan seurakuntien hengellistä elämää.
5. Kirkon virkaan valmistuvien orientaatiokoulutuksen uudistaminen ja hengellisen elämän vahvistaminen.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00202 Piispainkokouksen kanslia							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	253						
Toimintatuotot	253						
Toimintakuulut							
Henkilöstökulut	-215.044	-269.600	-194.800	-194.800	-27,7	-200.700	-206.700
Palvelujen ostot	-164.498	-145.400	-150.800	-150.800	3,7	-155.300	-159.900
Vuokrat ja vastikkeet	-10.030	-10.300	-10.600	-10.600	2,9	-10.900	-11.200
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2.919	-3.900	-3.400	-3.400	-12,8	-3.400	-3.400
Toimintakuulut	-392.492	-429.200	-359.600	-359.600	-16,2	-370.300	-381.200
TOIMINTAJÄÄMÄ	-392.239	-429.200	-359.600	-359.600	-16,2	-370.300	-381.200

TALO USSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Vuoden 2009 talousarvio on aikaisempaa vuotta merkittävästi pienempi sen johdosta, että kolmivuotinen parisuhdelakityöryhmän työ päättyy vuoden 2008 loppuun mennessä. Samalla lakkaa määräaikainen parisuhdelakityöryhmän sihteerin virka. Vuodesta 2009 alkaen kansliassa on siten kolme vakinaista virkaa: piispainkokouksen sihteeri, apulaissihteeri sekä toimistos sihteeri. Piispainkokouksen istuntojen lisäksi kaikki hoitavat myös kirkon muun keskushallinnon alaan kuuluvia tehtäviä.

Piispainkokouksen tehtävänä on käsitellä kirkon oppiin, etiikkaan, kirkon työntekijöiden koulutukseen sekä hiippakuntien hoitamiseen liittyviä kysymyksiä. Erityisenä tehtävänä on huolehtia siitä, että kirkollisessa päätöksenteossa pysytään kirkon opin ja tunnustuksen pohjalla. Piispainkokouksen kanslia tukee näitä tehtäviä huolehtimalla piispainkokouksen päätösten valmistelusta ja toimeenpanosta. Samalla kanslia toimii kirkon keskushallinnon, arkkipiispan ja kansliapäällikön yhteisenä resurssina erityisesti teologisissa kysymyksissä.

Vuonna 2009 yhtenä keskeisenä kysymyksenä tulee olemaan homoseksuaalisutta koskeva päätöksenteko, jonka pohjana on parisuhdelakityöryhmän perusteellinen taustatyö. Lisäksi vuonna 2009 piispainkokouksen päätettäväksi tulee asioita, jotka koskevat muun muassa Jumalanpalveluksen opasta, kirkollisia toimituksia, kirkon työhön valmistavaa ordinaatiokoulutusta sekä naispappien pukeutumista.

Toimikaudella 2009-2011 piispainkokouksen kanslia tukee pyrkimyksiä kehittää piispainkokouksen toimintaa entistä tehokkaammaksi ja joustavammaksi osana kirkon keskushallinnon uudistusta ja kirkon 2015-strategiaa. Toisena pitkän tähtäimen haasteena on tukea kirkon työhön valmistuvien hengellistä elämää, sitoutumista ja identiteettiä.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

203 ARKKIPIISPAN KANSLIA

TOIMINTA-AJATUS

Tukea ja avustaa arkkipiispaa hänen virkansa hoidossa.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00203 Arkipiispan kanslia							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-163.089	-174.200	-189.200	-189.200	8,6	-194.900	-200.700
Palvelujen ostot	-28.618	-23.600	-23.000	-23.000	-2,5	-23.600	-24.200
Vuokrat ja vastikkeet	-13.583	-15.700	-15.800	-15.800	0,6	-16.300	-16.800
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4.107	-4.100	-4.000	-4.000	-2,4	-4.000	-4.000
Toimintakulut	-209.397	-217.600	-232.000	-232.000	6,6	-238.800	-245.700
TOIMINTAJÄÄMÄ	-209.397	-217.600	-232.000	-232.000	6,6	-238.800	-245.700

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

204 KIRKKOHALLITUKSEN YHTEINEN TOIMINTA

Kirkkohallituksen yhteiseen toimintaan kirjataan kulut, joita ei ole tarkoituksenmukaista kohdistaa tai jakaa muille osastoille.

Kirkkohallituksen yhteiset

Tälle kustannuspaikalle kirjataan mm. kansliapäällikön toimiston ja kirkkohallituksen täysistunnon kulut, toimitalon kalusto- ja laitehankinnat, kirjaston hankinnat, yhteisten tilojen vuokrat, toimitalon toimistotarvikkeet ja postituksen yleiskulut, pankkikulut ja työterveyshuollon kulut.

Tilintarkastus

Tälle menokohdalle on budjetoitu varat ulkoisen tilintarkastuksen lisäksi myös sisäistä tarkastusta varten vuodesta 2009 alkaen.

Työyhteisön kehittäminen

Tällä menokohdalla on varat Kirkkohallituksen yhteiseen koulutukseen (47.000). Vuoden 2008 talousarviossa oli lisäksi varoja työyhteisön kehittämiseen ja vuosien 2007 - 2008 ns. Kirpas-rahast (100.000).

Kirkkohallituksen yhteiset projektit

Tällä menokohdalla on varat edelleen seuraaviin projekteihin:

1. Väkivallasta sovintoon –projekti, 2004-2010, 65.000/v. Se on osa Kirkkojen Maailmanneuvoston käynnistämää väkivallan vastaisen vuosikymmenen toteutusta, jossa vuonna 2007 on alkanut toinen vaihe.
2. Kirkkolainsäädännön kodifiointi, 2007-2009-2011, 100.000/v. Tätä varten on asetettu toimikunta, jonka tehtävänä on tehdä ehdotus uudeksi kirkkolain kodifioinniksi. Projektissa työskentelee lakiasiasssihteeri. Kirkolliskokouksen asianomainen valiokunta tarvitsee tämän jälkeen päätoimisen lakiasiesssihteerin siksi ajaksi, jonka kodifiointiesityksen käsittely kirkolliskokouksessa vaatii. Kirkolliskokouksen tarve kohdistuisi siten vuosiin 2010 – 2011.
3. Vastuullisen sijoittamisen projekti, 2008-2010, 90.000/v. Projektin tehtävänä on alan kehityksen jatkuva seuranta, tiedottaminen (ohjeiden päivittäminen, alan seminaarien järjestäminen) sekä toiminnan saaminen osaksi normaalia sijoitusprosessia myös seurakunnissa.

Niin ikään yleisperusteluissa sekä pääosastossa 200 Kirkon yhteinen toiminta tarkemmin kuvatut yhteiset Meidän kirkko 2015 –strategiaa toteuttavat hankkeet on budjetoitu tälle menokohdalle. Näitä ovat:

4. Henkilöstö- ja taloushallinnon palvelukeskus
5. Strategian 2015 jalkauttaminen
6. Seurakuntien rakennemuutoksen tukeminen
7. Hengellinen elämä verkossa(verkkopalveluyksikön osalta määrärahat Kirkon tiedotuskeskuksessa)

Kirkkohallituksen työryhmät

Tälle menokohdalle esitetään varat tavanomaisen työryhmätyöskentelyyn.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	412	5.000	3.000	3.000	-40,0	3.100	3.200
Maksutuotot	159.584	36.000	37.000	37.000	2,8	38.200	39.400
Tuet ja avustukset	54.982	53.000	46.000	46.000	-13,2	47.400	48.800
Muut tuotot	7.220						
Toimintatuotot	222.197	94.000	86.000	86.000	-8,5	88.700	91.400
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-666.006	-879.200	-1.619.400	-1.619.400	84,2	-1.847.300	-1.438.500
Palvelujen ostot	-839.075	-689.200	-1.470.500	-1.470.500	113,4	-1.590.800	-1.244.600
Vuokrat ja vastikkeet	-276.902	-286.000	-412.100	-412.100	44,1	-424.500	-437.300
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-252.087	-249.300	-196.500	-196.500	-21,2	-202.500	-208.600
Avustukset ja toimintarahat	-127.690						
Muut kulut	-12.899	-84.000	-3.100	-3.100	-96,3	-3.200	-3.300
Toimintakulut	-2.174.658	-2.187.700	-3.701.600	-3.701.600	69,2	-4.068.300	-3.332.300
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.952.461	-2.093.700	-3.615.600	-3.615.600	72,7	-3.979.600	-3.240.900

KIRKKOHALLITUKSEN YHTEINEN TOIMINTA, jatkoa

1.000 eur	TA 2008	TA-OE 2009	TA-KH 2009	muutos %
Kirkkohallitus, yhteinen	1.223,3	1.394,0	1.394,0	14,0
Henkilöstön virkistys	35,0	36,5	36,5	4,3
Tilintarkastus	55,2	70,6	70,6	27,9
Työyhteisön kehittäminen	180,0	47,0	47,0	-73,9
Kirkkohallitus, yhteiset projektit	464,0	1.898,0	1.898,0	309,1
Kirkkohallitus, työryhmät	136,2	169,5	169,5	24,4
Yhteensä	2.093,7	3.615,6	3.615,6	72,7

Osaston kulut vähenevät 2011, kun osa projekteista päättyy.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

205 HALLINTO-OSASTO

TOIMINTA-AJATUS

Hallinto-osasto käsittelee asiat, jotka koskevat säädösvalmistelua, jollei se kuulu muulle osastolle, kirkon yhteistä hallintoa, seurakuntien hallintoa ja taloutta, kirkollisverotusta, kirkonkirjojenpitoa, kirkollisia vaaleja, hautaustointia ja rakennussuojelua. Lisäksi hallinto-osasto käsittelee ne asiat, jotka eivät kuulu muiden osastojen ja yksiköiden toimialaan.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Säädösvalmistelu, hallinto ja kirkon edunvalvonta.
2. Suunnitelmakaudella jatkuvat projektit ovat kirkkolainsäädännön kodifiointi ja talousosaston tietohallintoyksikön kanssa yhteistoiminnassa valmistettava yhteinen jäsentietojärjestelmähankke.
3. Seurakuntien rakenneuudistus, joka olennaisesti liittyy kuntarakenneuudistukseen, jatkuu koko suunnittelukauden ajan. Rakenneuudistuksen hallinnollisessa ja taloudellisessa ohjauksessa otetaan huomioon asetetut tavoitteet: jäsenyyden vahvistaminen, seurakuntayhteisöjen tukeminen ja seurakuntien itsekannattavuuden kehittäminen. Samalla kiinnitetään huomiota päätöksentekoprosessien avoimuuteen.
4. Edunvalvonnalla turvataan seurakuntien verotulopohja ottaen huomioon kunnallisrahoituksen rakenteellinen kehittyminen sekä suunnitelmakaudella mahdollisesti valmistettava verotusuudistus.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Säädösvalmistelu

Kirkkolainsäädännön kodifiointityöryhmän ehdotuksesta pyydetään lausunnot jatkovalmistelua varten, jonka jälkeen ehdotus muokataan kirkkohallituksen esitykseksi kirkolliskokoukselle.

Muu säädösvalmisteluhankke on kirkon ja seurakuntien vaakunoita ja sinettejä koskevan lainsäädäntötyön aloittaminen.

2. Hallinto

Painopiste hallinnossa on tukea, neuvoa ja ohjata seurakuntia rakennemuutoksen aiheuttamissa hallinnollisissa ja taloudellisissa kysymyksissä.

Kirkon yhteinen jäsentietojärjestelmä –hankkeessa painopiste on jäsentietojärjestelmän rakentamisen ja käyttöönoton suunnittelussa yhdessä talousosaston tietohallintoyksikön kanssa.

3. Edunvalvonta

Painopiste on seurakuntien verotulopohjan turvaaminen kuntauudistuksen yleisten rahoitusratkaisujen yhteydessä sekä mahdollisessa verotusuudistuksessa.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00205 Hallinto-osasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	3.100	1.800	2.900	2.900	61,1	3.000	3.100
Maksutuotot	33.258	15.800	2.000	2.000	-87,3	2.000	2.000
Toimintatuotot	36.358	17.600	4.900	4.900	-72,2	5.000	5.100
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.117.269	-1.078.200	-1.186.700	-1.186.700	10,1	-1.222.300	-1.259.000
Palvelujen ostot	-151.828	-164.200	-191.700	-191.700	16,7	-197.700	-203.700
Vuokrat ja vastikkeet	-147.899	-151.400	-77.300	-77.300	-48,9	-79.600	-82.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-556	-4.800	-200	-200	-95,8	-200	-200
Avustukset ja toimintarahat	-12						
Muut kulut	-424	-26.100	-400	-400	-98,5	-400	-400
Toimintakulut	-1.417.988	-1.424.700	-1.456.300	-1.456.300	2,2	-1.500.200	-1.545.300
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.381.630	-1.407.100	-1.451.400	-1.451.400	3,1	-1.495.200	-1.540.200

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Kirkkolainsäädännön kodifiointityöhön tarvitaan lakimiessihteeri; hän suorittaa vuonna 2009 kodifioinnin jatkovalmistelua toimikunnan mietinnön ja siitä saatujen lausuntojen pohjalta lopullisen esityksen tekemiseksi kirkolliskokoukselle. Tarve vuonna 2009 on 100 000 euroa; määräraha on varattu Kirkkohallituksen yhteisiin menoihin.

Kirkolliskokouksen asianomainen valiokunta tarvitsee tämän jälkeen päätoimisen lakimiessihteerin siksi ajaksi, jonka kodifiointiesityksen käsittely kirkolliskokouksessa vaatii. Kirkolliskokouksen tarve kohdistuisi siten vuosiin 2010 – 2011. Määräraha on varattu Kirkkohallituksen yhteisiin menoihin.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

206 TYÖMARKKINAOSASTO, KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon työmarkkinalaitos toimii ev.-lut. kirkon sekä seurakuntien ja seurakuntayhtymien edunvalvojana työmarkkina-asioissa. Työmarkkinaosasto toimii Kirkon työmarkkinalaitoksen toimistona sekä kirkkohallituksen asiantuntijayksikkönä työ- ja virkamiesoikeuden, henkilöstöhallinnon ja työelämän kehittämiskysymyksissä sekä seurakuntien keskeisenä tuki- ja yhteistyöorganisaationa työnantajatoiminnassa.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

Kirkon palkkausjärjestelmä uudistettiin keskeisiltä osiltaan vuonna 2007. Entisten palkkataulukoiden poistuminen sekä pääsopijaosapuolten jopa yksittäisen tehtävän tasolla hallinnoiman keskitetyn palkanasetannan purkaminen ja siirtäminen seurakuntatasolla ratkaistavaksi merkitsee suurinta henkilöstöhallinnollista muutosta sopimusjärjestelmän vuonna 1975 tapahtuneen käyttöön ottamisen jälkeen. Seurakuntatason henkilöstöjohtamisen sekä työnantajan ja työntekijöiden paikallinen neuvottelu- ja yhteydenpitotoiminnan merkitys ja tarve ovat olennaisesti lisääntyneet. Henkilöstöhallinnollisen osaamisen tarve seurakunnissa korostuu. Tämä asettaa haasteen kirkon työmarkkinalaitoksen ohjaus- ja koulutustoiminnalle, mutta ohjaustarpeeseen vastaaminen edellyttää lisäksi tiivistä yhteistyötä kirkon koulutuskeskuksen sekä hiippakuntien kanssa niiden hoitaessaan osaltaan johtamis- ja työyhteisökoulutusta.

Nykyiset virka- ja työehtosopimukset ovat voimassa 30.1.2010 saakka. Uusien sopimusten solmimiseen tähtäävät neuvottelut käynnistyvät vuoden 2009 toisella puoliskolla Työmarkkinoiden sopimusrakenteen muutoksen seurauksena tulevat kirkon alan virka- ja työehtosopimusratkaisut tehdään ns. liittokohtaisissa neuvotteluissa ilman sidonnaisuutta aiemmin tavallisiin keskitettyihin tulopoliittisiin sopimuksiin. Kirkon työmarkkinalaitos on yksi seitsemästä työmarkkinoiden keskusorganisaatioista ja osallistuu sopimusrakenteen muutoksesta huolimatta sopimussektorikohtaisen sopimustoiminnan ohella työmarkkinaosapuolten väliseen keskusjärjestötason neuvottelutoimintaan sekä työmarkkinoiden ns. kolmikantaiseen valmistelutyöhön. Sopimusrakenteen muutos saattaa suunnitelmakaudella aiheuttaa Suomen työmarkkinoilla muutoksia ja heijastusvaikutuksia, jotka tuntuvat myös kirkon sopimussektorin toiminnassa.

Kirkon virkamiesoikeudellisten säännösten uudistus lykkääntyi kirkolliskokouksen hylättyä kirkkohallituksen esityksen marraskuussa 2007. Asia tulee uudelleen vireille viimeistään kevätistuntokaudella 2009, jolloin uusi lainsäädäntö on mahdollista saada voimaan aikaisintaan vuoden 2010 aikana. Uudistuksen voimaantulon yhteyteen on tarpeen liittää kattavaa useamman vuoden kestävästä tehostettua koulutustoimintaa seurakuntien johtaville viranhaltijoille ja luottamushenkilöille yhteistyössä kirkon koulutuskeskuksen ja hiippakuntien kanssa.

Kirkon henkilöstön ikärakenteen johdosta eläkeiän saavuttaa suunnitelmakaudella n. 6 prosenttia henkilöstöstä ja lähimmän kymmenen vuoden aikana eläkeiän saavuttaa yli neljäsosa henkilöstöstä. Henkilöstörakenne on muistakin syistä – mm. seurakuntarakenteen kehityksen johdosta huomattavien muutospaineiden alla. Henkilöstöstrategian suunnitelmallinen hoitaminen koko kirkon puitteissa on välttämätöntä.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00206 Työmarkkinaosasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	39.380	18.000	18.600	18.600	3,3	19.200	19.800
Toimintatuotot	39.380	18.000	18.600	18.600	3,3	19.200	19.800
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-545.658	-644.000	-725.600	-725.600	12,7	-747.400	-769.800
Palvelujen ostot	-72.054	-107.500	-59.500	-59.500	-44,7	-61.200	-62.900
Vuokrat ja vastikkeet	-36.094	-36.500	-38.100	-38.100	4,4	-39.200	-40.300
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2.898	-6.700	-5.200	-5.200	-22,4	-5.300	-5.400
Muut kulut	-6.607	-20.000	-19.500	-19.500	-2,5	-20.100	-20.700
Toimintakulut	-663.311	-814.700	-847.900	-847.900	4,1	-873.200	-899.100
TOIMINTAJÄÄMÄ	-623.931	-796.700	-829.300	-829.300	4,1	-854.000	-879.300

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

- 1) Palkkausjärjestelmäuudistuksen seuraavana vaiheena voidaan 1.9.2009 alkaen ottaa seurakunnissa käyttöön harkinnanvarainen henkilökohtainen palkanos. Sen edellyttämää arviointia ja päätöksentekoprosessia ohjeistetaan ja koulutetaan sekä seurataan toimintavuoden aikana.
- 2) Henkilöstöhallinnon juridiikkaa sekä virka- ja työehtosopimuksia seurakuntien henkilöstöhallinnon johdon näkökulmasta käsitteleviä kaksipäiväisiä erikoiskursseja järjestetään kirkkoherroille ja talouspääliköille kahdet. Lisäksi järjestetään virka- ja työehtosopimusten käytännön soveltajille tarkoitettuja yksipäiväisiä teemakoulutuspäiviä.
- 3) Valmistellaan henkilöstöstrateginen asiakirja seurakuntien henkilöstösuunnittelun tueksi.
- 4) Käynnistetään 4- 6 seurakunnassa kokeilu, jolla selvitetään vaihtoehtoisia ratkaisuja hengellisen työn työaikajärjestelmien uudistamiseksi.
- 5) Uudistetaan henkilöstökoulutus sopimus sekä yleissopimus yhteistoiminnasta seurakunnissa.
- 6) Kirkon virka- ja työehtosopimusten voimassaolo päättyy 30.1.2010. Uuden sopimuksen solmimiseen tähtäävät neuvottelut käynnistetään toimintavuoden aikana. Vuoden 2009 aikana laaditaan selvitys kirkon alan palkkatason kehityksestä.
- 7) Kirkon alan viidennen työolobarometrin tiedot kerätään seurakunnista. Tilastollisen analyysin suorittaa tutkimuksen suorittava laitos. Tulosten arviointi ja toiminnalliset johtopäätökset tapahtuvat vuoden 2010 puolella kirkon työmarkkinalaitoksen, kirkkohallituksen ja tuomiokapitulien yhteistyössä aikaisemman käytännön mukaisesti.

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Talousarviossa on otettu huomioon kirkkohallituksen piirissä toteutetut palkkaratkaisut.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

207 TALOUSOSASTO

Taloussosasto jakaantuu eläketuimistoon ja sijoitusyksikköön (kirkon eläkelaitos) sekä talous-, hankinta- ja tietohallintoyksiköihin. Kirkon eläkelaitoksen toimintasuunnitelma ja talousarvio on esitetty budjettikirjan alussa. Taloussosaston vastuulla on seurakuntien avustajärjestelmän kehittäminen ja vaikuttavuuden seuraaminen. Tätä osa-aluetta käsitellään tarkemmin kohdassa Avustukset (400).

Tässä kuvataan talous-, hankinta- ja tietohallintoasioita.

TOIMINTA-AJATUS

Taloussosasto palvelee asiantuntevasti talous-, hankinta- ja tietohallintoasioissa kirkkohallituksen yksiköitä, tuomiokapituleja ja seurakuntia niiden perustehtävien toteuttamisessa.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

Talous

1. Taloussuunnittelujärjestelmän kehittäminen sekä taloudellisen ajattelutavan lisääminen.
2. Organisaation ja työn laadun kehittäminen.
3. Tekniikan hyödyntäminen ja työkulkujen kehittäminen.
4. Tukipalvelujen kehittäminen.
5. Kiinteistötoimen kehittäminen.

Hankinta

1. Kirkkohallituksen hankintatoimen kehittäminen ja hankintastrategian laatiminen.
2. Seurakuntien yhteishankintojen ja puitesopimusten kilpailuttamisen kehittäminen ja toteuttaminen kokonaiskirkon kannalta kustannustehokkaasti.
3. Kirkkohallituksen hankintaohjeen ylläpitäminen.

Tietohallinto

1. KIRKKO-verkon perusarkkitehtuuri ja peruspalvelut
2. Tietoturvallisuus
3. Kirkon jäsenyyttä ja jäsenyyden merkitystä vahvistavat järjestelmät
4. Henkilöstön rekrytointia ja osaamista tukevat järjestelmät

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

Talous

1. Kirkon koulutuskeskuksen peruskorjaus: kuntoarvion mukaiset korjaustoimet ja piha-alueen kunnostus.
2. Arkkipiispantalons perustusten vahvistaminen sekä salaojien ja sadevesiviemäroinnin rakentaminen.

Hankinta

1. Kirkkohallituksen hankintojen kilpailuttaminen ja hankintayksikön toiminnan kehittäminen.
2. Hankintastrategian laatiminen.
3. Seurakuntien ja tuomiokapitulien avustaminen hankintaan ja kilpailuttamiseen liittyvissä kysymyksissä.
4. Hankintalain tunnetuksi tekeminen kouluttamalla.

Tietohallinto

Tietohallintoyksikön tavoitteita kuvataan erillisessä toimintasuunnitelmassa, joka esitetään taloussosaston lukujen jälkeen.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00207 Talousosasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	70.400	79.200	98.900	98.900	24,9	101.800	104.900
Maksutuotot	249.187	266.800	276.700	276.700	3,7	285.100	293.600
Muut tuotot	4.380	5.500	5.000	5.000	-9,1	5.200	5.400
Toimintatuotot	323.967	351.500	380.600	380.600	8,3	392.100	403.900
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.516.668	-1.605.600	-1.812.900	-1.812.900	12,9	-1.867.000	-1.922.900
Palvelujen ostot	-1.629.028	-2.224.900	-2.315.100	-2.315.100	4,1	-2.512.700	-3.440.000
Vuokrat ja vastikkeet	-56.626	-149.700	-258.600	-258.600	72,7	-266.100	-273.900
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-186.827	-226.900	-206.800	-206.800	-8,9	-212.900	-219.200
Muut kulut	-2.529	-2.400	-3.100	-3.100	29,2	-3.100	-3.200
Toimintakulut	-3.391.677	-4.209.500	-4.596.500	-4.596.500	9,2	-4.861.800	-5.859.200
TOIMINTAJÄÄMÄ	-3.067.711	-3.858.000	-4.215.900	-4.215.900	9,3	-4.469.700	-5.455.300

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Kirkon jäsentietojärjestelmä ja sen vaatima tietoturva ja infrastruktuuri kasvattavat suunnittelukaudella tietohallintokuluja yli aiemmassa TTS:ssä hyväksytyn 5 %:n. Verkkoviestintään liittyviä tietohallintokuluja on siirretty tietohallinnon talousarviosta 290.000 verkkoviestinnästä vastaavan Kirkon tiedotuskeskuksen talousarvioon.

Kirkon jäsentietojärjestelmän takia tietohallintoyksikköön on budjetoitu lisää kolme työntekijää, joiden palkkakulut ovat 190.000.

Muilta osin talousosaston budjetti on kehyksen mukainen.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 - 2011

20511 TALOUSOSASTO/Tietohallintoyksikkö

TOIMINTA-AJATUS

Kirkkohallituksen tietohallintoyksikkö on kirkon perustehtävää tukeva asiantuntijayksikkö, joka kehittää ja ylläpitää kirkon toiminnassa, taloudenhoidossa ja hallinnossa tarvittavia tietojärjestelmiä ja tietotekniikkaa ja tukee työntekijöitä niiden käytössä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 - 2011

Tietoverkoissa toimiva kirkko -niminen kirkon tietohallinnon johtoryhmän mietintö valmistui elokuussa 2008. Se oli kirkon tietohallintostrategian päivityksen väliraportti. Kirkon tietohallinnon johtoryhmän toimesta vuoden 2008 lopussa on valmistumassa Meidän kirkko tietoverkoissa -niminen kirkon tietohallinnon kehittämisohjelma (kirkon tietohallintostrategia). Tietohallintoyksikön keskeiset kokonaiskirkolliset kehityshankkeet ja tavoitteet perustuvat näiden mietintöjen sisältöön.

Tieto- ja viestintäteknikan soveltamiselle on monia tarpeita ja mahdollisuuksia. Tärkeimpänä painopisteenä kirkon tietohallinnon johtoryhmä pitää kirkon hengellisen elämän toteutumista myös Internetissä. Kirkollekaan Internet ei ole enää vain väline, vaan uusi toimintaympäristö. Vuoden 2009 alusta lähtien Hengellinen elämä verkossa -hanke on sekä keskeisten asiantuntijoiden että määrärahojen osalta Kirkon tiedotuskeskuksen vastuulla, joten hanketta ei ole käsitelty tietohallintoyksikön tavoitteissa ja määrärahoissa.

Toinen merkittävä ja käynnistynyt hanke on kirkon yhteisen jäsentietojärjestelmän rakentaminen sekä siihenkin liittyen kirkon tietojärjestelmien käyttöoikeuksien hallintajärjestelmän rakentaminen sekä tietoturvan kehittäminen.

Jäsentietojärjestelmän lakisääteisten tietoturva vaatimusten vuoksi (kirkkohallituksen esitys 3/2008 kirkolliskokoukselle) kaikkien seurakuntien on otettava käyttöön vuosina 2008 ja 2009 rakennettava kirkon tietojärjestelmien käyttöoikeuksien hallintajärjestelmä ja muu yhtenäinen tietoturvan hallinta. Koska pienten seurakuntien IT-resurssit ja IT-osaaminen eivät riitä tähän työhön, kaikkien seurakuntien on liityttävä sellaisiin seurakuntien paikallisiin sopimus pohjaisiin yhteistyöalueisiin, joissa on useita kokopäivätoimisia IT-asiantuntijoita. Käyttöoikeuksien hallintajärjestelmä ja muu tietoturvan hallinta sekä kirkon jäsentietojärjestelmä otetaan käyttöön näiden yhteistyöalueiden toimesta. Kirkon keskusrahasto varaa määrärahoja yhteistyöalueille aiheutuviin rakentamiskuluihin vuosina 2009 ja 2010. Kirkkohallitus suunnittelee maaliskuuhun 2009 mennessä tämän kuluihin osallistumisen tarkemman sisällön ja säännöt siten, että ne ohjaavat toimivien yhteistyöalueiden muodostumiseen. Samalla tietohallintoyksikkö valmistelee muita ohjeita yhteistyöalueiden toimintaan. Asioita käsitellään mm. alueellisilla IT@kirkko-päivillä maaliskuuhun 2009.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

Kirkkohallituksen tietohallintoyksikön keskeiset tavoitteet vuonna 2009 ovat seuraavat:

1. Alueelliset IT@kirkko-päivät: Kahdeksan tilaisuutta maaliskuuhun 2009.
2. Kirkon tietohallinnon kehittämisohjelma: Jalkauttaminen seurakuntiin mm. IT@kirkko-päivillä.
3. Jäsentietojärjestelmä: Rakentamisen jatkaminen siten, että ohjelmat valmistuvat pääosin vuoden 2009 aikana ja siten, että niitä käytetään rajoitetusti vuonna 2010 ja kaikissa seurakunnissa vuonna 2011.
4. Kirkon tietojärjestelmien käyttöoikeuksien hallintajärjestelmä: Järjestelmän perustekniikan rakentaminen valmiiksi siten, että seurakunnat voivat ottaa sen käyttöön vuosien 2009 - 2010 aikana.

5. KIRKKO-verkon etä- ja mobiilityötekniikka: Perustekniikan rakentaminen valmiiksi siten, että seurakunnat voivat ottaa sen käyttöön vuodesta 2009 lähtien.
6. Tietoturva: Kirkon tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän kehittämisen, käytön ja ylläpidon jatkaminen. Kirkon tietokoneiden tietoturvaohjelmien käyttöoikeuslisenssien keskitetyn hankinnan jatkaminen.
7. Seurakuntien yhteistyöalueet IT-asoiden osalta: Yhteistyöalueiden muodostumisen edistäminen mm. IT@kirkko-päivillä ja ohjeilla. Alueiden tukeminen mm. rakentamiskuluihin osallistumalla, kun ne liittyvät kirkon tietojärjestelmien käyttöoikeuksien hallintajärjestelmään (AD, varmenne, identiteettien hallinta), kun ne kehittävät tietoturvan hallintaa ja kun ne ottavat käyttöön kirkon jäsentietojärjestelmän.
8. HeTa-hanke: Palvelukeskuksen suunnittelun ja rakentamisen tukeminen.
9. Kirkon työpaikkatori (evl.fi/rekrytointi): Palvelun uusi kilpailuttaminen. Käytön jatkaminen maksaen seurakuntien ilmoittelukustannukset kirkon keskusrahastosta. Tunnettuuden lisääminen.
10. Kirkkohallituksen ICT-infra: Tietohallinnon toimintatapojen kehittäminen. Hankittujen järjestelmien ylläpito ja käytön tuki. Työntekijöiden osaamisen kehittäminen.
11. Eläkejärjestelmät: Ks. eläke toiminnan (eläke toimiston) tavoitteiden kuvaus.

TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

Oheiseen taulukkoon on koottu tietohallintoyksikön vastuulla olevien IT-asoiden kustannuspaikkojen toimintajäämät. Tämän lisäksi eläkehallinnon IT-kulut on kuvattu eläke toimiston tavoitteiden yhteydessä. Hengellinen elämä verkossa -hanke sekä HeTa-hanke on esitetty toisaalla myös IT-kulujen osalta.

Toimintajäämä euroina (-)

	TP 2007	TA 2008	TAE 2009	TTS 2010	TTS 2011
KP 20440	1 585 410	2 270 000	2 410 000	2 610 000	3 540 000
KP 93100	678 639	2 900 000	4 455 000	2 400 000	2 000 000

KP 20440 kirkon keskusrahaston ja koko kirkon yhteiset IT-kulut, käyttötalousosa

KP 93100 kirkon keskusrahaston ja koko kirkon yhteiset IT-kulut, investointiosa

Tuomiokapitulien käyttötalouden IT-määrärahat on budjetoitu suoraan kullekin tuomiokapitulille. Tämän lisäksi KP 20440 sisältää eräitä yhteisiä tuomiokapitulien IT-kuluja (esim. nimikirja, asianhallinta ja taloushallinnon järjestelmät). Lisäksi tuomiokapitulien IT-investoinnit katetaan KP:lta 93100.

KP:n 20440 osalta kehityksen kasvu 3 % vuodessa ei ole riittävä, koska investointimäärärahoilla tehtävien uusien tietojärjestelmien käyttöönotto, ylläpito ja tuki vaativat lisää myös käyttötalousmäärärahoja. Vuosina 2009 – 2011 määrärahat kasvavat pääosin kirkon jäsentietojärjestelmän vuoksi.

Elokuun 2008 tilanteesta arvioiden KP:lta 93100 katettavia investointikohteita ovat vuonna 2009 seuraavat (suluissa alustava arvio kuluista tuhansina euroina): Kirkon tietohallinnon kehittämisohjelman maastoutus (25). Kirkon työpaikkatori (40). Kirkon jäsentietojärjestelmä (2.500) ja sen vaatiman käyttöoikeuksien hallintajärjestelmän ja etä/mobiilityötekniikan keskitettyjä rakentamiskuluja (500) sekä näihin liittyviä seurakuntien yhteistyöalueiden rakentamiskuluja (1.000). Hallinnollisen tietoturvan kehittäminen (50). Kirkkohallituksen ICT-infra (50). Sertika-tietopalvelujärjestelmän (perustiedot, Pesti, tilastot) jatkokehitys (200). Hiippakuntien nimikirjaohjelman jatkokehitys (20). Kirkkohallituksen henkilöstöhallinnon HR-järjestelmä (70).

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 - 2011

210 TOIMINNALLINEN OSASTO

TOIMINTA-AJATUS

Kirkkohallituksen toiminnallisen osaston tehtävänä on hoitaa kirkon yhteistä toimintaa

1. Kehittämällä ja tukemalla seurakuntien työtä yhteistyössä hiippakuntien ja kirkollisten järjestöjen kanssa
2. Huolehtimalla kirkon toimintaan liittyvistä yhteyksistä ja vaikuttamalla päätöksentekoon yhteiskunnassa
3. Edistämällä kirkon toiminnan verkostoitumista.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Kirkon jäsenyyden, yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen.
2. Seurakuntatyön tukeminen seurakuntien rakennemuutoksissa hiippakuntien kanssa.
3. Perhelähtöisen työtteen vahvistaminen.
4. Luomakunnan arvon puolustaminen.

Osaston yhteisiä seurakuntatoiminnan kehittämishankkeita ovat Meidän kirkko –strategian mukaisesti Nuori aikuinen kirkon jäsenenä –projekti, perhetyön kehittäminen sekä Pyhä-painopiste ja interaktiiviset verkkopalvelut. Osaston yhteisiä kehittämishankkeita yhteiskunnassa ovat ympäristökysymykset, lasten ja nuorten kysymykset sekä hyvinvointiin liittyvät kysymykset.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

Keskeisimmät toiminnalliset tavoitteet nousevat Meidän kirkko –strategian suuntaviivoista sekä liittyvät Pyhä-painopisteen toteuttamiseen.

1. Hengellisen elämän ja kirkon jäsenyyden vahvistaminen (erityisesti nuoret aikuiset, vapaaehtoistyö).
2. Seurakuntatyön visioinnin tukeminen rakennemuutoksessa.
3. Perhelähtöisen työtteen ja sukupolvien välisen yhteyden vahvistaminen.
4. Luomakunnan arvon puolustaminen ja ympäristökasvatus.
5. Kirkon henkilöstökoulutuksen rakenteen ja sisältöjen kehittäminen.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00210 Toiminnallinen osasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	135						
Maksutuotot	805.641	685.600	756.700	756.700	10,4	779.900	803.700
Vuokratuotot	9.286	6.000	9.000	9.000	50,0	9.300	9.600
Tuet ja avustukset	96.200	68.200	70.200	70.200	2,9	72.300	74.500
Toimintatuotot	911.262	759.800	835.900	835.900	10,0	861.500	887.800
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-3.180.858	-3.345.900	-3.653.600	-3.653.600	9,2	-3.763.200	-3.876.000
Palvelujen ostot	-1.331.525	-976.700	-1.062.300	-1.062.300	8,8	-1.094.300	-1.126.700
Vuokrat ja vastikkeet	-323.041	-340.000	-358.900	-358.900	5,6	-369.800	-380.900
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-51.229	-50.000	-46.200	-46.200	-7,6	-46.800	-47.400
Avustukset ja toimintarahat	-2.630	-100	-100	-100		-100	-100
Muut kulut	-2.461	-269.700	-251.100	-251.100	-6,9	-258.600	-266.100
Toimintakulut	-4.891.744	-4.982.400	-5.372.200	-5.372.200	7,8	-5.532.800	-5.697.200
TOIMINTAJÄÄMÄ	-3.980.482	-4.222.600	-4.536.300	-4.536.300	7,4	-4.671.300	-4.809.400

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Toiminnallisen osaston talousarvio ylittää annetun 3 %:n kehyksen kasvun. Tämä johtuu ennen kaikkea palkkausmenojen noususta (henkilöstökulujen kasvu 9,2 %). Toimintaan käytettävä määräraha on seuraavia erityisiä tarpeita lukuun ottamatta sisällytetty annettuun kehykseen.

KK: Ylemmän pastoraalitutkinnon järjestämiskustannukset 50 000 euroa

KP: Aviopari- ja perhetyön kehittämisen (Parisuhteen palikat) lisäresurssointi 20 000 euroa sekä Palvelevan Puhelimen käytön kasvusta johtuva kustannusten nousu 16 000 euroa (ei sisällä yleiseurooppalaista henkisen tuen ilmaisnumeroa)

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

212 TOIMINNALLINEN OSASTO/Diakonia ja yhteiskuntatyö (KDY)

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon diakonia ja yhteiskuntatyö edistää lähimmäisvastuun ja oikeudenmukaisuuden sekä luomakunnan ja ihmisen arvon toteuttamista yhteiskunnassa ja kirkossa.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Etsiä tänä aikana ymmärrettäviä sanoituksia spiritualiteetille ja kokonaisvaltaiselle maailmankäsitykselle.
2. Vaikuttaa yhteisöllisyyttä lisäävästi sekä yhteiskunnallisessa ajattelussa ja toiminnassa että seurakuntien toimintatavoissa. Tähän sisältyy eriarvoisten yhteiskunnallisten rakenteiden kritiikki ja myös seurakuntien tukeminen eriarvoisuuden uhrien auttamisessa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Sanoittaa spiritualiteetin merkitystä diakoniassa ja yhteiskuntatyössä sekä vahvistaa sitä näillä työaloilla.
2. Tukea yhteisöllisten ratkaisujen löytämistä erityisesti seurakuntien rakennemuutoksessa.
3. Vahvistaa perhelähtöistä työtettä.

TOIMINTASUUNNITELMAN KESKEISIMMÄT PAINOTUKSET 2009

Yhteisissä tehtävissä edistetään diakonian ja yhteiskuntatyön teologiasta käytävää keskustelua kirkossa ja yhteiskunnassa sekä sanoitetaan hengellisyyttä diakoniassa ja yhteiskunnallisessa työssä.

Diakoniakoulutus. Henkilöstökoulutuksen uudistuksen mukaisten koulutusten käynnistäminen, seuranta ja arviointi. Diakoniakoulutuksen vetovoimaisuutta seurataan edelleen ja koulutukseen rekrytointia tehostetaan.

Seurakuntadiakoniassa vahvistetaan vapaaehtoisuutta ja kirkon jäsenyyttä, tuetaan seurakuntien vanhustyön kehittämistä ja perhelähtöisen työtteen vahvistamista ja terveyttä edistävän diakoniatyön vahvistamista. Lisäksi etsitään kirkon tapoja vähentää köyhyydestä ja sairauksista johtuvaa syrjäytymistä.

Kirkko kaikille –työ tukee seurakuntia vammaisten henkilöiden sielunhoidon kehittämisessä ja ihmisoikeuksien toteuttamisessa painopisteenä työelämä, perheet ja vapaaehtoisuus. Kirkkohallituksen huomiota kiinnitetään sen tarkistamiseen, että myös kirkon omat säädökset, varsinkin kirkkolaki ja -järjestys, ovat YK:n vammaisten ihmisoikeussopimuksen mukaisia. Kirkko kaikille –ohjelmaa sovelletaan paikalliselle tasolle.

Kriminaalityö. Kirkon henkilöstön ammattitaidon kehittäminen koulutuksen keinoin, maallikkoviran kehittäminen ja siinä toimivien koulutuksellinen tukeminen, ekumeenisen ja kansainvälisen yhteistyön ylläpito ja kehittäminen sekä osallisuuden ja turvallisuuden vahvistaminen.

Päihdetyö. Päihdestrategian toimenpiteiden käynnistäminen hiippakunnissa, päihdehaittojen ennaltaehkäisy ja torjunta alkoholiohjelman 2008-2011 mukaisesti sekä päihdetyön kehittäminen.

Yhteiskuntatyö. Toimintatapojen etsiminen seurakuntien kanssa työelämän hyvän muutoksen edistämiseksi, tapojen löytäminen seurakuntalaisten osallisuuden lisäämiseksi työelämässä ja yhteiskunnassa sekä kirkon ja seurakuntien huomion kiinnittäminen ympäristökysymyksiin, erityisesti ilmastomuutokseen. Lisäksi yhteiskuntatyössä ovat vahvasti esillä maaseudun kysymykset sekä ihmisoikeus- ja rauhankysymykset.

Monikulttuurisessa työssä keskitytään hiippakuntien ja seurakuntien työn tukemiseen ja vahvistamiseen, kirkon henkilöstökoulutuksen sisällön kehittämiseen tällä saralla sekä maahanmuuttajien työllistymisen edistämiseen seurakunnissa.

Väkivallasta sovintoon –projektin toiminta keskittyy myöhemmin valittavaan vuositeemaan. Vuoden aikana kerätään siihen liittyviä kansainvälisiä ja kotimaisia esimerkkejä sekä välitetään tietoa hyvistä käytännöistä. Samalla suunnitellaan projektin tulosten siirtämistä kirkon eri työaloille.

Kirkon diakoniarahaston toiminnallisena tavoitteena on diakoniatyöntekijöiden avustusosaamisen kehittäminen. Aiempaa vahvemmassi painotukseksi nostetaan lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseen liittyvät avustukset.

KDY:n tiedotuksessa tärkeimmät käsiteltävät asiat liittyvät hengellisen elämän ja kirkon jäsenyyden vahvistamiseen, seurakuntatyön tukemiseen sekä perhelähtöisen työtteen vahvistamiseen.

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Kirkon ihmisoikeus- ja rauhantyö vaatii työntekijän myös Väkivallasta sovintoon –projektin loputtua vuonna 2010. Siksi vuoden 2011 talousarvioon on syytä varata määräraha ihmisoikeus- ja rauhantyön työalasihteerin palkkaamiseksi – määräraha ei kuitenkaan sisälly toiminnallisen osaston TTS-lukuihin.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

213 TOIMINNALLINEN OSASTO/Jumalanpalveluselämä ja musiikkitoiminta (KJM)

TOIMINTA-AJATUS

KJM on kirkon asiantuntija- ja yhteistyöelin kirkon jumalanpalveluselämän kysymyksissä. KJM:n tehtävänä on kehittää ja tukea seurakuntia jumalanpalvelus- ja musiikkitoiminnan alueilla, seurata kirkon ja kulttuurin välisten asioiden kehitystä ja hoitaa yhteyksiä muuhun yhteiskuntaan.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Kirkon jäsenyyden ja hengellisen elämän tukeminen sekä jumalanpalveluskasvatus
2. Moniammatillinen jumalanpalveluselämän koulutus ja työntekijöiden spiritualiteetin tukeminen erityisesti seurakuntien rakennemuutoksessa
3. Jumalanpalveluselämän ja kulttuurin vuorovaikutus
4. Kirkkomusiikin ja erityisesti virren aseman vahvistaminen
5. Verkostoituminen, yhteydet ja edustaminen

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Kirkon jäsenyyden ja hengellisen elämän tukeminen sekä jumalanpalveluskasvatus

Jumalanpalvelus- ja ehtoolliskasvatuksen edistäminen. Ehtoolliskasvatussuunnitelman valmistelu ja saattaminen käytäntöön. Jumalanpalveluksen oppaan päivittäminen. Jumalanpalvelus- ja ehtoolliskasvatusaineistot kouluttajien käyttöön.

Kristillisen elämäntähtäyksen puolustaminen ja kirkon jäsenyyden vahvistaminen. Pyhä-painopisteen valmistelu yhteistyössä eri tahojen kanssa. Perheiden jumalanpalveluselämän kehittäminen. Aineiston valmistelu rukouspäivien ja kirkkovuoden erityispyhien käyttöön.

Jumalanpalveluselämän palveluportin kehittäminen. Tuotetaan jumalanpalveluskirjojen verkkoversioita. Tuotetaan erikielistä jumalanpalvelusmateriaalia. Tuotetaan verkkojulkaisuja aiemmin painotuotteena julkaistusta aineistosta. Verkkokappelin kehittäminen.

2. Moniammatillinen jumalanpalveluselämän koulutus ja työntekijöiden spiritualiteetin tukeminen erityisesti rakennemuutoksessa

Järjestetään moniammatillista jumalanpalveluskoulutusta. Jumalanpalveluskasvatuksen kurssi. Lapsi ja jumalanpalveluselämä (yhteistyökurssi SLII). Syvemmälle messuun (yhteistyökurssi KK). Vahvistetaan jumalanpalveluskoulutuksessa yhteistyön näkökulmia

3. Jumalanpalveluselämän ja kulttuurin vuorovaikutus

Kirkollisen kulttuuriyhteistyön vahvistaminen. Kulttuuriperintötyöryhmä. Tekijänoikeusasia.

Kirkkorakennuksen ja –tilan merkityksen vahvistaminen. Kehitetään kirkkopedagogiikkaa eri ikäryhmille. Avataan symboliikkaa eri ikäryhmille. Valmistellaan kirkkovuoden pyhäpäivien tunnuskuvia.

4. Kirkkomusiikin ja erityisesti virren aseman vahvistaminen

Jumalanpalvelusmusiikin tukeminen. Tuotetaan jumalanpalveluksiin ja kirkollisiin toimituksiin tarkoitettua vokaali- ja soitinmusiikkia.

Musiikkikasvatus

Virsikasvatus. Virsikirjan lisävihkon valmistelun aloittaminen. Virsitutkimuksen tukeminen. VirsiVisa
Kirkkomusiikin koulutus. Kanttorien peruskoulutuksen seuranta.

5. Verkostoituminen, yhteydet ja edustaminen

Verkostoituminen. Verkostoidutaan hiippakuntien, työntekijöitä kouluttavien laitosten ja keskeisten palvelujärjestöjen kanssa.

Kansainväliset yhteydet. IAH, Societas liturgica, Australia. Pohjoismaiset yhteistyökokoukset.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

214 TOIMINNALLINEN OSASTO/Kasvatus ja nuorisotyö (KKN)

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon kasvatuksen ja nuorisotyön yksikkö on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kasvatuksen ja nuorisotyön asiantuntija- ja yhteistyöelin. Sen tehtävänä on kehittää kristillistä kasvatus-, lapsi- ja nuorisotyötä yhdessä seurakuntien, hiippakuntien ja järjestöjen kanssa, tukea seurakuntatyötä ja osallistua yhteiskunnan kasvatuksen, koulutuksen ja nuorisotyön kehittämiseen. Yksikkö toimii yhteistyössä myös muiden kirkkojen ja uskonnollisten yhdyskuntien kanssa sekä vastaa toimialansa kansainvälisistä yhteyksistä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Osallistuminen yhteistyötahojen kanssa kirkon omien strategisten linjausten toteuttamiseen ja valtion lapsi- ja nuorisopolitiikan kehittämisohjelman edistämiseen
2. Hengellisen elämän ja kirkon jäsenyyden tukeminen, yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen.
3. Kasvatuksen ja nuorisotyön tehtäväalueitten tukeminen seurakuntien rakennemuutoksessa
4. Perhelähtöisen työtteen vahvistaminen
5. Monikulttuurisen kasvatustyön ja uskontodialogin edistäminen
6. Kirkon yhteisen painopisteen valmisteluun osallistuminen

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Lasten ja nuorten kasvun tukeminen, kasvuoloihin ja oikeuksien toteutumiseen vaikuttaminen kirkossa ja yhteiskuntasuhteissa. Lasten ja nuorten osallisuuden edistäminen.
2. Luomakunnan arvon puolustaminen, ympäristökasvatuksen vahvistaminen sekä osallistuminen tulevan kirkon yhteisen painopisteen suunnitteluun.
3. Seurakuntalaisten vapaaehtoistoiminnan kehittäminen kasvatuksen alueella.
4. Yhteiskuntasuhteissa toimiminen ja vaikuttaminen ajankohtaisissa asioissa.
5. Kirkon kasvatuksen henkilöstökoulutuksen kehittäminen.

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Kehys on ylitetty palkkojen nousun takia.

Vuonna 2009 on ammattitaidon MM-kisat Kanadassa; Suomen maajoukkueen kisapappitoimintaa varten on lisätty KKN:n osuutena 5000 e ulkomaanmatkakuluihin.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

215 TOIMINNALLINEN OSASTO/Kirkon koulutuskeskus (KK)

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon koulutuskeskus palvelee seurakuntia ja kokonaiskirkkoa niiden perustehtävän toteuttamisessa. Se huolehtii yhdessä hiippakuntien ja Kirkkohallituksen muiden yksiköiden kanssa kirkon henkilöstön ammatillisesta osaamisesta koulutuksen ja sen koordinoinnin keinoin sekä toimii asiantuntija- ja konsultaatiotehtävissä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Kirkon koulutuskeskuksen strategian arviointi vuonna 2010
2. Koulutuksen seuranta- ja arviointijärjestelmien kehittäminen ja hyödyntäminen henkilöstökoulutuksen koordinoinnissa ja koulutusten suunnittelussa
3. Kirkon henkilöstökoulutuksen rakenteiden kehittäminen
4. Seurakuntien ja niiden henkilöstön tukeminen seurakuntarakenteen muutosprosesseissa erityisesti taloushallinnon, johtamisen ja työyhteisöjen kehittämiskoulutuksen avulla
5. Ylemmän pastoraalitutkinnon opintokokonaisuuksien kehittäminen

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Kehitämme johtamiskoulutuksen rakenteita ja sisältöjä vastaamaan entistä paremmin seurakuntien muutos- ja johtamishaasteisiin
2. Tuemme seurakuntia rakennemuutoksissa järjestämällä käytettävissä olevien resurssien puitteissa sopivaa koulutusta, neuvottelupäiviä ja tapaamisia
3. Jatkamme henkilöstökoulutuksen rakenteiden uudistamista kehittämällä erityisesti ns. täydentäviä ja syventäviä koulutuksia, vahvistamalla yhteistyötä muiden koulutusorganisaatioiden kanssa ja hyödyntämällä sähköisen koulutuskalenterin mahdollisuuksia
4. Selkiytämme sielunhoidon koulutuksen resursointia ja tehtäväjakoja koulutuskeskuksessa ja koko toiminnallisessa osastossa.
5. Vastaamme ylemmän pastoraalitutkinnon uudistamisen aiheuttamiin uusiin koulutustarpeisiin (teologiset opinnot ja johtamiskoulutus).

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Kirkon koulutuskeskuksen varsinainen toiminta pysyy budjettikehyksen edellyttämässä raameissa, vaikka palkkakehityksen vaikutus on erittäin merkittävä. Tulokseen pääseminen on edellyttänyt selvää koulutusmaksujen korottamista. Kehyksen ylittävään esitykseen vaikuttaa seurakuntarakenteen murros ja johtamiskoulutuksen haasteet Kirkon koulutuskeskuksen toimintaan. Varsinaisesti ylityksen syynä on kuitenkin ylemmän pastoraalitutkinnon uudistus.

Ylempi pastoraalitutkinto edellyttää: 1) pastoraalitutkinnon opintokokonaisuuksien lisäämistä, 2) uusien teologisten kurssien järjestämistä ja ns. pitkien koulutusten koulutuskapasiteetin lisäämistä, 3) johtamiskoulutuksen kapasiteetin kasvattamista, sillä tutkintoon sisältyy 20 op laajuinen Kirjo II tai III -tason johtamiskoulutus, 4) kouluttajien työpanoksen suuntaamista myös tutkintoon sisältyvien kehittämishankkeiden suunnitteluun, henkilökohtaistamiseen ja ohjaukseen.

Päättyessään 13.2.2007 ylemmästä pastoraalitutkinnosta piispainkokous päätti "pyytää kirkkohallitusta varaamaan vuosittain riittävän erillisen määrärahan ylemmän pastoraalitutkinnon järjestämiskustannuksiin". Piispainkokouksen valmistusvaliokunnan esittelyssä tutkinnon kustannusvaikutuksen arveltiin olevan n. 45 000 €. Tämän jälkeen kokonaisuus on tarkentunut ja yleisen kustannuskehityksen perusteella lisämäärärahan tarve on esitetty 50 000 €.

Resurssien lisäystarve kohdistuu lähinnä Kirkon koulutuskeskukseen, jossa joudutaan panostamaan edellä kuvattuihin tehtäviin. Hiippakuntien vastuulla oleva hallinto ja opintojen ohjaustehtävät pysyvät entisellä tasolla, mutta uusien koulutusten suunnittelu ja toteutus aiheuttaa matka- yms. kustannuksia, jotka voidaan yksinkertaisesti hoitaa koulutuskeskuksen kautta. Käytännössä kustannusvaikutus realisoituu vasta vuodesta 2009 lähtien, mutta jo vuoden 2008 aikana uudistus on lisännyt sekä koulutuskeskuksen että hiippakuntadekaanien työtä. Ilman suunniteltua määrärahojen lisäystä ylemmän pastoraalitutkinnon edellyttämää koulutusta ei voida järjestää tai on luovuttava muusta välttämättömäksi katsotusta koulutustoiminnasta.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

217 TOIMINNALLINEN OSASTO/Perheasiat (KP)

TOIMINTA-AJATUS

Perheasiain yksikkö tukee yksilöä, parisuhdetta ja perhettä sekä toteuttaa perustehtävänsä yhteistyössä seurakuntien, hiippakuntien ja toiminnallisen osaston muiden yksiköiden kanssa. Yksikkö osallistuu parisuhdetta, vanhemmuutta ja perhepolitiikkaa koskevaan yhteiskunnalliseen keskusteluun työryhmissä ja mediassa.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Avioliiton, vanhemmuuden ja perheen tukeminen (korjaava ja ennakoiva työ)
2. Perhetyön erityiskoulutuksen ja toimintalinjausten toteuttaminen
3. Palvelevan netin päivystystoiminnan ja siihen liittyvän koulutuksen vakiinnuttaminen
4. Palvelevan puhelimen uuden valtakunnallisen päivystysjärjestelmän kehittäminen
5. Palvelevan puhelimen ja netin laatutyöskentely
6. Kirkon suuronnettomuus- ja kriisivalmiuden kehittäminen
7. Kolmivuotisen perheneuvojakoulutuksen laadullinen ja määrällinen lisäys, jopa tällä jaksolla kolminkertaiseksi, johtuu suuresta viranhaltijoiden eläköitymisestä

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Uusitun perheneuvojan erikoistumiskoulutuksen aloittaminen
2. "Hiljaisen tiedon" siirtäminen senioriperheneuvojilta junioreille
3. Virtaa välillämme -projektin vakiinnuttaminen osaksi seurakuntien avioparityötä
4. Monikulttuuristen ja ulkosuomalaisperheitten tukeminen
5. Avioliittokoulusuunnitelma/Laaja-alainen parisuhteen palikat yhteistyöhankkeena kristillisten järjestöjen kanssa
6. Toisen perhetyön erityiskoulutusryhmän aloittaminen
7. Palvelevan puhelimen päivystysjärjestelmän vakiinnuttaminen
8. Palvelevan puhelimen ja netin laatukriteerien valmistuminen
9. Palvelevan netin toimintavarmuuden saavuttaminen

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

1. Perheneuvojien erikoistumiskoulutuksen sisältöjen vahvistaminen ja lisätyövoiman palkkaaminen, näillä näkymin joka vuosi aloitettavalle kolmivuotiselle koulutusryhmälle
2. Aviopari- ja perhetyön sekä Virtaa välillämme -projektin kehittäminen ja kouluttaminen sekä uuden materiaalin, mm "Parisuhteen palikat", valmistaminen
3. Palvelevan puhelimen numerouudistuksesta johtuvat kasvaneet käyttömenot (yleiseurooppalaisen henkisen tuen puhelinnumeron 116 123 käyttöönotosta on päätetty luopua suurten kulujen vuoksi).

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

218 TOIMINNALLINEN OSASTO/Sairaalasielunhoito (KS)

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon sairaalasielunhoidon yksikkö edistää hengellistä työtä terveydenhuollon laitoksissa sekä kehittää avoterveydenhuollossa tehtävää sielunhoitoa. KS toteuttaa sielunhoito- ja työnohjaajakoulutusta kirkon työntekijöille, osallistuu terveydenhuollossa eettisistä ja sielunhoidollisista kysymyksistä käytävään keskusteluun, tuottaa sielunhoitoa käsitteleviä julkaisuja sekä pitää yhteyksiä muiden kirkkojen sielunhoitajiin kotimaassa ja ulkomailla.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Sairaalasielunhoidon ja työnohjauksen koulutus
2. Vuotuisten neuvottelupäivien toteuttaminen
3. Kirkon ja terveydenhuollon työntekijöiden tukeminen julkaisuja tuottamalla

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Sairaalasielunhoidon ja työnohjauksen koulutus
2. Yhteydenpito terveydenhuollon kenttään
3. Vuotuisten neuvottelupäivien toteuttaminen
4. Sielunhoidon kansainvälisten ja ekumeenisten yhteyksien kehittäminen
5. Kirkon ja terveydenhuollon työntekijöiden tukeminen julkaisuja tuottamalla

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Sairaalasielunhoidon toimikunta katsoo, että sairaalasielunhoidon yksikön tulee saada riittävät resurssit terveydenhuollon eettisten kysymysten asiantuntijana toimimiseen.

KS on pieni yksikkö, jossa työntekijöiden palkkamenot muodostavat suurimman menoerän. Toiminnalle jää varsin pieni osa. Lisäksi palkkakustannukset ovat nousseet huomattavasti viime vuodesta palkkausjärjestelmän uudistamisen vuoksi. Tämän johdosta ei ole voitu pysyä annetussa 3 prosentin kehyksessä.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

220 ULKOASIAIN OSASTO (KUO)

TOIMINTA-AJATUS

Kirkkojenvälisen yhteyden, yhteistyön ja kansainvälisen vastuun edistäminen luterilaisen identiteetin ja ekumeenisen avoimuuden pohjalta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Kirkon ekumeenisen strategian saattaminen käytäntöön
2. Kirkkomme lähetysstrategian toteuttaminen yhteistyössä hiippakuntien ja lähetysjärjestöjen kanssa
3. Ekumeenisten dialogien tavoitteiden ja metodiikan kehittäminen ja arvioinnin tehostaminen
4. Uskontojen kohtaamisen ja niiden välisten keskustelujen edistäminen
5. Ulkosuomalaistyön strategian toteuttaminen

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Kirkon ekumeenisen strategian valmistaminen
2. Kirkon lähetysstrategian soveltaminen käytännössä KUO:ssa ja sen yksiköissä
3. Aktiivinen valmistautuminen ja osallistuminen Euroopan kirkkojen konferenssin yleiskokoukseen
4. Kirkkomme ja Eteläisen Afrikan kirkkojen yhteyksien vahvistaminen
5. Oppikeskustelujen tavoitteiden toteutumisen arviointi

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Ulkoasiain osaston toimintaan vaikuttaa ratkaisevasti yleinen ekumeeninen kehitys ja erityisesti kirkkoliittojen tilanne. Suuret ekumeeniset yleiskokoukset ja kirkkomme isännöydessä tapahtuvat konsultaatiot (vuonna 2009 Theobalt) ja neuvottelut Suomessa lisäävät tuntuvasti menoja. Vuonna 2009 kustannuksia lisää kirkkomme osallistuminen Lyonissa Ranskassa pidettävään Euroopan kirkkojen konferenssin yleiskokoukseen.

Kirkon keskushallinnon uudistamisen yhteydessä kirkon ulkomaanasiain keskukselta (KUK) tuli Kirkkohallituksen ulkoasiain osasto (KUO) ja KUK:n pääsihteeristä osaston johtajana toimiva kirkkoneuvos. Virkaan kuuluva työmäärä kasvoi tuntuvasti, mutta KUO:n henkilöresursseja ei lisätty vastaavasti.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00220 Ulkoasiain osasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	295		1.000	1.000	100,0	1.000	1.000
Maksutuotot	698	3.500	3.500	3.500		3.600	3.700
Toimintatuotot	993	3.500	4.500	4.500	28,6	4.600	4.700
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-908.408	-971.000	-1.111.400	-1.036.300	6,7	-1.067.100	-1.098.800
Palvelujen ostot	-249.118	-217.400	-245.300	-245.300	12,8	-252.700	-260.100
Vuokrat ja vastikkeet	-60.723	-62.100	-63.900	-63.900	2,9	-65.800	-67.700
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-21.985	-18.000	-18.100	-18.100	0,6	-18.400	-18.700
Avustukset ja toimintarahat	-15.193	-8.000	-10.000	-10.000	25,0	-10.300	-10.600
Muut kulut	-1.464	-38.200	-31.500	-31.500	-17,5	-32.400	-33.300
Toimintakulut	-1.256.891	-1.314.700	-1.480.200	-1.405.100	6,9	-1.446.700	-1.489.200
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.255.898	-1.311.200	-1.475.700	-1.400.600	6,8	-1.442.100	-1.484.500

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT, jatkoa

Osaston johtajan toimistoon esitetään uutta apulaissihteerin (työalasihteerin) virkaa. Kirkkohallituksen ulkoasiain osaston johtajana toimivan kirkkoneuvoksen tehtäväkenttä on laaja. Hän kantaa päävastuun ulkoasiain osaston hoitamien kirkkomme ekumeenisten suhteiden suunnittelusta ja ylläpitämisestä. Osaston johtajana hän johtaa ulkoasiain osastoa ja toimii sen yksiköiden (johtajan toimisto, teologiset asiat, ulkosuomalaisyö ja Kirkon lähetystyön keskus) johtajien esimiehenä. Hän esittelee asiat kirkon ulkoasiain neuvostossa ja sen työjaostossa sekä toimii puheenjohtajana KUO:n osasto-kokouksissa (mukana myös KUA:n henkilökunta) ja työntekijäkokouksissa sekä osaston johtoryhmän kokouksissa. Hän on kirkkoneuvoksena mukana kirkkohallituksen täysistunnoissa ja virastokollegiossa esittelijänä (ja kollegiossa myös päätöksentekijänä) ja jäsenenä Kirkkohallituksen johtoryhmässä.

Kirkkomme viime vuosina voimakkaasti laajentuneiden ekumeenisten yhteyksien ja ulkoasiain osaston hallinnon sujumisen ja toiminnan kehittämisen turvaamiseksi ulkoasiain osaston johtajan toimistoon tarvitaan apulaissihteerin, joka voi osaltaan keventää työpanoksellaan lähivuosina edessä olevan työntekijöiden eläkkeelle siirtymisen osaston johtajalle aiheuttamaa kasvavaa työtaakkaa. Lisäresurssi on tarpeen myös ekumeenisen peruslinjan jatkuvuuden takaamiseksi.

Kirkkohallitus ei puolla määrärahojen varaamista apulaissihteerin virkaan.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011**22021 ULKOASIAIN OSASTO/Teologiset asiat****TOIMINTA-AJATUS**

Osana Kirkkohallituksen ulkoasiain osastoa teologisten asiain yksikkö valmistelee, toimeenpanee ja seuraa kirkkomme ekumeenista toimintaa, erityisesti siihen liittyviä teologisia kysymyksiä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Teologiset neuvottelut ja keskustelut toisten kirkkojen kanssa
2. Osallistuminen kansainvälisten kirkkoliittojen työhön (Porvoon yhteisö, LML, KMN, EKK, EPKY)
3. Ekumeenisen jatkuvuuden ja oppikysymysten edellyttämän asiantuntemuksen edistäminen nuorten teologien keskuudessa stipendiohjelman ja kurssiapurahojen avulla
4. Kirkkomme ekumeenisten suhteiden ja oppikeskustelujen tunnettavuuden lisääminen seurakunnissa
5. Pohjoismais-baltialaisen ekumenian kehittäminen

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Teologiset oppikeskustelut Suomen ortodoksisen kirkon, roomalais-katolisen kirkon sekä baptistiyhdyskuntien kanssa
2. Luterilais-anglikaaniset teologiset konsultaatiot Porvoon kirkkojen kanssa
3. Teologisten asiain yksikön strategian viimeistely osaksi kirkon ekumeenista strategiaa
4. Teologisen stipendiohjelman kehittäminen ja siitä tiedottaminen
5. Ekumeenisen tietoisuuden levittäminen osallistumalla ekumeenisen koulutuksen järjestämiseen sekä valtakunnallisella että hiippakunnallisella tasolla

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

22030 ULKOASIASIN OSASTO/Kirkon lähetystyön keskus (KLK)

TOIMINTA-AJATUS

KLK kehittää ja koordinoi kirkon lähetystyötä, ohjaa sitä koskevaa yhteistyötä sekä huolehtii kirkon lähetystehtävään kuuluvasta yhteisestä kasvatuksesta, koulutuksesta ja tiedotuksesta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Kirkon lähetysstrategian toteuttaminen yhteistyössä seurakuntien, hiippakuntien ja kirkon lähetysjärjestöjen kanssa
2. Yhteistyön syventäminen kirkon lähetystyön toimijoiden kesken
3. Uskontojen välisten yhteyksien kehittäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
4. Koulutus kirkon lähetystehtävää ja uskontojen kannattajien kohtaamista varten

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Kirkon lähetysstrategiassa määriteltyjen jatkotoimenpiteiden aloittaminen
2. Kirkon lähetysjärjestöjen ulkomaisten kirkkojen kanssa solmimien yhteistyösopimusten kartoitus ja selvitys siitä, miten niitä voidaan pitää kirkkomme sopimuksina
3. Kirkon lähetystyön juhlavuoden vietto
4. Perehtyminen kolmannen maailman kirkkojen lähetystyöhön Euroopassa ja yhteyden rakentamiseen maahanmuuttajien kristillisiin yhteisöihin
5. Osallistuminen vuoropuheluihin painopistealueena islam Euroopassa ja Lähi-Idässä
6. Osallistuminen suomalaisen ja eurooppalaisen moniuskontoisuuden ja monikulttuurisuuden arviointiin ja niiden kohtaamisen välineiden kehittämiseen

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Varautuminen KLK:n henkilöstöresurssien vahvistamiseen kirkon lähetystyön rakenneuudistuksen edetessä. Tarve määritellään kirkon lähetysstrategiassa määriteltyjen jatkotoimenpiteiden yhteydessä.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

221 KIRKON TIEDOTUSKESKUS (KT)

TOIMINTA-AJATUS

KT edistää viestinnän keinoin kirkon yhteisiä tavoitteita tukemalla kirkollista ja uskonnollista vuoropuhelua kirkossa ja yhteiskunnassa sekä pitämällä uskoa ja kristillisiä/ kirkollisia näkökohtia esillä medioissa.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Edistää Meidän kirkko -strategian mukaista toimintaa viestinnän keinoin.
2. Huolehtii kirkon yhteisestä valtakunnallisesta tiedottamisesta ja tarjoaa tiedotusvälineille sekä ajankohtaista että taustoittavaa tietoa kirkosta ja uskosta.
3. Hoitaa radion valtakunnalliset julkisen palvelun suomenkieliset hartausohjelmat. Jatkaa kirkon pod.fi – podcast portaaliin kehittämistä ja tuottaa kampanjoita kaupallisiin radioihin.
4. Hoitaa television valtakunnalliset julkisen palvelun suomenkieliset hartausohjelmat. Tuottaa uskontoa ja elämäntarkastusta käsitteleviä ohjelmia valtakunnallisille kanaville kehittäen yhteistyötä Kirkon mediasäätiön kanssa.
5. Tuottaa av-materiaalia uskonnonopetuksen, koulujen päivänavausten sekä seurakuntien lapsi- ja nuorisotyön käyttöön ja tiivistää yhteistyötä opettajain kanssa.
6. Ylläpitää ja kehittää kirkon yhteistä verkkoviestintää, erityisesti evl.fi-palvelua yhteistyössä tietohallinnon kanssa entistä vuorovaikutteisemmaksi.
7. Kehittää kirkon viestintäkoulutusta yhdessä Kirkon koulutuskeskuksen ja muiden kouluttajien kanssa.
8. Selkeyttää Kirkkohallituksen ylläpitämiä sivustoja.
9. Uudistaa tiedotuskeskuksen toiminnallista rakennetta vastaamaan tavoitteita ja voimavaroja. Verkkotiimi ja tiedotusyksikö tarvitsevat lähivuotina yhden henkilötyövuoden lisäyksen.
10. Tehostaa yhteistyötä muiden kirkollisten toimijoiden kanssa viestinnän vahvistamiseksi.
11. Strategian painopisteenä olevaa hengellisen elämän vahvistamista osallistamalla Hengellinen elämä verkossa -hankkeen toteuttamiseen.
12. Käynnistetään seurakuntavaalien 2010 viestinnän suunnittelu.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Huolehditaan kirkon yhteisestä valtakunnallisesta tiedottamisesta. Kehitetään palveluja, joilla tarjotaan taustoittavaa tietoa kirkosta.
2. Hoidetaan Yleisradion suomenkieliset hartausohjelmat. Jatketaan internetissä julkaistavan ohjelmiston kehittämistä ja kokoamista kirkon podcast-portaalissa.
3. Laajennetaan edelleen evl.fi-palvelun sisältöä ja lisätään sen vuorovaikutteisuutta.
4. Tuetaan seurakuntien viestintää ylläpitämällä ja kehittämällä Välitä viestiä! –verkkopalvelua.
5. Kehitetään KT:n toimintakulttuuria sisältölähtöisten toimintatapojen suuntaan.
6. Kehitetään mediaseuranta vastaamaan ajan vaatimuksia.
7. Huolehditaan työntekijöiden jaksamisesta.
8. Tehostetaan yhteistyötä muiden kirkollisten toimijoiden kanssa.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00221 Kirkon tiedotuskeskus							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	88.327	87.500	100.000	100.000	14,3	103.100	106.200
Maksutuotot	20.224	29.100	16.500	16.500	-43,3	17.000	17.500
Vuokratuotot	25	500			-100,0		
Tuet ja avustukset	20.852						
Toimintatuotot	129.428	117.100	116.500	116.500	-0,5	120.100	123.700
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.604.060	-1.764.500	-2.165.800	-2.165.800	22,7	-2.230.900	-2.297.700
Palvelujen ostot	-356.434	-434.300	-856.900	-856.900	97,3	-1.420.900	-850.600
Vuokrat ja vastikkeet	-139.823	-135.800	-133.700	-133.700	-1,5	-137.800	-142.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-37.526	-30.500	-30.400	-30.400	-0,3	-31.200	-32.000
Avustukset ja toimintarahat	-32.500	-30.000	-30.000	-30.000		-30.900	-31.800
Muut kulut	-977	-2.000	-2.100	-2.100	5,0	-2.100	-2.100
Toimintakulut	-2.171.320	-2.397.100	-3.218.900	-3.218.900	34,3	-3.853.800	-3.356.200
TOIMINTAJÄÄMÄ	-2.041.891	-2.280.000	-3.102.400	-3.102.400	36,1	-3.733.700	-3.232.500

TALOUSSUUNNITELMAN 2009- 2011 ERITYISPERUSTELUT

1. Uuteen palkkausjärjestelmään siirtymisen vuoksi KT:n normaalin toiminnan ylläpitäminen ei ole mahdollista annetuissa kehyksissä. Kustannusvaikutus 91.000 euroa.
2. Sähköinen mediaseuranta on luotaustyöväline johtamisen ja viestinnän avuksi. Se tukee kirkon strategian tavoitetta osallistua aktiivisesti mediassa käytävään keskusteluun. Varataan mediaseurannan palveluhankintaan 100.000 euroa.
3. TV-toimituksen talousarvio on noussut edelliseen verrattuna 12%. Tämä johtuu kahdesta tekijästä: Mikäli henkilöstömenojen kasvun takia tv-toimituksen talousarvio sovitetaan annettuun 3%:n kehykseen, se tarkoittaa mm. kesäkaudella lähetettävien Kolmen vartin kirkko –jumalanpalvelus-tuotantojen alasajoa. Vuoden. 2009 talousarvioon on säilytetty em. tuotantojen kustannuksiin 13 000 euroa. Tv-toimituksen talousarvioon on tehty varaus ohjelmatoimintaan 20 000 euroa 12-osaisen Elämän mieli -ohjelmasarjan tuotantokustannuksiin. Tämä varaus on välttämätön, jotta toimitusten oma hartausohjelmiston ulkopuolinen uskontoa ja elämäntarkastusta käsittelevä ohjelmatoiminta voidaan ylläpitää: toisaalta siitä syystä ettei ohjelmatoimintaan saadakaan lainkaan tukea media-säätiön kautta ja toisaalta jos tukea mediasäätiöltä saadaan, se kattaa yleensä vain n. 30 % ohjelman kokonaisbudjetista.
4. Huolehditaan työntekijöiden jaksamisesta, 20.000 euroa.
5. Entisten verkkopalveluiden lisäksi on käynnistymässä laaja Hengellinen elämä verkossa –hanke, josta KT vastaa. Verkkoviestinnässä vuorovaikutteiset palvelut tulevat vaatimaan jatkossa entistä voimakkaampaa teknistä otetta myös verkkotiimiltä. Talousarviossa on varauduttu vahvistamaan verkkotiimiä vuodesta 2009 kolmella tietotekniikkatyöntekijällä 225.000. Verkkoviestintään liittyviä tietohallintokuluja on siirretty tietohallinnon talousarviosta 290.000 verkkoviestinnästä vastaavan Kirkon tiedotuskeskuksen talousarvioon.
6. Seurakuntavaaleihin on varattu vuodelle 2009 55.000 ja vuodelle 2010 595.000.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

22121 KIRKON TIEDOTUSKESKUS/Tiedotusyksikkö

TOIMINTA-AJATUS

Tiedotusyksikkö tukee kirkon tavoitteiden saavuttamista tiedotuksen keinoin. Yksikkö edistää kirkollisten ja keskeisiin elämänkysymyksiin liittyvien aiheiden käsittelyä tiedotusvälineissä, yhteiskunnassa ja kansalaisten keskuudessa. Yksikkö edistää ja syventää yhteiskunnassa käytävää keskustelua tarjoamalla luotettavaa, ajankohtaista ja kiinnostavaa tietoa kristinuskosta, kirkosta, seurakunnista ja kirkollisesta toiminnasta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 - 2011

1. Tiedotusyksikön aloitteellisen ja säännöllisen viestintäyhteistyön syventäminen kirkon eri toimijoiden ja median kanssa.
2. Tiedotuksen keinojen monipuolistaminen, erityisesti ottaen huomioon lisääntyvä tiedonhaku verkossa.
3. Ennakoivan toimintatavan vahvistaminen.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Yksikkö tehostaa entisestään vuonna 2008 avattua ajanmukaista mediapalvelua verkossa. Se jatkaa täsmätiedotusta ja tukee kirkon eri toimijoita viestinnässä.
2. Yksikkö aloittaa säännöllisen seurakuntien tiedottajien ja KT:n tiedottajien vaihtojärjestelmän, joka lisää tiedonkulkua ja hyviä toimintatapoja seurakuntien tiedottajien ja KT:n tiedotusyksikön välillä. Samoin KT:n tiedotusyksikkö ottaa koulutettavaksi vaihtuvia opiskelijaharjoittelijoita. Perehdytyksestä ja koulutuksesta tulee osa tiedotusyksikön työn kuvaa.
3. Luotaukseen otetaan välineeksi sähköinen mediaseuranta.

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 - 2011 ERITYISPERUSTEET

Tiedotus ja viestintä on määritelty Meidän kirkko -strategiassa yhdeksi painopistealueista. Henkilöresursseja pyritään saamaan lisää tiedotusyksikön työhön harjoittelija- ja tiedottajavaihto-projektein. Sähköinen mediaseuranta on luotaustryökalu, jota tarvitaan verkon käytön ja sähköisen mediakeskustelun lisääntyessä. Se mahdollistaa aloitteellisemman ja nykyaikaisen työotteen ja vapauttaa työaikaa tiedotuksen laadullisiin ja määrällisiin tavoitteisiin.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011**22122 KIRKON TIEDOTUSKESKUS/Radiotoimitus****TOIMINTA-AJATUS**

Radiotoimitus edistää kristillistä julistustyötä radion keinoin sekä herättää eri radioissa keskustelua uskonnollisista ja eettisistä kysymyksistä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 - 2011

1. Ohjelmien laatu, monipuolisuus ja monimedialisuus.
2. Erilaisille yleisöille ohjelmistot, jotka tarjoavat mahdollisuuden keskustella uskosta.
3. Radiohartaustupeiden ja saarnojen homileettinen kehittäminen.
4. Pod.fi –palvelun kehittäminen.
5. Eettisen näkökulman terävöittäminen ohjelmissa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Toimitus järjestää radiohartauksissa ja radiojumalanpalveluksissa mukana oleville koulutusta, jossa kiinnitetään huomiota erityisesti puheiden ja saarnojen homileettiseen kehittämiseen.
2. Toimitus jatkaa internetissä pod.fi –sivuston kehittämistä monimedialiseen suuntaan.
3. Toimitus kehittää työnjakoa ja työprosesseja vastaamaan pod.fi -sivuston aiheuttamiin haasteisiin.
4. Toimitus nostaa ohjelmatuotannossaan esille kirkon oppiin liittyviä kysymyksenasetteluja.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

22123 KIRKON TIEDOTUSKESKUS/Tv-toimitus

TOIMINTA-AJATUS

Televisiotoimitus tukee ja edistää kristillistä julistusta television keinoin sekä lisää keskustelua ja tietämystä kristinuskoon ja eettisiin kysymyksiin liittyvistä teemoista.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Monipuolistetaan hartausohjelmiin liittyviä vuorovaikutteisia oheispalveluita.
2. Kehitetään toimituksen toimittajien tuottajuusvalmiuksia.
3. Kehitetään uskontoon ja elämänkatsomukseen liittyviä ohjelmaprojekteja tv-kanaville ja haetaan niihin tukea Kirkon mediasäätiöltä.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Kehitetään tv-jumalanpalveluksiin liittyviä verkkomateriaaleja.
2. Suunnitellaan ja tuotetaan elämänkatsomuksellinen tv-sarja työnimellä 'Elämän mieli'.

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

TV-toimituksen talousarvio on noussut edelliseen verrattuna 12%. Tämä johtuu kahdesta tekijästä:

Mikäli henkilöstömenojen kasvun takia tv-toimituksen talousarvio sovitetaan annettuun 3%:n kehykseen, se tarkoittaa mm. kesäkaudella lähetettävien Kolmen vartin kirkko –jumalanpalvelus-tuotantojen alasajoa. Vuoden 2009 talousarvioon on säilytetty em. tuotantojen kustannuksiin 13 000 euroa.

Tv-toimituksen talousarvioon on tehty varaus ohjelmatoimintaan 20 000 euroa 12-osaisen Elämän mieli -ohjelmasarjan tuotantokustannuksiin. Tämä varaus on välttämätön, jotta toimitusten oma hartausohjelmiston ulkopuolinen uskontoa ja elämänkatsomusta käsittelevä ohjelmatoiminta voidaan ylläpitää: toisaalta siitä syystä ettei ohjelmatoimintaan saadakaan lainkaan tukea media-säätiön kautta ja toisaalta jos tukea mediasäätiöltä saadaan, se kattaa yleensä vain n. 30 % ohjelman kokonaisbudjetista.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

22124 KIRKON TIEDOTUSKESKUS/Verkkotiimi

TOIMINTA-AJATUS

Verkkotiimin tehtävänä on tukea kirkon perustehtävää kehittämällä ja ylläpitämällä sen yhteistä verkkoviestintää sekä antamalla asiantuntija-apua Kirkkohallituksen verkkosisällön tuottajille ja seurakunnille. Verkkotiimi osallistuu em. verkkoviestinnän kehittämiseen yhdessä Kirkkohallituksen tietohallinnon kanssa.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 - 2011

1. Vuorovaikutteisten palveluiden kehittäminen hengellinen elämä verkossa -hankkeen ja Meidän kirkko-strategian hengessä.
2. Osallistuminen kirkon uuden viestintäsuunnitelman tekemiseen.
3. Kirkkohallituksen tuottamien verkkopalveluiden yhtenäisyyden parantaminen toimintakulttuuria ja sisäistä työnjakoa kehittämällä.
4. Kirkkohallituksen ja seurakuntien verkkopalveluiden kehittämisen aktiivinen tukeminen, siten että verkkopalvelut palvelevat toimintaa ja tavoitteita.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Otetaan käyttöön ensimmäiset Kirkkohallituksen koordinoimat vuorovaikutukselliset verkkopalvelut.
2. Vahvistetaan Kirkkohallituksen laatua luomalla verkkopalveluiden laatukäsikirja ja käynnistetään sen pohjalta yleisen kirkon verkkopalveluiden laadun kehittäminen.
3. Kirkon keskushallinnon verkkopalvelun uudistettu versio otetaan vaiheittain käyttöön.
4. Vahvistetaan KT:n ja Kirkkohallituksen kanssa tehtävää yhteistyötä yhteistyöprojektien kautta.

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 - 2011 ERITYISPERUSTELUT

Verkkoviestinnän kehitys jatkuu seuraavien vuosien aikana ripeänä. Erilaiset vuorovaikutukselliset tavat käyttää verkkoa lisääntyvät ja internetistä tulee sosiaalisen toiminnan kenttä yhä laajemmalle joukolle seurakuntalaisia ja seurakunnan työntekijöitä. Tässä kehityksessä mukana pysyminen vaatii sekä työtä että tekniikkaa. Verkkotiimin rooli tämän prosessin mahdollistajana on keskeinen sen tehtäväksiannon perusteella.

Meidän kirkko –strategiassa uudet mediat on nostettu painopistealueeksi, mikä näkyy tulevina kolmena vuotena myös vahvana taloudellisena panostuksena verkkopalveluihin Hengellinen elämä verkossa – hankkeessa. Tässä hankkeessa painotetaan muun muassa, että verkko on seurakuntien uusi toimintaympäristö, ei vain väline. Vuorovaikutteiset verkkopalvelut uudistavat seurakuntien ja kirkon työkalut ja -käytäntöjä.

Nykyiset vakinaiset resurssit (päällikkö, kaksi verkkoviestintäsuunnittelijaa ja yksi verkkotoimittaja) ovat tässä tilanteessa riittämättömät. Keväällä 2008 verkkotiimin todellinen työpanos on ollut 6 henkeä (päällikkö, 2 suunnittelijaa, 2 toimittajaa, 1 tekninen tuki (siviilipalvelusmies)), mikä on mahdollistanut juoksevan toiminnan, mutta toiminnan jatkuvuuden kannalta ei ole mielekästä hoitaa tehtäviä määräaikailla tehtävien hoitajilla.

Talousarviossa on varauduttu vahvistamaan verkkotiimiä vuodesta 2009 kolmella tietotekniikkatyöntekijällä 225.000. Verkkoviestintään liittyviä tietohallintokuluja on siirretty tietohallinnon talousarviosta 290.000 verkkoviestinnästä vastaavan Kirkon tiedotuskeskuksen talousarvioon.

Uudistetun kirkon keskushallinnon verkkopalveluiden syntymisen myötä ja evl.fi –vuorovaikutteisten palveluiden syntymisen myötä verkkotiimin vastuulla on kahden erittäin laajan verkkopalvelun kehittäminen, ylläpidon koordinoiminen ja seuranta. Molemmat keskeiset verkkopalvelut vaativat sekä verkkoviestintäsuunnittelijan että verkkotoimittajan aktiivista otetta. Verkkotoimitusresurssien vahvistamiseen haetaan ratkaisua Kirkon tiedotuskeskuksen sisäisellä siirrolla.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011**22130 KIRKON TIEDOTUSKESKUS/Av-toimitus****TOIMINTA-AJATUS**

Av-toimitus tukee kasvatustoimintaa tuottamalla av-materiaaleja seurakuntien lapsi- ja nuorisotyön sekä koulujen uskonnonopetuksen tarpeisiin.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Jatketaan yhteistyötä media-alan eri toimijoiden, erityisesti opettajatv:n kanssa.
2. Kehitetään verkkoon ja mobiiliviestintään sopivia vuorovaikutteisia av-materiaaleja.
3. Tuetaan ja kehitetään mediakasvatusta kirkossa ja seurakunnissa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Tuotetaan opetustv:lle monikulttuurisuuteen liittyvään MONESA-hankkeeseen uskontoja käsittelevä sarja yhteistyössä opetushallituksen ja kristillisten järjestöjen kanssa.
2. Lisätään koulujen aamunavaussivustoon kuvallista oheismateriaalia.
3. Kehitetään av-toimituksen verkkopalveluja vastaamaan entistä paremmin käyttäjien tarpeita.
4. Tuetaan ja kehitetään mediakasvatusta seurakunnissa sekä mediakasvatuksen eettistä ja uskonnollista osaamista kasvatustyöntekijöiden koulutukseen liittyen.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

222 KIRKON TUTKIMUSKESKUS

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon tutkimuskeskuksen tehtävänä on suorittaa kirkon ja seurakuntien päätöksenteolle ja toiminnan kehittämislle tarpeellista kirkon ja uskonnollisen elämän sekä yhteiskunnan muutosten tutkimusta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

Tutkimuskeskus koordinoi ”Uskonnot Suomessa” -tutkimushanketta, jonka kautta saadaan ajan tasalla oleva kuva kaikista Suomessa vaikuttavista uskonnollisista liikkeistä (yhteistyötahoina Helsingin yliopiston, Turun yliopiston ja Åbo Akademin uskontotieteen laitokset, Helsingin yliopiston käytännöllisen teologian ja kirkkohistorian laitokset, Joensuun yliopiston teologinen tiedekunta sekä kansainväliset tutkimuslaitokset). Tiedot tallennetaan sähköiseen tietokantaan, joka on osin laajemman yleisön käytettävissä Internetissä (www.uskonnot.fi).

Tutkimuskeskus on mukana EU:n ja eurooppalaisten tiedeakatemioiden rahoittamassa kansainvälisessä tutkimushankkeessa ”What are the Impacts of Religious Diversity – Religion in three European Countries Compared”. Kolmevuotisessa projektissa selvitetään uskonnollisen monimuotoisuuden vaikutusta uskonnolliseen elämään Saksassa, Sloveniassa ja Suomessa. Hanke niveltyy uskonnollisen kentän kartoitustyön osalta elimellisesti Uskonnot Suomessa -hankkeeseen, mutta siihen kuuluu myös kyselyaineiston keruu ja analyysi. Projekti päättyy vuonna 2010.

Herätysliikkeiden jäsenkuntaa tarkasteleva tutkimus selvittää sitä, miten 2000-luvun suomalaiset sitoutuvat herätysliikkeisiin. Tutkimuksessa selvitetään mm. herätysliikkeen toimintaan osallistumisen syitä, lähipiirin uskonnollista suuntautumista, osallistumisaktiivisuutta ja suhtautumista muihin herätysliikkeisiin. Tutkimusaineisto on koottu kyselylomakkeilla herätysliikkeiden kesäjuhlilla, jotka kokoavat laajan joukon herätysliikkeiden toimintaan osallistujia satunnaisista kävijöistä tiiviisti sitoutuneihin. Tutkimus valmistuu syksyllä 2009.

Tutkimuskeskus koordinoi ”Nuoret, rippikoulu ja tulevaisuus” -tutkimushanketta, jonka tarkoituksena on saada ajankohtaista tutkimustietoa rippikoulujen nykytilasta. Tutkimushankkeen tarkoituksena on erityisesti selvittää mitä rippikouluissa tapahtuu eri osallistujien näkökulmasta sekä missä määrin rippikoulujen käytännöt tosiasiaa vastaavat vuonna 2001 hyväksytyn rippikoulusuunnitelman tavoitteita. Tutkimushanke toteutetaan yhteistyöhankkeena Kirkkohallituksen kasvatus- ja nuorisotyön, Helsingin yliopiston käytännöllisen teologian laitoksen, Joensuun yliopiston läntisen teologian ja Diakonia-ammattikorkeakoulun kanssa. Hankkeen kokoomateos valmistuu syksyllä 2009.

”Nuoret, rippikoulu ja tulevaisuus” -hanke on mukana kansainvälisessä rippikoulututkimushankkeessa, jossa selvitetään rippikoulun vaikuttavuutta ja nuorten kokemuksia siitä eri maissa. Vuoden 2008 aikana Suomen evankelis-luterilaisen kirkon noin kymmenen seurakunnan rippikouluista kerätään (noin 2 000 nuorelta ja 300 rippikouluopettajalta) kyselyaineistot rippikoulun alussa ja rippikoulun lopussa rippikoulun vaikuttavuudesta. Vastaavat aineistot tullaan keräämään myös Saksassa (10 000 rippikoululaiselta) sekä Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Sveitsissä ja Itävallassa (noin 2 000 nuorta/maa). Hanke tarjoaa ainutlaatuista vertailuaineistoa luterilaisen kirkon rippikoulun merkityksestä nuorten elämässä eri maissa.

Suomalaisten uskonnollisuutta käsittelevä kokoomateos päivitetään ja muokataan uuden kotimaisen ja kansainvälisen aineiston pohjalta vuosina 2009–2010.

Tutkimushankkeen ”Uudistuvat seurakunnat” tarkoituksena on tuottaa järjestelmällistä ja vertailukelpoista tietoa seurakuntien rakenneuudistusten muutosprosesseista ja muutoksen vaikutuksista. Se tarkastelee rakenneuudistuksen vaikutuksia suhteessa sille asetettuihin tavoitteisiin. Keskeisiä kysymyksiä ovat miten muutokset vaikuttavat seurakuntalaisten jäsenyyteen ja hengelliseen elämään, yhteisöllisyyteen, seurakuntatoimintaan ja seurakunnan palveluihin, henkilöstöön ja johtamiseen sekä talouteen. Tutkimushanke toteutetaan yhteistyössä hiippakuntien, Diakonia-ammattikorkeakouluverkoston ja Suomen Kuntaliiton kanssa.

Kirkon tutkimuskeskus tukee tutkimustoiminnallaan seurakuntien, hiippakuntien ja kirkollisten järjestöjen kehittämistoimintaa. Se palvelee myös Kirkkohallituksen muita yksiköjä niiden tutkimustarpeissa.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00222 Kirkon tutkimuskeskus							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	47.090	52.600	44.300	44.300	-15,8	45.600	47.000
Maksutuotot	33.266	51.700	51.700	51.700		53.300	54.900
Toimintatuotot	80.356	104.300	96.000	96.000	-8,0	98.900	101.900
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-443.119	-494.000	-570.600	-570.600	15,5	-587.700	-605.300
Palvelujen ostot	-179.265	-129.400	-168.500	-168.500	30,2	-173.900	-179.300
Vuokrat ja vastikkeet	-48.054	-51.000	-51.000	-51.000		-52.600	-54.200
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-20.428	-18.600	-14.300	-14.300	-23,1	-14.700	-15.100
Avustukset ja toimintarahat	-243.000	-321.500	-303.000	-303.000	-5,8	-312.100	-321.500
Muut kulut	-304	-1.000	-300	-300	-70,0	-300	-300
Toimintakulut	-934.169	-1.015.500	-1.107.700	-1.107.700	9,1	-1.141.300	-1.175.700
TOIMINTAJÄÄMÄ	-853.813	-911.200	-1.011.700	-1.011.700	11,0	-1.042.400	-1.073.800

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011, jatkoa

Kirkon tutkimuskeskus koordinoi kirkon yhteisen strategian seurantaan ja toimenpiteitä joilla seurakuntia voidaan tukea strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamisessa.

Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisusarjassa "Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisuja" ilmestyy vuosittain noin 3–4 julkaisua ja "WWW-julkaisut" -sarjassa 2–3 julkaisua. Lisäksi "Publication"-sarjassa ilmestyy vuosittain 1–2 englanninkielistä julkaisua. Uusista tutkimustuloksista tiedotetaan säännönmukaisesti yhteistyössä Kirkon tiedotuskeskuksen kanssa. Tutkimustuloksista informoidaan myös tutkimuskeskuksen Internet-kotisivuilla. Tutkijoiden tutkimustuloksia julkaistaan sekä tieteellisissä että yleistajuisina artikkeleina kansainvälisissä ja kotimaisissa julkaisuissa. Tutkimuskeskus palvelee laajasti yhteiskunnan eri tahoja ja tiedotusvälineitä kirkkoa ja uskonnollista elämää koskevissa tiedontarpeissa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Yhdistyneiden seurakuntien toimintaa koskevan tutkimushankkeen aineiston keruu
2. Uskonnot Suomessa -tutkimushankkeen aineiston keruu
3. Herätysliikkeitä koskevan tutkimuksen laatiminen
4. Kansainvälisen rippikoulututkimushankkeen toteuttaminen
5. Tieteellisten ja yleistajuisien artikkelien julkaiseminen kansainvälisissä ja kotimaisissa julkaisuissa
6. Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisuja -sarjassa julkaistaan 3–4 tutkimusta, WWW-julkaisuja -sarjassa 2–3 tutkimusta ja Publication-sarjassa 1–2 tutkimusta.

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Henkilöstökulut määräytyvät palkkausjärjestelmän uudistuksen myötä 1.3.2008 voimaan tulleiden palkkojen ja lakisääteisten sivukulujen perusteella. Niiden osalta ei ole mahdollista pitäytyä asetettuun budjettikehykseen, vaan on käytetty taloustoimiston laskelmaa henkilöstökuluista vuodelle 2009. Muiden kulujen osalta kehystä on noudatettu. Kehityksen ylitys johtuu henkilöstökulujen kasvusta.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 - 2011

223 KIRKON RUOTSINKIELISEN TYÖN KESKUS

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon ruotsinkielisen työn keskuksen tehtävänä on toimia kirkon ruotsinkielisen toiminnan palvelukeskuksena. Keskuksen työssä otetaan huomioon suomenruotsalaisen kulttuurin erityispiirteet, jotka ovat merkittäviä kirkon suomenruotsalaisella toimintakentällä. Keskuksen tehtävänä on toimia kristillisen kasvatuksen, diakonian, yhteiskunnan ja kulttuurin sekä tiedotuksen vastuualueilla.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 - 2011

1. Työskennellä läsnä olevan kirkon ja positiivisen kansankirkollisuuden puolesta.
2. Tuoda kirkkoa esille yhteiskunnassa, myötävaikuttaa uskonnon ja kirkon syvemmän ymmärtämisen puolesta ja antaa mahdollisuus vuoropuheluun uskontoa, etiikkaa ja kirkollisia kysymyksiä koskevista asioista.
3. Kehittää keskuksen verkkotyöstä monipuolinen väline kirkon ruotsinkieliseen työhön ja ikkuna Pohjolaan.
4. Kasvattaa jokaisen ihmisen koskemattomuuden ja ainutlaatuisen arvon kunnioittamiseen, tasapuolisuuteen ja tasa-arvoisuuteen.
5. Edistää pohjoismaisia kirkollisia yhteyksiä ja huolehtia Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ja pohjoismaisten kansankirkkojen välisestä vuorovaikutuksesta.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Laatia ja toimeenpanna kirkon ruotsinkielisen työn strategia, joka on yhteneväinen kirkon ja Porvoon hiippakunnan strategioiden kanssa.
2. Mukauttaa keskuksen verkkotyö kirkon ruotsinkielistä verkkotyötä koskevan selvityksen osoittamiin tarpeisiin.
3. Tuottaa 13-osainen hartausohjelma televisiolle.
4. Toimia siten, että 16-17-vuotiaat saavat tietoa vuoden 2010 seurakuntavaaleista ja tietoisesti käyttävät äänioikeuttaan.
5. Tukea seurakuntia niiden ympäristöä, yhteiskuntaa ja oikeudenmukaisuutta koskevassa työssä.
6. Vahvistaa pohjoismaista yhteistyötä järjestämällä rippikoululaisten pohjoismainen kokous Helsingissä, julkaista oppikirja suomalaisesta diakoniatyöstä ruotsiksi sekä osallistua pohjoismaiseen yhteistyöhön kirkallisessa tiedottamisessa.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	1.820						
Maksutuotot	42.381	46.700	46.000	46.000	-1,5	47.400	48.800
Kolehdit ja lahjoitustuotot	29.123	35.000	30.000	30.000	-14,3	30.900	31.800
Tuet ja avustukset	6.691	13.000	7.000	7.000	-46,2	7.200	7.400
Toimintatuotot	80.014	94.700	83.000	83.000	-12,4	85.500	88.000
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-917.250	-994.400	-1.037.500	-1.037.500	4,3	-1.068.700	-1.100.700
Palvelujen ostot	-252.029	-237.600	-250.600	-250.600	5,5	-258.100	-265.600
Vuokrat ja vastikkeet	-65.490	-66.800	-69.800	-69.800	4,5	-71.800	-73.900
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-14.384	-17.900	-13.500	-13.500	-24,6	-13.700	-13.900
Muut kulut	-40						
Toimintakulut	-1.249.194	-1.316.700	-1.371.400	-1.371.400	4,2	-1.412.300	-1.454.100
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.169.179	-1.222.000	-1.288.400	-1.288.400	5,4	-1.326.800	-1.366.100

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 - 2011 ERITYISPERUSTELUT

Keskuksen henkilöstökulut kasvavat edelleen vuonna 2009. Vuosittaisen määrärahan 3 %:n korotus ei riitä kattamaan kohonneita henkilöstömenoja. Vaikka varsinaisen toiminnan kustannukset pidetään kurissa vuonna 2009, talousarviokehys joudutaan ylittämään 30 000 eurolla mm. seuraavista syistä:

1. Kirkkohallituksen toiminnallisella osastolla laaditaan jatkuvasti materiaalia, joka on käännettävä ja julkaistava ruotsiksi. Kirkkohallituksen johtoryhmä on antanut määräyksen ylimääräisen varauksen ottamisesta talousarvioon käännöstyötä varten, jottei keskuksen muun toiminnan taloutta kuormitettaisi. Kääntämiseen on arvioitu tarvittavan 15 000 € vuodessa. Painamiseen ja kopiointiin keskus on varannut 15.000 €.

2. Vuoden 2009 talousarviossa on kaksi suurta keskuksen talousarviota rasittavaa hanketta: Svenska YLE:n ja FST:n kanssa solmitun sopimuksen mukaan kirkolla on 14,5 tuntia ruotsinkielistä lähetysaikaa vuodessa. Tämä lähetysaika on tärkeä kirkolle, mikäli se aikoo olla esillä joukkoviestimissä. Yhdessä FST:n kanssa on vuodeksi 2009 suunnitteilla 13 hartausohjelmaa, joiden kustannuksiksi on arvioitu 30.000 €.

3. Raamattuvisa järjestetään joka toinen vuosi ja kansallinen finaali joka neljäs vuosi. Sen tarkoituksena on tukea koulujen uskonnonopettajia. Oppilaat otetaan mukaan järjestämällä raamattutietoa koskeva kilpailu ruotsinkielisten koulujen kesken. Myös paikallisseurakunnat otetaan mukaan hankkeeseen. Kansallinen Raamattuvisan finaali järjestetään Turussa vuonna 2009. Raamattuvisan kustannuksiksi on arvioitu 10.000 € vuonna 2009.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2009 - 2011

223 KYRKANS CENTRAL FÖR DET SVENSKA ARBETET (KCSA)

VERKSAMHETSIDÉ

Kyrkans central för det svenska arbetet skall verka som servicecentral för kyrkans verksamhet på svenska. Centralen arbetar på ett sätt som beaktar det unika för den finlandssvenska kulturen och som är relevant för det finlandssvenska kyrkliga fältet. Centralen skall verka inom ansvarsområdena för kristen fostran, diakoni, samhälle och kultur, samt kommunikation.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2009 - 2011

1. Arbeta för en närvarande kyrka och en positiv folkkyrklighet.
2. Synliggöra kyrkan i samhället, bidra till en fördjupad förståelse av religion och kyrka samt skapa möjligheter till dialog i religiösa, etiska och kyrkliga frågor.
3. Utveckla centralens webbarbete till ett mångsidigt redskap för kyrkans svenska arbete och ett fönster mot Norden.
4. Fostra till respekt för varje människas okränkbarhet och unika värde, till jämställdhet och likvärdighet.
5. Gynna de nordiska kyrkliga kontakterna och sörja för en växelverkan mellan Evangelisk-lutherska kyrkan i Finland och de nordiska folkkyrkorna.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL ÅR 2009

1. Färdigställa och implementera strategin för kyrkans svenska arbete, som ligger i linje med kyrkans och Borgå stifts strategier.
2. Anpassa centralens webbarbete till de behov som en kartläggning av kyrkans webbarbete på svenska visar.
3. Producera 13 avsnitt andaktsprogram för TV.
4. Arbeta för att 16-17 åringarna får information om församlingsvalen 2010, så att de på ett medvetet sätt utnyttjar sin rösträtt.
5. Stöda församlingarna i deras arbete med miljö-, samhälls- och rättvisefrågor.
6. Stärka det nordiska samarbetet genom att arrangera en nordisk konfirmandkonferens i Helsingfors, utge lärobok om finländsk diakoni på svenska samt delta i nordiskt samarbete inom kyrklig kommunikation.

MOTIVERINGAR TILL EKONOMIPLANEN 2009 - 2011

Centralens personalkostnader växer fortsättningsvis 2009. Den årliga höjningen av verksamhetsmedlen med 3% täcker inte de ökade personalkostnaderna. Trots att centralen 2009 håller kostnaderna nere för den direkta verksamheten är det ändå nödvändigt att överskrida den givna budgetramen med 30.000 €. Orsakerna är bland annat följande:

1. Inom kyrkostyrelsens verksamhetsavdelning skapas kontinuerligt material som skall översättas och utges på svenska. Ledningsgruppen för kyrkostyrelsen har förordat att extra medel för översättningar skall reserveras i centralens budget för att inte belasta ekonomin för centralens övriga verksamhet. Behovet av översättningsmedel beräknas till 15.000 € per år. För tryckning och duplicering har centralen reserverat 15.000 €.
2. Två större projekt som belastar centralens budget är nämnda i planerna för 2009: Enligt överenskommelse med Svenska YLE och FST har kyrkan 14,5 timmar svensk sändningstid i TV per år. Denna sändningstid är viktig om kyrkan skall vara närvarande i massmedia. I samarbete med FST planeras 13 andaktsprogram 2009 som beräknas kosta 30.000 €.
3. Bibelkuppen arrangeras vartannat år med en final på nationell nivå vart fjärde år. Syftet är att stöda dem som undervisar i religion i skolorna. Eleverna engageras genom en tävling i bibelkunskap mellan skolorna i Svenskfinland. Också lokalförsamlingarna engageras i projektet. Den nationella finalen för Bibelkuppen går denna gång av stapeln i Åbo 2009. Bibelkuppen beräknas kosta 10.000 € år 2009.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2009 - 2011

223 KCSA/Diakoni och samhällsansvar

VERKSAMHETSIDÉ

Diakoni och samhällsansvar betjänar det finlandssvenska församlingslivet inom områdena diakoni, samhällsansvar, ansvarsveckan, vuxenarbete, kultur, dövarbete, omsorgsarbete, parrelations- och familjearbete samt jämställdhetsfrågor.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2009 - 2011

1. Stöda församlingarna i deras arbete med parrelationsfrågor och utsatta familjer.
2. Stöda församlingarna i deras arbete med miljö-, samhälls- och rättvisefrågor.
3. Utveckla kyrkans arbete bland finlandssvenskar bosatta utanför Borgå stift. Producera material för finskspråkiga församlingsarbetare som har arbetsuppgifter på svenska.
4. Utveckla Ansvarsveckan till en väsentlig del av KCSAs samhällsengagemang under hela året. Producera material i anslutning till Ansvarsveckans tema och öka informationen på webbsidan och till församlingarna. Sträva efter att utöka tjänsten så att den blir en halvtidstjänst igen.
5. Utveckla församlingarnas bemötande av funktionshindrade medlemmar i gudstjänst, retreat och andakt.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL ÅR 2009

1. Producera ett svenskspråkigt material om våld i nära relationer samt utbildning i församlingarna.
2. Fästa kyrkans och församlingarnas uppmärksamhet vid miljöfrågor och särskilt vid klimatförändringen.
3. Producera material på svenska och arrangera rådplägningsdagar för församlingsanställda och lekmän i finskspråkiga församlingar utanför Borgå stift.
4. Utveckla gudstjänst- och andaktsmaterial i anslutning till de nationella böndagarna, särskilt den andra böndagen som infaller 24 oktober under Ansvarsveckan.
5. Översätta mässan och de kyrkliga förrättningarna till finlandssvenskt teckenspråk.
6. Producera material kring gravt funktionshindrade personers gudstjänst och andaktsliv.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2009 – 2011

223 KCSA/Kristen fostran

VERKSAMHETSIDÉ

Ansvarsområdet Kristen fostran stöder och utvecklar det finlandssvenska arbetet med den kristna fostran och betjänar församlingarna i deras barn-, ungdoms-, skol-, scout- och konfirmandarbete. Ytterligare betjänar ansvarsområdet dem som har hand om religionsundervisningen och den kristna fostran i samhällets utbildningsinstanser.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2009 - 2011

1. Arbeta fram material om FN:s barnkonvention och kyrkan
2. Stöda skolornas religionsundervisning bl.a. genom Bibelkuppen
3. Arbeta för att 16-17 åringarna får information om församlingsvalen 2010 så att de på ett medvetet sätt utnyttjar sin rösträtt
4. Planering av HELIG, fokus för kyrkans arbete åren 2010-2012, fortsätter 2009 och projektet startar i början av år 2010
5. Fokusering på spiritualitetens (gudstjänstlivets, bönens, stillhetens) betydelse inom den kristna fostran

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL ÅR 2009

1. Utveckling av församlingens arbete med dopfamiljen
2. Bibelkuppen genomförs med final på nationell nivå våren 2009
3. Storlägret 2010 för 10 - 14 åringar planeras
4. Utveckling av ansvarsområdets webbsidor
5. Nordiskt konfirmandseminarium hålls i Finland, Helsingfors
6. Utveckling av söndagsskolarbetet

MOTIVERINGAR TILL EKONOMIPLANEN 2009 - 2011

1. Utvecklingen av webbsidorna är ett måste och kommer att kräva resurser i ansvarsområdets arbete, speciellt bör en satsning ske på Skolforum och Konfirmandsajten.
2. Bibelkuppen kulminerar med final på nationell nivå 2009. Beräknade kostnader för projektet är 20 000 euro fördelat på tre år varav 10 000 euro för år 2009.
3. Materialproduktion med tanke på HELIG, fokus för kyrkans arbete 2010-2012, kräver ekonomiska resurser. På svenska har vi inte serviceorganisationer (SLK,PTK,NK) som är beredda att producera material i större utsträckning och därför görs en hel del av detta på KCSA.
4. Till år 2010 planeras ett Storläger för 10 - 14 åringar. Detta är ett samprojekt med Lärkkulla men en förutsättning för att lägret skall kunna genomföras är att det finns ekonomiska och personella resurser för ändamålet.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2009 - 2011

223 KCSA/Kommunikation

VERKSAMHETSIDÉ

Enheten för kommunikation ansvarar för kyrkans svenska information, webbkommunikation och för Rundradions svenska förkunnelseprogram. Enheten producerar i mån av möjlighet också livsåskådningsprogram för radio, tv och webb.

Enheten strävar efter att synliggöra kristendom och kyrka i medierna, att ge en allsidig bild av kyrkan och gestalta den kristna tron ärligt, förståeligt, intresseväckande och människonära.

Enheten vill ge ändamålsenlig information om det kyrkliga livet, i synnerhet i Svenskfinland.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL 2009 - 2011

1. Enheten vill förmedla kyrkans närvaro till dem som inte har en personlig kontakt till en församling.
2. Fortbilda och handleda dem som medverkar i programproduktionen.
3. Utveckla webbtjänsten evl.fi, dess interaktiva tjänster samt centralförvaltningens webbsidor. Under perioden publiceras webbpsalmboken.
4. Utveckla samarbetet mellan kommunikationsenhetens olika delområden (radio/tv/info/webb).
5. Erbjuder utbildning som ökar de kyrkligt anställdas medvetenhet om hur massmedierna arbetar.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL 2009

1. Producera 13 avsnitt av det nya andaktsprogrammet för tv.
2. Utbilda andaktsredaktörer och medverkande i radio- och tv-gudstjänster.
3. Publicera delar av psalmboken på webben.
4. Utveckla innehållsproduktionen inom pod.fi och erbjuda frilansredaktörerna utbildning.
5. Ta i bruk elektronisk pressuppföljning och se över våra rutiner för pressklippen.

MOTIVERINGAR TILL EKONOMIPLAN 2009 - 2011

Förverkligandet av enhetens verksamhetsidé och uppgift kräver tillräckliga verksamhetsmedel. Ifall dessa minskar under tidsperioden kommer det att medföra att de överenskommelser som enheten har med Svenska YLE inte kan fullföljas. Konkret skulle det innebära att enheten inte kan producera 13 avsnitt av det nya andaktsprogrammet.

Kyrkans strategiska riktlinjer med sikte på 2015 betonar satsningar på växelverkan i vår kommunikation, att satsa mer på nya medier och utbildning i kommunikation för centrala aktörer. För att på sikt nå dessa strävanden behöver enheten för kommunikation tilldelas tillräckliga verksamhetsmedel.

251 KIRKON ULKOMAISET YHTEYDET**TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT**

Kirkon ulkomaisiin yhteyksiin kirjataan jäsenmaksut kansainvälisille yhteistyöjärjestöille sekä ulkomaisen edustuksen ja vastavierailujen kulut.

Kirkolliskokous hyväksyi 2003 budjettia käsitellessään ponnen, jonka mukaan 2004 - 2006 toiminta- ja taloussuunnitelmassa ekumeenisten järjestöjen jäsenmaksut saatetaan lähtökohtaa oikeudenmukaisemmalle tasolle. Vuoden 2003 talousarviossa KUN:n esittämät jäsenmaksut olivat 493.000, vuoden 2008 talousarviossa nämä jäsenmaksut olivat 916.800. KUN esittää, että nämä jäsenmaksut olisivat 948.400 vuosina 2009 - 2010 ja 976.400 v. 2011. Kirkkohallitus esittää, että nämä jäsenmaksut pysyvät 2009 – 2011 samoina kuin 2008 eli 916.800.

Jäsenmaksuihin on 2009 kokonaisuudessaan budjetoitu 940.000 sekä ulkomaiseen edustukseen ja vastavierailuihin 269.00 eli yhteensä 1.209.000.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00251 Kirkon ulkomaiset yhteydet							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintakulut							
Palvelujen ostot	-197.585	-269.300	-269.000	-269.000	-0,1	-277.100	-285.400
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-10.214						
Avustukset ja toimintarahat	-2.000						
Muut kulut	-881.410	-942.700	-971.600	-940.000	-0,3	-940.000	-940.000
Toimintakulut	-1.091.209	-1.212.000	-1.240.600	-1.209.000	-0,2	-1.217.100	-1.225.400
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.091.209	-1.212.000	-1.240.600	-1.209.000	-0,2	-1.217.100	-1.225.400

Maksut kirkkojen kansainvälisille yhteistyöjärjestöille**Kirkon ulkoasiain neuvoston esitykset**

Jäsenmaksut	Myönnetty	KUN ehd.	KH ehd.
	2008	2009	2009
Luterilainen maailmanliitto (LML)	220 000	220 000	220 000
Kirkkojen maailmanneuvosto (KMN)	175 000	185 000	175 000
Euroopan kirkkojen konferenssi (EKK)	135 000	140 000	135 000
EKK:n Kirkko ja yhteiskunta -komissio (EECCS)	75 000	80 000	75 000
Ekumeeninen instituutti Pohjolaa varten (EIN)	72 000	80 000	72 000
Euroopan kirkkojen siirtolaisuustoimikunta (CCMWE)	8 500	9 000	8 500
Kirkko ja juutalaisuus -komissio	3 500	3 500	3 500
Life and Peace -instituutti	2 100	2 100	2 100
Euroopan kristittyjen naisten ekumeeninen forum	1 400	1 500	1 400
Euroopan protestanttisten kirkkojen yhteisö (ent. Leuenberg)	2 100	2 200	2 100
The Anglican Lutheran Society	1 500	1 600	1 500
Barentsin alueen kirkkojen neuvosto (BKNN)	20 000	22 000	20 000
Yhteensä	716 100	746 900	716 100

Erityisohjelmat			
KMN:n Faith and Order -komissio	17 000	17 000	17 000
Strasbourg'n ekumeeninen tutkimusinstituutti	31 500	32 000	31 500
Euroopan kirkkojen konferenssin yleiskokous (EKK)	50 000	50 000	50 000
Luterilaisen maailmanliiton yleiskokous (LML)	50 000	50 000	50 000
Kirkkojen maailmanneuvoston yleiskokous (KMN)	50 000	50 000	50 000
Theobalt (Itämeren alueen kirkkojen verkosto)	2 200	2 500	2 200
Yhteensä	200 700	201 500	200 700

Kirkkohallituksen yksiköiden esitykset

Jäsenmaksut			
Euroopan Diakonialiitto – Eurodiaconia	14 000	11 000	11 000
Euroopan kirkkojen teollisuus- ja kaupunkilähetys (ECG)	5 000	5 000	5 000
Kansainvälinen huonokuuloisten sielunhoidon liitto (IVSS)	200	200	200
Päihdetyön kansainvälinen järjestö (ICAA)	300	300	300
Kuurojen pappien järjestö (IEWG)	300	300	300
Maahanmuuttajatyön kansainvälinen järjestö (PICUM)	100	100	100
Euroopan kristillinen ympäristöverkosto (ECEN)	500	1 000	1 000
Kansainvälinen puhelinauttamisjärjestö (IFOTES)	1 800	1 600	1 600
WACC – World Association of Christian Communication	2 000	2 000	2 000
Eurooppalainen kirkko ja koulu –komissio (ICCS)	900	900	900
NKS – Nordiska Kyrkliga Studierådet	500	500	500
Euroopan protestanttinen aikuiskasvatussyhdistys (EAEE)	300	300	300
Yhteensä	25 900	23 200	23 200

Jäsenmaksut kaikki yhteensä	942 700	971 600	940 000
------------------------------------	----------------	----------------	----------------

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 – 2011

252 KIRKON ULKOSUOMALAISTYÖ

TOIMINTA-AJATUS

Jokainen kristitty on etnisestä, kansallisesta, kieli- tai kulttuuritaustastaan riippumatta Kristuksen kirkon jäsen. Suomen evankelis-luterilainen kirkko kuuluu evankelis-luterilaiseen kirkkoperheeseen, joka on osa universaalia kristillistä kirkkoa maailmassa. Kirkkomme edistää järjestelyjä, joilla paikalliset kirkot turvaavat omalla alueellaan eri kansallisuutta olevien kristittyjen seurakuntayhteyden. Mikäli tämä ei ole mahdollista kirkkomme palvelee myös suoraan ulkosuomalaisyhteisöjä ja tukee ulkosuomalaisten omien seurakuntien perustamista ja toimintaa.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2009 – 2011

1. Kirkon ulkosuomalaistyön strategian uudistaminen osana kirkon ekumeenista strategiaa 2015.
2. Työntekijöiden koulutuksen ja työolosuhteiden kehittäminen. Turistityöntekijöiden palkkausuudistus.
3. Alueelliset kehittämishankkeet: Aasian (mm. Kiina, Thaimaa), lähialueiden (Venäjä, Viro) ja Pohjois-Amerikan ulkosuomalaistyön suunnittelu ja mahdolliset kokeiluhankkeet
4. Turistityön osalta varaudutaan toiminta-alueiden tarkistamiseen ja muutoksiin.
5. Työmuotojen kehittäminen yhteistyössä toiminnallisen osaston eri yksiköiden kanssa

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2009

1. Kirkon ulkosuomalaistyön visio ja strategia

Taustaselvitysten hankkiminen uuden muuttoliikkeen kohdealueilta (esim. Kiina, Intia), uusien työtapojen kehittäminen ulkosuomalaistyöhön (perhetyö, sielunhoito; verkkopalvelut, matkapappi), toimialueiden tarkistaminen (pienien suomalaisyhteisöjen sirpaloituminen eri puolille maailmaa)
Ulkosuomalaisseurakuntien uskontokasvatuksen kehittäminen. Toiminnan turvaaminen ikääntyvien suomalaisyhteisöjen parissa.

Uusi ulkosuomalaistyön strategia valmistuu ja sitä ryhdytään toteuttamaan yhteistyössä sisarkirkkojen ja ekumeenisten kumppaneiden, lähetysjärjestöjen ja Suomen Merimieskirkko ry:n kanssa.

Kirkon ulkosuomalaistyön viestinnän ja sidosryhmätyön kehittäminen.

2. Rekrytointi ja työntekijöiden tukeminen

Pohjois-Amerikan, Australian ja Keski-Euroopan työntekijöiden alueelliset seminaarit sekä turistityöntekijöiden kokous.

Työntekijöiden työolosuhteiden kehittäminen (tuki lähtökoulutuksen, työskentelyjakson ja paluun yhteydessä, työnohjauksen mahdollisuuksien lisääminen, Saksan työntekijöiden palvelussuhteiden kehittäminen, työntekijöiden perheiden tuki), yhteistyömahdollisuuksien kehittäminen Ruotsin kirkon kanssa rekrytoinnissa ja henkilöstökysymyksissä.

Kirkon ulkomaantyön koulutuksen ja työntekijöiden matkaan siunaamisen käytännön jatkaminen sekä mentorin tuen tarjoaminen lähteville työntekijöille.

3. Alueelliset haasteet

Aasian ulkosuomalais- ja turistityön kehittäminen yhteistyökumppaneiden kanssa (Thaimaan työn kehittäminen Thaimaan viranomaisten ja Suomen Lähetysseuran kanssa, Kiinan työn valmistelu; viisumi- ja työluvut!) Sveitsin työn ensimmäisen toimintakauden arviointi ja sen perusteella toimintarakenteiden kehittäminen. (Yhteistyöhanke Sveitsin suomalaisen kirkollisen toiminnan (SSKT) ja Zürichin luterilaisen seurakunnan kanssa.)

Lähialueella tapahtuvan työn kehittäminen ja arviointi (Pietari, Viron turistityö)

Turkin turistityön kokeiluhankkeen ja mahdollisten kehittämishankkeiden arviointi; Bulgarian turistityön tarpeen selvittäminen

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00252 Ulkosuomalaistyö							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Vuokratuotot			27.000	27.000	100,0	27.800	28.600
Kolehdit ja lahjoitustuotot	65.227	71.400	71.000	71.000	-0,6	73.100	75.300
Toimintatuotot	65.227	71.400	98.000	98.000	37,3	100.900	103.900
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-279.388	-277.100	-569.600	-569.600	105,6	-586.700	-604.200
Palvelujen ostot	-120.734	-99.100	-20.000	-20.000	-79,8	-20.600	-21.200
Vuokrat ja vastikkeet	-4.464	-5.000	-5.000	-5.000		-5.200	-5.400
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-488						
Avustukset ja toimintarahat	-851.003	-918.100	-880.200	-880.200	-4,1	-906.500	-933.500
Muut kulut	-200						
Toimintakulut	-1.256.277	-1.299.300	-1.474.800	-1.474.800	13,5	-1.519.000	-1.564.300
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.191.050	-1.227.900	-1.376.800	-1.376.800	12,1	-1.418.100	-1.460.400

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Turistityöntekijöiden palkkaus uudistuksesta aiheutuvat lisäkustannukset ovat noin 100.000 euroa.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2009 - 2011

253 MUUT YHTEISET TARPEET

Kirkon keskusrahasto on maksanut keskitetysti seurakuntien kopiointikorvaukset Kopiosto ry:lle vuodesta 1984. Vuonna 2005 tehtiin laaja valokopiointitutkimus. Sen perusteella on määritelty kopiointikorvaukset vuosille 2006-2008. Vuosien 2009-2011 arviot perustuvat näihin määrityksiin.

Kirkon nelivuotiskertomus laaditaan vuonna 2008 ja seuraavan kerran 2012. Nelivuotiskertomusta valmistellaan 2011 tutkimuksilla, joilla selvitetään suomalaisten arvomaailmassa ja asenteissa sekä uskonnollisuudessa ja kirkkokuvassa tapahtuneita muutoksia.

Kirkkohallituksen täysistunto päätti 19.12.2006 Kirkkohallituksen EU-asioiden toimintamallista. Kirkkomme on yhdessä Ruotsin kirkon kanssa lähettänyt yhteisen työntekijän Euroopan kirkkojen konferenssin Kirkko ja yhteiskunta –komission Brysselin toimistoon ajalle 1.12.2006-30.11.2009.

Kirkon työhön rekrytointiin varataan myös vuodelle 2009 60.000.

Ennakoimattomiin kirkon yhteisiin tarpeisiin esitetään 120.000. Se on tarkoitettu hankkeisiin, joihin ei ole budjetoitaessa voitu varautua ja jonka käytöstä tulee antaa selvitys kirkolliskokoukselle tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä.

KIRKKOHALITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00253 Muut yhteiset tarpeet							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	10						
Toimintatuotot	10						
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-9.863	-29.000			-100,0		
Palvelujen ostot	-462.054	-545.400	-461.600	-461.600	-15,4	-471.700	-562.100
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-10.428						
Avustukset ja toimintarahat	-179.030	-137.700	-137.700	-137.700		-137.700	-137.700
Muut kulut	-311	-120.000	-120.000	-120.000		-120.000	-120.000
Toimintakulut	-661.686	-832.100	-719.300	-719.300	-13,6	-729.400	-819.800
TOIMINTAJÄÄMÄ	-661.676	-832.100	-719.300	-719.300	-13,6	-729.400	-819.800

253 MUUT YHTEISET TARPEET	2008	2009	2009
	TA	ESITYS	TA-KH
STIPENDIT JA TUNNUSTUSPALKINNOT			
Kirkkohallituksen stipendit	1 700	1 700	1 700
Kirkon kulttuuripalkinto	6 000	6 000	6 000
Kirkon tiedonvälityspalkinto	6 000	6 000	6 000
YHTEENSÄ	13 700	13 700	13 700
KOPIOINTIKORVAUKSET	265 000	273 000	273 000
NELIVUOTISKERTOMUS	122 800		
EU-RAHA	63 000	65 000	65 000
KIRKON KELLO	25 000	25 000	25 000
SYRJÄYTYMISEN EHKÄISY	84 000	84 000	84 000
ENNAKOIMATTOMAT TARPEET (Projektiraha)	120 000	120 000	120 000
SEKALAISET YHTEISET TARPEET			
Arvojen akatemia	25 000	25 000	25 000
Diakonisojen vakuutus	600	600	600
Kansainväliset julkaisut	11 000	11 000	11 000
Kirkon kalenteri	2 000	2 000	2 000
Kirkon työhön-hanke	60 000	60 000	60 000
KH:n virastokollegion myöntämät avustukset	40 000	40 000	40 000
YHTEENSÄ	138 600	138 600	138 600
YHTEENSÄ	832 100	719 300	719 300

260 KIIINTEISTÖT

TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT

Kohtaan 260 budjetoidaan ja kirjataan kirkon toimitalon, Järvenpään kiinteistön, Vainiemen ja Kaisaniemenkadun osakehuoneiston tuotot ja kulut.

Helsingissä Katajanokalla on kirkon toimitalo, joka koostuu kolmesta kiinteistöstä osoitteissa Satamakatu 9 (A-talo) , Satamakatu 11 (B-talo) ja Luotsikatu 1a (C-talo). Tämän lisäksi kirkon eläkerahasto omistaa samassa korttelissa kiinteistön osoitteessa Luotsikatu 1 (D-talo), joihin tiloihin Kirkon ulkomaanapu muutti tammikuussa 2006.

Seurakuntaopiston yhteydessä Järvenpäässä on kiinteistö, jossa toimii Kirkon koulutuskeskus.

Sipoossa sijaitsee työntekijöiden virkistyskäyttöön tarkoitettu Vainiemi –niminen tila, johon Kirkkohallituksen yksiköt ovat myös vetäytyneet suunnittelemaan toimintaansa.

Helsingin Kaisaniemenkadulla on osakehuoneisto, jossa on ollut Kirkon ruotsinkielisen työn keskuksen toimitilat ja Kirkkohallituksen arkisto. Kirkon ruotsinkielisen työn keskus muutti kirkon toimitaloon (B-talo) maaliskuussa 2006 ja Kirkkohallituksen arkisto C-taloon huhtikuussa 2008. Kaisaniemenkadun tiloista on myyty yli puolet ja lopuille pyritään löytämään ostaja mahdollisimman pian. Kaisaniemenkadun osakehuoneistolle ei ole vuodelle 2009 enää budjetoitu tuottoja eikä kuluja.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00260 Kiinteistöt							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	178.220	178.600	187.900	187.900	5,2	193.500	199.400
Vuokratuotot	1.271.437	1.306.100	1.351.500	1.351.500	3,5	1.392.100	1.433.900
Toimintatuotot	1.449.657	1.484.700	1.539.400	1.539.400	3,7	1.585.600	1.633.300
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-149.017	-158.800	-162.900	-162.900	2,6	-167.800	-172.800
Palvelujen ostot	-700.342	-744.800	-715.400	-715.400	-3,9	-736.900	-758.900
Vuokrat ja vastikkeet	-34.267	-33.400	-10.200	-10.200	-69,5	-10.500	-10.800
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-268.285	-253.900	-277.300	-277.300	9,2	-285.700	-294.300
Muut kulut	-97.185	-93.300	-115.500	-115.500	23,8	-119.000	-122.500
Toimintakulut	-1.249.096	-1.284.200	-1.281.300	-1.281.300	-0,2	-1.319.900	-1.359.300
TOIMINTAJÄÄMÄ	200.561	200.500	258.100	258.100	28,7	265.700	274.000

290 RAHASTOT**TALOUSSUUNNITELMAN 2009 – 2011 ERITYISPERUSTELUT**

Tekijänoikeusrahastoon on kirjattu 2009 seuraavat kokonaisuudet:

Raamattu ja virsikirja	+130 000
Apokryfikirjojen kääntäminen, Kkok tmk (päättyy 2009)	-22 300
Viittomakielen käännökset	-200 600
Kirkollisten kirjojen käytön tukeminen	-201 000
yhteensä	-293 900

Kirkolliskokouksen toimituskunta on valmistellut apokryfikirjojen käännöksen; työn loppuun saattamiseen on varattu määräraha vuodelle 2009.

Viittomakielen käännöksiin on varattu kaksi kääntäjää ja osa-aikainen toimistotyöntekijä; vuodelle 2009 on lisäksi varattu määräraha suomenruotsalaisen viittomakielen kääntäjän palkkaamiseen.

Kirkollisten kirjojen käytön tukeminen sisältää mm. verkkokirjojen tekemistä, virsikirjan kehittämistä sekä kirkollisten kirjojen tekijätietojen ja oikeuksien haltijoiden luettelointia ja tietojen päivittämistä. Vuonna 2009 on tarkoitus toteuttaa YLE:n kanssa virsiohjelmasarja TV1:ssä; Kirkkohallituksen osuus kustannuksista on 75.000.

Toinen budjetoitava rahasto on Kirkon nuorisotyön rahasto. Punainen sulka –keräyksen varoja lahjoitettiin siihen v. 2007 156.000. Varat on tarkoitus käyttää seuraavasti: 60.000 v. 2007, 70.000 v. 2008 ja 26.000 v. 2009.

KIRKKOHALLITUS

04.09.2008

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2009 - 31.12.2009

	Toteutuma 2007 01-12	TA 2008 01-12	TA-OE 2009 01-12	TA-KH 2009 01-12	Muutos % ta08/09	TTS 2010 01-12	TTS 2011 01-12
00290 Rahastot							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	160.894	165.200	151.000	151.000	-8,6	151.000	151.000
Tuet ja avustukset	156.000						
Toimintatuotot	316.894	165.200	151.000	151.000	-8,6	151.000	151.000
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-262.023	-242.100	-362.500	-362.500	49,7	-219.400	-212.400
Palvelujen ostot	-119.198	-119.300	-91.000	-91.000	-23,7	-57.300	-54.300
Vuokrat ja vastikkeet	-410	-300	-300	-300		-300	-300
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-14.365	-9.500	-17.100	-17.100	80,0	-12.100	-12.100
Avustukset ja toimintarahat	-2.570						
Toimintakulut	-398.566	-371.200	-470.900	-470.900	26,9	-289.100	-279.100
TOIMINTAJÄÄMÄ	-81.671	-206.000	-319.900	-319.900	55,3	-138.100	-128.100

400 AVUSTUKSET

Seuraaville sivuille on koottu vuoden 2009 talousarviota koskevat avustushakemukset:

Suomen Merimieskirkko

Seurakuntaopisto

Kirkon ulkomaanapu

Suomen ekumeeninen neuvosto

Pakolaisneuvonta

Lapin turistityö

Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa

Suomen Pipliaseura

Eurajoen ydinvoimalatyömaan pappi

Jokelan kriisihoito

Kuortaneen urheiluopiston liikuntapappi

Lapuan hiippakuntatalosäätiö

Tarpeesta toimeen –perhetyön kehittämishanke

Suomen Lähetyssseuran juhlavuosi

Kansan Raamattuseura: Rukouksen talo

Kansan Raamattuseura: Valkovilla, Sananjalka

Pyhän Henrikin ekum. taidekappelin taidekasvatushanke

PTK Tievatuvan majoitusrakennushanke

ELCJHL:n ja LML:n asuntohanke Öljymäellä



Suomen Merimieskirkko ry
Finlands Sjömanskyrka rf
The Finnish Seamen's Mission

1.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diakonitunnus	248		
Asianro	2008 - 00248		
Saap.	17 / 4 2008		
Käsitt.	/	20	§

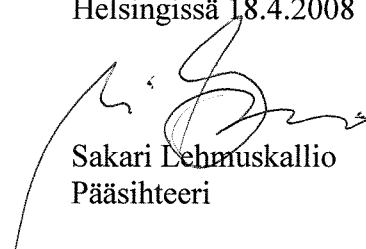
Kirkkohallitukselle

ANOMUS

AVUSTUS SUOMEN MERIMIESKIRKOLLE VUONNA 2009

Viitaten kirkkohallituksen ja Suomen Merimieskirkon yhteistyösopimukseen, joka ensimmäisen kerran solmittiin 1.4.2003 anomme, että kirkkohallitus maksaa sopimuksessa mainittujen tehtävien hoidosta vuodelle 2009 toiminta-avustusta 156.000 € ja kiinteistöjen peruskorjausohjelmaan 152.000 €, yhteensä 308.000 €.

Helsingissä 18.4.2008



Sakari Lehmuskallio
Pääsihteeri

Liite: Suomen Merimieskirkon toiminta- ja talouskertomus 2007

Kirkkohallituksen ja Suomen Merimieskirkko ry:n yhteistyösopimus

Tämä sopimus täsmentää 16.6.2005 allekirjoitettua sopimusta ja jatkaa sitä koskemaan vuosien 2008 -2010 lisäksi myös vuotta 2011.

1. Sopijapuolet

Kirkkohallitus, jonka tehtävästä on säädetty KL 22:2 ja Kirkkohallituksen ohjesäännön 1 §:ssä. Kirkkohallituksen eräänä tehtävänä on kirkon ja seurakuntien työn edistäminen. Kirkkohallitus on julkisoikeudellinen yhteisö, jonka asiantuntijaelimenä ulkosuomalaistyötä varten toimii kirkkohallituksen ulkoasiainosastoon sijoitettu kirkon ulkosuomalaistyön yksikkö.

Suomen Merimieskirkko ry on yksityisoikeudellinen ja muodollisesti itsenäinen järjestö, jonka tarkoituksesta on säädetty patenti- ja rekisterihallituksessa 19.1.2007 hyväksytyissä säännöissä: Yhdistyksen toiminnan tarkoituksena on kristillisen uskon ja diakonian pohjalta kokonaisvaltaisesti tukea ja edistää merenkulkijoiden ja ulkomailla olevien suomalaisten henkistä ja hengellistä hyvinvointia. Yhdistys pitää yllä merimieskirkkoja ja tekee kristillistä, sosiaalista, kulttuurista, diakonista ja kansainvälistä työtä merenkulkijoiden sekä ulkomailla olevien ja olleiden suomalaisten parissa. Työ tehdään Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kanssa ja sen tunnustuksen mukaisesti ekumeenisessa yhteistyössä kansainvälisten sisarjärjestöjen ja paikallisten kirkkojen kanssa.

2. Tausta ja sopimuksen perustelut

Kirkkohallituksen ulkoasiain osaston ulkosuomalaistyön yksikkö ja Suomen Merimieskirkko toteuttavat sellaista yhteistyötä ja kumppanuutta, joka näyttäytyy yhden ja saman kirkon työnä sekä yhteisenä kristillisenä todistuksena ja palveluna liikkuvien ihmisten ja ulkosuomalaisten parissa. Sekä teologisesti että käytännössä molempien organisaatioiden työ on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon työtä. Työllä on yhteinen perusta ja päämäärä, vaikka organisaatioissa ja toimintamodoissa on eroja.

Suomen Merimieskirkko on sekä kirkollisen ulkosuomalaistyön aloittaja että merenkulkijoiden parissa tehtävän työn aloittaja ja uranuurtaja jo 1800-luvulta. Koska kysymys ei ole uudesta asiasta, yhteistyökumppanuus on jo tästä syystä luontevaa ja luonteeltaan pitkään jatkuneen toiminnan edelleen kehittämistä.

Liike-elämän kansainvälistymisen myötä uusia ulkosuomalaisyhteisöjä ja turistikohhteita on viime aikoina syntynyt eri puolille maailmaa. Kirkon ulkosuomalaistyön yksikkö palvelee myös näitä yhteisöjä omaksumansa integraatioperiaatteen mukaisesti yhteistyössä paikallisen sisarkirkon tai ekumeenisesti läheisen kirkon kanssa. Varsinkin hankkeita aloitettaessa ne tarvitsevat Suomesta runsaasti operatiivista ja taloudellista tukea.

Sopimuksen tekohetkellä kirkkohallituksen ulkosuomalaistyön yksikkö tekee ulkosuomalaisytyötä yhteistyössä paikallisten sisarkirkkojen, suomalaisten seurakuntien ja järjestöjen kanssa Ruotsissa, Norjassa, Saksassa lukuun ottamatta Suur-Hampurin aluetta, Itävallassa, Sveitsissä, Italiassa, Ranskassa ja Unkarissa, sekä Kanadassa, USA:ssa ja Australiassa. Kirkkohallituksen palkkaamat työntekijät on Tanskassa, Virossa ja Espanjan Aurinkorannikolla sekä vapaaehtoisina tai osatoimisina useissa turistikohhteissa (Kanarian saaret, Costa Blanca, Kypros, Rodos ja Thaimaa). Työn mittakaava ja työtavat vaihtelevat suuresti kohteittain ja maittain.

Vakinaista toimintaa täydentävät eri maihin vuosittain tehtävät vierailut mm. joulukirkkojen toteuttamiseksi.

Sopimuksen tekohetkellä Suomen Merimieskirkko tekee kirkollista työtä Puolassa, Suur-Hampurin alueella, Alankomaissa, Belgiassa, Luxemburgissa, Isossa Britanniassa, Irlannissa ja Kreikan mantereella. Työn mittakaava ja työtavat vaihtelevat suuresti kohteittain ja maittain. Vakinaista toimintaa täydentävät eri maihin vuosittain tehtävät vierailut mm. joulukirkkojen toteuttamiseksi.

Uusien ulkosuomalaistyön kenttien aloittamisesta sovitaan yhteisin neuvotteluin kirkkohallituksen ulkoasiain osaston ja Suomen Merimieskirkon välillä. Tämän lisäksi edellä mainittujen tahojen kesken on voimassa yhteistyöasiakirja joka on allekirjoitettu 30.1.2002.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ja muiden kristillisten kirkkojen välillä käytävistä virallisista neuvotteluista vastaa Kirkon ulkoasiain neuvosto.

Suomen Merimieskirkko ry:n työ merenkulkijoiden parissa tapahtuu ulkomaisissa satamissa, laivoilla ja Suomen satamissa. Jälkimmäisten osalta Suomen Merimieskirkko hakeutuu yhteistyöhön ja solmii sopimuksia ensisijaisesti sen seurakunnan kanssa, jonka alueella toiminnan piirissä oleva satama on.

Kirkkohallitus on perinteisesti tukenut Suomen Merimieskirkon työtä yleistoiminta-avustuksella, kirkkokiinteistöjen peruskorjaukseen kohdistetulla avustuksella sekä vuodesta 2000 Brysselissä tehtävään kirkolliseen työhön kohdistetulla avustuksella. Kiinteistöjen peruskorjausten osalta kirkkohallituksen osuus on toteutumaltaan ollut 1/3, opetusministeriön 1/3 ja Merimieskirkon osuus 1/3.

Kirkkohallituksen taloudellinen panostus ulkoasiainosaston ulkosuomalaistyön eri kohdemiin vuonna 2007 oli € 1.192.000.

3. Tehtävät, joita tämä sopimus koskee

Ulkosuomalaisten parissa tehtävä kirkollinen työn ylläpitäminen Belgiassa, Alankomaissa, Luxemburgissa, Brittein saarilla ja Hampurissa, vammaisurheilun kisapappitoimintaan osallistuminen sekä kirkkokiinteistöjen 1991 aloitetun peruskorjausohjelman jatkaminen.

Saksan suomalaisen kirkollisen työn keskuksen (SKTK) ja Suomen Kansainvälisen rekka-kirkkoyhdistys ry:n välisen yhteistyöasiakirjan mukaisesti SKTK on huolehtinut Lyypekissä sijaitsevan Suomi-kodin sosiaalikirjaston palvelussuhteesta. Hankkeen rahoitus on sen alusta lähtien (vuosina 2000 – 2008) sisältynyt kirkon ulkosuomalaistyön SKTK:lle myöntämään toiminta-avustukseen. Vuoden 2008 aikana Suomi-kodin toimintaa järjestellään uudelleen, jolloin sen operatiiviseksi toimijaksi tulee Hampurin merimieskirkko. Lyypekin diakoniatyöntekijän palvelussuhteesta ja toimintarahasta aiheutuviin kustannuksiin varataan aloitushetkellä 40 000 € suuruinen toiminta-avustus, joka kohdennetaan Suomen Merimieskirkko ry:lle siitä alkaen, kun tehtävää tämän sopimuksen tekohetkellä hoitava työntekijä on siirtynyt eläkkeelle ja uuden työntekijän kuluihin tarvitaan rahoitus. Tähän sopimukseen tuki on teknisistä syistä kirjattu vuoden 2009 alusta lähtien toteutuvana. Tämän hankkeen rahoitusta arvioidaan uudetaan viimeistään vuoden 2010 Kirkkohallituksen ja Suomen Merimieskirkko ry:n välisen yhteistyösopimuksen valmistelun yhteydessä, siksi sitä ei tässä sopimuksessa ole huomioita vuoden 2011 toimintatuen määrässä.

4. Avustettavan toiminnan kustannukset

4.1. Kirkollinen työ

Kohteiden bruttokustannuksia Suomen Merimieskirkon talousarvion 2008 mukaan (tuhatta €):

Hampuri	€ 596,7
Alankomaat	€ 320,2
Brittein saaret	€ 924,9
<u>Belgia ja Luxemburg</u>	<u>€ 868,6</u>
yhteensä	€ 2 710,4

Suomen Merimieskirkon talousarvion loppusumma v. 2008 on € 4 859 700.

4.2. Kirkkokiinteistöjen peruskorjausohjelma

Vuodesta 1991 alkaneen peruskorjausohjelman rahoitussuunnitelma sisältää € 456 000 kertymisen vuosittain. Kiinteistöjen peruskorjausohjelman ajantasaistamiseksi järjestetään erillinen neuvottelu kirkkohallituksen, Merimieskirkon ja opetusministeriön edustajien kesken sopimuskauden kuluessa.

5. Kirkkohallituksen avustusosuus

Kirkkohallitus maksaa tässä sopimuksessa mainittujen tehtävien hoidosta avustusta seuraavasti, mikäli kirkolliskokous myöntää talousarviossaan siihen varat:

	2008	2009	2010	2011
Toiminta	112 600	156 000	159 500	123 100
Kiinteistöjen peruskorjausohjelma	<u>152 000</u>	<u>152 000</u>	<u>152 000</u>	<u>152 000</u>
<i>Yhteensä €</i>	<i>264 600</i>	<i>308 000</i>	<i>311 500</i>	<i>275 100</i>

Vuosien 2010 ja 2011 avustuksia tarkennetaan keväällä 2009 ja 2010.

6. Arviointi ja raportointi

Kirkon ulkosuomalaistyön sihteeri ja merimieskirkon pääsihteeri seuraavat sopimussyhteistyötä säännöllisissä keskinäisissä tapaamisissaan sekä pitävät vuosittain maaliskuussa arviointitilaisuuden, josta laaditaan erillinen muistio Järjestöt ja kirkkohallitus –neuvottelukunnassa pidettävää arviointikeskustelua varten.

Peruskorjausohjelman toteutumista seurataan kunkin korjausprojektikokonaisuuden valmistuttua.

7. Kirkkohallituksen avustusosuuden suorittaminen

Kirkkohallitus maksaa avustuksen kahdessa erässä, joista ensimmäinen avustusvuoden maaliskuun loppuun ja toinen syyskuun loppuun mennessä.

8. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus on voimassa 31.12.2010 asti. Sopimuksen irtisanomisaika on yksi vuosi.

9. Rahoituksen takaisinperiminen

Kirkkohallituksella on oikeus periä takaisin myöntämänsä avustus, mikäli sitä ei ole käytetty sopimuksessa käytettyyn tarkoitukseen tai sovittujen suoritteiden määrä ei ole riittävä.

10. Sopimuskappaleet

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Helsingissä 2008

Kirkkohallitus

Suomen Merimieskirkko ry.



seurakuntaopisto

elämän linjoja

3,

Kirkkohallitukselle

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diocritunnus	248		
Asiainro	20 08 - 00284		
Saap.	28 14	2008	
Käsitt.	1	20	§

Vuoden 2009 määräraahakemus

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö esittää kunnioittavasti, että Kirkolliskokous myöntäisi Kirkon keskusrahastosta avustusta säätiön vuoden 2009 toimintaa varten yhteensä 335.000 euroa Seurakuntaopiston kirkkoa palvelevien koulutus- ja kehittämistehtävien hoitamiseen sekä toimintaympäristön ylläpitämiseen.

Järvenpäässä 25. huhtikuuta 2008

SUOMEN KIRKON SEURAKUNTAOPISTON SÄÄTIÖ

Hannu Harri
säätiön johtaja

Asteri Saarikkomäki
koulutusjohtaja

LIITTEET

Avustusesityksen perustelut (liite 1)
Talousarvio 2008 (liite 2)
Tilinpäätös 2007 (liite 3)
Vuosikertomus 2007 (liite 4)

AVUSTUSESITYKSEN PERUSTELUT

1. Yleistä

Seurakuntaopisto on kirkollinen oppimis- ja kehittämiskeskus. Se toimii lähiyhteistyössä Diakonia-ammattikorkeakoulun (lyh. Diak) Järvenpään toimipaikan ja Kirkon koulutuskeskuksen kanssa ja muodostaa näiden kanssa yhden kampuskokonaisuuden. Seurakuntaopiston toiminta-ajatus on määritelty seuraavasti: Elämän linjoja – osaa mista kirkkoa ja yhteiskuntaa varten.

Seurakuntaopiston tavoitteena on osaltaan rakentaa kampusta mahdollisimman vahvaksi ja monipuoliseksi kirkon ja seurakuntien koulutusta palvelevaksi kokonaisuudeksi, joka kykenee tarjoamaan korkeatasoista osaamista sekä kattavan koulutuksen järjestämis- ja rahoitusvälineistön kirkon ja seurakuntien käyttöön.

Seurakuntaopisto toteuttaa samalla kirkon kasvatustehtävää ammatillisen perus- ja lisäkoulutuksen sekä vapaan sivistystyön, perusopetuksen ja valmistavan koulutuksen alueilla. Seurakuntaopisto toteuttaa kristillistä kasvatus- ja diakoniatehtävää yhteiskunnallisen koulutuksen alueella ja keskittyy erityisesti lasten ja nuorten kasvun tukemiseen sekä syrjäytymisuhan torjumiseen. Valtakunnallisena erityistehtävänä Seurakuntaopisto tukee uskonnonopetuksen kehittämistä ala- ja yläkouluissa sekä lukioissa.

Valtakunnallisuutta kristilliseen kasvatukseen ja diakoniseen syrjäytymisen ehkäisyyn vahvistaa myös Diakoniaopistot -verkosto (lyh. DO-verkosto). Verkoston muodostavat Seurakuntaopiston kanssa muut Diakin omistajatahot ja verkoston synnyttäminen oli vastaus Opetusministeriöltä tulleeseen koulutuksen järjestäjäverkon koamisen vauhdittamishankkeeseen. Seurakuntaopisto on luomassa työelämäkumppaneiden kanssa ns. kehittämisklinikka-toimintamallia, jonka pohjalta Seurakuntaopiston toimintaa vahvistetaan erityisesti uskonnonpedagogiikassa, vammaisalalla, päihdetyössä sekä lastensuojelussa tavoitteena kehittyä näiden alojen koulutukselliseksi ”huippuyksiköksi”. Näistä uusin alue on vammaisala, jossa kumppanuus Uudenmaan Erityispalvelut -kuntayhtymän kanssa on konkretisoitumassa mm. Kehittämisklinikka - uudisrakennuksessa uutena oppimis- ja kehittämisympäristönä.

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö on v. 1946 perustettu edistämään ”Suomen evankelis-luterilaisessa kansankirkossa Pyhän Raamatun ja kirkon tunnustuksen pohjalla tapahtuvaa kristillistä toimintaa ja seurakunnallista elämää elävän kristillisyyden voimaansaattamiseksi” (säännöt 2 §).

Perustajayhteisöinä olivat Kirkkohallitus (osuus säätiöstä 50 %) Suomen Ev.lut. Seurakuntien Lapsityön Keskus (25 %) ja Kirkkopalvelut ry (25 %). Nämä ovat edelleenkin säätiön taustayhteisöt.

Säätiön tehtävänä on (säännöt 2 §, 1 - 4):

- 1) Ylläpitää perustamiskirjojen edellyttämällä tavalla Suomen Kirkon Seurakuntaopistoa ja siihen kuuluvia toiminnallisia yksiköjä, joiden tehtävänä on kirkon

- ja muun yhteiskunnan eri tehtäviin ja jatko-opintoihin tähtäävä ammatillinen ja yleissivistävä koulutus,
- 2) perustaa ja ylläpitää sosiaalisia laitoksia tai muuta sosiaalista toimintaa,
 - 3) perustaa ja ylläpitää kirkon tarpeita palvelevia kirjastoja ja harjoittaa tutkimustoimintaa sekä
 - 4) järjestää kokous- ja kurssitoimintaa.

Opiston toimintaa ja taloutta kirkko ohjaa erityisesti hallintoon valitsemiensa luottamushenkilöiden kautta. Kirkkohallitus nimeää puolet säätiön hallituksen 8 jäsenestä. Seurakuntaopiston monet keskeiset tehtävät ovat kirkon sille uskomia.

Seurakuntaopisto ylläpitää Luther-opisto -nimistä kansanopistoa ja Järvenpään Diakoniaopisto -nimistä sosiaali- ja terveystieteiden oppilaitosta. Vuodesta 1995 asti Seurakuntaopisto on ollut lisäksi mukana ammattikorkeakoulutoiminnassa ja on toiseksi suurin osakas (n. 20 % osakkeista) Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy:ssä.

Lisäksi Seurakuntaopistossa toimii Työelämän kehittämispalvelut -yksikkö, johon sijoittuvat mm. Lapsityön instituutti ja Uskonnonpedagoginen instituutti. Eri yksiköt on toiminnallisesti integroitu.

Toiminnallisesti työ on organisoitu koulutustehtävien mukaan seuraavasti:

- nuorisoasteen, perusopetuksen ja vapaan sivistystyön koulutuspalvelut
- aikuiskoulutuspalvelut
- työelämän kehittämispalvelut
- oppisopimuspalvelut
- opiskelijapalvelut
- tukipalvelut ja kokouspalvelutoiminta
- päiväkotikielitoiminta

Seurakuntaopiston koulutustuotanto tutkinnoittain ja koulutusaloittain:

- Ammatilliset perustutkinnot
 - lapsi- ja perhetyön perustutkinto
 - nuoriso- ja vapaa-ajanohjauksen perustutkinto
 - sosiaali- ja terveystieteiden perustutkinto
- Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot
 - koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajan ammattitutkinto
 - koulunkäyntiavustajan ammattitutkinto
 - lasten ja nuorten erityisohjaajan ammattitutkinto
 - perhepäivähoitajan ammattitutkinto
 - päihdetyön ammattitutkinto
 - romanikulttuurin ohjaajan ammattitutkinto
 - sunnuntai- ja iltapäivätoiminnan ohjaajan ammattitutkinto
 - koulunkäyntiavustajan erikoisammattitutkinto
 - vanhustyön erikoisammattitutkinto
 - romanikulttuurin ohjaajan erikoisammattitutkinto

- Oppisopimuskoulutuksen järjestäminen
 - valtakunnallinen oppisopimuskoulutuksen järjestämistoiminta
- Työelämän kehittämispalvelut
 - laajat koulutuskokonaisuudet
 - ammattitutkintojen osien suorittamiseen tähtäävä koulutus
 - työelämän kehittämishankkeet
 - tutkimustoiminta
 - lyhyet, ammattitaitoa päivittävät tilauskoulutukset
- Vapaa sivistystyö, perusopetus ja valmistava koulutus
 - draama- ja teatterityön linja
 - kasvatus- ja sosiaalityön linja
 - musiikkilinja
 - maahanmuuttajien ammatilliseen peruskoulutukseen valmistava koulutus
 - erityisesti nuorille maahanmuuttajille suunnattu koulutus
 - Elämässä Eteenpäin, eli työttömille suunnattu valmistava koulutus
 - peruskoulua korvaavat ja täydentävät opetuslinjat: askel eteenpäin, perus- ja lisäopetuslinja sekä pk-tykö
 - Tuusulanjärven kesälukio

Säätiön varsinaisen toiminnan kulujen arvioidaan v. 2008 olevan n. 10,0 milj. euroa ja investointien 0,5 milj. euroa. Investointilukuihin ei sisälly Kehittämisklinikan rakennuskustannukset sillä juridisesti rakennuttamisesta vastaa erillinen kiinteistöosa-
keyhtiö. Seurakuntaopiston osuus yhtiöstä on 55 % ja hankkeen kustannuksista noin 3,7 milj. euroa. Kiinteistöyhtiölle maksettavat yhtiö- ja rahoitusvastikkeet rasittavat säätiön taloutta vuodesta 2009 alkaen.

Vuoden 2009 vastaaviksi säätiön varsinaisen toiminnan kuluiksi arvioidaan 10,8 milj. euroa ja investoinneiksi 0,7 milj. euroa. Talousarviolainoja hakemusajankohtana on n. 1,5 milj. euroa. Vuoden 2007 tilinpäätös oli ylijäämäinen 279.212,51 euroa. Toimintavuosi oli taloudellisesti ennakoitua parempi. Vuosi 2008 tullee olemaan taloudellisesti vuoden 2007 tasolla.

Kiinteistökantamme on suuri ja vanha, josta seuraa välttämättömiä korjaus- ja investointitarpeita rakennuksiin. Vuoden 2008 aikana suoritetaan kiinteistöjen kuntoarviointi. Uudisrakennuksen rakentaminen (Kehittämisklinikka) yhdessä Uudenmaan Erityispalvelut –kuntayhtymän ja Diakin kanssa valmistuu vuoden 2008 aikana. Yhteishanketta varten perustettiin erillinen kiinteistöosa-
keyhtiö. Kyseessä on mittava investointi tulevaisuuteen, jonka myötä ajanmukaistetaan ja parannetaan tärkeitä oppimisympäristöjä niin Seurakuntaopiston kuin Diakin toiminnan osalta. Näin vahvistetaan myös Diakin toiminnan edellytyksiä tulevaisuudessakin Järvenpään kampusella. Uudisrakennus mahdollistaa myös Hyvinkään kaupungilta vuokratuista vuokratiloista luopumisen.

Tuntuva poikkeaminen Kirkon keskusrahaston avustuksessa aikaisemmasta linjasta saattaisi säätiömme talouden pois terveeltä tieltä. Seurakuntaopiston toiminta perustuu edelleen tärkeiltä osiltaan kirkon keskusrahaston avustukseen. Anomme avustusta

yhteensä 335.000 euroa ja pääosa eli 200.000 euroa tästä käytetään kirkollisen lisäkoulutuksen tuottamiseen aiempien vuosien tapaan kohtien 2- 4 mukaisesti. Alueen ja sen rakennusten kunnossapitoon avustuksesta käytetään 135.000 euroa. Tämän avustuksen turvin luovutaan myös pienistä erillisistä laskutuksista, jotka ovat koskeneet erilaisia pientarvikkeiden hankintaa koulutuskeskuksen käyttöön.

2. Seurakuntaopiston toteuttaman kirkon varhaiskasvatuksen toiminnot (SLI)

Kirkon varhaiskasvatuksen kehittämistyön tukeminen syventämällä, kehittämällä ja konkretisoimalla kirkon strategiasta nousevia visioita ja työnäkyjä. Vuonna 2009 jatketaan niiden strategisten tavoitteiden toteuttamista, joista on sovittu vuoden 2008 rahoitusneuvotteluissa. SLI:n erityinen painoalue on spiritualiteetin tukeminen, raamattuteologiset kysymykset, kirkon varhaiskasvatuksen syventävät koulutukset sekä päivähoidon uskontokasvatuksen kehittäminen yhteistyössä Kirkkohallituksen ja Seurakuntien Lapsityön Keskuksen kanssa.

Etenkin seuraavat ydintavoitteet nousevat esille:

- 1) Kirkon varhaiskasvatuksen kehittäminen ja seurakuntien motivoiminen ja sitouttaminen strategiseen suunnitteluun. Erityinen haaste tässä on pitkäjänteisen ja kokonaisvaltaisen koulutussuunnittelun toteutuminen sekä Lapsi on osallinen –asiakirjan mukaisen ajattelun ja toiminnan kehittäminen seurakunnissa.
- 2) Vuonna 2007 on alkanut teologisointi lasten kanssa –metodin koulutus suomalaisena versiona. Se tähtää lasten uskonnollisten kysymysten käsittelyyn siten, että lapsi tekee merkittävää teologiaa omista lähtökohdistaan käsin. Vuonna 2009 koulutuksissa painotetaan kristillisen kasvatuksen teologiaa ja pedagogiikkaa
- 3) Seurakuntien työntekijöiden spiritualiteettia koskevan tilauskoulutuksen toteuttaminen yhteistyössä KK:n, KKN:n ja SLK:n kanssa.
- 4) Lasten spiritualiteettia koskeva koulutus- ja kehittämistyö yhteistyössä SLK:n ja KKN:n ja KJM:n kanssa. Vuonna 2009 suunnitellaan aiheesta kouluttaja koulutus lastenohjaajia kouluttaville oppilaitoksille.
- 5) Kristillisen varhaiskasvatuksen kehittämisen tavoitteena on pitkät koulutuskokonaisuudet ja lyhytkurssien fokusointi keskeisiin ammattitaitoa täydentäviin teemoihin. Tässä yhteistyö KKN:n kanssa on keskeisessä roolissa. Erityisesti lastenohjaajien mahdollisuutta osallistua ns. pitkiin koulutuskokonaisuuksiin tuetaan esimerkiksi tilauskoulutusta tehostamalla.
- 6) Oleellinen ja yhä enenevä tehtävä on kirkon varhaiskasvatukseen liittyvien kehityssuuntien dokumentointi ja analyysi uusien tulevaisuuteen tähtäävien innovaatioiden löytämiseksi.
- 7) Päivähoidon uskontokasvatuksen mentoroinnin suunnittelu ja toteutus yhteistyössä KKN:n ja SLK :n kanssa.

- 8) Kansainvälisten yhteyksien tiivistäminen uusien teoreettisten ja metodisten toimintamallien kehittämiseksi.
- 9) Lastensuojelullisen näkökulman kehittämiseksi toteutetaan vuonna 2009 muutamia erityispedagogiikkaan liittyviä koulutuksia.
- 10) UPINET -portaalin laajentaminen kirkon lapsi- ja perhetyön teorian ja käytännön sisältöihin.
- 11) Edelleen uskonnon erityispedagogiikan kehittäminen ja yhteistyö Uudenmaan erityispalvelut –kuntayhtymän kanssa, siten että se palvelee vammaisalan valtakunnallisia tarpeita. Tämä kehitystyö koskee myös koulujen uskonnonopetusta.

Lisäksi toteutamme:

- 12) Seurakuntien vapaaehtois-koulutuksen suunnittelu ja toteuttaminen yhteistyössä KK:n ja KH:n kanssa.

Seurakuntaopiston toteuttamaan kirkon varhaiskasvatuksen kehittämiseen ja toteutukseen on kiinnitetty kolmen kouluttajan vuosityöaika (yhteensä neljä eri henkilöä) ja yksi toimistotyöntekijä. Työhön osallistuvat lisäksi koulutusjohtaja ja hankekoordinaattori.

Avustusta haetaan yhtä kouluttajahenkilötyövuotta varten toimintakuluineen 65.000 euroa.

3. Koulujen uskonnon pedagoginen (UPI) toiminta

Opetussuunnitelmien ja tuntijaon muutos merkitsi haastetta etenkin alakoulun uskonnonopetuksen tukemiseksi. Opettajat tarvitsevat edelleen paljon tukea lain soveltamiskysymyksissä. Tämä on näkynyt UPI:n toiminnassa sekä ala- ja yläkoulujen sekä lukion osalta.

Eurooppalaisessa uskonnonopetuskeskustelussa yhteiskuntarauhaa ja rinnakkaiseloa tukeva työskentely on korostunut entisestään. Oppiaineessa korostetaan voimakkaasti yhteisöllisiä työtapoja ja näkökulmia.

UPI -toiminnot tapahtuvat pääosin koulujen lähiympäristössä eri puolilla maata. Uskonnonopetuksen lisäkoulutuksen mahdollistaminen edellyttää palvelujen tuottamista lähellä kouluja ja opettajia, koska kuntien mahdollisuus lisäkoulutuksen kustantamiseen on erittäin pieni. Tässä tilanteessa yhteistyö hiippakuntien ja paikallisten seurakuntien kanssa on tärkeää. Tavoitteena on pyrkiä myös jatkamaan vuonna 2007 alkanut yhteistyötä lääninhallitusten kanssa.

UPI -toimintojen tehtäväkenttä on laaja: Suomessa on n. 21.000 uskontoa opettavaa opettajaa eri peruskoulun asteilla ja lukioissa.

Vuonna 2009 jatketaan niiden strategisten tavoitteiden toteuttamista, joista on sovittu vuoden 2008 rahoitusneuvotteluissa. Vuoden 2009 painopisteiksi nousevat varsinkin seuraavat tavoitteet:

- 1) Alakoulun uskonnonopetuksen lisäkoulutuksen edelleen systematisointi. Alakoulussa kyetään soveltamaan uskonnonopetuksen yhteydessä kirkkopedagogiikkaan ja Raamatun kerrontaan liittyvien metodeja.
- 2) Yläkoulujen ja lukion uskonnonopettajien lisäkoulutusohjelmassa painotetaan nuorien uskonnonopettajien lisäkouluttautumista, koska ammattikunnassa on käsillä merkittävä sukupolvien vaihdos.
- 3) Yhteistyön vahvistaminen seurakuntien, rovastikuntien, hiippakuntien ja lääninhallitusten kanssa koulutuksen järjestämisessä.
- 4) Yhteistyöverkoston ylläpitäminen KKN – Uskonnonopettajain liitto – OPH – Helsingin yliopisto – Joensuun yliopisto – sekä alakoulujen osalta opettajan-koulutuslaitokset.
- 5) UPINET -portaalin kehittäminen ja sisältöjen laajentaminen alakoulun opetuksessa. UPI:n verkkopalvelu on osoittautunut opettajien keskuudessa suosituksi ja erityisesti asiakaskunta on antanut positiivista palautetta multimediatyyppisistä aineistoista. Tämä on selkeä signaali tarpeesta, jota kehittyvä opetusteknologia synnyttää kouluihin. UPI:n tarkoituksena on tuottaa uskonnonopetukseen multimedia-aineistoa sekä verkkojakeluna, mutta myös cd-muotoisena starttipakettina, jolla opettaja pääsee nopeasti hyödyntämään uskonnonopetuksessa uuden teknologian suomia mahdollisuuksia.
- 6) Teologisointi lasten kanssa -metodi tähtää lasten uskonnollisten kysymysten käsittelyyn opetuksessa siten, että lapsi tekee merkittävää teologiaa omista lähtökohdistaan käsin. Yläkouluun tuotetaan Raamattu-seikkailu menetelmän suomalainen versio. Raamattuseikkailu on luokkahuoneessa tapahtuva elämyksellinen opetusmenetelmä, jonka avulla Raamatuin perussisältö ja struktuuri voidaan opettaa myös niille, joilla ei ole aikaisempaa käsitystä Raamatusta.
- 7) Seurakuntaopistolle uskottujen uskonnon pedagogiikan Kansainvälisten yhteyksien hoitaminen – Inter European Commission for Church and School (IECCS) sekä European Forum for Teacher's of Religious Education (EFTRE). Lisäksi UPI on jäsenenä Nordiska Kyrkliga Studierådetissa (NKS), joka tuottaa vuosittain projekteja uskonnonpedagogiikan alalta. UPI on mukana myös Baltian maiden uskonnonopetusta tukevassa toiminnassa.
- 8) Erityispedagogisesti suuntautuneen uskonnon opetuksen kehittäminen ja yhteistyö Uudenmaan erityispalvelut –kuntayhtymän kanssa, siten että se palvelee valtakunnallisia vammaisalan tarpeita. Kehittämistyöhön osallistuvat UPI:n ja SLI:n työntekijät.

Avustusta haetaan kahden työntekijän palkkaus- ja toimintakulujen kattamiseen, yhteensä 130.000 euroa.

4. Avoin Akatemia –tyyppisten keskustelutilaisuuksien järjestäminen

Seurakuntaopiston näkyviä toimintamuotoja 1990-luvun puoliväliin saakka oli Avoin akatemia, jonka tehtävä oli järjestää ajankohtaisiin aiheisiin pureutuvia katsomuksellisia ja kirkko-yhteiskunta-keskusteluun liittyviä seminaareja ja yleisötilaisuuksia. Tällaiselle toiminnalle on olemassa ilmeinen tarve. Avoimille keskustelufoorumeille näyttää yhä edelleen olevan kysyntää, mutta konseptin tulee olla kevyt ja tapahtumien paikka lähellä yleisöä.

Seurakuntaopisto pyrkii rakentamaan Avoin akatemia -toimintoja järjestämällä vuoden 2009 aikana 3 - 4 seminaaria tai keskustelutilaisuutta. Tällainen toiminta ei kuitenkaan synnytä riittävästi tuottoja kulujen kattamiseksi. Sen vuoksi Seurakuntaopisto esittääkin 5.000 euron määrärahaa Avoimen akatemian tyyppisten toimintojen järjestämiseen. Vuonna 2008 toteutettiin tämän avustuksen avulla: Työttömien ihmisoikeuspäivät, Pääsiäisnäytelmäfestivaali ja kansainvälinen sekä kansallinen Bibliodraaman konferenssi. Vastaavia tuotteita on suunnitteilla vuodeksi 2009. Lisäksi syksyllä 2009 on tavoitteena järjestää nuorisotyön teologiaan liittyvä seminaari, jonka yhteydessä vietetään kirkon nuorisotyönohjaajakoulutuksen alkamisen 60-vuotisjuhlia.

5. Kiinteistöinvestoinnit

Tulevien vuosien kiinteistöinvestoinneista laaditaan suunnitelma syksyllä 2008 parhaillaan laadittavan kuntoarvion perusteella. Investointien kiireysjärjestys, laajuus ja kustannusarviot saadaan kuntoarvion perusteella. Säätiön talous ei mahdollistane erityisen suuria investointeja lähivuosina. Vuosien 2007 ja 2008 kokonaisinvestoinnit ovat olleet yhteensä Kehittämisklinikka huomioiden noin 5,8 milj. euroa. Lähivuosien investoinnit jäänevät noin 0,5-0,8 milj. euron tasolle.

Helsinki 26.5.2008



14.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diiaaritunnus	248		
Asianro	2008 - 00284		
Saap.	30 / 5 2008		
Käsitt.	/ 20 §		

KIRKKOHALLITUKSELLE

ANOMUS KIRKON KESKUSRAHASTON TUESTA KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖLLE VUONNA 2009

Kirkon Ulkomaanavun säätiö esittää kirkkohallitukselle ja edelleen kirkolliskokoukselle, että Kirkon keskusrahaston tuki Kirkon Ulkomaanavun säätiölle vuonna 2009 olisi 641 210 euroa.

Tämä esitys perustuu niille periaatteille, jotka on sovittu Kirkon Ulkomaanavun säätiön (KUA) ja kirkkohallituksen tekemässä sopimuksessa keskinäisen talouden järjestämisestä.

ANOTTU TUKI MUODOSTUU SEURAAVASTI:

- | | |
|---|---------------|
| 1. Toiminta-avustus KUA:lle | 601 210 euroa |
| 2. Tuki KUA:n nuorisoverkoston kehittämiseksi (liite 2) | 40 000 euroa |
| Tuki yhteensä 641 210 euroa | |

Toiminta-avustus sisältää 494 500 euron suuruisen perusosan, jossa kasvu vuoden 2008 vastaavaan tukeen on 3 %. Tämä avustus käytetään KUA:n kotimaassa olevan henkilökunnan palkkamenoihin ja KUA:n tietohallintojärjestelmien ylläpitoon. Avustuksesta KUA maksaa kirkkohallitukselta ostamansa palvelut voimassa olevan sopimuksen mukaisesti.

Toiminta-avustus sisältää myös 106 710 euron suuruisen vuokratuen kattamaan KUA:n vuokramenoja Luotsikatu 1:n tiloissa (liite 1).

KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖ

Tuula Tapanainen
talousjohtaja



ANOMUS KIRKON KESKUSRAHASTON TUESTA KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖLLE VUONNA 2009 NUORISOVERKOSTON KEHITTÄMISTÄ VARTEN

Kirkon Ulkomaanavun yhteyteen syksyllä 2004 perustettu Changemaker-nuorisoverkosto tarjoaa vaikuttamistoiminnan mahdollisuuden kirkossa nuorille ja nuorille aikuisille. Changemaker tekee tunnetuksi kansainvälisen vastuun ja diakonian kysymyksiä. Tavoitteena on, että yhteiskunta ja kirkko kantaisivat vastuunsa ja toimisivat oikeudenmukaisemman maailman puolesta. Kirkkohallitus on tukenut verkostoa vuosina 2005 - 2008. Opetusministeriö on tukenut verkostoa samoin, vuodesta 2005 lähtien.

Vuonna 2008 Changemaker-verkosto on jatkanut nopeaa kasvuaan. Verkoston paikallisryhmien määrä on noussut toukokuusta 2007 kevääseen 2008 mennessä kymmenestä ryhmästä kuuteentoista (16) paikallisryhmään. Toukokuussa 2008 ryhmiä on Alavudella, Espoossa, Helsingissä, Joensuussa, Jyväskylässä, Kajaanissa, Kauhavalla, Kirkkonummella, Laihialla, Nurmijärvellä, Oulussa, Saarijärvellä, Sulkavalla, Tampereella, Turussa ja Vihdissä.

Lähes kaikki ryhmät toimivat kiinteästi paikallisen seurakunnan yhteydessä. Changemaker on uudenlainen toiminnan muoto, jota tarjotaan esimerkiksi vanhemmille seurakuntien nuorille, jotka ovat kasvaneet yli isostoinnasta. Toiminnan ajatuksena on olla nuorista itsestä nousevaa ilman työntekijän vahvasti ohjaavaa roolia.

Valtakunnalliset Changemaker-viikonloput kokoavat jäsenet yhteen kahdesti vuodessa. Vuonna 2008 verkoston jäsenet kouluttautuivat viikonlopun ajan Toivakassa helmikuussa; syksyn 2008 koulutus järjestetään Uudellamaalla. Vuoden 2009 aikana viikonloput ovat Itä- ja Länsi-Suomessa. Valtakunnallista toimintaa ovat myös Changemaker-verkoston kampanjat: vuonna 2007 järjestettiin muun muassa turvapaikkapoliittinen tempaus Helsingissä sekä kesäkiertue kristillisillä ja muilla kesäjuhlilla, jonka pääteemana oli Reilun kaupan seurakunta -hanke. Lisäksi Changemaker-ryhmät ovat pitäneet toiminnassaan esillä esimerkiksi Vastuuviikkoa ja Yhteisvastuukeräystä. Verkoston verkkosivut kokoavat valtakunnallisesti jäseniä yhteen. Vuonna 2008 verkoston verkkosivut www.changemaker.fi ovat aktivoituneet etenkin keskustelufoorumin ansiosta. Keskustelufoorumilla vapaaehtoiset voivat keskustella kansainvälisen vastuun ja maailman muuttamisen kysymyksistä.

Verkoston rakenteen ja teematyöryhmien vakiinnuttaminen, uusien ja vanhojen paikallisryhmien toiminnan tukeminen sekä kotisivujen ylläpito ja elävöittäminen ovat Changemakerin keskeisiä toimintoja vuonna 2009. KUA tarjoaa verkoston työtilat ja muut tukipalvelut sekä osallistuu kuluihin alla olevan kustannusarvion mukaisesti; tukea toimintaan vuodelle 2009 haetaan myös Opetusministeriöstä.

Changemaker-verkoston budjetti 2009

Menot	
Kokopäiväisen työntekijän palkka- ja hallintokulut	60 000 eur
Esitteet ja tukimateriaalit	12 500 eur
Koulutustapahtumat	12 500 eur
Toiminta (mm. kampanjat ja kesäkiertue)	20 000 eur
Asiantuntijapalvelut	5 000 eur
Monistus ja kopiointi	5 000 eur
Postitukset	5 000 eur
Yhteensä	120 000 eur

Tulot	
Kirkkohallituksen tuki	40 000 eur
Opetusministeriön tuki	40 000 eur
Kirkon Ulkomaanavun oma rahoitus	40 000 eur
Yhteensä	120 000 eur



Ekumeniska rådet i Finland

5.6.2008

17.

Kirkon keskusrahasto
Kirkkoneuvos Leena Rantanen
PL 185
00161 Helsinki

Jäsenmaksu vuodelle 2009

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asianro	2008 - 00284		
Saap.	516	2008	
Käsitt.	1	20	§

Suomen evankelis-luterilainen kirkko on ekumenian tae maassamme. Sen omistautuminen ekumeeniselle näylle niin kansainvälisesti kuin kotimaassakin tekee tasaveroisen yhteistyön mahdolliseksi, maamme muiden kirkkokuntien pienestä koosta huolimatta.

Ekumenia liittyy kirkkojen elämään kaikilla tasoilla. Ekumeeninen yhteistyö avaa uusia näkymiä kristinuskon läsnäoloon ja relevanssiin maallistuvassa yhteiskunnassa, kuten esimerkiksi vuosi sitten alkanut keskustelu turvapaikanhakijan oikeudesta apuun osoittaa. Myös uskontokuntien yhteydenpidon kehittämisessä kristityt ovat halunneet edetä ekumeenisesti. Ilmastomuutoksen yhteiskunnallisen haasteen edessä valtiovallan taholta on toivottu kirkkojen ekumeenista tukea. Nämä toimet ovat tapahtuneet Suomen Ekumeenisen Neuvoston (SEN) kautta, ja neuvosto onkin ekumeenisen yhteistyön keskeinen väline maassamme.

SEN:n toiminnan jatkuva rasite ja kehityksen jarru on epävarma talous. Jäsenkirkkojen, tarkkailijakirkkojen ja kumppanuusjärjestöjen myöntämällä avustuksilla on katettu vain 55–60 prosenttia keskustustoimiston kuluista, loput kolehtirahoituksella. Budjetointia on vaikeuttanut joka vuosi se, että menot ja edellisen vuoden yleisavustukset ovat tiedossa, mutta tulevien avustuksien kohdalla arvioinnit harvoin pitävät paikkansa: SEN:n jäsenkuntaan kuuluvat kirkot ja järjestöt eivät ole olleet veloitettuja myöntämään neuvostolleen avustusta.

SEN:n syyskokous 18.10.2007 Turussa ja kuluven vuoden kevätkokous 27.3. Helsingissä tekivät päätöksen jäsenmaksujärjestelmään siirtymisestä vuodelle 2009. Neuvoston säännöissä jo vanhastaan ollut pykälä jäsenmaksusta tulee käyttöön, ja vähitellen päästään siihen, että jäsenkunta nykyistä kattavammin rahoittaa SEN:n ydintoiminnot. Jäsenkunnalla – SEN:n jäseninä ja tarkkailijoina olevilla kirkkoilla ja kumppanuusjärjestöillä – on vastuu neuvoston tulevaisuuden turvaamisesta ja uusiutumisesta.

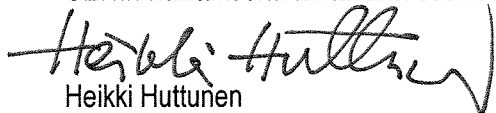
SEN:n jäsenkunta muodostuu keskenään sangen erilaisista kirkkoista ja järjestöistä, niin jäsenmäärän kuin talouden puolesta. Kaikkien mukanaolo on yhtä tärkeää ja kaikkien panos neuvoston työhön on arvokas. Oikeudenmukaisen jäsenmaksun määrittäminen ei ole helppo tehtävä.

SEN:n hallituksen asettama taloustoimikunta on laatinut jäsenmaksuporrastuksen, joka on esitetty jäsenkirkkoille 28.3. päivätyssä kirjeessä. Porrastuksen mukaan Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsenmaksu vuodelle 2009 on **90 000 euroa**. Se merkitsee 0,02 euroa kirkon jäsentä kohti.

Pienempien kirkkojen vastaavat suhdeluvut ovat suurempia: Esimerkiksi Ortodoksinen kirkko 0,10 e, Vapaakirkko 0,14 e ja Metodistikirkko 0,74 e. On myös huomioitava, että viime vuosina evankelis-luterilaisen kirkon varoista on myönnetty SEN:lle avustusta budjettimäärärahan lisäksi projektiavustuksina ja siten kokonaisavustuksen määrä on ollut vuonna 2006 94 000 euroa ja viime vuonna 87 000 euroa.

Muut jäsenkirkot ovat sitoutuneet jäsenmaksujärjestelmään ja sitä kautta niille esitettyyn jäsenmaksusummaan pientä, lähinnä maahanmuuttajista koostuvaa International Evangelical Churchia lukuun ottamatta. Tämän yhteisvastuun hengessä luotamme siihen, että Suomen evankelis-luterilainen kirkko jatkaa omaksumallaan ekumeenisella linjalla ja hoitaa oman osuutensa jäsenmaksutalkoissa.

SEN:n hallitukselta tehtäväksi saaneena


Heikki Huttunen
pääsihteeri

LIITTEET: Toimintakertomus 2007, Tasekirja 2007, Jäsenmaksuporrastuslaskelma

PORRAS	JÄSENMAKSUT / MEDLEMSAGIFTER 2009	Erityisjärj.
	<u>Jäsenet / Medlemmar</u>	
90 000	Suomen evankelis-luterilainen kirkko	
6 000	Suomen ortodoksinen kirkko	
2 000	Suomen Vapaakirkko	
	Katolinen kirkko Suomessa	
1 500	Suomen Pelastusarmeija	
500	Finlands svenska baptistsamfund	
	Finlands svenska metodistkyrka	
	Suomen Metodistikirkko	
	Missionskyrkan i Finland	
	The Anglican Church in Finland	
*	International Evangelical Church in Finland	400
	<u>Tarkkailijat / Observatörer</u>	
1 000	Suomen Adventtikirkko	
400	Suomen Baptistiyhdyskunta	
*	Ystävien Uskonnollinen Seura Kveekarit	50
	Finlands Svenska Pingstmission	
	<u>Kumppanuusjärjestöt / Partnerorganisationer</u>	
750	Hiljaisuuden Ystävät	
	Kansan Raamattuseura	
	NNKY:n Liitto	
	Suomen ev.lut. Seurakuntien Lapsityön Keskus	
	Suomen Liikemiesten Lähetysliitto	
	Suomen Lähetysseura	
	Suomen NMKY:n Liitto	
	Suomen Pipliaseura	
	Suomen Poikien ja Tyttöjen Keskus	
300	Maailmanvaihto ICYE	
	Opiskelijoiden Lähetysliitto	
*	Pyhän Henrikin pyhiinvaellusyhdistys	50
*	Sinapinsiemen	100
	Suomen Kristillinen Ylioppilasliitto	
	Suomen kristillinen rauhanliike	
	Tuomasyhteisö	



Seppo Häkkinen
Kirkkohallitus
Toiminnallinen osasto
PL 185
00161 Helsinki

2.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asianro	2008 - 00284		
Saap.	23 / 4	2008	
Käsitt.	1	20	§

22.4.2008

AVUSTUSHAKEMUS

Kiitämme Kirkkohallitusta tuesta, joka on jo 20 vuoden ajan mahdollistanut Pakolaisneuvonnan ihmisoikeustyön pakolaisasioiden parissa. Kirkon tuki on mahdollistanut myös Pakolaisneuvonnan asiantuntemuksen ja tuen antamisen muille kansalaisjärjestöille ja kirkolle.

Pakolaisneuvonta ry anoo kunnioittavasti Kirkkohallitukselta toimintatukea 40 000 euroa vuodelle 2009. Pyydämme kunnioittavasti, että tukea nostettaisiin, jotta voisimme edelleenkin tehdä yhdistyksellemme tärkeää yleishyödyllistä työtä. Tähän työhön saamme tukea ainoastaan Kirkkohallitukselta ja Suomen Punaiselta Ristiltä.

Kirkkohallituksen avustus on erityisen tärkeä yleisen pakolaispoliittisen toimintamme mahdollistamiseksi. Kirkon avustus korostaa toimintamme riippumattomuutta sekä turvaa vaikutusmahdollisuutemme turvapaikanhakijoiden, pakolaisten ja muiden ulkomaalaisten aseman parantamiseksi. Pakolaisneuvonta toimii yhteistyössä kirkkojen ja kansalaisjärjestöjen kanssa. Pakolaisneuvonta kokoontuu säännöllisesti järjestöjen ja Kirkkohallituksen ihmisoikeustyöntekijöiden kanssa keskustelemaan ja toimimaan pakolaiskysymyksissä. Yhdessä vaikutetaan mm. ajankohtaisiin lainsäädäntöhankkeisiin ja EU:n pakolaispolitiikkaan.

Pakolaisneuvonnan työntekijät tulevat mielellään luennoimaan ja keskustelemaan ajankohtaisista pakolais- ja ulkomaalaislainsäädäntöön liittyvistä kysymyksistä kirkon työntekijöille ja kirkon järjestämiin tilaisuuksiin.

Pakolaisneuvonta edistää ihmisoikeuksia kunnioittavaa maahanmuuttopolitiikkaa. Pakolaisneuvonta on euroopalaisten pakolaisjärjestöjen kattojärjestön ECRE:n (European Council on Refugees and Exiles) jäsen. Euroopan unionissa toimivien järjestöjen tavoitteena on vaikuttaa siihen, että EU:n yhteinen pakolais- ja turvapaikkapolitiikka pohjautuisi ihmisoikeuksiin ja pakolaisten suojelun periaatteisiin, ja että turvapaikanhakijoille turvataan tehokas ja oikeudenmukainen turvapaikkamenettely unionin alueella. Pakolaisneuvonta pyrkii vaikuttamaan Suomen kantoihin niin ministeriöissä kuin eduskunnassakin.

Avustuksen pyydämme maksamaan tilille: Pakolaisneuvonta ry, Nordea 101130-7205205.

Kunnioittavasti,

Sofia Lähdeniemi
hallituksen puheenjohtaja

Liisa Murto
toiminnanjohtaja

Pakolaisneuvonta ry:n toimintasuunnitelma vuodelle 2008

1 Toimintaympäristö ja toiminnan painopistealueet

Pakolaisneuvonta ry:n toiminnan painopisteenä on turvapaikanhakijoiden ja pakolaisten oikeudellinen avustaminen ja heidän asemansa parantaminen. Lisäksi toimintaa pyritään vahvistamaan myös muiden ulkomaalaisten oikeudellisen avustamisen sekä oikeudellisen tilanteen parantaminen.

Pakolaisneuvonta ry antaa turvapaikanhakijoille oikeudellista apua sekä toimii oikeudenmukaisen ja ihmisarvoisen pakolaispolitiikan puolesta. Yhdistys työskentelee turvapaikanhakijoiden, pakolaisten ja ulkomaalaisten oikeusturvan parantamiseksi vaikuttamalla lakien ja päätösten valmisteluun. Pakolaisneuvonta osallistuu myös aktiivisesti julkiseen keskusteluun pakolais- ja ulkomaalaispolitiikasta.

Pakolaisneuvonta ry tarjoaa oikeusapupalveluja turvapaikanhakijoille koko maassa. Suomeen tulleille turvapaikanhakijoille annetaan vastaanottokeskuksissa yleistä neuvontaa, jonka jälkeen heillä on mahdollisuus tavata lakimies henkilökohtaisesti. Tarvittaessa Pakolaisneuvonta avustaa turvapaikanhakijaa myös Ulkomaalaisviraston turvapaikkapuhuttelussa.

Jokaisella vastaanottokeskuksella on vastuulakimies, joka vastaa ko. vastaanottokeskuksessa asuvien turvapaikanhakijoiden oikeudellisesta neuvonnasta ja avustamisesta. Vastuulakimies on yhteyshenkilö vastaanottokeskuksen henkilökunnan ja Pakolaisneuvonnan välillä. Vastaanottokeskusten henkilökunnalla on mahdollisuus saada neuvontaa pakolaisoikeudellisissa kysymyksissä vastuulakimieheltä.

Vuoden 2007 lopussa eri puolilla Suomea toimi 13 turvapaikanhakijoiden vastaanottokeskusta. Kesällä 2007 työministeriö päätti kuitenkin lakkauttaa vuoden 2007 loppuun mennessä kaksi vastaanottokeskusta vähentyneiden hakijoiden vuoksi. Lakkautettavat keskuksset ovat Tampereen ja Ruukin vastaanottokeskukset.

Tasavertaisten oikeusapupalveluiden varmistamiseksi Pakolaisneuvonta ylläpitää koko maan kattavaa toimistoverkostoa. Toimistot ovat Helsingissä, Kouvolassa, Oulussa ja Oravaisissa.

Vuonna 2008 jatketaan yleisten infotilaisuuksien järjestämistä säilöön otetuille turvapaikanhakijoille Helsingin säilöönottoyksikössä sekä varataan turvapaikanhakijoille mahdollisuus henkilökohtaiseen tapaamiseen lakimiehen kanssa. Helsingin toimiston yksi lakimies vastaa säilöönottoyksikköön sijoitettujen turvapaikanhakijoiden oikeudellisesta neuvonnasta. Lisäksi lakimiehet ovat valmiita avustamaan hakijaa käräjäoikeuden säilöönotto-oikeudenkäynneissä.

Turvapaikanhakijoilla on ulkomaalaislain mukaan oikeus avustajaan. Valtion budjetissa varataan vuosittain määräraha turvapaikanhakijoiden oikeudellisen avustamisen järjestämiseen. Turvapaikanhakijoiden oikeudellisen avustamisen järjestämistä hallinnoi vuoden 2008 alusta sisäasiainministeriö. Vuoden 2008 osalta on vielä avoinna, miten sisäasiainministeriö tulee järjestämään turvapaikanhakijoiden oikeudellisen avustamisen. Pakolaisneuvonta seuraa tilannetta ja pyrkii vaikuttamaan siihen, että turvapaikanhakijoille turvataan pätevän ja asiantuntevan oikeusavun saaminen ja että oikeusturva toteutuu turvapaikkamenettelyssä.

Vuonna 2008 seurataan ulkomaalaislain muutosesityksiä sekä EU-direktiivien voimaan saattamista. Lisäksi toimitaan yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa ja vaikutetaan Euroopan unionissa esillä oleviin turvapaikka- ja pakolaiskysymyksiin.

2 Organisaatio

2.1 Hallinto ja talous

Pakolaisneuvonnan jäsenkenttä kattaa hyvin maamme pakolais- ja ulkomaalaisasioiden parissa toimivat valtakunnalliset järjestöt. Pakolaisneuvonnan jäsenjärjestöjä ovat Amnesty Internationalin Suomen osasto, Helsingin yliopiston ylioppilaskunta, Ihmisoikeusliitto, International Evangelical Church in Finland, Kirkon Ulkomaanapu, Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten Liitto ry, Oikeuspoliittinen yhdistys Demla ry, Suomen Pakolaisapu ry, Suomen ulkomaalaisyhdistys ry ja Suomen Ylioppilaskuntien Liitto ry sekä Suomen Punainen Risti.

Pakolaisneuvonnan korkein päättävä elin on yhdistyksen kevät- ja syyskokoukset, joihin jäsenjärjestöt lähettävät edustajansa. Yhdistyksen kokouksissa käsitellään sääntömääräiset asiat ja päätetään toiminnan päälinjoista.

Yhdistyksen syyskokous valitsee hallituksen, jonka tehtävänä on Pakolaisneuvonnan toiminnan valvominen ja ohjaaminen. Hallitus valmistelee yhdistyksen kokoukseen päätettäväksi tulevat asiat. Hallituksen apuna toimii työvaliokunta, joka valmistelee hallituksen käsiteltäviä asioita. Työvaliokuntaan kuuluvat hallituksen valitsevat jäsenet. Hallitus pyrkii aktivoimaan jäsenjärjestöjä pakolaispolitiikkaan ja pakolaisten oikeudelliseen asemaan liittyvissä kysymyksissä.

Työministeriöltä laskutuksen kautta saatava rahoitus on Pakolaisneuvonnan tärkein rahoituslähde. Vuoden 2008 osalta ei ole vielä selvillä, miten oikeusapu tullaan järjestämään sisäasianministeriössä. Ministeriöltä tapahtuva laskutus koskee turvapaikanhakijoiden alkuvaiheen oikeudellisesta neuvonnasta aiheutuneita kuluja. Muu varainhankinta koostuu pääosin julkisen oikeusavun kautta oikeusministeriön maksamista oikeudenkäyntikuluista ja asiakkailta perityistä maksuista. Alkuvaiheen neuvonta on turvapaikanhakijalle maksutonta, näistä laskutetaan vastaanottokeskuksia.

Jäsenjärjestöjen ja kirkkohallituksen avustukset ovat erittäin tärkeä osa Pakolaisneuvonnan toimintaa ja mahdollistavat yhdistyksen riippumattoman vaikuttamistoiminnan. Näitä avustuksia käytetään pakolaispoliittiseen vaikuttamistyöhön. Projektirahoitukset mahdollistavat ajankohtaisten hankkeiden toteuttamisen.

2.2 Toimistot ja henkilöstö

Yhdistyksen päätoimisto sijaitsee Helsingissä. Muut toimistot ovat Kouvolassa, Oulussa ja Oravaisissa. Helsingin toimistossa työskentelee toiminnanjohtaja, tiedottaja ja hallintosihteeri,

jotka palvelevat koko yhdistystä. Helsingin toimisto vastaa lisäksi koko yhdistystä koskevista asioista kuten hallinto-, henkilöstö- ja tiedotuskysymyksistä sekä lähtömaatiedon ja muun aineiston hankinnasta. Helsingin toimisto vastaa pääosin kansainvälisestä yhteistyöstä ja yhteistyöstä valtiollisten viranomaisten kuten ministeriöiden ja eduskunnan kanssa.

Kullakin toimistolla on omat vastuualueensa sekä oma henkilökuntansa ja toimistovastaavansa. Työntekijät raportoivat työstään toimistovastaavalle. Toimistovastaavat raportoivat toimistossa tehdyistä töistä toiminnanjohtajalle. Vuonna 2008 toimistotilanne on seuraava:

Helsingin toimistossa työskentelee neljä lakimiestä, tiedottaja ja yksi toimistosihteeri sekä kaksi oikeusneuvojaa. Toimiston vastuulla ovat Helsingin, Metsälän ja Turun vastaanottokeskusten ja Espoon ryhmäkodin asukkaat sekä pääkaupunkiseudulla asuvat yksityismajoittajat. Helsingin toimisto on vastuussa yhteistyöstä pääkaupunkiseudun ja vastaanottokeskusten alueella toimivien poliisien ja kuntien maahanmuuttoyksiköiden kanssa. Toimiston henkilökunta osallistuu lausuntojen tekemiseen ja vaikuttamistyöhön kunkin lakimiehen tarkemmin määritetyn toimenkuvan perusteella. Lisäksi lakimiehet osallistuvat kouluttamiseen.

Kouvolan toimistossa työskentelee kaksi lakimiestä ja yksi toimistosihteeri. Toimiston vastuulla on Kotkan, Joutsenon ja Kontiolahden vastaanottokeskusten asukkaat. Kouvolan toimisto vastaa yhteistyöstä alueen kuntien maahanmuuttoyksiköiden, alueella toimivien poliisien sekä Ulkomaalaisviraston Saimaan alueyksikön kanssa. Toimiston lakimiesten tehtäviin kuuluu myös Joutsenon vastaanottokeskuksen vastuulla olevien ihmiskaupan uhrien oikeudellinen neuvonta. Toimiston henkilökuntaa avustaa tarvittaessa lausuntojen tekemisessä ja osallistuu omalla alueella tapahtuvaan kouluttamiseen.

Oulun toimistossa työskentelee kaksi lakimiestä ja oikeusneuvoja, joka huolehtii myös sihteerin töistä. Toimiston vastuulla on Oulun, Rovaniemen ja Kajaanin vastaanottokeskusten asiakkaat. Toimiston lakimiesten tehtäviin kuuluu myös Oulun vastaanottokeskuksen vastuulla olevien ihmiskaupan lapsiuhrien oikeudellinen neuvonta. Toimisto vastaa yhteistyöstä alueella toimivien poliisien sekä Ulkomaalaisviraston Kainuun yksikön kanssa. Toimiston henkilökunta avustaa tarvittaessa lausuntojen tekemisessä ja osallistuu omalla alueella tapahtuvaan kouluttamiseen.

Oravaisten toimistossa työskentelee yksi osa-aikainen lakimies, jonka vastuulla on Oravaisten vastaanottokeskuksen asukkaat. Toimisto vastaa yhteistyöstä alueella toimivien poliisien kanssa. Toimiston työntekijä avustaa lausuntojen tekemisessä ja osallistuu omalla alueella tapahtuvaan kouluttamiseen.

Henkilökunnan koulutus ja hyvinvointi

Henkilökunnalla on mahdollisuus osallistua koulutukseen sekä pakolaisoikeudellisen asiantuntemuksen ylläpitämiseksi että työssä tarvittavien erityistaitojen kehittämiseksi. Jokaiselle lakimiehelle pyritään järjestämään mahdollisuus osallistua vuorollaan ulkomaille järjestettävään pakolaisoikeuden koulutukseen. Työntekijöiden koulutus on tärkeää, jotta kaikki työntekijät pysyvät asiantuntijoina omassa työssään. Vähintään kolme kertaa vuodessa

pidettävät henkilöstöpäivät ovat jatkossakin keskeinen henkilökunnan keskustelufoorumi, jossa suunnitellaan yhdessä yhdistyksen toiminnan kehittämistä sekä henkilöstön työtä ja luodaan yhteisiä linjoja. Henkilöstöpäivinä järjestetään myös koulutusta henkilökunnalle. Henkilökunta käy säännöllisesti työnohjauksessa, mikä on välttämätöntä työssä jaksamisen kannalta.

3 Toiminta

3.1 Oikeuspalvelut

Pakolaisneuvonnan ensisijainen tehtävä on turvapaikanhakijoiden oikeudellinen neuvonta ja avustaminen.

Toiminta tapahtuu yhteistyössä vastaanottokeskusten kanssa ja tapaamisen lakimiehen ja turvapaikanhakijan välillä järjestää yleisimmin vastaanottokeskus. Toisinaan hakija tekee ajanvarauksen itse tai yhteydenotto tulee rajavartiolaitokselta tai poliisilta. Myös yhteistyö säilönnötoyksikön kanssa on tiivistä ja toimii hyvin, joten myös säilöön otetuilla turvapaikanhakijoilla on mahdollisuus saada Pakolaisneuvonnan oikeuspalveluja.

Pakolaisneuvonta antaa myös oikeusapua ja ottaa toimeksiantoja valitusten laatimiseksi kielteisen päätöksen saaneilta turvapaikanhakijoilta. Pääosa toimeksiannoista liittyy Ulkomaalaisviraston tekemiin kielteisiin turvapaikkapäätöksiin, mutta Pakolaisneuvonta voi avustaa myös oleskeluluvan saaneiden perheen yhdistämis- ja muukalaispassiasioissa. Oikeusapua voidaan antaa myös tilapäistä suojelua nauttiville ryhmille.

Pakolaisneuvonta antaa myös oikeudellista neuvontaa ihmiskaupan uhreille. Neuvonta käsittää neuvontaa oikeudellisesta menettelystä sekä oleskeluluvista. Ihmiskaupan uhreja voidaan myös tarvittaessa avustaa oikeudenkäynneissä.

Suomessa hoidettavien toimeksiantojen lisäksi Pakolaisneuvonnan lakimiehet vievät tarvittaessa tapauksia myös kidutuksen vastaisen komitean, CAT:n, ja Euroopan ihmisoikeustuomioistuimen, EIT:n, ratkaistaviksi.

Pakolaisneuvonta tekee yhteistyötä myös eri kaupunkien kanssa. Pakolaisneuvonnan lakimiehet antavat neuvontaa kaupungissa asuville maahanmuuttajille ja kaupungin työntekijöille. Tästä neuvontapalvelusta kukin yhteistyötä tekevä kunta maksaa avustusta Pakolaisneuvonnalle. Yhteistyötä lisätään erityisesti kuntien kanssa, joissa on vastaanottokeskus tai joissa asuu paljon ulkomaalaisia.

3.2 Pakolaisten ja muiden ulkomaalaisten aseman parantaminen

Pakolaisten ja ulkomaalaisten oikeudellisen aseman parantaminen on edelleen toinen keskeinen toiminta-alue. Vuonna 2008 yhdistys seuraa ulkomaalaislain käytännön soveltamista sekä muutosesityksiä ulkomaalaislakiin. Ulkomaalaisasioiden hallinto muuttuu vuoden 2008 alusta sisäasianministeriöön. Pakolaisneuvonta seura muutoksen aiheuttamia vaikutuksia

ulkomaalaisten asemaan.

Pakolaisneuvonta toimii asiantuntijajärjestönä ulkomaalais- ja pakolaisoikeudellisissa asioissa ja osallistuu mm. ulkoasiainministeriön kansainvälisten ihmisoikeusasiain neuvottelukunnan, Kidutettujen kuntoutuskeskuksen neuvottelukunnan ja ministeriöiden välisen EU-asioiden komitean 6-jaoston (maahanmuutto- ja turvapaikka-asioita käsittelevän alaryhmän) laajennetun kokoonpanon toimintaan. Ulkomaalaisvirasto on päättänyt perustaa Maahanmuuttoasioiden neuvottelukunnan. Tähän neuvottelukuntaan on pyydetty jäsentä ja varajäsentä Pakolaisneuvonnasta. Pakolaisneuvonta seuraa yhdenvertaisuuslain toteutumista ja on mukana rasismin ja muukalaispelon vastaisen verkoston, Rasmusen, toiminnassa.

Pakolaisneuvonta vaikuttaa YK:n pakolaissopimuksen kattavamman soveltamisen puolesta. Pakolaisneuvonta seuraa tarkasti EU:ssa tapahtuvaa kehitystä ja direktiivien valmistelua. Vaikuttamistyötä Pakolaisneuvonta tekee yhteistyössä ECRE:n ja kotimaassa muiden kansalaisjärjestöjen kanssa. Pakolaisneuvonta pitää tärkeänä, että kansalaisjärjestöt pääsevät vaikuttamaan EU:n maahanmuutto- ja turvapaikkapolitiikkaa koskevien päätösten valmisteluun mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

Parantaakseen pakolaisoikeuden tuntemusta Suomessa Pakolaisneuvonta antaa yhteistyössä muiden kansalaisjärjestöjen kanssa tietoa pakolaisoikeuden perusteista luennoimalla eri tilaisuuksissa ja seminaareissa sekä järjestää mahdollisuuksien mukaan omia tilaisuuksia. Vuonna 2008 jatketaan säännöllisiä tapaamisia Amnestyn Suomen osaston, Ihmisoikeusliiton, Suomen Punaisen Ristin, Lastensuojelun Keskusliiton, Suomen Pakolaisavun ja kirkon ihmisoikeustyön kanssa. Näissä tapaamisissa keskustellaan ajankohtaisista pakolaiskysymyksistä ja tiedotetaan kussakin järjestössä tapahtuvista asioista.

3.3 Kansainvälinen toiminta

Euroopan unionin vaikutus kansalliseen turvapaikkajärjestelmäämme kasvaa jatkuvasti harmonisaatiokehityksen myötä. Viime vuosina on hyväksytty useita direktiivejä, jotka edellyttävät lainsäädäntömuutoksia Suomessakin.

Kansainvälinen toiminnan ja yhteistyön kautta saadaan paljon tukea ja tietoa vaikuttamistyöhön. Kansainvälinen toiminta on myös tärkeä tuki Pakolaisneuvonnan asiakastyössä. Esimerkiksi ECRE:n ELENA-verkoston (European Legal Network on Asylum) kautta saadaan tärkeää tietoa muiden maiden soveltamiskäytännöistä. Yhteistyötä tehdään ELENA-verkoston lakimiesten kanssa esimerkiksi ns. Dublin-tapauksissa. Toimivien kansainvälisten yhteyksien kautta pystytään hyvin lisäämään yhdistyksen käytössä olevaa tietoa ja parantamaan henkilöstön asiantuntemusta.

Toimintavuonna 2008 jatketaan tiivistä yhteydenpitoa kansainvälisiin pakolaisjärjestöihin ja -verkostoihin, joista tärkeimpiä ovat ECRE ja NOCRE (Pohjois- ja Baltian maiden sekä Venäjän pakolaisjärjestöjen verkosto). Pakolaisneuvonta osallistuu aktiivisesti myös ECRE:n "lobbausverkoston" ECRAN:in toimintaan. Verkosto koordinoi ECRE:n kannanottojen tiedottamista kansallisella tasolla sekä kehittää järjestöjen vaikuttamismahdollisuuksia päätöksentekijöihin.

ELENA:n uusia kotisivuja hyödynnetään mm. vertailtaessa pakolaissopimuksen tulkintaa ja turvapaikkamenettelyitä eri Euroopan maissa. Henkilöstö osallistuu ELENA:n järjestämille sekä muille kansainvälisille pakolaisoikeuden kursseille mahdollisimman laajasti.

Pakolaisneuvonta jatkaa yhteistyötä YK:n pakolaisjärjestön UNHCR:n kanssa ja osallistuu UNHCR:n ja kansalaisjärjestöjen tapaamisiin ja kokouksiin. Yhteistyö on tiivistä erityisesti UNHCR:n Tukholman toimiston kanssa. Myös järjestön päätoimistoon Genevessä ollaan yhteydessä tarpeen vaatiessa.

Syrjintään ja maahanmuuttajien oikeuksiin liittyvissä kysymyksissä yhteistyötahoina ovat Migration Policy Group (MPG). Yhteyksiä pidetään myös kansainväliseen siirtolaisuusjärjestöön (IOM). Työtä Euroopan turvallisuus- ja yhteistyöjärjestön ETYJ:n pakolais- ja siirtolaiskysymysten alalla seurataan mm. osallistumalla suomalaisten ETYJ-prosessia seuraavien viranomaisten ja kansalaisjärjestöjen tapaamisiin sekä vaikuttamalla hallitusten aloitteisiin ETYJ:ssä. Myös ETYJ:n inhimillisen ulottuvuuden kokouksiin osallistutaan mahdollisuuksien mukaan silloin, kun aiheena ovat turvapaikkakysymykset.

Fact finding -matkoille osallistutaan mahdollisuuksien mukaan silloin, kun matkat edistävät yhdistyksen tavoitteita ja tuottavat uutta tietoa. Myös Baltian maiden ja Venäjän pakolaistilannetta seurataan edelleen tiiviisti.

3.4 Koulutuksen järjestäminen

Pakolaisneuvonnan lakimiehet ovat käyneet kouluttamassa ja pitämässä luentoja eri tahoille. Osa näistä koulutuksista on ollut maksullista ja osa taas yhteistyötahoille pidettyä maksutonta koulutusta. Vuoden 2008 aikana pyritään laajentamaan koulutustarjontaa ja tarjoamaan sitä useammille tahoille sekä yleisesti kehittämään koulutustoimintaa. Selvitetään kannattaisiko koulutuspalveluiden tuottamiseksi perustaa oma yhtiö.

4 Tiedotus

Yhdistyksen tavoitteiden eteenpäin viemiseksi tarvitaan aktiivista tiedotusta. Vuonna 2008 aloitetaan viestintästrategian tekeminen.

Viestinnässä kohderyhminä ovat päätöksentekijät, asiakaskunta (turvapaikanhakijat, pakolaiset ja muut ulkomaalaiset), yhteistyötahot (mm. vastaanottokeskukset ja poliisi), sidosryhmät sekä ns. suuri yleisö. Tiedottamisella välitetään oikeaa tietoa pakolaisten asemasta, ulkomaalaislainsäädännöstä ja alan hallinnosta sekä pyritään vaikuttamaan päätöksentekijöiden lisäksi myös yleisemmin suomalaisten käsityksiin ulkomaalaisten ja pakolaisten asemasta Suomessa ja Euroopassa.

Yhdistyksen erityisasiantuntemusta ja kansainvälisiä kontakteja hyödynnetään viestinnässä. Erityisen tärkeää on myös yhteistyö muiden suomalaisten pakolais- ja ihmisoikeustyötä tekevien järjestöjen kanssa. Tarpeen vaatiessa Pakolaisneuvonta kokoaa näitä järjestöjä yhteen

kannanottojen laatimiseksi ja niistä tiedottamiseksi.

Turvapaikanhakijat saavat tiedon Pakolaisneuvonnasta yleensä vastaanottokeskuksesta, poliisilta tai rajavartiostolta. Nämä tahot ovat myös sitoutuneet jakamaan yhdistyksen esitettä.

Tiedotustyötä tehdään myös projektirahoituksen puitteissa. Vuodelle 2008 on haettu rahoitusta ulkoasiainministeriöltä tiedotushankkeeseen (ks. 5. Projektitoiminta). YK:n kansainvälistä pakolaispäivää tehdään tunnetuksi yhdessä muiden järjestöjen kanssa.

Yleistä tiedotusta pakolais- ja maahanmuuttaja-asioissa annetaan edellisvuosien tapaan puhelimitse, sähköpostitse, vastaanottamalla vierailijoita toimistoissa sekä vierailemalla eri tahojen luona. Vastaaminen lukuisiin kansallisiin ja kansainvälisiin kyselyihin ja selvityksiin on osa yhdistyksen tiedotustyötä. Lisäksi kehitetään yhdistyksen kotisivuja ja tuotetaan niille ajankohtaista aineistoa.

Joukkoviestimiin pidetään yhteyttä ja samalla tiedotetaan ajankohtaisista asioista, jotka liittyvät pakolaispolitiikkaan tai turvapaikan hakemiseen. Erityisesti pakolaisten ja turvapaikanhakijoiden oikeusturvaan liittyvistä epäkohdista tiedotetaan aktiivisesti. Pakolaisneuvonnan tavoitteena on tukea ja lisätä asiallista keskustelua turvapaikanhakijoiden ja pakolaisten oikeuksista ja vallitsevista epäkohdista. Vuonna 2008 tiedotuksen painopistealueita ovat ulkomaalaislain muutosesitykset, ja EU:n turvapaikkapolitiikka.

Pakolainen-lehden kanssa yhteistyö jatkuu tiiviinä. Tiedottaja avustaa lehteä säännöllisesti ja muut työntekijät mahdollisuuksien mukaan. Myös muihin alan julkaisuihin sekä yleislehtiin kirjoitetaan artikkeleita. Lisäksi Pakolaisneuvonnan lakimiehet laativat artikkeleita ja oikeustapauskommentteja oikeudellisiin julkaisuihin.

Pakolaisneuvonta täyttää 20 vuotta 2008. Pakolaisneuvonta on hakenut rahoitusta historiikki tekemiseen. Vuosijuhlan kunniaksi järjestetään syksyllä juhla-seminaari.

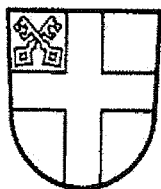
5 Projektitoiminta

Pakolaisneuvonta on hakenut projektirahoitusta vuodelle 2008 ulkoasiainministeriön kehitysyhteistyötiedotuksen määrärahoista.

Pakolaisneuvonta toteuttaa yhdessä Ulkomaalaisviraston kanssa rahoitusta Euroopan pakolasirahastolta hankkeeseen, jossa selvitetään sitä, miten turvapaikkapuhuttelussa toteutuu hakijan oikeusturva ja mahdollisuus oikeusapuun. Projektin tarkoituksena on turvapaikkapuhuttelujen kehittäminen ja suositusten laatiminen.

Pakolaisneuvonta ry		Vuosikokoukselle			
Talousarvio 2008		korjattu hallituksen kokouksessa 22.01			
	toteuma	TA 2007	TA 2008	TP 2006	
TOIMINNAN KULUT	arvio				
Henkilöstökulut					
Palkat	610,000	603000	570000	557183	
Lakisääteiset sos.kulut	134,800	133000	128000	120268	
Vapaaehtoiset sos.kulut	15,500	10000	15000	7286	
Henkilöstökulut yhteensä	760,300	746000	713000	684737	
 Vuokrat					
3600 Vuokrat	65,000	64000	70000	60749	
3610 Konevuokrat	22,300	19000	23000	17124	
Vuokrat yhteensä	87,300	83000	93000	77873	
 Hallinnon kulut					
3611 Vakuutukset	3,485	3700	4000	4539	
3612 Kiinteistön kulut	5,800	4000	4000	5040	
3613 Laitteiston huolto	4,200	2500	1400	6493	
3615 Toimistokulut	7,000	7300	8000	7780	
3617 Posti	3,900	23000	4000	31035	
Puhelin	21,000		22000		
fax	1,500		1600		
tietoliikennekulut	8,400		6000		
3616 ATK tuki	4,250		5000		
3619 Tiedotus	4,120	2500	4000	13416	
Historiikki			5000		
20-vuotisjuhlat			4000		
3620 Lehdet ja kirjallisuus	1,100	2000	2000	1272	
3621 Jäsenmaksut	3,741	3000	3700	3907	
3624 Henkilökunnan koulutus	6,730	5000	7000	5719	
3625 Koulutus	240			0	
3626 Koulutustuotot	0			-1670	
3650 Kotimaan matkat	22,100	24000	20000	26786	
3652 Kotimaan pv-rahast	9,000	8000	8000	9694	
3653 Kotimaan km-korvaukset	2,500	1000	3000	852	
3655 Kokouskulut	750	700	800	2111	
3660 Edustus ja lahjat	230	500	500	216	
3665 Ulkopuoliset palvelut	0			17127	
Tilintarkastus	4,000		4000		
Kirjanpito	12,000		15000		
Tulkkauspalvelut	1,700	9000	1000		
Siivouspalvelut	4,500	6000	5000		
3675 Muut hallinnon kulut	21	200	264	32	
3676 Pankkikulut	700	1000	1000	917	
3677 Korkokulut	0	100	100	0	
Laitehankinnat	4,810	3000	4000		
Yhteensä Hallinnon kulut	137,777	106500	144364	135266	
Projektit					
Tiedotusprojekti		4000	5000		
Muut projektit		4500	0		
ERF-projekti			85308		
Kansainväl. toiminta (ulk.matk)	12,500	10000	12000	7671	

				7222 Laitehankinnat/poistot
TOIMINNAN KULUT	997,877	954000	1,052,672	911771
VARAINHANKINTA				
6400 Työministeriö	503,000	500000	520000	538323
6600 Jäsenyhteisöjen avustukset	35,000	35000	35000	35000
6610 Muut avustukset	9,800	14000	12000	9954
Tiedotusprojekti	10,000	4000	5000	16500
6611 Muut projektit	20,000	4500	20000	
ERF-projekti			56872	
6700 Korvaus oikeudenkäynnin	400,000	382100	378000	375924
6612 Maksulliset palvelut	17,000	12000	20000	9,276
3626 Koulutustuotot	0	2000	5000	0
6410 Korkotuotot	800	400	800	1261
VARAINHANKINTA	995,600	954000	1052672	986238
TILIKAUDEN TULOS	-2,277	0	0	74467



Nro 261

12.5.2008

OULUN HIIPPAKUNNAN TUOMIOKAPITULI

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diakritunnus	248
Asianro	2008 - 00284
Saap.	13 / 5 2008
Käsitt.	1 20 §

Kirkkohallitus

Asianro 2008-00231

Määrärahan korottaminen / Lapin matkailu

Tuomiokapituli kunnioittaen ohessa lähettää Inarin, Kittilän ja Kolarin seurakuntien anomuksen kirkon keskusrahaston talousarvioon vuodelle 2009 otettavan Lapin matkailijoiden hengelliseen työhön tarkoitetun määrärahan korottamisesta 70.000 euroon.

Samalla tuomiokapituli lausuntonaan ilmoittaa puoltavansa esitystä esityksessä kerrotuin perustein.

Päätökseen ei kirkkolain 24 luvun 5 §:n mukaan saa hakea muutosta.

Samuel Salmi
Samuel Salmi
piispa

Osmo Rahja
Osmo Rahja
lakimiesasessori

Liitteet
Tiedoksi

Anomus
Ao. seurakunnat

Inarin seurakunta
Kittilän seurakunta
Kolarin seurakunta

Oulun hiipkunta tkpli	
Duo	231, 361
Saapunut	28, 4 08
Esittely	PK Toimintap.

Jst. 12.5.08 § 25, kije

Oulun Hiippakunnan Tuomiokapitulille
Kirkkohallitukselle

Asia Kirkon keskusrahaston talousarviossa Lapin matkailijoiden hengelliseen työhön varatun määrärahan korottaminen 70 000 euroon.

Perustelut Tunturikappelit palvelevat hyvin laajasti matkailijoita. Jokaisessa kappelissa osallistuu toimintaan vuosittain 10-13 000 kävijää. Se lisäksi kappelissa vierailee hiljentymässä 35-70 000 matkailijaa. Vuosittain kappeleissa toimitetaan viikoittaisten hartauksien ja lukuisten konserttien lisäksi kymmeniä avioliittoon vihkimisiä, kasteita ja hautaan siunaamisia.

Kappeleiden toiminnasta vastaavat erilaisin järjestelyin paikalliset seurakunnat. Kirkon keskusrahaston talousarviossa on vuosittain ollut seurakunnille osoitettu avustuspääräraha kappelitoimintaan ja lisäksi on kerätty valtakunnallinen kolehti, jonka tuotosta valtaosa on osoitettu tunturikappeleille.

Vuonna 2007 Kirkon keskusrahaston talousarviossa oli 33 600 euroa Lapin matkailijoiden hengelliseen työhön. Summa oli sama, kuin edellisenä vuotena. Jaossa seurakunnille on tullut varoista 7 120 euroa/seurakunta ja 6 120 euroa /järjestö. *2 järjestöä*
Kerätyistä kolehdista kutakin kappelia kohti jaettu osuus oli 19 140 seurakuntien ylläpitämät kappelit ja 6 380 euroa KRS:n revontulikappeli. Seurakuntien ylläpitämät kappelit saivat avustusta kaiken kaikkiaan 26 260 euroa ja Revontulikappeli 12 500 euroa. Kustannukset ylläpitäjille ovat kuitenkin huomattavasti suuremmat. Koska tunturikappelitoiminta vastaa koko maasta ja ulkomailtakin tulevien matkailijoiden tarpeisiin, tulisi kirkon keskusrahaston ottaa suurempi vastuu toiminnan rahoittamisesta. Luontevinta olisi, että talousarvioavustuksen määrärahaa korotettaisiin huomattavasti. Tällöin kappeliensa talous ei olisi liiaksi vuosittain paljonkin vaihtelevan kolehdin varassa.

Vuoden 2007 kustannukset kappeleilla ovat vahvasti vaihdelleet. Kappeleiden ylläpitäjille menot ovat selvästi suuremmat kuin kirkon keskusrahaston kautta saatavat avustukset. Laskelmissa on otettu huomioon pappi- ja kanttorityövoima, matkakulut ja tilavuokrat sekä toimituksiin liittyvät kirkonpalvelutyöt ja kiinteistön aiheuttamat kustannukset joko vuokrina (Inari ja Kolari) tai suorina kiinteistömenoina (Kittilä).

Esitämme, että kukin seurakunta saisi 20 000 euroa talousarvioavustusta ja lisäksi valtakunnallisen kolehdin tuotosta osansa. Lisäksi rahoituksessa tulisi ottaa huomioon järjestöjen työ ja KRS:n ylläpitämä Revontulikappeli.

Inarissa 22 huhtikuuta 2008

Toimeksi saaneena



Jouko Lepistö
Lapin Rovastikunta
Jouko Lepistö
Lääninrovasti

Liitteet

Laskelma tunturikappeliin toiminnan kustannuksista
Tunturikappeliin toimintatilastot

Tunturikappelien kustannukset vuodelta 2007, sisältää vain seurakunnan tai ylläpitäjän maksamat kustannukset ja toiminnan menot

	Saariselkä	Levi	Ylläs	Pyhätunturi
	Inari	Kittilä	Kolari	KRS
Vuokrat/kiinteistökustannukset	8280	22200,62	18099	8125
Kanttori	5545	10483,09	8030	5600
Muut palkat	2675	15171,46		
	42574	76494,47	33029	19843

Pyhän Laurin Tunturikappelin tilastot

Tilastoitu toimitus	Kpl	2005 Väkeä	Kpl	2006 Väkeä	Kpl	2007 Väkeä	Kpl	Vuosi Väkeä	Kpl	Vuosi Väkeä
Käsikirjan mukaiset jumalanpalvelukset	9	794	49	2188	72	3549				
Muut hartautilaisuudet	88	3840	44	2261	65	1820				
Muita tilaisuuksia	43	965	50	1393	11	480				
Musiikkitilaisuudet (konsertit ja laulutilaisuudet)	57	4378	45	4814	30	4104				
Vihkimiset (sisältävät avioliiton siunaukset)	26	627	22	525	31	760				
Kasteet	4	56	4	62	8	218				
Siunaukset	1	70	2	84	2	145				
Yhteensä	228	10 730	216	11327	219	11076				
Ehtoolliselle osallistuneet	44	1502	43	1347	43	1398				
Kappelissa vierailleet tilastoimattomat kävijät		6650		3638		6336				

Laadittu Kolarin seurakunnassa 17.01.2007

Jaakko Knuutila
kirkkoherra

Tilastoitu toimitus	Kpl	Vuosi 2004	Kpl	Vuosi 2005	Kpl	Vuosi 2006	Kpl	Vuosi 2007	Kpl	Vuosi	Kpl	Vuosi
		Väkeä		Väkeä		Väkeä		Väkeä		Väkeä		Väkeä
Käsikirjan mukaiset jumalanpalvelukset	66	2891	60	2575	56	2458	65	2564				
Muut hartaustilaisuudet	41	3122	53	4029	40	2313	48	2990				
Musiikkitilaisuudet (konsertit ja laulutilaisuudet)	46	3987	41	3260	39	3526	38	3947				
Vihkimiset (sisältävät avioliiton siunaukset)	41	875	29	1030	36	808	29	1031				
Kasteet	5	103	8	276	6	116	5	110				
Siunaukset	1	20	1	20	0	0	2	59				
Yhteensä	200	10998	192	11190	177	9221	187	10701				
Ehtoolliselle osallistuneet	60	1888	60	1665	53	1619	60	1248				
Kappelissa vierailleet tilastoimattomat kävijät		51200		69333		84 067		62342				

Tilastoimattomien kävijöiden määrä sähköisestä laskurista ulko-ovelta

Laadittu 29.1.2008 Jouko Lepistö

Tunturikappelin tilasto / Marian kappeli, Kittilä-Levi

Tilastoitu toimitus	Vuosi 2004	Vuosi 2005	Vuosi 2006	Vuosi 2007	Vuosi	Vuosi	Vuosi
	Kp l	Kpl	Väkeä l	Väkeä l	Kp l	Kpl	Väkeä l
Käsikirjan mukaiset jumalanpalvelukset	71	88	4221	3999	79	4134	74
Muut hartautilaisuudet	43	35	2051	1660	31	1697	42
Musiikkitilaisuudet (konsertit ja laulutilaisuudet)	35	45	3246	3527	88	3508	38
Vihkimiset (sisältävät avioliiton siunaukset)	37	36	1092	1080	37	922	43
Kasteet	9	9	282	210	7	96	5
Siunaukset	-	-	-	-	-	-	1
Yhteensä	186	213	10 892	10 476	242	10 357	203
Ehtoolliselle osallistuneet	60	58	2100	1977	58	1740	59
Kappelissa vierailleet tilastoimattomat kävijät			arviolt a 20 000	arviolt a 25 000		arviolt a 25 000	arviolt a 25 000

Tunturikappelin tilasto Revontulikappeli 2005-2007

Tilastoitu toimitus	Kpl	Vuosi 2005	Kpl	Vuosi 2006	Kpl	Vuosi 2007	Kpl	Vuosi	Kpl	Vuosi	Kpl	Vuosi
		Väkeä		Väkeä		Väkeä		Väkeä		Väkeä		Väkeä
Käsikirjan mukaiset jumalanpalvelukset	62	4161	59	3559	70	4407						
Muut hartaustilaisuudet	266	10944	256	9369	271	11928						
Musiikkitilaisuudet (konsertit ja laulutilaisuudet)	26	2660	31	2691	30	3452						
Vihkimiset (sisältävät avioliiton siunaukset)	18	946	20	580	21	1055						
Kasteet	3	86	4	72	2	90						
Siunaukset	0	0	0	0	0	0						
Yhteensä	375	18797	401	16271	394	20932						
Ehtoolliselle osallistuneet		1918	31	1799		2179						
Kappelissa vierailleet tilastoimattomat kävijät		15000 (arvio)		15500 (arvio)		17000 (arvio)						

Laadittu 29.1.07 / Harri Savilaakso

46.5 § **Määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävään työhön**

Kirkolliskokous on vuosittain varannut määrärahan ulkomaalaisten parissa tehtävää kirkollista työtä varten. Kirkon keskusrahaston vuoden 2008 talousarviossa on kustannuspaikalle 40310 ”Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa” varattu 149 000 € suuruinen määräraha. Kirkon ulkoasiain neuvoston esityksestä em. määräraha jaettiin seuraavasti:

Tyska evangelisk-lutherska församlingen i Finland	30 000 €
International Evangelical Church in Finland r.y.	28 000 €
Anglican Church in Finland	29 000 €
Venäjänkielinen työ (Helsingin seurakuntayhtymä)	20 000 €
Helsingin ja Espoon hiippakuntien maahanmuuttajatyö, Yhteistyösopimus (2005-2007)	
1) Maahanmuuttajatyön sihteeri (osuus palkkauskuluista)	26 000 €
2) Arabiankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	8 000 €
3) Kiinankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	8 000 €
 Yhteensä	 149 000 €

Pääkaupunkiseudun seurakunnat laajensivat venäjänkielistä työtä perustamalla vuoden 2007 alusta lukien toisen papinviran. Helsingin seurakuntayhtymä vastaa pääosin virkojen rahoituksesta. Vuodelle 2009 esitetään varattavaksi 20 000 € venäjänkielisen työn tukemiseen ja kehittämiseen.

Kirkkohallituksen ulkoasiain osasto, Helsingin ja Espoon hiippakunnat sekä pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymät ovat yhdessä vuodesta 2003 lähtien kehittäneet pääkaupunkiseudun maahanmuuttajien parissa tehtävää kirkollista työtä. Edellä mainitut osapuolet solmivat 7.9.2004 yhteistyösopimuksen, joka koski hiippakunnallisen maahanmuuttajatyön sihteerin sekä arabian- ja kiinankielisten pastorien tehtäviä ja taloudellisia vastuuta. Sopimus oli laadittu siten, että maahanmuuttajatyön sihteerin viran määräaika päättyi vuoden 2007 lopussa, kun taas sopimukset arabian- ja kiinankielisten pastorien osalta jatkuvat vuoden 2010 loppuun.

Sopijaosapuolet ovat keskinäisissä neuvotteluissa todenneet, että maahanmuuttajatyön sihteerin virkaa on tarpeen jatkaa vuoden 2010 loppuun saakka, jolloin yhteistyösopimusta maahanmuuttajatyön ja vieraskielisen seurakuntatyön osalta arvioidaan kokonaisuudessaan uudelleen. Tästä syystä em. sopijaosapuolet allekirjoittivat 5.10.2007 uuden yhteistyösopimuksen, joka koskee monikulttuurisuustyön hiippakuntasihteerin määräaikaista virkaa ja siihen liittyviä taloudellisia vastuuta 2008–2010.

Edellä mainittujen sopimusten mukaisesti kirkkohallitus osallistuu monikulttuurisuustyön hiippakuntasihteerin määräaikaisen viran rahoitukseen 26 000 euron suuruisella määrärahalla ja arabiankielisen työn ja kiinankielisen työn pastorien palkkakustannusten rahoitukseen 12 prosentin osuudella yhteensä n. 17 000 € (2008 yhteensä 16 000 €).

Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa –määrärahan avulla on pyritty tukemaan yhteisöjä, jotka toimivat koko maassa ja sellaisia hankkeita, joissa toiminnallista vastuuta siirretään paikallisille seurakunnille tai seurakuntayhtymille. Erityisesti näiden kehityshankkeiden käynnistysvaiheessa kirkkohallituksen rahoitusosuutta on pidetty tärkeänä. Tästä huolimatta pääkaupunkiseudun osuus korostuu. Tämä johtuu mm. siitä, että valtaosa Suomessa asuvista maahanmuuttajista asuu pääkaupunkiseudulla, näin myös arabian- ja kiinankielisistä maahanmuuttajista. Kaikki tukea saavat organisaatiot tukevat toiminnallaan myös muualla Suomessa tapahtuvaa maahanmuuttajatyötä.

Vuoden 2008⁹ talousarvioon esitetään varattavaksi 153.000 € suuruinen määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävää työtä varten, joka jakaantuisi seuraavasti:

Tyska evangelisk-lutherska församlingen i Finland	30 000 €
International Evangelical Church in Finland r.y.	30 000 €
Anglican Church in Finland	30 000 €
Venäjänkielinen työ (Helsingin seurakuntayhtymä)	20 000 €
Helsingin ja Espoon hiippakuntien maahanmuuttajatyö, Yhteistyösopimus (2008-2010)	
1) Maahanmuuttajatyön sihteeri (osuus palkkauskuluista)	26 000 €
2) Arabiankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	8 500 €
3) Kiinankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	8 500 €
 Yhteensä	 153 000 €

Käydyssä keskustelussa todettiin, että sekä Helsingissä että muualla Suomessa on lukuisia ulkomaalaisseurakuntia, jotka eivät saa työhönsä tukea kirkoltamme. Tilanne on pitkällä aikavälillä kestävä, minkä vuoksi asiasta pitäisi tehdä kokonaiskirkkoa koskeva strateginen linjanveto.

Neuvosto päätti esityksen mukaisesti

esittää kirkkohallitukselle, että kirkon keskusrahaston vuoden 2009 talousarvioon varattaisiin 153.000 € suuruinen määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävää työtä varten, joka jaettaisiin edellä esitetyllä tavalla.

Kirkolliskokoukselle

Määräraha-anomus pohjoissaamenkielisen Vanhan testamentin kääntämiseen

Pohjoissaamenkielisen Raamatun kielellisen uudistustyön tilanne

Pohjoiskalotin alueella Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa suurin yhteinen saamelaiskieli on pohjoissaame. Puhujia tällä kielellä on yhteensä useita kymmeniä tuhansia. Pohjoissaamea puhuu Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen arvion mukaan kaikista saamenkielen puhujista Pohjoismaissa noin 75 %. Vuodesta 1992 asti saamen kielillä on ollut Suomessa virallinen asema saamelaisten kotiseutualueella eli Enontekiön, Inarin ja Utsjoen kunnissa sekä Sodankylän pohjoisosassa. Toisaalta vain noin puolet saamelaisista asuu kotiseutualueella. Suomen suurimmassa saamelaiskylässä Helsingin kaupungissa asuu 400–500 saamelaista.

Pohjoissaamen alueella on ollut käytössä yhteinen ortografia vuodesta 1979. Tiedotusvälineiden ja saamenkielisen kouluopetuksen ansiosta kieli kehittyy ja yhtenäistyy. Uusi saamen kielilaki (1086/03) tuli voimaan vuoden 2004 alussa ja sen tarkoituksena on osaltaan turvata perustuslaissa säädetty saamelaisten kielellisten oikeuksien toteutuminen ilman, että niihin tarvitsee erikseen vedota. Pohjoissaamen kielen tilanteesta ja kehitystarpeista antaa hyvän yleiskuvan Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen internetpalvelussa kuluvan vuoden maaliskuussa julkaistu Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen pohjoissaamen kielenhuoltajan Kaarina Vuolab-Lohen selvitys.¹

Ensimmäinen saamenkielinen raamatunkäännös ilmestyi vuonna 1895. Tämän kielellisesti ongelmallisen ja vanhentuneen käännöksen korvaaminen käynnistyi yhteispohjoismaisena hankkeena vuonna 1986. Uuden testamentin käännös valmistui vuonna 1998. Työstä kantoi päävastuun Norjan Pipliaseura. Suomen Pipliaseura oli alusta alkaen mukana palautetyöskentelyssä kirkolliskokouksen myöntämän määrärahan turvin. Suomen puolen panos kasvoi loppuvaiheessa huomattavasti.

¹ Kaarina Vuolab-Lohi: Pohjoissaamen kielen tilanne sekä kehitystarpeet, <http://www.kotus.fi/files/742/pohjoisSelvitys.pdf>

Vuonna 1998 käynnistettiin Vanhan testamentin kielellisen uudistamisen suunnittelu ja projektivalmistelut. Varsinainen työskentely alkoi kirkolliskokouksen myöntämän määrärahan turvin vuoden 1999 alusta. Suomen mukanaolo hankkeessa on kieli- ja murrepoliittisesti ensiarvoisen tärkeää. Norjalaisen ja ruotsalaisen osapuolen valmius ottaa vastaan palautetta Suomen puolelta on merkinnyt toimivan yhteispohjoismaisen Uuden testamentin käännöksen syntyä. Tämä hyvä yhteistyö jatkuu nyt Vanhan testamentin osalta.

Hankkeen organisaatio

Vanhan testamentin käännöksen kielellistä uudistamista johtavat Norjan ja Suomen Pipliaseurat yhteistyössä Ruotsin Pipliaseuran kanssa. Työ on edennyt vaihteittain niin, että ensimmäisessä vaiheessa tehdään pohjakäännöstä hajautetusti työryhmissä Norjassa ja Suomessa. Suomen puolen ryhmään kuuluvat tällä hetkellä opettaja Helena Valkeapää (pj.), kirkkoherra Arto Seppänen, fil. maist. Kaarina Vuolab-Lohi ja kanttori Janne Aikio. Näistä Valkeapää toimii pääkääntäjänä, Aikio uskonnollisen käyttökielen tuntijana, Vuolab-Lohi filologisena ja Seppänen teologisena asiantuntijana. Pohjakäännöksestä kerätty palaute työstetään revisiokomiteassa, jossa on mukana vahva edustus Suomen puolelta. Revisiokomitean työhön ovat Suomen puolelta osallistuneet Oulun yliopiston Giellagas-instituutin emeritusjohtaja Tuomas Magga sekä Helena Valkeapää ja Kaarina Vuolab-Lohi. Työhön on saatu mukaan keskeisiä kielen asiantuntijoita eri Pohjoismaista. Hankkeen keskeiset filologiset asiantuntijat tulevat kuitenkin nyt Suomen puolen saamelaisien keskuudesta.

Suomessa asuvan saamelaisväestön kannalta uuden raamatunkäännöksen valmistuminen tukee merkittäväällä tavalla saamelaista kirkollista ja kielellistä identiteettiä. Suomen puolen aktiivinen mukanaolo työssä voi taata sen, että tuloksena on uudistettu yhteispohjoismainen saamenkielinen raamatunkäännös, joka voidaan tuntea omaksi saamelaisväestön keskuudessa myös Suomessa.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon vahva osallistuminen saamenkielisen Raamatun kielelliseen uudistamiseen liittyy luonnollisesti myös jumalanpalvelusuudistukseen. Ilman kielellisesti uudistettua Vanhaa testamenttia jumalanpalvelusuudistus jäisi puolitiehen. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tuki on työn onnistumisen kannalta olennainen.

Hankkeen nykyinen vaihe

Suomen puolella toimivan työryhmän työ on edennyt suunnitellulla tavalla. Alkuperäisen suunnitelman mukaisesti Vanhan testamentin pohjakäännös valmistuu vuoden 2008 loppuun mennessä. Pullonkaulan muodostaa tällä hetkellä revisiokomitean työskentely, joka vaatii odotettua huomattavasti enemmän aikaa ja voimavaroja. Tähän on useita syitä. Alkuperäisen suunnitelman mukaan oli tarkoitus tehdä kielellinen revisio vuoden 1895 käännöksestä. Työn edistyessä on kuitenkin käynyt ilmi, että monia jaksoja joudutaan kääntämään kokonaan uudelleen. Norjalaisella puolella on myös ollut ajoittaisia resurssiongelmia. Työn vaikeutta kuvaa hyvin Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen selvitys Pohjoissaamen tilanteesta (Vuolab-Lohi 2007):

"Vaikka saamen kielet yhdistävät saamelaisia valtakunnan rajojen yli, niin kielet elävät ja kehittyvät neljän valtakunnan pääkielen vaikutuksen alaisena. Pinnalle nousevat pienen kielen erikoisongelmat: sulautuminen ja häviäminen sekä pääkielten ristikkäiset paineet, jotka uhkaavat kielten yhtenäisyyttä. EU:n ja kansainvälistymisen myötä kieliolot ovat tulleet entistä monimuotoisemmiksi ja kirjavammiksi. Kielen vahvistuminen ja kansainvälistyminen näkyvät siinä, että jatkuvasti on otettava kantaa kielen normittamiseen eli kielenhuoltoon, uusiin sanoihin, rakenteisiin ja oikeinkirjoituskäytänteisiin, joilla on jonkin vieraan kielen malli."

Nämä samat paineet koskevat myös pohjoissaamen raamatunkäännöstyötä. Tämänhetkisen arvion mukaan revisiokomitea tarvitsee käännösryhmien pohjakäännösten kielen yhdenmukaistamiseen ja viimeistelyyn aika vuoden 2015 loppuun asti. Suomen puolen käännösryhmän filologista siantuntemusta tarvitaan jatkossa revisiokomitean työn järkevöittämiseen.

Hankkeen vuosittainen määräraha vuodelle 2008 on 34 000 euroa. Vuoden 2007 kokonaiskulut ilman hallinnon yleiskuluja olivat 47 214 euroa. Kulujen voimakas nousu johtuu revisiokomitean kokousrytmin tehostamisesta. Tämä on välttämätöntä, että asetettu tavoite painovalmiista Raamatusta vuoden 2015 lopussa voisi toteutua. Toisaalta resursseja siirtyy Suomen puolen käännösryhmästä revisiokomiteaan. Kun otetaan huomioon perustuslain antama suoja saamen kielelle, ei voida pitää kohtuullisena, että käännöstyön kuluja jouduttaisiin kattamaan seurakuntien lähetystyöhön kohdentamista varoista. Vuoden 2009 osalta rahoitustarve on 40 000 €.

Suomen Piipilaseura pyytää kunnioittavasti Kirkolliskokousta myöntämään pohjoissaamenkieliseen Vanhan testamentin käännöstyötä varten vuosittaisen 40 000€ määrärahan vuoteen 2015 asti.

Helsingissä 28. toukokuuta 2008



Markku Kotila
Pääsihteeri



Eeva Vuorinen
Talousjohtaja

Liite: Kaarina Vuolab-Lohi: Pohjoissaamen kielen tilanne sekä kehitystarpeet, Kotimaisten kielten tutkimuskeskus 2007

Lisätietoja: pääsihteeri Markku Kotila 010 838 65 12

Uusi osoite 2.6.2008 lukien: PL 54 (Maistraatinportti 2 A), 00241 Helsinki

Pohjoissaamen kielen tilanne sekä kehittämistarpeet

Kaarina Vuolab-Lohi maaliskuussa 2007

Pohjoissaamen nykytilanne

Pohjoissaame — yksi kieli saamelaiskielten joukossa

Saamelaiset ovat Euroopan unionin ainoa alkuperäiskansa. Kansalla on oma historia, kieli, kulttuuri, elämäntapa ja identiteetti. Arvioidaan, että Norjassa elää yli 40 000, Ruotsissa yli 15 000 ja Venäjällä noin 2 000 saamelaista. Saamelaiskäräjien vuoden 2003 tietojen mukaan saamelaisia oli tuolloin Suomessa n. 8 000 henkeä, joista hieman alle puolet asui nk. saamelaisten kotiseutualueella Utsjoella, Inarissa, Enontekiöllä ja Sodankylän kunnan pohjoisosassa (Laki saamelaiskäräjistä 974/95, 4 §). Saamelaiset ovat enemmistönä muutamassa kunnassa ydinalueellaan: Suomessa Utsjoella, Norjassa Koutokeinossa, Kaarasjoella, Taanassa ja Uuniemessä.

Saamen kielet ovat suomen ja muiden itämerensuomalaisten kielten lähimmät sukukielet. Saamalla ja suomella on paljon yhteiseen kantakieleen pohjautuvia sanastollisia ja rakenteellisia yhtäläisyyksiä. Ääntämykseltään kielet poikkeavat kuitenkin selvästi toisistaan, esim. soinnillisten äänteiden suuri määrä erottaa saamen selvästi suomesta.

”Saamen kieli” on yläkäsite. Saamen kieliä on laskutavasta riippuen 6–10, joista kuudella on oma ortografia. Kielten erot ovat äänteellisiä, muoto-opillisia ja sanastollisia. Kieli- ja murrerajat eivät noudattele valtakuntien rajoja, jotka ovat syntyneet pääosin vasta viime vuosisatoina. Kielirajat ovat varsin pitkälle yhteneväisiä kulttuurimuotojen, esimerkiksi pukumallien ja käsityöperinteen, rajojen kanssa. Suomessa puhutaan kolmea saamelaiskieltä: *inarinsaamea*, *koltansaamea* ja *pohjoissaamea*. Jyrkin raja eri saamelaiskielten välillä on pohjois- ja inarinsaamen välillä sekä inarin- ja koltansaamen välillä. Erot ovat niin suuria, että näiden kielten puhujat eivät välttämättä ymmärrä toisiaan.

Suurin saamelaiskielistä on pohjoissaame, jota puhutaan sekä Ruotsin pohjoisimmassa läänissä Norrbottenissa, Norjassa Finnmarkin läänissä sekä Suomen kaikissa saamelaisalueen kunnissa. Suurin osa saamen kielen ja saamenkielisestä opetuksesta, saamenkielisestä tiedonvälityksestä, kirjallisuudesta, musiikista ja julkaistuista materiaaleista on pohjoissaamenkielistä.

Saamen kieltä koskeva lainsäädäntö Suomessa

Saamen kielen kirjallinen käyttö alkoi jo 1600-luvulla, mutta vasta viime vuosikymmeninä saamen kielen virallinen asema ja pohjoismaisen yhtenäisyyden vahvistuminen ovat lisänneet kielen kirjallista ja julkista käyttöä. Saamen kieli sai laissa turvatun aseman Suomessa ja Norjassa, kun saamen kielilaki ja ensimmäiset yleiset saamen kieltä koskevat säädökset tulivat voimaan vuonna 1992. Ruotsissa laki saamen kielen käytöstä viranomaisissa ja tuomioistuimissa tuli voimaan 1.4.2004.

Saamen kielilakia uudistettiin vuonna 2003 samanaikaisesti yleisen kielilain kanssa. Uusi saamen kielilaki (1086/03) tuli voimaan vuoden 2004 alussa ja sen tarkoituksena on osaltaan turvata perustuslaissa säädetty saamelaisten oikeus ylläpitää ja kehittää omaa kieltään ja kulttuuriaan. Lain tavoitteena on taata saamelaisille oikeus oikeudenmukaiseen oikeudenkäyntiin ja hyvään hallintoon sekä saamelaisten kielellisten oikeuksien toteutuminen ilman, että niihin tarvitsee erikseen vedota.

Laki koskee kaikkia Suomessa puhuttavia saamen kieliä: pohjoissaamea, inarinsaamea ja koltansaamea.

Saamelaisten kielellisistä oikeuksista on säädetty myös eri hallinnonalojen erityislainsäädännössä. Merkittävimmät säännökset sisältyvät koulu- ja opetustoimen (mm. Perusopetuslaki 628/98) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon (mm. Lasten päivähoitolaki 36/73) lainsäädäntöön. Lisäksi saamen kielilain säännöksiä on noudatettava keskeisissä lain soveltamispiiriin kuuluvissa viranomaisissa sovellettaessa potilaan asemasta ja oikeuksista annettua lakia (785/92) ja sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista annettua lakia (812/00).

Koulutus

Kouluissa saamen kielen asema alkoi parantua 1970-luvulla. Silloisen peruskouluasetuksen mukaan on saamenkielisille oppilaille annettava opetusta mahdollisuuksien mukaan myös heidän äidinkiellään. Lakisääteisen perustan saamen kieli sai 1983 peruskoulu- ja lukiolakien uudistusten yhteydessä. Nykyään saamelaisten kotiseutualueella lähes jokaisessa koulussa annetaan jossain muodossa saamen kielen tai saamenkielistä opetusta n. 500 oppilaalle, pääasiallisesti 1.–6. luokilla. Saamen kielen opetusta järjestetään myös kotiseutualueen ulkopuolella mm. Oulussa ja Rovaniemellä kahden viikkotunnin verran. Ylioppilaskirjoituksissa pohjoissaamea on voinut kirjoittaa äidinkielen kokeena vuodesta 1994 lähtien. Ylimääräisenä kielenä ensimmäiset oppilaat kirjoittivat saamen kielen kokeen vuonna 1980.

Suomessa saamelaisten koulutukseen ja saamenkielisen oppimateriaalin valmistamiseen liittyviä asioita hoitaa Saamelaiskäräjien koulutus- ja oppimateriaalitoimisto. Peruskoulun pohjoissaamenkielistä opetusta varten oppimateriaalia on kohtuullisesti, mutta uusien opintosuunnitelmien vuoksi matematiikan, uskonnon, ympäristöopin ja äidinkielen oppikirjat tulisi uusia. Lukiossa oppimateriaalia on vain äidinkielen opetusta varten. Myös uuden teknologian käyttöä saamen kielen opetuksessa tulisi kehittää.

Yliopistotasolla Oulun yliopisto on ainoa paikka Suomessa, jossa voi opiskella saamen kieltä äidinkielenä. Oppiaineen opetus on kokonaisuudessaan pohjoissaamenkielistä, mutta opintoihin sisältyy myös muiden saamelaiskielten, erityisesti inarin- ja koltansaamen opintoja. Oppiaineen opetuksessa ja tutkimuksessa huomioidaan kielen kaikki tasot: kielen rakenne ja käyttö, kielen historia ja nykytila, sekä puhuttu että kirjoitettu kieli, niin kielen teoreettinen kuvaus kuin myös käytännön kielenhuolto.

Saamen kielen opetus alkoi Oulun yliopistossa vuonna 1970 Suomen kielen laitoksessa. Pääaineena sitä on voinut opiskella vuodesta 1980 lähtien. Vuonna 2001 Oulun yliopiston humanistiseen tiedekuntaan perustettiin Giellagas-instituutti, joka on vuodesta 2004 alkaen toiminut erillisenä yksikkönä. Kielen lisäksi instituutissa voi opiskella myös saamelaista kulttuuria pääaineena ja sivuaineena inarinsaamea, saamea vieraana kielenä ja saamen kielen tulkkausta. Giellagas-instituutilla on opetusministeriön osoittama valtakunnallinen vastuu järjestää ja edistää saamen kielen ja saamelaisen kulttuurin ylintä opetusta ja tutkimusta Suomessa.

Saamen kielen ja kulttuurin opintoja voi Suomessa suorittaa myös Helsingin yliopistossa ja Lapin yliopistossa Rovaniemellä sekä muissa pohjoismaisissa yliopistoissa (Oslossa, Tromssassa, Uumajassa ja Uppsalassa). Norjan Kautokeinossa toimii saamen kielen ja kulttuurin tutkimuskeskus Sámi Instituutti, joka perustettiin vuonna 1973, sekä vuonna 1989 perustettu saamelainen korkeakoulu, Sámi allaskuvla. Myös Saamelaisalueen koulutuskeskus Inarissa tarjoaa yliopistotasoisia kieliopintoja. Pohjoissaamea voi opiskella lisäksi Rovaniemen ammattikorkeakoulussa.

Saamelaiskäräjät

Saamelaiskäräjät seuraa saamen kielilain soveltamista ja voi antaa suosituksia kielilainsäädäntöön liittyvissä kysymyksissä sekä tehdä aloitteita havaitsemiensa epäkohtien korjaamiseksi (Saamen kielilaki 15.12.2003/1086, 28 §). Saamelaiskäräjien kielitoimisto toteuttaa saamen kielilain (laki 1086/2003, asetus 108/2004) mukaisia tehtäviä. Se huolehtii laissa tarkoitettujen käännösten toimitamisesta eri viranomaisille ja laitoksille, avustaa viranomaisia ja laitoksia saamen kielentaitoisten tulkkien hankkimisessa sekä muissa saamen kielilaissa tarkoitetuissa tehtävissä.

Saamen kielen toimisto antaa yhdessä saamelaiskäräjien asettaman saamen kielineuvoston kanssa vaalikausittain saamelaiskäräjille kertomuksen saamen kieltä koskevan lainsäädännön soveltamisesta sekä saamelaisten kielellisten oikeuksien toteutumisesta ja kieliolojen kehityksestä sen mukaan kuin valtioneuvoston asetuksella tarkemmin säädetään (Saamen kielilaki 15.12.2003/1086, 29 §).

Saamelaiskäräjät on perustanut saamen kieliturvasihteerin viran, jonka päätehtävänä on seurata, valvoa ja edistää saamelaisten kielellisten oikeuksien toteutumista sekä toimia saamen kielen toimiston esimiehenä. Tällä hetkellä Saamelaiskäräjien kielineuvosto on valmistelemassa suunnitelmaa saamen kielten nykytilaa koskevan perusselvityksen teettämisestä. Perusselvitystyö olisi tarkoitus jakaa kahteen eri osioon: saamen kielilain toimivuutta koskevaan selvitykseen ja saamen kielten käytön nykytilannetta koskevaan tutkimukseen.

Kotimaisten kielten tutkimuskeskus

Saamen kieli (lähinnä pohjoissaame) on ollut yksi Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen toimialaan kuuluvista kielistä tutkimuslaitoksen perustamisesta 1976 lähtien. Sitä varten Kotuksella on ollut yksi vakinainen tutkijan virka, jonka toimipaikka sijaitsee saamelaisalueella.

Kotus on opetusministeriön alainen tutkimuslaitos, jonka toiminnasta säädetään Kotimaisten kielten tutkimuskeskusta koskevassa laissa (48/1976, 591/1996). Kotus toimii kielenhuoltoviranomaisena eli *ohjaa* ja *kehittää* toimialaansa kuuluvien kielten yleiskieltä sekä *neuvoo* ja *opastaa* kielikysymyksissä. Sen tehtävänä on myös *tutkia* kieliä monesta näkökulmasta: sanastoa, nimityksiä, kielen käyttöä eri tilanteissa, erilaisia tekstejä, kielen nykyisyyttä ja menneisyyttä, vaihtelua ja vakiintuneisuutta. Kuten muiden Kotuksen toimialaan kuuluvien kielten myös saamen kielen huollon tehtävänä on harjoittaa tutkimukseen perustuvaa kielen- ja nimityshuoltoa ja hankkia toiminnassa tarvittavia aineistoja.

Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen saamen kielen lautakunta asettaa tavoitteet ja toteuttaa ne yhteistyössä Suomen saamelaiskäräjien kielineuvoston sekä Suomen, Ruotsin, Norjan ja Venäjän saamen kielilautakunnan kanssa. Neljän valtakunnan Saamen kielilautakunta on yhteinen päättävä elin saamen kielisiin liittyvissä kysymyksissä. Sen nimittää Saamelaiskäräjien yhteinen elin Saamelainen parlamentaarinen neuvosto.

Kotuksen saamen kielen tutkija pitää yhteyttä ja harjoittaa yhteistyötä sellaisten koti- ja ulkomaisten elinten ja järjestöjen kanssa, jotka toimivat saamen kielen tutkimuksen ja huollon piirissä. Kotuksen tutkija osallistuu mm. Saamelaiskäräjien kielineuvoston kokouksiin vakinaisena asiantuntijajäsenenä ja Saamelaiskäräjien nimittämänä pohjoismaiseen pohjoissaamen kielen terminologiatyöryhmään.

Tutkimus- ja huoltotarpeet

Yleistä

Saamelaiskielet tarvitsevat perustutkimusta kielen rakenteesta, käytöstä ja muutoksista. Kielen tutkimus on ehdoton edellytys, koska tätä kautta tuodaan esille saamen kielen omia mahdollisuuksia, resursseja ja luontaista kasvupohjaa kirjakielen, sanaston ja ilmaisutapojen luomiseen sekä uudistamiseen.

Tutkimustulokset tulisi saattaa kielenkäyttäjien tueksi. Saamen kielessä tarvitaan kielenhuollon julkaisuja, oppaita, ohjailevia artikkeleita, sanakirjoja ja luentoja, joilla autetaan ja tuetaan kieliyhteistön jäseniä kielenkäytön kysymyksissä. Kielenhuollon suosituksia tulisi laatia sellaisiksi, että kaikkien kielen käyttäjien on mahdollisimman helppoa soveltaa niitä omiin käyttötarkoituksiinsa. Suurin osa saamenkielisestä aikuisväestöstä ei ole saanut opetusta omasta äidinkielestään, omakielisestä opetuksesta puhumattakaan, siksi tuen ja opetuksen tarve on suuri.

Saamen kielelle on käännetty ja käännetään runsaasti eri alojen tekstejä varsinkin Saamen kielilain voimaantulon jälkeen. Kääntäjien tueksi tulisi koota sanalistoja ja yhtenäistää eri maissa luotua saamenkielistä sanastoa. Terminologiatyö tarvitsee tutkimukseen perustuvaa tietoa saamelaiskielen sananmuodostustavoista. Tutkimus- ja kehitystyötä on vahvistettava myös uuden kieliteknologian alalla.

Nimistönhuolto ja -tutkimus

Saamenkielisten paikannimien huolto kuuluu Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen tehtäviin. Saamen kielen aseman vahvistumisen myötä jokapäiväisessä kirjoituksessa ja puheessa tarvitaan saamenkielistä nimitystä, saamenkielisiä vastineita suomenkielisille nimille ja myös tietoa siitä, miten ulkomaisia nimiä kirjoitetaan ja taivutetaan saameksi. Saamen kielilain voimaantulon jälkeen myös erilaisissa virastoissa ja laitoksissa on käytäntönä ollut pyytää saamen kielen asiantuntijoilta lausunto saamenkielisestä ilmaisusta ja oikeinkirjoituksesta.

Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen nimiarkiston kokoelmissa on saamenkielistä materiaalia niin pohjoissaameksi, inarinsaameksi kuin koltansaameksikin noin 11 000 nimilippua. Nämä pitää saada muutetuksi digitaaliseen muotoon. Nimistönhuollon olennainen osa on myös karttanimistön tarkistus. Viime vuosina Kotuksessa on tarkistettu koko saamelaisalueen paikannimistö Maanmittauslaitoksen uuteen tietokantaan Ylä-Lapissa. Tärkeää olisi kirjata Maanmittauslaitoksen tekemät lisäykset tutkimuskeskuksen kokoelmiin sekä myös muiden virastojen ja laitosten (mm. metsähallituksen, ympäristökeskuksen) keräämä saamelaisalueen nimityksiä.

Nimistönhuollon onnistuminen edellyttää yhteistyötä kotimaisten virastojen, laitosten, joukkoviestintien, naapurimaiden ja YK:n paikannimiasiantuntijaelimen (UNGEGN) kanssa sekä nimistöntutkimusta. Saamenkielisten nimien käyttäjien ja paikannimistä päättävien viranomaisten tueksi tulisi tarjota ohjeita ja tutkimukseen perustuvaa tietoa perinteisistä nimikäytännöistä, uuden nimistön muodostus- ja käyttötavoista ja saamen kielten mukaisista nimien kirjoitusasuista.

Uhanalaisuus

Vaikka saamen kielet yhdistävät saamelaisia valtakunnan rajojen yli, niin kielet elävät ja kehittyvät neljän valtakunnan pääkielen vaikutuksen alaisena. Pinnalle nousevat pienen kielen erikoisongelmat: sulautuminen ja häviäminen sekä pääkielten ristikkäiset paineet, jotka uhkaavat kielten yhtenäisyyttä. EU:n ja kansainvälistymisen myötä kieliolot ovat tulleet entistä monimuotoisemmiksi ja kirjavammiksi. Kielen vahvistuminen ja kansainvälistyminen näkyvät siinä, että jatkuvasti on otettava kantaa kielen normittamiseen eli kielenhuoltoon, uusiin sanoihin, rakenteisiin ja oikeinkirjoituskäytänteisiin, joilla on jonkin vieraan kielen malli.

Saamelaiskielten tilanne on epävakaa ja herkästi haavoittuva. Niiden olemassaolo on uhattuna koko saamelaisalueella. Kaikki saamen kielet on luokiteltu UNESCO:n uhanalaisten kielten joukkoon, näistä inarinsaame ja koltansaame erittäin uhanalaisiksi. Tämän tilanteen kohentamiseksi tarvitaan kiireellisiä toimenpiteitä. Suomen kielen tutkimusta vuonna 1996 arvioinut kansainvälinen ryhmä tähdensi, että sekä suomen kieli että suomen kielentutkimus ovat välttämättömiä ehtoja Suomen kulttuurin jatkuvalle olemassaololle (Fennistic Research in Finland at the Beginning of the Nineties. Report of the Evaluation Panel. Publications of the Academy of Finland 3/96). Kun tilanne suomen kielen kohdalla on tällainen, niin kuinka onkaan saamelaiskielten laita, joilla ei ole omaa valtiota eikä virkakoneistoa tukena!

Kotimaisten kielten tutkimuskeskus

Saamen kielen- ja nimistönhuollon tehtäväkenttä on laaja. Yksi tutkija ei pysty vastaamaan kieliyhteisön tarpeisiin. Jo pelkästään nimistönhuoltoa varten tarvitaan yksi virka, joka vastaisi pohjoissaamen kielen nimistönhuollosta ja -tutkimuksesta, koordinoisi eri saamelaiskielten nimistönhuoltoa ja toimisi yhteistyössä sekä kotimaisten ja ulkomaisten tahojen kanssa.

Suomen tulisi ottaa huomioon sekä hallinnollisesti että poliittisissa päätöksissä, että saamelaiset ovat alkuperäiskansa, joiden kielellinen ja poliittinen asema on toisenlainen muihin vähemmistöihin verrattuna. Lisäksi saamen kieliä tulisi kohdella tasa-arvoisesti. Suomen tulee noudattaa myös Euroopan vähemmistökielten sopimusta.

LÄHTEET:

Kotimaisten kielten tutkimuskeskus 2007

Oktavuohta-verkkolehti saamelaiskulttuurista 2007

Oulun yliopiston Giellagas-instituutti 2007

Suomen Saamelaiskäräjät 2007

Saamen kielten nykytilanne ja kehittämistarpeet 2007, Saamen kielineuvosto, Saamelaiskäräjät.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diiaaritunnus	248		
Asianro	2008 - 00284		
Saap.	14	15	2008
Käsitt.	/	20	§

Eurajoen seurakunta
Kirkkoherra Asko Riihimäki
Kukkapolku 2
27100 Eurajoki

ANOMUS
6.5.2008

Kirkkohallitus
Kirkkoneuvos Leena Rantanen
PL 185
00161 Helsinki

Asia: AVUSTUSANOMUS OLKILUODON YDINVOIMALAN TYÖMAAPAPIN
PALKKAUKSEN JATKAMISESTA VUOSINA 2009-2010.

Eurajoen seurakunnan kirkkoneuvosto anoo 4.3.2008 tekemällään päätöksellä (32§), että kirkkohallitus varaisi kirkon keskusrahaston talousarvioon määrärahan vuosille 2009 ja 2010 Olkiluodon ydinvoimalatyömaan työpaikkapapin palkka- ja henkilöstökuluihin, yhteensä 24 kuukaudeksi.

Eurajoen seurakunnan seurakuntapastorin viran päätti Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli täyttää istunnossaan 6.2.2006 ja määräsi pastori Sakari Leppäsen ydinvoimalatyömaan papiksi 1.4.2006.

Viran palkkaus on rahoitettu siten, että kirkkohallitus on maksanut viran henkilöstökuluista 90% ja Eurajoen seurakunta 10%. Kirkkohallitus on myöntänyt vuosina 2006-2008 vuosittain Eurajoen seurakunnalle 50 000 euron avustuksen.

Eurajoen seurakunta on valmis osallistumaan viran kustannuksiin edelleen vuosina 2009 ja 2010 samalla jako-osuudella.

Ydinvoimalatyömaan työpaikkapapin tehtävänä on:

- * hengellistä, henkistä ja sosiaalista tukea tarjoamalla lievittää niitä vaikeuksia, joita liittyy monikulttuurisen siirtotyöläisyhteisön elämään, sopeutumiseen ja työskentelyyn vieraissa olosuhteissa sekä
- * hankkia kirkolle ja sen yhteiskunnalliselle työlle kokemuksia lähetettyjen työntekijöiden parissa toimimisesta.

Tärkeimpinä työtapoina ovat:

- * olla näkyvästi läsnä pappina ydinvoimalatyömaalla
- * sielunhoito ja muu henkinen tuki
- * ekumeenisessa hengessä toteutetun jumalanpalvelus- ja rukouselämän järjestäminen
- * yhteisöllisyyden edistäminen vapaa-ajan toimintaa järjestämällä
- * verkostoyhteistyössä toteutuva siirtotyöläisten arjen helpottaminen

Virkamääräyksen tehtävään antaa Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli. Ydinvoimalan työmaapaikkapappi kuuluu Eurajoen seurakunnan henkilöstöön ja toimii kirkkoherran alaisena. Työtä ohjaa ohjausryhmä, jonka jäseninä ovat lääninrovasti, kirkkoherra, kirkkovaltuuston

puheenjohtaja, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, Teollisuuden Voima Oyj:n edustaja sekä Kirkkohallitus /KDY:n edustaja.

Ydinvoimalan rakentaminen jatkunee vielä vähintään kaksi vuotta. Työntekijämäärä saavuttaa suurimman vahvuutensa vuosina 2009 ja 2010.

Liitteet:

Eurajoen seurakunnan kirkkoneuvoston anomus on liitteessä 1. Olkiluodon papin ohjausryhmän näkökohtia anomukseen on liitteessä 2. Varatoimitusjohtaja Rauno Moka lausunto on liitteenä 3. Työtoimikunnan lausunto on liitteenä 4. pastori Sakari Leppäsen suostumus ja väliraportti on liitteenä 5. Ydinvoimalan työmaapapin työn historian kuvailu ja taustatietoa ydinvoimalatyömaasta on liitteessä 6.

Eurajoella, 6.5.2008

Kunnioittavasti:



Asko Riihimäki
Kirkkoherra
Eurajoen seurakunta

Otteen saaja Kirkkohallitus	Otteen antopäivä 26.03.2008
---------------------------------------	---------------------------------------

Asia

32 § Olkiluodon työmaapastorin määrääjän jatkaminen

Kirkkohallitus on myöntänyt avustuksen työmaapastori Sakari Leppäsen palkkaukseen Olkiluodon ydinvoimalatyömaalle vuoden 2008 loppuun. Projektin tarkoituksena on ollut etsiä kirkolle tarkoituksenmukaisia toimintatapoja monikulttuurisessa ja moniuskonnollisessa työmaaympäristössä. Kysymyksessä on pilottiprojekti. Kuten on tunnettua, työmaa on ollut oletettua haastavampia ja monet yksittäiset asiat yhdessä ovat viivästyttäneet projektia niin, että ydinvoimalan oletetaan olevan tuotantokäytössä vuoden 2011 alkupuoliskolla.

Teollisuuden voiman varatoimitusjohtaja Rauno Mokka pitää työmaapastorin toimikauden jatkoa tarpeellisena ja katsoo Sakari Leppäsen suoriutuneen vaikeasta tehtävästään hyvin. Tällä hetkellä työmaalla on 2600 rakentajaa, joista kolmasosa on suomalaisia ja työvoiman määrän arvioidaan saavuttavan huippunsa, n. 3000 henkeä, vuoden 2009 alkupuolella ja pysyvän sillä tasolla koko vuoden ja suurimman osan vuotta 2010. Vuoden 2010 loppupuolella työntekijämäärä alkaa laskea. Suomalaisten osuuden työvoimasta arvioidaan laskevan. Pastori Leppänen on raportoinut työstään säännöllisesti Olkiluodon papin ohjausryhmässä ja myös se puoltaa jatkoon anomista. Pastori Leppänen on löytänyt hänelle sopivan työotteen, hän ei tee työtä ”kirjoituspöydän takaa” vaan liikkuu sinne missä miehet ovat. Pastori Leppäsen toimintakertomus vuodelta 2007 on tämän anomuksen liitteenä. Eurajoen kirkkoneuvosto katsoo, että juuri tällä hetkellä ja jatkossa työmaan asioihin perehtyneen pastorin työpanos on välttämätön. Eurajoen seurakunta ei mitenkään omin resurssein kykene huolehtimaan tästä monikulttuurisesta seurakunnastaan. Kiinnittämme huomiota julkisuudessaakin olleisiin reppumiesten sosiaalisiin ongelmiin, päihteiden käyttöön ja mielekkään tekemisen puutteeseen. Juuri näiden asioiden ratkaisemiseen pastori Leppänen on koettanut omalta osaltaan vaikuttaa.

Ehdotus (pj): Eurajoen seurakunnan kirkkoneuvosto anoo kunnioittavimmin kirkkohallitukselta, että se varaisi määrärahan ydinvoimalantyömaapapin palkkaamiseen myös vuosille 2009 ja 2010.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkistetusta pöytäkirjasta
kirjoitetun otteen oikeaksi todistaa virallisesti



Kalevi Känä, talouspäälikkö, sihteeri

Virka-asema

Oikaisuvaatimusohjeet liitteenä

Tämä päätös on annettu tiedoksi
Kirkkohallitukselle
tänään postin kuljetettavaksi annetulla
kirjeellä, joka on lähetetty kirjaamattomana/
kirjattuna saantitodistuksella varustettuna
postilähettyksenä.
Eurajoki 26. päivänä maaliskuuta 2008.



Ohjausryhmän perusteluita Olkiluodon työmaapapin projektin määrääjän jatkamiselle

1. Kirkon tarve. Kirkko tarvitsee koko ajan uutta tietoa työelämän muuttuvasta luonteesta. Projekti on uuden työkuulttuurin näyteikkuna.
2. Kirkon yhteiskunnallinen työ ja läsnäolon kirkko - strategialinjaus. Kirkon yhteiskunnallinen työ tarvitsee projekteja, jotka antavat näkökulmia sosiaaliseettiseen toimintaan.
3. Työntekijä on koulutettu, työ on käynnistetty ja tarpeelliset yhteistyöverkostot on luotu, asenteelliset toimintamahdollisuudet ovat nyt hyvät. Työntekijämäärä kasvaa työmaalla kaiken aikaa ja se myös vaihtuu.
4. Yhteistyötahot pitävät papin läsnäoloa tarpeellisena. Työmaapapin tarve on konkretisoitunut onnettomuus- ja kuolemantapauksissa ja niiden jälkihoidossa.
5. Heikomman puolen pitäminen. Ydinpappi on panostanut ja luonut yhteistyöverkostoja työntekijöiden paremman sosiaalisen hyvinvoinnin aikaansaamiseksi ja vapaa-ajan toiminnan järjestämiseksi.
6. Ekumenia. Ekumeenisia yhteyksiä, jumalanpalveluselämää ja muuta toimintaa on luotu. Nyky-yhteiskunnassa välttämätön julkisuususkynnyksen ylittäminen on tapahtunut myönteisenä mm tämän aiheen ympärillä.

Olkiluoto, 24.4.2008

Tapio Seppälä
Lääninrovasti

Esa-Matti Peura
Vs.yhteiskunnallisten
kysymysten sihteeri
KDY

Vappu Heikkilä
Kv. puheenjohtaja

Eija Tommola
Viestintäsihteeri
TVO oyj



Asko Riihimäki
Kirkkoherra
Eurajoen seurakunta

Kirkkohallitukselle

6.3.2008

Työtoimikunnan lausunto pastori Leppäsen työstä ol3 projektilla.

Työtoimikunnan lausunto pastori Leppäsen työ tehtävistä ol3 projektilla . Hän on esimerkillisesti hoitanut tehtäväänsä esim. järjestänyt ulkomaalaisille kirkonmenoja sunnuntaisin sekä osallistunut työtoimikunnan kanssa työtekijöiden viihtyvyyteen ja hyvinvointia edistävissä asioissa. Lisäksi hän on tehnyt suurta työtä majoituskylien viihtyvyyden hyväksi eri tahojen kanssa. Työtoimikunta toivoo että työmaalla työntekijät ja työjohto saa hengellistä tukea Sakari Leppäseltä ol3 projektilla työmaan loppuun saakka.

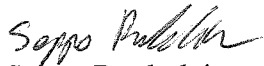
Yhteistyö terveisin OL3 työtoimikunta



Timo A. Kallio
CFS Yhteysmies



Timo Fagerdahl
CFS Työsuojaletuultuutettu



Seppo Ruokolainen
Bouygues Yhteysmies



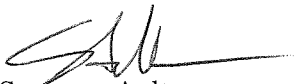
Ilkka Rinne
Bouygues Työsuojaletuultuutettu



Janne Vainio
Metalliliiton Yhteysmies



Sandra Walker
FMT Yhteysmies



Susanna Aalto
Polbaur Toimistopäällikkö

KIRKKOHALLITUKSELLE

Olkiluodon työmaapastorin väliraportti projektin jatkoanomuksen liitteeksi.

Otin vastaan Olkiluodon ydinvoimalan työmaapastorin tehtävät 1.4.2006.

Kokemukseni mukaan pappi on otettu TVO:n sekä työmaan taholta myönteisesti vastaan.

Rakennusfirmassa, Framatome – Siemensillä alkuajan asenne ”työmaata ja uskontoa ei sotketa” on muuntunut ymmärtävämmäksi kaiken aikaa. Osoituksena siitä on mm. se, että työmaaruokalassa ehdottamiini ekumeenisiin hartaushetkiin olen viime vuoden lopulla saanut avoimen valtakirjan pääurakoitsijan pääjohtajalta: ”Dear Sir, Please be informed, that we have no objections to let you using the rear room of the canteen at any time. Best regards, Remi Senac” (e-mail 28.11.2007).

Yksi kuolemantapaus työmaalla ja kaksi vapaa-ajalla sekä yhden, Olkiluodossa työskentelevän, eurajokelaisen siivoajan kuoleminen tulipalossa, ovat myös osaltaan osoittaneet käyttöä työmaapapille kriisitilanteiden neutraalina tukihenkilönä.

Sielunhoidolliseksi katsottavia keskusteluja on ollut vuosittain 20-30 henkilön kanssa

TVO:n työntekijäin ehdotuksesta, toimitusjohtaja Simolaa informoiden ja hänen sallimanaan on saatu aikaiseksi ”Olkiristi” niminen kristillinen toiminta kerran kuussa TVO:n tiloissa. Osallistujia on ollut 5-20 henkeä. Samoin pääportilla on maanantaiaamuisin töihin mennessään lyhyt hartaushetki. Näistä on tieto TVO:n intranetissä.

Merkittävin kirkollinen tapahtuma on katolinen messu Eurajoen kirkossa. Yli tuhanteen nousevasta puolalaisten työntekijäin määrästä messuun osallistuu joka toinen sunnuntai jo lähes 400 henkeä. Arvioni mukaan se on aktiivisuudellaan saanut aikaan, ei vaan ihmettelyä vaan myös pohdintaa siitä, että uskonnollisuus näyttää voivan olla ihan merkittävä, miehinen ilmentymä. Yhteistyö katolisen isän, Pjotr Gebaran kanssa on ollut saumatonta. Verkkosivuillani www.sakarileppanen.fi informoin katolisen, anglikaani- ja ortodoksikirkon messuja, Fellowship -toimintaa Raumalla (Rauman seurakunta, Merimieskirkko ja Olkiluodonpastori suunnittelevat ja vastaavat) sekä niitä lähiseudun kirkollisista tilaisuuksista, missä itse olen toimijana.

Toimintani kannalta merkittävimpänä pidän työtoimikuntaa, joka kokoontuu viikottain. Se on minulle sekä näköalapaikka että merkittävin informaatiokanava, kuten myös maastoutuminen ja tutuksi tuleminen firmojen keskeisten vaikuttajien kanssa.

Sen puheenjohtajana on Rakennusliiton yhdysmies, Timo Kallio / varalla Timo Fagerdahl.

Toimikuntaan kutsutaan alihankkijoiden luottamusmiehiä ja siinä käsitellään työmaan turvallisuuteen, työsopimuksiin, työaikalakeihin, palkkoihin ja vapaa-aikaan liittyviä kysymyksiä. Akuuteimpana tällä hetkellä on asutuksesta erillään olevien majoituskylien kehittäminen niin, että sinne saadaan vapaa-ajanviettoa palvelevia toimintoja ja laitteita. Median myönteinen kiinnostus papin työhön on osaltaan tukenut neuvotteluja ja toimia virkistysmahdollisuuksien lisäämisessä. Pastorin toimesta on Porin ja Rauman kaupungin ja Eurajoen kunnan kanssa erityisesti tämän kevään aikana päästy liikkeelle työvoimalle suunnatun toiminnan kehittämisessä ja heidän tutustuttamisessaan asuinpaikkakuntaansa. Neuvottelukumppaneina ovat olleet Eurajoen kunta ja Porin ja Rauman kaupunki, maahanmuuttotoimisto sekä työvoimatoimisto.

TV1:n tuottama puolen tunnin ohjelma (uusinta kaksi kertaa), jota TV1:ltä saamani tiedon mukaan katsoi n. 500 000 ihmistä, on varmaan osaltaan luonut myönteisyyttä papin, toivottavasti koko kirkon arvostukselle.

Olisi kovin noloa, ellei pappi-projekti saisi jatkua työmaan loppuun saakka.

Itse en näe henkilökohtaista estettä ettenkö voisi jatkaa tässä mielenkiintoisessa projektissa.

Eurajoella 10.4.2008

Kiitollisena: Sakari Leppänen, ydinpappi

Taustatietoa Olkiluodon ydinvoimalatyömaan työmaapastorin jatkoanomuksen tueksi:

10.4. 2008

Olkiluodon ydinvoimalatyömaasta yleistä taustatietoa:

Olkiluodon työmaa on tällä hetkellä Euroopan suurin rakennusprojekti, uuden sukupolven ydinvoimalan työmaa. Työmaan alue on n. 30 hehtaaria.

Rakennustyön tilaaja on Teollisuuden Voima Oy.

Pääurakoitsijana toimii reaktorin osalta Framatome ANP ja turbiinirakennuksen osalta Siemens Power Generation. Kaiken kaikkiaan sen rakentajina on tällä hetkellä 1830 yritystä, joista 860 on Saksasta, 107 Ranskasta, 694 Suomesta.

Työmaa käynnistyi vuonna 2005. Rakentamisen oletetaan tämänhetkisen tiedon mukaan päättyvän kesällä vuonna 2011.

Työntekijöitä on huhtikuussa 2008 n. 1800, n. 60 kansallisuutta 28 maasta. Vuoden 2008 aikana työntekijäin määrä nousee syksyyn mennessä n. 3500 henkilöön. Suurimpana ryhmänä ovat puolalaiset, ranskalaiset ja saksalaiset, suomalaisia n. 20-30%.

Työntekijöitä asuu Olkiluodon läheisyyteen pystytetyissä kahdessa (431 + 745), sekä Eurajoella olevissa kahdessa (400 + 200), pääasiassa tilapäiseksi tarkoitetuissa majoitusparakkikylissä. Henkilöstöä asuu myös Raumalla, Eurajoella ja Porissa.

Ydinvoimalatyömaan papin työn historian kuvailu

Pastori Sakari Ojanen toimi Olkiluodon kahden ensimmäisen ydinvoimalayksikön rakennusvaiheen aikana pappina Olkiluodossa 15.2.1976-31.12.1978.

Eurajoen seurakunnan kirkkoneuvosto perusti 4.5.2004 työryhmän, jonka tehtävänä oli selvittää seurakunnan toimintaa Olkiluodossa uusimman rakennushankeen aikana. Työryhmä kokoontui 31.8.2004 ja selvitti kirkkoneuvostolle eri mahdollisuuksia. Kirkkoneuvosto antoi yksimielisesti Lääninrovasti ja kirkolliskokousedustaja Tapio Seppälän tehtäväksi selvittää, olisiko mahdollista palkata työmaapappi kirkon yhteisistä varoista myös olkiluodon kolmannen ydinvoimalayksikön rakentamisen ajaksi. Tapio Seppälä teki tästä kirkolliskokouksen syysistuntoon 2004 raha-aloitteen, joka kuitenkin kaatui äänestyksessä. Monien rohkaisevien viestien mm. KDY:n myönteisen asiantuntijalausannon rohkaisemana valmistelua päätettiin seurakunnassa jatkaa. Eurajoen seurakunnan kirkkoneuvosto teki 6.9.2005 (110§) aloitteen, että Kirkon diakonia- ja yhteiskunnallisen työn keskus ottaisi ydinvoimalan papin palkkaamisen vuoden 2006 talousarvioon. Projektista ehdotettiin kolmivuotista. Tämän kirkolliskokous hyväksyi syysistuntokautenaan v. 2005. Eurajoen seurakunnan kirkkoneuvosto merkitsi päätöksen tiedoksi 29.11.2005 (§ 149) Työmaapapin rekrytointi jäi Eurajoen seurakunnan tehtäväksi. Avoimeen tehtävään tuli kaksi hakemusta, molemmat hakijat testattiin ja Suomen psykologikeskuksen psykologit Tuomo Tukkinen ja Timo Puhakka suosittivat Sakari Leppäsen valitsemista tehtävään. Haastatteluryhmä: Marja Kantanen, Tapio Seppälä, Vappu Heikkilä, Olli Jaakkola, Eija Tommola, Asko Riihimäki esitti tuomiokapitulille Sakari Leppäsen valitsemista tehtävään. (toinen hakija peruutti hakemuksensa haastattelupäivän aamuna.). Haastatteluryhmästä muotoutui olkiluodon papin ohjausryhmä.

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli antoi virkamääräyksen pastori Sakari Leppäselä istunnossaan 6.2.2006 ydinvoimalan työmaapaikkapapin määräaikaiseen virkaan 1.4.2006 alkaen.

Papiksi palkattiin kolmeksi vuodeksi (2006-2008) myönnetyn määrärahan, 90% Kirkkohallitus, 10% Eurajoen seurakunta, turvin pastori Sakari Leppänen. Työ alkoi huhtikuun alussa 2006. Pappi kuuluu hallinnollisesti Eurajoen seurakunnan papistoon, lähetys- ja diakoniajohtokunnan työalaan. Esimiehenä toimii kirkkoherra. Työtä ohjaa ohjausryhmä johon kuuluvat Seppo Lempainen yrittäjä, pj. Marja Kantanen KDY, Tapio Seppälä lääninrovasti, Asko Riihimäki kirkkoherra, Vappu Heikkilä yrittäjä ja kirkkovaltuuston pj. Eija Tommola TVO:n viestintäsihteeri.

*** Ydinvoimalatyömaan papin työn tavoitteet**

Lähtökohtana oli ydinvoimalan työmaan suuri koko ja Eurajoen seurakunnan vähäiset resurssit huolehtia ydinvoimalan rakennusmiesten sielunhoidosta. Anomusta tehdessä ennakoitiin, että vierastyöläisiä tulee paljon ja monesta maasta. Koettiin tärkeäksi se, että kirkko on läsnä tällaisessa ympäristössä.

Ydinvoimalan työmaapaikkapapintyönkuvaksi ja tavoitteeksi määriteltiin etsiä kirkolle sopivia toimintatapoja monikulttuurisessa ja moniuskonnollisessa ympäristössä. Projektin edetessä on voimavarat kohdistettu rakennusmiesten sosiaalisten ongelmien lievittämiseen ja tukemiseen erilaisissa elämänkriiseissä. Lisäksi rakennusmiesten vapaa-aikaan pyritään löytämään ja tarjoamaan mielekästä tekemistä yhdessä muiden toimijoiden kanssa.

Työn seuranta, saatujen kokemusten kirjaaminen

Pastori Leppänen on raportoinut ohjaustyöryhmää kaksi –kolme kertaa vuodessa tapahtumista työssä, meneillään olevista toimistaan ja kehittämishankkeistaan.

Asia: Lausunto

Kirkkohallitus
Kirkkoneuvos Leena Rantanen

Lausunto Eurajoen seurakunnan avustusanomuksesta

Eurajoen seurakunta anoo avustusta Olkiluodon ydinvoimalan työmaapapin palkkauksen jatkamiseksi vuosille 2009-2010. Pidän avustuksen myöntämistä hyvin perusteltavana.

Alkuperäinen suunnitelma oli palkata työmaapappi ydinvoimalatyömaalle koko siksi ajaksi, jonka rakentaminen kestää. Työmaan käynnistäminen viivästyi jonkin verran alkuperäisestä aikataulustaan. Ydinvoimalan työmaapappi on ennättänyt Kirkkohallituksen ensimmäisessä vaiheessa myöntämän kahden vuoden avustuksen turvin hankkia toiminnalleen eri osapuolten hyväksynnän, rakentaa työn tekemiseen tarvittavat suhteet ja verkostot sekä luoda itselleen työskentelyotteen. Havaintoni mukaan hän on onnistunut tässä kaikessa oikein hyvin.

Tämän johdosta ei ole tarpeellista eikä mielekästä keskeyttää projektia lopettamalla Kirkkohallituksen avustus. Alkuperäinen suunnitelma ylläpitää työmaapapin virkaa koko rakentamisen ajan on edelleen perusteltu. Ilman Kirkkohallituksen avustusta Eurajoen seurakunnalla ei ole mahdollisuutta eikä myöskään velvoitetta ylläpitää omin varoin ydinvoimalatyömaan papin virkaa.

Tähän mennessä on virkaa hoitavalla pastori Sakari Leppäsellä syntynyt kuva siitä, millaisten kysymysten parissa nykyoloissa suurella rakennustyömaalla työskentelevä pappi joutuu toimimaan. Jatkossa työn voi olettaa olevan entistäkin tuloksekkaampaa, ja sen pohjalle voi rakentaa kokemusten vaihtoa muualla toimivien työpaikkapappien kanssa. Ydinvoimalatyömaalla työskentelevien työntekijöiden laajasti ymmärretyn sieluhoidon kannalta pappi on tällä työmaalla tarpeellinen,

Työmaapapin ohjausryhmän esittämiin perusteluihin projektin jatkamisesta on helppo yhtyä. Työtapojen kehittämisen kannalta merkittäväksi tilanteen muutokseksi näen sen, että suuri osa niin Olkiluodossa kuin monella muullakin työmaalla työskentelevistä kuuluu niin sanottuihin lähetettyihin työntekijöihin, eli he ovat ulkomaalaisia, jotka jokin firma on lähettänyt tänne töihin. Lähetettyjen työntekijöiden sosiaalisissa ja oikeudellisissa oloissa on paljon ratkaisemattomia ongelmia. Työperäisen maahanmuuton lisääntyessä monikulttuurisuuden kohtaaminen tulee myös kirkon opeteltavaksi. Tämä projekti antaa mahdollisuuden tutkia ja kehittää tähän kysymykseen työtapoja.

Helsingissä kesäkuun 23. päivänä 2008



Marja Kantanen
vt. johtaja
Kirkon diakonia ja yhteiskuntatyö

Esittelijä: Kansliapäällikkö Risto Junttila

Jokelan koulussa Tuusulassa tapahtui ampumavälikohtaus 7.11.2007. Sen seurauksena kuoli yhdeksän ja loukkaantui kaksitoista ihmistä. Jokelan koulukeskuksessa on yläasteen koulu ja lukio. Yläasteella opiskelee noin 330 ja lukiossa 150 opiskelijaa. Kaikkiaan koulun tiloista evakuoituja oli 460 henkeä. Jokelan tapahtuma on Suomen historian vakavin koulussa sattunut väkivaltarikos.

Jokelan kirkosta tuli kriisikeskus, kun ryhmä koululaisia juoksi kohti Jokelan kirkkoa. Uutisen levittyä sinne saapui koululaisten vanhempia ja omaisia odottamaan tietoa lapsistaan. Hätä oli suuri sekä oppilailla että omaisilla, koska ei tiedetty, vieläkö ampuja uhkaa koululaisten henkeä ja ketkä olivat ampujan uhreja.

Tilanteen selvittyä jatkui surutyö ja asianomaisten auttaminen Jokelan kirkossa. Kirkko toimi kriisikeskuksena keskiviikosta 7.11. 2007 sunnuntaihin 11.11.2007 saakka vuorokauden ympäri. Seurakunnan työntekijät, kuten kaikki auttajat ja viranomaiset, joutuivat toimimaan kovien paineiden alla hätääntyneiden, järkyttyneiden ja shokissa olevien ihmisten apuna. Kokemus jätti syvät jäljet satoihin Jokelan koulun oppilaisiin ja heidän läheisiinsä sekä mukana olleisiin auttajiin.

Järkyttävästä ja yllättäen sattuneesta tragediasta selviämiseen kuluu useita vuosia. Tapahtuman jälkihoidossa seurakunnan työntekijät ovat monella eri tavalla mukana niin kouluilla kuin ihmisten kohtaamisessa. Tuusulan seurakunta on palkannut tragedian jälkityöhön lisää työntekijöitä. Tämä on tehnyt mahdolliseksi ihmisten kohtaamisen, kuuntelemisen, sururyhmien käynnistämisen ja kaiken sen avun, jota Jokelan kouluturmasta selviytyneet ja seurakunnan työntekijöinä auttamistyössä olleet tarvitsivat.

Espoon hiippakunnan tuomiokapituli lähetti 4.12.2007 anomuksen (Liite 1/21 §), jossa pyydetään Kirkkohallitukselta taloudellista avustusta Tuusulan seurakunnalle, jotta se tässä ennakoimattomassa tilanteessa voisi toimia perustehtävänsä mukaisesti auttamalla ihmisiä henkisesti ja hengellisesti. Tuusulan seurakunta tarvitsee lisää henkilöstöä papistoon, diakonia- ja nuorisotyöhön. Tähän anomukseen liittyi seurakunnan tekemä suunnitelma Jokelan tapahtumien vuoksi tehtävistä toimenpiteistä Tuusulan seurakunnassa vuosina 2007 – 2008. Tätä anomusta seurakunta on Kirkkohallituksen toivomuksesta täydentänyt 11.2.2008 lähetetyllä lisäselvityksellä (Liite 2/21 §). Tähän selvitykseen liittyvät: 1. Järvenpään, Keravan ja Tuusulan seurakuntien perheasian neuvottelukeskuksen lausunto työnohjausryhmien tarpeellisuudesta ja toiminnasta, 2. Työterveyshuollon lausunto työnantajan toimista henkilökunnan hoitamiseksi, 3. Hiippakuntas sihteeri Helena Tuomisen lausunto Tuusulan seurakunnan kriisivalmiuden ja valmiustoiminnan kehittämisestä, 4. Tuusulan seurakunnan kirkkoneuvoston päätökset ja esitykset 14.12.2007, 5. Tuusulan seurakunnan kirkkovaltuuston päätökset 18.12.2007 ja 6. Tuusulan seurakunnan kirkkoneuvoston tekemät päätökset 29.01.2008.

Jokelan koulun lähivaikutusalueella on Järvenpää (37 629), Kerava (32 305) ja Tuusula (35 434). Tämän alueen yhteinen asukasmäärä on 105 368. Tuusulan seurakunnassa on 29 088 jäsentä. Seurakunnan viroissa on 37 työntekijää, joista on pappeja 10, diakoniatyöntekijöitä 7, nuorisotyön ohjaajia 7, lapsityönohjaajia 2 sekä pyhäkoulutyössä 1 ja lähetys- ja evankelioimistyössä 1.

Seurakunnan taloudellinen tilanne on normaalitilanteessa vakaa, mutta Jokelan katastrofin aiheuttamat toimenpiteet ovat suuruudeltaan niin mittavat, että seurakunnan perustehtävän hoitamista jouduttaisiin merkittävästi leikkaamaan ilman ulkopuolista tukea. Jokelan tapahtumat ovat koskettaneet lähes kaikkia seurakuntalaisia ja seurakunnan työntekijöitä.

Trauman käsittely merkitsee vuosien työtä, joka koskee kaikkia katastrofin jälkihoitoon osallistuvia toimijoita.

Seurakunta on esittänyt suunnitelman Jokelan kriisin jälkihoidon toteuttamisesta. Seurakunta on lisännyt työpanosta seurakuntalaisten tukemiseen ja omien työntekijöiden jaksamisen tukemiseen jo heti katastrofin jälkeen 2007. Sen kustannusvaikutukset ovat olleet 8 990 euroa. Suunnitelman mukaan seurakunta tarvitsee vuosiksi 2008 – 2009 2,5 seurakuntapastoria, 3 nuorisotyöntekijää ja yhden diakoniatyöntekijän. Sen kustannusvaikutukset ovat vuosien 2008 - 2009 osalta yhteensä 510 174 euroa. Osa suunnitelmasta toteutettiin jo vuoden 2007 aikana ja sen toteuttamista on jatkettu vuonna 2008 siten, että seurakunnassa on lisätyövoimana 1,5 seurakuntapastoria, nuorityönohjaaja ja diakoniatyöntekijä. Kaikki seurakunnan työntekijät ovat saaneet ryhmätyönohjausta tilanteen mukaan 5 – 10 kertaa ja tarpeen mukaan terapeuttista tukea.

Espoon hiippakunnan tuomiokapituli puoltaa tuen myöntämistä Tuusulan seurakunnalle. Järvenpään, Keravan ja Tuusulan seurakuntien perheasiain neuvottelukeskus on ollut tiiviisti mukana jälkihoidon seuraamisessa ja toteuttamisessa. Se on tuonut esille työntekijöiden tukemisen tärkeyden työyhteisön kannalta. Tuusulan seurakunnan työterveyshuollon näkemyksen mukaan seurakunta on onnistunut Jokelan tapahtumien jälkeen hyvin henkilöstönsä hyvinvoinnin ja jaksamisen tukemisessa. Työterveyshuollon näkökulmasta vaikuttaa järkevältä ja oikea-aikaiselta, että seurakunta on päättänyt lisätä henkilöstöresursseja niin papiston, nuorisotyön kuin diakoniatyönkin osalta lisääntyneen työkuormituksen jakamiseksi ja henkilöstön hyvinvoinnin ja työssä jaksamisen turvaamiseksi.

Saatujen selvitysten perusteella Kirkkohallitus päättäneen tukea Tuusulan seurakuntaa sitä kohdanneessa katastrofissa. Seurakunnalla on käytettävissään henkilöstönsä hoitamiseen työterveyshuollon tuki sekä kirkon eläkelaitoksen mahdollisuudet tukea henkilökunnan kriisiterapiaa sekä työnohjauskustannuksia. Tässä tilanteessa voisi olla perusteltua toimia Kirkkohallituksen yleisen avustusajatuksen mukaisesti siten, että hyväksytään Tuusulan seurakunnalle Jokelan tapahtumien jälkihoidon toteuttamiseksi 60 % syntyneistä todellisista kuluista tehdyn suunnitelman mukaan. Tuki voi kokonaisuudessaan olla 306 104 euroa, jolloin se edellyttää koko suunnitelman toteuttamista. Seurakunta kattaa itse syntyneistä kustannuksista 40 %. Vuonna 2008 maksettava avustus maksettaisiin kirkon yhteisen toiminnan vuoden 2007 säästöstä. Vuoden 2009 osalta se otetaan huomioon normaalisti Kirkkohallituksen vuoden 2009 talousarviossa.

Lisätiedot: Risto Junttila, puh. (09) 1802 201

Päätösehdotus:

Myönnetään Tuusulan seurakunnalle avustusta Jokelan tapahtumien jälkihoidon toteuttamiseksi 60 % syntyneistä todellisista kuluista tehdyn suunnitelman mukaan. Tuki voi kokonaisuudessaan olla 306 104 euroa, jolloin se edellyttää koko suunnitelman toteuttamista.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Toimenpiteet:

Ote Tuusulan seurakunta, tiedoksi Espoon hiippakunnan tuomiokapituli ja taloustoimisto.

8.5.2008

ASIA: AVUSTUKSEN HAKEMINEN NUORISOKISAPAPIN JA KUORTANEEN URHEILULUKION OPPILAITOSPAPIN TYÖHÖN

HAKIJA: KUORTANEEN URHEILUOPISTON LIIKUNTAPAPPIHANKE

KUORTANEEN KESKUSHALLINTO			
Diariitunnus	248		
Asiainro	2008 - 00284		
Saap.	15 1 5 2008		
Käsitt.	1	20	§

JOHDANTO

2006 helmikuusta alkaen on Kuortaneen Urheiluopistolla toiminut teologian maisteri, pastori Eeva-Liisa Helle. Hän on Suomen ensimmäinen Urheiluopiston palveluksessa työskentelevä pappi. Ajatus liikuntapapin toimen perustamisesta on ollut Urheiluopiston ja Lapuan hiippakunnan yhteinen intressi jo usean vuoden ajan. Taustavaikuttajina ovat olleet Urheiluopistolla Mikko Levola (31.11.2007 asti), Markus Björlin (1.12.2007 alkaen), Reijo Takamaa tuomiokapitulista ja Jukka Salo Seinäjoen seurakunnasta. Piispa Simo Peura on antanut siunauksensa tähän kirkon uuteen papin työpolkuun.

Liikuntapapin työtehtäviin kuuluu:

- ❖ Urheilurippikoulujen koordinointi ja toteutus
- ❖ Perheliikuntakurssien sisältöjen rakentaminen ja henkisten ja hengellisten osioiden toteuttaminen (esim. keskustelut arvoista, jaksamisesta, työn ja perhe-elämän yhdistämisestä)
- ❖ Valmentajien kouluttaminen tutkintojen yhteydessä
- ❖ Toisen asteen tutkintoa suorittavien nuorten aikuisten opettaminen, oppilaitospapin työ opiskelijoiden parissa
- ❖ Läsnaolo seurakuntien TYKY:ssä ja kuntoremonteilla sekä opiston muissa tapahtumissa (esim. astmaliiton ja allergialiiton lomat, omaishoitajien kuntokurssi, veteraanien kuntoutukset)
- ❖ Liikunta- ja urheilukirkkojen pitäminen hiippakuntamme seurakunnissa ja hyvinvointikoulutuspäivien järjestäminen seurakuntien työntekijöille Kuortaneella.
- ❖ Läsnaolo valtakunnallisissa urheilutapahtumissa. Kuortaneen eliittikisojen suojelija, kävelytapahtuma Vaasan Marssin päätöspuhe ja loppusiunaus ja nuorten Suomi-Ruotsi maaottelu.

AVUSTUKSEN HAKEMISEN PERUSTEET

Liikuntapappihankkeessa on havaittu, että työ ja läsnäolo nuorten urheilijoiden parissa on hyvin merkittävää urheilulukiolaisten parissa. Tätä työ- ja toimintamallia liikuntapapilla ei kuitenkaan ole ollut realistisia mahdollisuuksia toteuttaa toimiessaan OPM:n hankeavustuksilla, joka määrittä tehtävän nuorisokasvatuksen näkökulmasta. Liikuntapapin palkkaa on maksettu myös hiippakunnan LAPRO-rahasta ja opiston nuorisokeskuksesta. Se on siis koostunut kolmesta osasta. OPM:n hankerahoitus on päättynyt, ja nyt rakennetaan rahoituspolkua kahdesta eri osasta - Lapuan hiippakunnan sekä Urheiluopiston osasta. Kolmantena osana mahdollisesti olisi Kirkkohallituksen myöntämä rahoitus suunnattuna nuorisokisapapin ja urheilulukion kuraattorin työhön, jolloin tästä työstä muodostuisi noin ¼ liikuntapapin toimea.

Nuorisokisapappeus tukee nuorta urheilijaa kohti aikuisuutta, arvomaailman vahvistamista, oman jaksamisen rajojen tunnistamista sekä antaa nuorelle urheilijalle mahdollisuuden puhua luottamuksellisesti vaikeista asioista. Yhteistyö lajiliittojen ja lähiseurojen kanssa mahdollistaisi laajemman keskustelun nuorisovalmennuksesta, kilpaurheilun etiikasta ja nuoren kokonaisvaltaisen kohtaamisen merkityksestä.

Lukio sijaitsee Urheiluopiston vieressä ja liikuntapapilla on jo kontaktit nuoriin. Hän tapaa heitä päivittäin hallilla ja on osallistunut koululla tapahtuviin suuriin tilaisuuksiin ja siunannut lukiolaiset koulupolulle ja kesälomille. Tällä hetkellä lukio on maksanut sisäisinä maksunsiirtoina liikuntapapin palveluksesta. Työtä on kuitenkin jouduttu huomattavasti rajaamaan, koska ensimmäinen työvuosi on selvästi mennyt työn ja toimenkuvan määrittämiseen sekä luontevien papin työtilanteiden hahmottamiseen. Vahvasti liikuntapappi Helle on kokenut, että liikuntapappeus ja nuoret urheilijat ja heidän pappinaan toimiminen on hyvä ja merkittävä työpolku tässä kirkkomme uudessa toimessa.

VISIO

Nuorisokisapappina ja urheilulukion kuraattorina toimiminen on pilottihanke Suomen evankelisluterilaisessa kirkossa. Hankkeesta tehdään kirjallinen raportti ja sen tuloksia voidaan hyödyntää mietittäessä tähän työkenttään liittyviä kirkon haasteita. Läsnäolon kirkko-strategia tukee ajatusta siitä, että pappi jalkaantuu ja toimii ihmisten parissa heidän arkisessa ympäristössään.

Kisapappi on vakiinnuttanut paikkansa jo suomalaisten urheilijoiden parissa, mutta niille, jotka ovat matkalla huipulle, ei ole ketään rinnalla kulkijaa tai sielunhoitajaa. Liikuntapapilla olisi tähän työhön tämän kirkkohallituksen myöntämän rahoituksen kautta mahdollisuus.

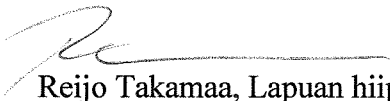
Asiasta on käyty alustavaa keskustelua Markku Holman ja Seppo Häkkisen kanssa.

Kirkkohallitukselta anotaan tukea kolmelle vuodelle, 2009,2010 ja 2011, kullekin kahden

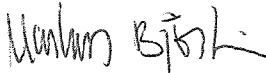
kuukauden palkkaa vastaava tuki. Kolmen vuoden jälkeen Kuortaneen Urheilulukio, EPU (Etelä-Pohjanmaan Urheilu) ja lajiliitot mahdollisesti vakiinnuttaisivat liikuntapapin työn osaksi nuorisourheilua ja sen parissa tapahtuvaa valmennusta. Liikuntapappi on tällä hetkellä palkkaluokassa 601.

Kuortaneella 8.5.2008

Liikuntapappihankkeen ohjausryhmä



Reijo Takamaa, Lapuan hiippakunnan kasvatuksen hiippakuntasihteeri



Markus Björlin, Kuortaneen Urheiluopiston Sport Camp-keskuksen johtaja



Kyösti Elo, Kuortaneen seurakunnan kirkkoherra

mahdolliset yhteydenotot

hankkeen koordinointi

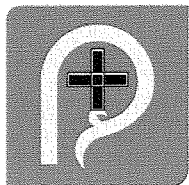
Reijo Takamaa

reijo.takamaa@evl.fi / 040 5316585

hankkeen työntekijä

Eeva-Liisa Helle

eeva-liisa.helle@kuortane.com / 045 6317118



LAPUAN HIIPPAKUNNAN
TUOMIOKAPITULI

PL 60, 62101 Lapua

Puhelin
Faksi
Sähköposti
Internet
Y-tunnus

Vaihe (06) 433 9300
(06) 433 9320
etunimi.sukunimi@evl.fi
<http://www.lapuanhiippakunta.fi>
0209 121-7

Lapua 29.5.2008

Kirkkohallitus

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diakritunnus	248
Asianro	2008 - 00284
Saap.	29.5.2008
Käsitt.	1 20 §

Asia: Avustusanomus

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli anoo kirkon keskusrahastolta 125.000,- €:n avustusta Haapaniemen hiippakuntakartanon ruokalarakennuksen laajennukseen. Työhön kuuluivat uudet keittiötilat sosiaali- ja kiinteistöhuoltotiloineen sekä kolme uutta majoitushuonetta. Koko rakennuksessa on tehty kunnostustöitä ja urakkaohjelman mukaisten töiden lisäksi oli töiden edetessä suoritettava vielä lahovaurioista johtuvia ja lämpötaloudellisia saneeraustöitä.

Rakennustyöt käynnistyivät toukokuussa 2007 ja ne valmistuivat helmikuussa 2008. Ulkotyöt valmistuvat kesäkuussa.

Toivomme, että avustus voidaan sisällyttää v. 2009 kirkon keskusrahaston budjettiin.

Perustelu

Uuden keittiön rakentamistarve on ollut pitkään tiedossa. Keittiö ei enää vastannut Haapaniemen muuta kapasiteettia eikä laitospöytätilalle ja sen kalusteille asetettavia vaatimuksia. Asianmukaiset henkilökunnan sosiaali- ja keittiötilat myös puuttuivat.

Haapaniemen hiippakuntakartano on 40 toimintavuotensa avulla saanut keskusrahaston avustusta useisiin korjaus- ja rakennushankkeisiin. Suurin avustus on saatu aikanaan kappeli-luentosalin rakentamiseen 1988-89. Keskusrahaston avustusta on saatu myös kahden majoitusrakennuksen rakentamiseen.

Haapaniemen hiippakuntakartano palvelee hiippakunnan tehtävää, hiippakuntien yhteisiä ja koko kirkon koulutustehtäviä. Hinnoittelu on kaikille kirkon käyttäjäryhmille sama. Kirkon koulutuskeskus ja kirkon keskukset ovat käyttäneet Haapaniemeä koulutuspaikkana. Kaikkiin tilanteisiin liittyvät säännölliset harjoitukset. Haapaniemen erityispiirre on rauhallinen ilmapiiri pappilamajailuissa.

Koko kirkon tehtävistä Haapaniemessä on erikseen mainittava seurakuntien työntekijöiden varhaiskuntoutuskurssit. Haapaniemi soveltuu erinomaisesti tähän tehtävään. Haapaniemen kuntoutuskurssien järjestäjillä on vankka seurakuntatyön tuntemus, joten kuntoutuskurssit ovat erinomaisesti palvelleet ni-

menomaan seurakuntien työntekijöitä. Vuosittain on järjestetty kaksi erillistä kurssia, joiden kesto on yhteensä 8 viikkoa.

Haapaniemen ylläpitäminen on merkittävä osoitus seurakuntien yhteistyöstä. Seurakunnat osallistuvat vuosittain osuusmaksulla Haapaniemen ylläpitoon. Kaikki hiippakunnan seurakunnat ovat maksaneet seurakunnan verotulojen mukaan määräytyvän osuusmaksun. Investointeihin on kuitenkin saatava ulkopuolista rahoitusta. Hiippakunnan seurakuntien lisämaksuosuus normaalin osuusmaksun lisäksi on 100 000 € ja tuomiokapitulin rahastojen osuus 125 000 €. Nämä osuuden tulevat neljän vuoden ajalle. Kirkon keskusrahaston 125 000 €:n avustus auttaa säilyttämään nykyisen yhtäläisen hinnoittelun hiippakunnan ja Haapaniemen koko kirkon käytössä.

Haapaniemi toimii kevyellä organisaatiolla, joten kulurakenne on pysynyt terveenä. Vuoden 2007 tuloksen mukaan toimintatuotoilla pystyttiin kattamaan toimintamenot. Tulos on erittäin hyvä tällaista toimialaa ajatellen.

Tulevaisuutta ajatellen on hyvä, että kirkolla on käytettävissä kirkon yhteiseen käyttöön sopivat toimitilat myös Etelä-Suomen ulkopuolella.

Liitteissä on selvitetty rakennushanketta ja rahoitussuunnitelmaa sanoin ja kuvin.



Piispa

Simo Peura



Taluspäällikkö

Keijo Rintamäki

Haapaniemen hiippakuntakartanon ruokalarakennuksen laajennus

Nykyisen ruokalarakennuksen tilat ovat jääneet puutteellisiksi ja erityisesti laitoskeittiö ja ruoanvalmiskalusto ovat loppuun käytettyjä. Vanha keittiö ei täyttänyt nykyisiä laitoskeittiön vaatimuksia. Kiinteistön vaatehuoltotilat sijaitsivat eri rakennuksessa ja hankaloittivat joka-päiväistä toimintaa. Sosiaaliset tilat puuttuivat kokonaan.

Hiippakuntakartanon toiminnan kannalta oli välttämätöntä rakentaa uusi laitoskeittiö, huoltotilat ja sosiaaliset tilat. Samalla uusittiin koko ruoanvalmistuslaitteisto ja -koneet sekä lisättiin tarjoilulinjasto. Ruokailutila kasvoi Haapaniemen muun kapasiteetin tasolle.

Uusien tilojen kellarikerroksessa sijaitsevat sosiaaliset tilat, liinavaatevarasto, vaatehuoltotila ja varasto/tekninen tila.

1-kerroksessa on uusi keittiö ja emännän työhuone

2-kerroksessa on kolme huonetta ja tekninen tila.

Vanhan osan saneerauksessa 1-kerroksen keittiötilat muutettiin kabinetiksi, mitä voidaan käyttää ruokailutilan laajennukseksi. Muut tilat saneerattiin saniteettitiloiksi sekä laajennettiin eteistilaa. 2 kerroksessa kunnostettiin nykyiset pesutilat ja rakennettiin palo-osastoinnin takia portaikkoon palonkestävä lasiseinä. Samalla uusittiin putkistoja ja korjattiin lahovaurioita. Ulkoalueilla rakennetaan uusi ajoväylä keittiön huoltoa ja talonmiehen asuntoa varten.

Pinta-alat ovat seuraavat

Taso	Huoneistoala m ²	Kerrosala m ²
Kellarikerros	61	68
1-kerros	88	96
2-kerros	88	96
Yhteensä	237	260
Kuistit ja terassi	45	
Saneerausosa	200	

Toteutuneet kustannukset

Kohde	Kustannukset €
Rakennuskustannus	840 000
Kalustus ja yleismenot	130 000
Yhteensä	970 000

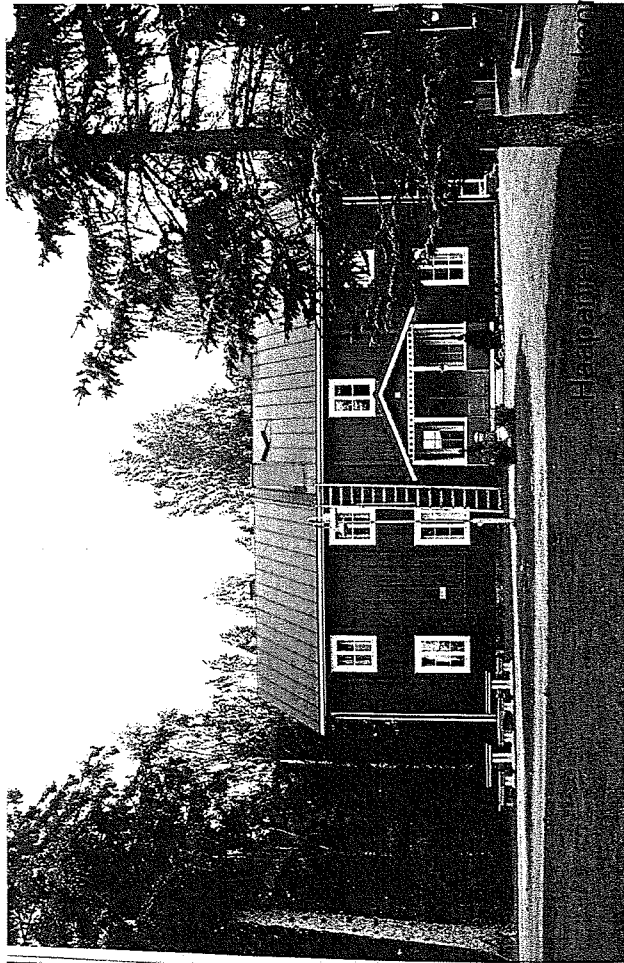
Hanke on rahoitettu seuraavan laskelman mukaisesti.

Rahoituslaskelma

Kohde	€
Omat varat	170 000
Arvonlisäveron palautus	170 000
Tuomiokapitulin avustus (2 v. avustus)	65 000
Seurakuntien lisäavustus (2 v. avustus)	50 000
Laina	515 000
Yhteensä	970 000

Lainan takaisinmaksulaskelma 2009 - 2015

Kohde	€
Oman toiminnan tuotoista	280 000
Tuomiokapitulin avustus (2 v. avustus)	60 000
Seurakuntien lisäavustus (2 v. avustus)	50 000
Kirkkohallituksen avustus	125 000
Laina yhteensä	515 000



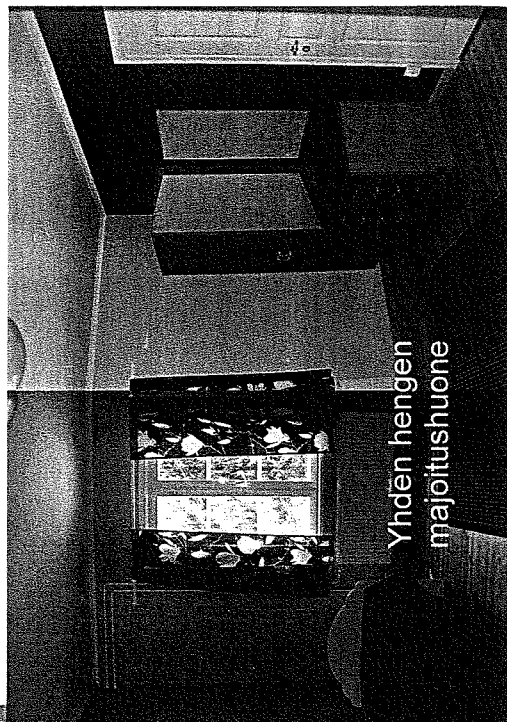
Huoneistojen



kaupunkus ennen ja jälkeen laajennuksen



Uudistettu ruokasali



Yhden hengen
majoitushuone

Lapuan kristillisen opiston kannatusyhdistys ry
 Siiriläntie 11–13
 62100 Lapua
 (06) 433 9200, rehtori (06) 433 9204 tai 050–366 3621
opisto@lapuankro.net, pentti.lemettinen@lapuankro.net

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diiaaritunnus	248		
Asianro	2008 - 00284		
Saap.	12 18	20 08	
Käsitt.	1	20	§

Kirkkohallitus / Kirkkoneuvos Leena Rantanen
 PL 185
 00161 Helsinki

KIRKKOHALLITUKSELLE

Lapuan kristillisen opiston kannatusyhdistys ry hakee Kirkkohallitukselta avustusta **Tarpeesta toimeen – perhetyön kehittämishankkeen** käynnistämiseen **23.812 euroa** vuodelle 2009.

Hanke on valmisteltu yhdessä Lapuan kristillisen opiston, Alahärmän, Kauhavan, Korttesjärven, Nurmon, Pietarsaaren suomalaisen, Seinäjoen ja Ylihärmän seurakunnan sekä Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan kanssa. Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli osallistui valmisteluihin ja toimii hankkeen yhteistyötahona.

Hankkeen keskeisenä tavoitteena on kehittää seurakuntien perhetyön menetelmiä näiden moniammatillista tieto-taitoa hyödyntäen, suunnitella ajantasaisesti ja laadukasta perhetyön koulutusta sekä tukea yhteistoiminnalla seurakuntarakenteen muutosprosessia (mukana mm. uudet seurakuntaliitosten kautta 1.1.2009 syntyvät Kauhavan ja Seinäjoen seurakunnat).

Lapuan kristillisen opiston kannatusyhdistys ry:llä on Opetusministeriön myöntämä ammatillisen aikuiskoulutuksen järjestämislupa. Lupa sisältää Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävä (Tyke, erilaisille työyhteisöille tarjottavat osaamisen kehittämispalvelut).

Tykeen liittyen kannatusyhdistys haki Opetushallitukselta rahoitusta vuodelle 2008 - 2009 kahdelle hankkeelle, joista toinen oli edellä mainittu hanke. Opetushallitus myönsi rahoitusta toiselle hankkeelle mutta ei em. hankkeella. Perusteluna oli määrärahan niukkuus. Rahoitusta myönnettiin 324 hankehakemuksesta 77 hankkeelle. Päätökset opisto sai kesällä 2009.

Hankkeen tavoitteiden ja seurakuntarakenteiden muutosten vuoksi hankkeen käynnistäminen mahdollisimman pian on tärkeää. Hankkeen käynnistämiseksi kannatusyhdistys hakee Kirkkohallitukselta hankerahoitusta ajalle 1.1. – 30.6.2009, haettava rahoitus ja omarahoitusosuus ovat noin 50 % hankkeen kokonaisrahoitustarpeesta. Jatkorahoitusta kannatusyhdistys hakee keväällä 2009 Opetushallitukselta.

Hankkeen tavoitteet, toimijat, sisältö, toteutus ja kokonaisrahoitustarve on kuvattu oheisessa Opetushallitukselle maaliskuussa 2008 jätetyssä hankehakemuksessa.

Kunnioittaen

Lapua 11.8.2008

Pentti Lemettinen
rehtori

LIITE: (OPH:lle 13.3.2008 lähetetty) Hankehakemus

Vastaanottaja:
Opetushallitus
PL 380
00531 Helsinki

TYÖELÄMÄN
KEHITTÄMIS- JA PALVELUTEHTÄVÄ

Hakulomake 2008

TYÖELÄMÄN KEHITTÄMIS- JA PALVELUTEHTÄVÄ
(erilaisille työyhteisöille tarjottavat osaamisen kehittämispalvelut)

1. Koulutuksen järjestäjä

Nimi Lapuan kristillisen opiston kannatusyhdistys ry	Puhelinnumero (vaihe) (06) 4339 200
Lähiosoite Siiriläntie 11 - 13	
Postinumero ja – toimipaikka 62100 LAPUA	Tilinumero Nordea 212318-6583
Koulutuksen järjestäjä on saanut ammatillisen lisäkoulutuksen kehittämisavustusta vuonna 2007 x kyllä ☐ ei	Avustuspäätöksen diaarinumero vuonna 2007 342/519/2007
Koulutuksenjärjestäjän tyyppi ☐ valtio ☐ kunta, ☐ kuntayhtymä, x yksityinen yhteisö	Hakemuksen kieli x suomenkielinen ☐ ruotsinkielinen
Lääni Länsi-Suomen lääni	Maakunta Etelä-Pohjanmaa
Yhdyshenkilö Pentti Lemettinen	Puhelinnumero (suora) (06) 4339204 050 3663621
Asema Rehtori	Sähköpostiosoite pentti.lemettinen@lapuankro.net

Koulutuksen järjestäjän allekirjoitus *

Paikka Lapua	Aika 12.3.2008
Koulutuksen järjestäjän nimi Lapuan kristillisen opiston kannatusyhdistys ry	
Allekirjoitus	Allekirjoitus
Nimen selvennys ja virka-asema Pentti Lemettinen, rehtori	Nimen selvennys ja virka-asema

* valtuutus on selvitettävä erillisellä liitteellä ellei se käy ilmi virka-asemasta

2. Koulutuksen järjestäjän työelämän kehittämis- ja palvelutehtävä:

1.a) Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän suuntautuminen: ☐ yritysten x julkisyhteisöjen ☐ erityisesti pienyritysten kehittämiseen
b) Toimialat, jolle kehittämis- ja palvelutehtävä suuntautuu Seurakunnissa perheiden kanssa työskentelyyn osallistuvien työalojen edustajat (lastenohjaajat, lapsityönohjaajat, nuori-sotyönohjaajat, pyhäkoulu- ja lähetyssihteerit, diakoniatyöntekijät, papit, kirkkoherrat, kanttorit, perheneuvojat)
c) Haettavan työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän maantieteellinen toiminta-alue Lapuan hiippakunnan Etelä-Pohjanmaan ja Pohjanmaan alueella sijaitsevat seurakunnat.

Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävä

d) Haettavan työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän liittyminen järjestäjän strategiaan ja muihin alueellisiin kehittämisstrategioihin

Lainaukset johtokunnan 7.2.2006 hyväksymästä Lapuan kristillisen opiston arvot ja Lapuan kristillisen opiston visio 2010 kuvaavat työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän liittymistä koulutuksen järjestäjän strategiaan:

- Arvot/asiakaslähtöisyys: Kuuntelemalla asiakasta otamme hänen tarpeensa ja toiveensa huomioon joustavasti. Toiminnassamme olemme uudistumiskykyisiä; selvittämme ja ennakoimme asiakkaiden tarpeita ja kehitämme niiden mukaisesti toimintaamme.
- Arvot/laadukkuus: Kehitämme suunnitelmallisesti, pitkäjännitteisesti ja tavoitteellisesti ennakoitujen tarpeiden mukaan toimintaamme ja henkilökunnan osaamista.
- Arvot/yhteistoiminnallisuus: Teemme yhteistyötä työyhteisön sisällä sekä asiakkaiden, eri oppilaitosten, elinkeinoelämän, kirkon, kristillisten yhteisöjen ja opiston taustayhteisön kanssa kansallisesti ja kansainvälisesti.
- Toiminnallinen visio: Opisto on monialainen koulutusten tuottaja ja on oman alansa koulutusten tuottajana alan ykkönen. Opisto tuottaa kaikki palvelut taloudellisesti, tehokkaasti, ammattitaitoisesti, laadukkaasti ja ajanmukaisesti. Opisto jatkaa toimintaa kehittävää peruslinjaa ja panostaa uusien koulutus- ja muiden palvelujen kehittämiseen ja olemassa olevien palvelujen uudistamiseen. Opisto toimii yhteistyössä verkostoitumalla oman alueen oppilaitosten ja elinkeinoelämän sekä kansanopistokentän ja kansainvälisten toimijoiden kanssa. Opiston yhteistyökumppaneita ovat muut oppilaitokset, yritykset, työnantajat, yhdistykset, hiippakunta, seurakunnat, kunnat, yksityishenkilöt ja viranomaiset.

Perustehtävänsä mukaan opisto tarjoaa työelämälle tutkintotavoitteista koulutusta. Hankkeen kohderyhmälle sopivia koulutuksia opistolla ovat esimerkiksi ja lapsi- ja perhetyön perustutkinto tai ammatillisen lisäkoulutuksen puolelta lasten ja nuorten erityisohjaajan ammattitutkinto. Lisäksi opisto kehittää jatkuvasti työelämää tarjoamalla kasvatusalalla toimiville henkilöille työnohjauspalveluja ja kehittämällä uusia työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän mukaisia palveluja.

Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävä liittyy lisäksi kirkon henkilöstökoulutuksen kehittämisajatuksen. Kirkon henkilöstökoulutuksen kehittämisen myötä seurakuntien täytyy vastata tulevaisuudessa yhä itsenäisemmin henkilöstönsä osaamis- ja koulutustarpeiden kartoittamisesta ja koulutuksen suunnittelusta. Etelä-Pohjanmaan ja Pohjanmaan alueiden pienet seurakunnat ovat tässä asiassa etelän isoja seurakuntia huonommassa asemassa, koska heillä on vähemmän koulutettavaa henkilökuntaa. Yhteistoiminnan rakentaminen on hankalaa pitkien välimatkojen takia ja näin ollen esimerkiksi opintoryhmien saaminen kasaan on haastavaa. Toisaalta Lapuan hiippakunnan alueella sijaitsevien kuntien yhdistymisen myötä myös seurakunnat kohtaavat muutoksia ja niistä tulee yhä suurempia yksiköitä. Uudet seurakunnat tarvitsevat tukea yhteisten suuntaviivojen löytymiseen myös toimintansa ja henkilökunnan kehittämisen osalta. Myös Lapuan hiippakunnan vuoden 2009 strategiana on olla mukana tukemassa alueensa seurakuntia kuntaliitoksista johtuvissa rakennemuutoksissa.

Hanke tukee myös Opetusministeriön joulukuussa 2007 julkaisemaa Lapsi- ja nuorisopolitiikan kehittämisohjelmaa vuosille 2007–2011. Ohjelmassa todetaan, että yhteiskunnan tehtävänä on tukea erilaisia perhemalleja lapsen ja nuoren parhaiden kasvuolojen mahdollistamiseksi. Seurakunnat ovat omalta osaltaan tärkeässä asemassa tekemässä ennaltaehkäisevää vanhemmuutta tukevaa työtä.

3. Hankesuunnitelma

(Yhteishankkeesta hakijan osuus. Yhteishankkeen kokonaissuunnitelma liitetään koordinaattorin hakemukseen)

1. Hankkeen nimi Tarpeesta toimeen – perhetyön kehittämishanke	Hanke on saanut valtionavustusta vuonna 2006 vuonna 2007 ☐ kyllä ☐ ei ☒ kyllä ☐ ei
2. Hankkeen tavoitteet vuonna 2008	
Hankkeen tavoitteena on: - Selvittää seurakunnan perhetyöhön kohdistuvia odotuksia - Tukea työnantajaa työntekijöiden osaamisen kartoittamisessa, kehittämisessä sekä koulutussuunnittelussa - Kehittää opiston tietotaitoa tehdä osaamistarvekartoituksia työelämän kehittämiseksi - Vastata kentältä nouseviin tarpeisiin kehittämällä perhetyön menetelmiä sekä suunnittelemalla ajantasaista ja laadukasta koulutusta. Koulutuksen suunnittelun lähtökohtana ovat ensisijaisesti asiakkaan osaamistarpeet ja henkilöstön hyvinvointi. - Tiedottaa työelämää (seurakuntia) saatavilla olevista palveluista ja koulutusmahdollisuuksista - Vahvistaa opiston työelämälähtöistä yhteistyötä sekä jakaa ja kehittää hyviä työelämänpalvelukäytänteitä yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan opiston kanssa	

Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävä

3. Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävään liittyvän hankkeen kuvaus

Tarpeesta toimeen – perhetyön kehittämishankkeen aikana opisto jatkaa Tarvekartoituksesta koulutukseen – hankkeessa muodostamansa perhetyön työelämäryhmän toimintaa ja opettelee toimimaan entistä tehokkaammin ja syvemmin työelämän hyväksi. Tässä hankkeessa opisto toteuttaa osaamistarvekartoituksia kahdeksassa yhteistyökumppaniksi sitoutuneessa seurakunnassa. Kohderyhmänä seurakunnissa ovat henkilöt, jotka työskentelevät perheiden parissa. Tarkoituksena on auttaa seurakuntia ja niiden henkilöstöä tunnistamaan omaa perhetyöhön liittyvää osaamistaan ja osaamistarpeitaan, miettiä yhdessä mihin suuntaan osaamista pitäisi kehittää ja miten osaamistarpeisiin voitaisiin parhaiten vastata.

Hankkeella on silta ja yhteinen tavoite Etelä-Pohjanmaan opiston vastaavaan työelämän kehittämis- ja palvelutehtävähankkeeseen. Molemmilla kansanopistoilla on työelämän kehittämis- ja palvelutehtävä ja molemmilta löytyy kasvatusalan osaamista. Lapuan kristillisellä opistolla osaaminen keskittyy lapsi- ja perhetyöhön ja Etelä-Pohjanmaan opistolla nuorisotyöhön. Hankkeen avulla kehitetään Etelä-Pohjanmaan ja Pohjanmaan alueella lapsi-, perhe- ja nuorisosektorilla toimiville (seurakunnat, kunnat ja järjestöt) työelämän ammattilaisille tarjottavia koulutus- ja kehittämispalveluja entistä laadukkaammiksi. Kehittämistyöhön osallistuu molempien oppilaitosten työelämäryhmät yhdessä hanketyöntekijöiden kanssa. Lisäksi benchmarking -toiminnalle luodaan Moodle- verkkotyöskentelyalusta.

4. Miksi tämä kehittämishanke tarvitaan?

Tarvekartoituksesta koulutukseen – hankkeessa käynnistettiin seurakuntien perhetyöhön osallistuvien koulutustarpeiden selvittäminen. Tarpeita selvitettiin analysoimalla koulutustarvekartoituksien tuloksia yhteistyössä työelämän edustajien kanssa. Tätä tarkoitusta varten opistolle perustettiin perhetyön työelämäryhmä, jossa on lähiseurakuntien työntekijöiden ja työnantajien edustajia sekä hiippakunnan ja opiston edustajat. Työelämäryhmän työskentelyn pohjalta selvisi, että monissa seurakunnissa on tarpeen kehittää perhetyön menetelmiä ja yhteisiä toimintatapoja. Eri työalojen työntekijät tekevät perhetyötä tahoillaan ja useimmilla heistä on pitkä työkokemus takanaan. Tämä on toisaalta vahvuus ja toisaalta kehittämisen paikka. Seurakunnissa järjestetään perheille yhteisiä tapahtumia, mutta niiden taustalla ei välttämättä ole aitoa yhteisöllistä työskentelyä. Työelämäryhmän mukaan seurakuntia kohtaavien muutosten (eläköitymisen ja kuntajakojen aiheuttamat rakennemuutokset) myötä on tarpeellista kehittää seurakunnan perhetyön tekemisen moniammatillisuutta ja menetelmiä. Seurakuntia tulee rohkaista käyttämään tehokkaammin sisäisiä verkostojaan, luomaan yhteistyötä seurakuntien välille sekä kehittämään yhteistyötään kuntien ja järjestöjen kanssa.

Perhetyön kysymykset ovat seurakunnan koko työyhteisön yhteisiä ja tärkeitä kysymyksiä. Tästä on osoituksena Tarvekartoituksesta koulutukseen – hankkeessa järjestämämme perhetyön tapaaminen. Tapaamiseen osallistui seurakunnista usean eri työalan edustajia. Mukana oli mm. kirkkoherra, pappi, diakoniatyöntekijä, nuorisotyöntekijä, lapsityönohjaaja sekä lastenohjaaja. Tarpeesta toimeen – perhetyön kehittämishanke tarvitaan, että seurakunnat osaisivat kehittää omia perhetyöhön osallistuvia työntekijöitään ja heidän käyttämiä työskentelymenetelmiä tulevaisuutta silmällä pitäen. Tulevaisuudessa kaikki perheiden kriisit heijastuvat entistä enemmän lapsien kautta lapsityöhön, joten lastenohjaajat eivät pärjää lasten ja perheiden kanssa yksin. Tarvitaan moniammatillista yhteistyötä. Hankkeen avulla etsitäänkin vastausta esimerkiksi seuraaviin kysymyksiin: Miten saadaan aikaan se, että eri työalojen työntekijät lähtevät mukaan kehittämään perhetyön menetelmiä? Miten luodaan perhetyötä palveleva ”koulutuspilotti”, joka ei ole pelkkää koulutusta vaan oman työn kehittämistä?

5. Miten hanke käytännössä toteutetaan? Työnjako ja aikataulu

Hankkeen toteuttamisesta vastaa Lapuan kristillisen opiston palkkaama hankevastaava. Lisäksi osaamistarvekartoituksien toteuttamisen eri vaiheissa käytetään asiantuntijoina opiston omaa opetushenkilöstöä. Hankevastaava vastaa myös Etelä-Pohjanmaan opiston hankkeen kanssa tapahtuvan yhteistyön etenemisestä. Yhteistyöpalaverit pidetään vuorotellen Etelä-Pohjanmaan opistolla ja Lapuan kristillisellä opistolla.

Syksy 2008

- Ohjausryhmän kokoaminen ja hankesuunnitelman tarkentaminen elokuussa
- Työelämäryhmän toiminnan aloittaminen elokuussa
- Alueellisen lapsi-, perhe- ja nuorisotyön palvelutarjonnan kehittäminen alkaa benchmarking – toteutuksen suunnittelulla yhteistyössä työelämäverkostojen ja Etelä-Pohjanmaan opiston kanssa elokuussa => hankevastaavan jatkotyöskentely
- Henkilöstön kouluttautuminen osaamistarvekartoituksen tekemiseen syyskuussa
- Osaamistarvekartoituksen suunnittelu ja kehittäminen yhteistyössä työelämän kanssa alkaa viim. syyskuussa
- Alueellisen lapsi-, perhe- ja nuorisotyön palvelutarjonnan kehittäminen benchmarking -työskentelyllä yhteistyössä työelämäverkostojen (työelämäryhmän) ja Etelä-Pohjanmaan opiston kanssa jatkuu lokakuussa tapaamisessa → hankevastaavan jatkotyöskentely

Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävä

Kevät 2009

- Benchmarking -toiminnan toteuttaminen yhdessä työelämän edustajien (työelämäryhmän) ja Etelä-Pohjanmaan opiston kanssa tammikuussa=> hankevastaavan jatkotyöskentely
- Osaamistarvekartoituksen suunnittelu ja kehittäminen yhteistyössä työelämän kanssa jatkuu
- Osaamistarvekartoitusten toteuttaminen
- Osaamistarvekartoitusten tulosten yhteenveto työelämälle ja kehittämissuunnitelmien tekeminen

Syky 2009

- Osaamistarvekartoitusten tulosten yhteenveto työelämälle ja kehittämissuunnitelmien tekeminen
- Hankkeen toiminnan ja tulosten loppuarviointi hankkeeseen osallistuneiden seurakuntien kanssa
- Alueellisen lapsi-, perhe- ja nuorisotyön palvelutarjonnan arviointi yhteistyössä työelämän (työelämäryhmän) ja Etelä-Pohjanmaan opiston kanssa =>hankevastaavan jatkotyöskentely

Tarpeesta toimeen – perhetyön kehittämishanke on verkostoitunut Etelä-Pohjanmaan opiston nuorisoalan koulutus-kehittämiskeskus -hankkeen kanssa. Verkostoituminen tarkoittaa käytännössä benchmarking -toimintaa. Lapuan kristillisen opiston Tarpeesta toimeen – perhetyön kehittämishankkeen yhteydessä toimiva työelämäryhmä ja Etelä-Pohjanmaan Opiston Pohjanmaan nuorisoalan koulutus- ja kehittämiskeskuksen ohjausryhmä, yhdessä hanketyöntekijöiden kanssa, kokoontuvat hankekaudella 2008 – 2009 säännöllisesti. Työryhmätapaamisten välissä hanketyöntekijät työstävät yhteistyökokousten satoa ja tuottavat uusia käytänteitä omiin hankkeisiinsa. Lisäksi benchmarking – toiminnalle luodaan Moodle - verkkoympäristöön tila, jossa voidaan yhteistyötapaamisten välissä vaihtaa käytänteitä ja käydä keskustelua. Moodle toimii myös tietopankkina hankkeiden vaiheista ja uusista käytänteistä.

Yhteistyön tavoitteena on avoimesti jakaa hyviä käytänteitä. Hyvät käytänteet puretaan ensin aikaisempien työelämän kehittämis- ja palvelutehtävä- hankkeiden kautta ja tämän hankekauden edetessä nyt kyseessä olevien hankekauden tietojen ja käytänteiden osalta. Yhteistyötyöskentelyssä ovat mukana molempien oppilaitosten työelämäryhmät, jotta hyvät käytänteet ja tiedot leviäisivät mahdollisimman laajasti työelämän arkeen.

Lapuan kristillisen opiston työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän toteuttamisessa tarvittavan osaamisen kehittämisen kannalta on erityisen tärkeää alueellisesti ja teemakohtaisesti verkostoitua ja toimia yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan opiston Pohjanmaan nuorisoalan koulutus- ja kehittämiskeskuksen kanssa.

6. Mitkä ovat hankkeen avulla tavoiteltavat konkreettiset tulokset?

- Seurakuntien tietoisuus perhetyöhön kohdistuvista odotuksista
- Työyhteisöille tarjottavat menetelmät koulutustarpeen tunnistamiseen ja koulutus- ja kehittämistyöhön
- Toteutetut osaamistarvekartoitukset ja niiden tulokset työyhteisöille sekä koulutuksen järjestäjille
- Seurakuntien tarpeisiin kehitetyt perhetyön menetelmät sekä uudet ja ajantasaiset omaa työtä kehittävät koulutustuotteet: ”koulutuspilotti”
- Työyhteisöjen sisäisen ja työyhteisöjen välisen vuorovaikutuksen ja yhteistyön lisääntyminen
- Lapuan kristillisen opiston ja Etelä-Pohjanmaan opiston työelämän kehittämis- ja palvelutehtävien yhteistyön lisäämisen edesauttama alueellisen lapsi-, perhe- ja nuorisotyötä koskevan työelämänyhteistyön ja palvelutarjonnan lisääntyminen.

7. Vaikutukset hyödynsaajille?

Hyödynsaajina hankkeessa ovat ensisijaisesti seurakuntien työntekijät ja työnantajat ja toissijaisesti opisto. Molempien käyttöön tulevat hankkeen aikana kehitetyt materiaalit ja saadut tulokset. Lisäksi työntekijöille muodostuu käsitys omasta osaamisestaan ja työnantajat saavat kokonaiskuvan henkilökuntansa osaamisesta. Tämän pohjalta seurakunnissa voidaan suunnitella henkilöstön kehittämistä ja koulutusta.

Opiston työelämä tietous ja entistä tiiviimmät suhteet työelämään auttavat suunnittelemaan olemassa olevaa koulutusta työelämälähtöisemmäksi ja etsimään ratkaisuja olemassa olevan koulutusvajeen tyydyttämiseksi yhteistyössä muiden alueen palveluntarjoajien kanssa.

8. Miten tulokset ja vaikutukset arvioidaan?

Hankkeessa tehdään jatkuvaa arviointia, jonka perusteella hankesuunnitelmaan tehdään tarvittaessa muutoksia. Arvioinnin ja palautteen kerääminen tapahtuu hankkeen yhteistyökumppaneina olevista työpaikoista sekä perhetyön työelämäryhmän jäseniltä. Arvioinnin kohteita hankkeen aikana ja lopuksi ovat esimerkiksi työyhteisön muuttuneet

Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävä

toimintatavat, osaamistarvekartoituksen toimivuus, kehitetyt perhetyön menetelmät ja mahdollisuudet vastata esille nousseeseen koulutustarpeeseen. Arvioinnin mahdollistamiseksi osaamistarvekartoitusten suunnitteluvaiheessa selvitetään seurakuntien lähtötilanne. Myös varsinaisen hanketyöskentelyn loputtua seurataan kehitettyjen perhetyön menetelmien toimivuutta ja hankkeen vaikutuksia työyhteisön toimintatapoihin yhteistyössä hankkeeseen osallistuneiden työelämän yhteistyökumppaneiden kanssa.

Hankkeessa syntyviä tuloksia arvioidaan myös yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan opiston ja työelämän edustajien kanssa. Näin pyritään varmistamaan, että alueen työelämälle tarjottavat palvelut monipuolistuvat ja niiden laatu paranee entisestään.

9. Miten hankkeessa syntyviä tuloksia aiotaan levittää ja hyödyntää?

Hankkeen tulosten levittäminen tapahtuu sähköpostitse, rahoittajan kanavia käyttäen, yhteistyöverkostoissa sekä tiedotuksen avulla. Hankkeessa syntyviä tuloksia levitetään hankkeeseen osallistuneille seurakunnille ja heidän kanssaan mietitään, miten he voivat hyödyntää hankkeessa syntyneitä tuloksia. Hankkeen tuloksia hyödynnetään myöhemmin muidenkin tahojen kuin ”pilottiseurakuntien” osaamisen kehittämisessä. Myös opiston koulutussuunnitelmassa hyödynnetään saatuja tietoja esimerkiksi tarvittavien koulutusten järjestämiseksi. Etelä-Pohjanmaan opisto työelämän kehittämishankkeen alueellisena ja teemallisena yhteistyökumppanina on mukana hankkeen tulosten levittämisessä ja hyödyntämisessä.

10. Miten hankkeesta tiedotetaan sen kuluessa ja sen päätyttyä?

Hankkeesta tiedotetaan opiston ja hiippakunnan kotisivuilla sekä muiden tiedotuskanavien kautta (jäsentiedotteet, hiippakuntatiedotteet). Myös seurakunnat tiedottavat hanketyöskentelystä sekä saavutetuista tuloksista mahdollisuuksien mukaan omissa tilaisuuksissaan ja tiedotuskanavissaan. Hankkeesta tarjotaan myös juttua alan lehtiin sekä tiedotetaan alueellisia lehtiä.

11. Hanketta koordinoiva oppilaitos, yhteyshenkilö, yhteystiedot

Lapuan kristillinen opisto
Rehtori Pentti Lemettinen
Siiriläntie 11-13
62100 Lapua
(06) 4339200 (vaihe)
(06) 4339204 (rehtori)
050 3663621 (rehtori)
opisto@lapuankro.net
pentti.lemettinen@lapuankro.net

Hankevastaava valitaan sen jälkeen, kun kannatusyhdistys on saanut tiedon Opetushallituksen päätöksestä.

12. Kehittämis- ja palvelutehtävään liittyvän hankkeen toteuttamiseen sitoutuneet työelämän yhteistyökumppanit

Alahärmän, Kauhavan, Kortesjärven ja Ylihärmän kunnat yhdistyvät 1.1.2009 uudeksi Kauhavaksi. Myös Nurmo liittyy Seinäjokeen 1.1.2009. Nämä kuntaliitokset vaikuttavat osaltaan myös kyseisten kuntien seurakuntien rakenteisiin.

Alahärmän seurakunta, kirkkoherra Heikki Väkiparta
Härmäntie 31, 62300 Härmä
puh. (06) 485 2129
heikki.vakiparta@evl.fi

Kauhavan seurakunta, kirkkoherra Seppo Ruotsala
Kirkkotie 3 b, 62200 Kauhava
puh. 040 505 7415
seppo.ruotsala@evl.fi

Kortesjärven seurakunta, kirkkoherra Aki Paavola
Jääkärintie 79, 62420 Kortesjärvi
puh. 050 379 1695
aki.paavola@evl.fi

Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävä

Lapuan tuomiokirkkoseurakunta, pappi Laura Lahdensuo
Koulukatu 2, 62100 Lapua
puh. 050 042 2798
laura.lahdensuo@evl.fi

Nurmon seurakunta, kirkkoherra Jouko Ikola
Keskustie 3, 60550 Nurmo
puh. (06) 420 1024 / 050 342 2094
jouko.ikola@evl.fi

Pietarsaaren suomalainen seurakunta, lapsityönohjaaja Sirpa Verkkapuro
Ebba Brahenpuistikko 2, 68600 Pietarsaari
puh. 040 310 0429
sirpa.verkkapuro@evl.fi

Seinäjoen seurakunta, kappalainen, lapsi- ja perhetyö, Maija-Liisa Pulkkinen
Ala-Kuljunkatu 1A, 60100 SEINÄJOKI
(06) 418 4304, 050 548 9456
maija-liisa.pulkkinen@evl.fi

Ylihärjän seurakunta, lapsi- ja lähetystyöstä vastaava Sisko Vaittinen
Päämajantie 31, 62375 Ylihärjä
puh. (06) 4846951
sisko.vaittinen@evl.fi

13. Kehittämis- ja palvelutehtävään liittyvän hankkeen toimintaverkoston partnerioppilaitokset, yhteystiedot ja yhteyshenkilöt

Etelä-Pohjanmaan opisto
Tuija Palomäki
Opistontie 111, 60800 Ilmajoki
(06) 4256 166
tuija.palomaki@epopisto.fi
www.epopisto.fi

14. Muut yhteistyötahot, yhteystiedot

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli
Paavo Haapakoski, hiippakuntadekaani
Reijo Takamaa, kasvatuksen hiippakuntas sihteeri
Piispankatu 2
62100 Lapua
(06) 4339 300 (vaihde)
040 5455 983 (hiippakuntadekaani)
040 5316 585 (kasvatuksen hiippakuntas sihteeri)
paavo.haapakoski@evl.fi
reijo.takamaa@evl.fi
www.lapuanhiippakunta.fi

Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävä

4. Talousarvio

Työkustannukset eriteltyinä	€
Hankevastaavan ja opiston opetushenkilöstön työaika (14 kk)	56.670,00
Opiston henkilöstön koulutus	2.000,00
Työelämäryhmän ja ohjausryhmän kokouspalkkiot	3.308,00
Taloushallinnon palkat	598,00
Yhteensä	62.576,00

Muut kustannukset eriteltyinä	€
Matkakulut (osaamistarvekartoitusten tekeminen)	1.408,00
Matkakulut (työelämäryhmä ja ohjausryhmä)	2.058,00
Kokouskulut	466,00
Työhuonekulut	325,00
Puhelinkulut, postitus-, kopiointi- ja toimistotarvikkeet	750,00
Yhteensä	5.007,00

Hankkeen kokonaiskustannukset	67.583,00€
--------------------------------------	-------------------

5. Rahoitussuunnitelma

Opetushallitukselta haettava summa (enintään 75 %)	50.687,25€
Oma rahoitusosuus (25 %)	16.895,75€
Mistä muualta haetaan avustusta	Muualta haetun avustuksen määrä (€)
Mahdolliset kytkennät EU-hankkeisiin. Tarvittaessa selvitys erillisellä liitteellä (Tämä hanke voi tehdä yhteistyötä EU-hankkeiden kanssa, mutta ei voi olla jonkin EU-hankkeen osa.)	
Lisätietoja	



Kirkkohallitus
Helsinki

Kansliapäällikkö
Risto Junttila

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaritunnus	248		
Asianro	2008 - 00284		
Saap.	30 / 4 2008		
Käsitt.	/	20	§

Anomus Kirkon lähetystyön juhlavuoden kuluihin

Suomen evankelisluterilaisen kirkon lähetystyön juhlavuosi 2009 suunnitellaan ja toteutetaan kirkkohallituksen ja Suomen Lähetysseuran tekemän sopimuksen mukaisesti.

Kirkon lähetystyön juhlavuoteen sisältyvät seuraavat tapahtumat

- juhlaseminaari 10.11.2008 Lähetyskirkossa
- kirkon lähetystyön juhla 18.1.2009. Juhlamessu Helsingin tuomiokirkossa ja juhla Helsingin yliopiston juhlasalissa.
- ekumeeninen lähetyspyhä – lähetystyöntekijöiden saarnasunnuntai 11.10.2009

Suomen Lähetysseura anoo kirkkohallitukselta avustusta Kirkon lähetystyön juhlavuoden kuluihin 30 000 euroa.

Helsingissä 25.4.2008

Seppo Rissanen
Suomen Lähetysseuran johtaja

Markku Laine
Kotimaantyön johtaja



KIRKKOHALLITUKSELLE

15.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaritunnus	248		
Asianro	20 08 - 00284		
Saap.	30 / 5 2008		
Köstit.	1	20	§

KOHDEAVUSTUKSEN ANOMUS

Anomme kunnioittavasti, että Kirkkohallitus myöntäisi Kansan Raamattuseuralle kohdeavustusta vuodelle 2009 Rukouksen talo-hankkeen valtakunnalliseen kehitysprojektiin 12 000 €.

Kansan Raamattuseura, yhtenä kirkon palvelujärjestöistä, työskentelee vuosittain yhteistyössä yli 250 seurakunnan kanssa eri puolilla Suomea. Yli kuusikymmentävuotisen olemassaolonsa aikana KRS on tullut tunnetuksi urauurtavasta työstä kirkon hyväksi ja rakentavasta yhteistyöstä seurakuntien kanssa.

Rukouksen talo -hanke käynnistettiin Tampereella viime syksynä paikallisena pilottina yhteistyössä Tuomiokirkon seurakunnan, Tuomiokirkon ja Pyynikin nuorisotyön ja Tampereen seurakuntien nuorten aikuisten toiminnan (Uusi Verso) kanssa. Sen tavoitteena on nostaa rukous keskeiseksi osaksi jokaisen kristityn elämää ja rohkaista ottamaan se käyttöön arjen voimavaraksi. Paikkana Rukouksen talo haastaa kristittyjä kasvamaan omassa ja yhteisessä rukouksessa. Rukouksen talo tarjoaa seurakunnan työntekijöille ja vapaaehtoisille yhteisen tehtävän. Rukouskoulutuksella on hankkeessa merkittävä osa. Tavoitteena on kehittää Rukouksen taloa valtakunnalliseksi toimintamuodoksi.

Rukous on ollut voimakkaasti esillä eri yhteyksissä. Esimerkkejä tästä ovat Rakas rukous 2008 -vuositeema sekä Kristus-päivä, joka kerää yhteen 10 000 rukoilijaa ensi lokakuussa Turkuhalliin. Rukouksen talon tavoitteena on juurruttaa rukous konkreettisella tavalla paikallisseurakuntien toimintaan.

Kansan Raamattuseura toimii pääasiassa vapaaehtoisin varoin. Kirkon myöntämä tuki on sen vuoksi erittäin tärkeä voidaksemme kehittää seurakuntien avuksi ja niiden kanssa uusia työmuotoja, jotka vastaavat Suomen nopeasti muuttuvan yhteiskunnan tarpeisiin. Palveluksessamme on, kustannusliikkeemme Karas-Sana Oy mukaan luettuna, yhteensä 102 päätoimista työntekijää.

Lohjalla, 28.5.2008

KANSAN RAAMATTUSEURAN SÄÄTIÖ

Hans Krause
kehitysjohtaja

Liitteet

Projektikuvaus ja kustannusarvio
Vuosikertomus 2007 (sis. tilinpäätöksen)

KANSAN RAAMATTUSEURA

RUKOUKSEN TALO -HANKKEEN VALTAKUNNALLINEN KEHITYSPROJEKTI

Tausta

Rukous on jokaisen kristityn äidinkieli. Aivan kuin lapsella puhe rikastuu kasvun myötä, kristitynkin rukous voi kasvaa ja monipuolistua. Rukouksesta voi tulla myös kutsumus. Silti moni kokee rukouksen kynnyksen korkeana.

Tampereella käynnistettiin syksyllä 2007 paikallinen Rukouksen talo -hanke yhteistyössä Tampereen tuomiokirkkoseurakunnan, Tuomiokirkon ja Pyynikin seurakunnan nuorisotyön sekä Tampereen seurakuntien nuorten aikuisten toiminnan (Uusi Verso) kanssa. Tavoitteena oli nosta rukous keskeiseksi osaksi jokaisen kristityn elämää ja rohkaista ottamaan se käyttöön arjen voimavaraksi.

Rukouksen talo tarjoaa konkreettiset toimitilat, jotka ovat kaikille avoin. Taloon toivotaan tervetulleeksi uusia ja kokeneita rukoilijoita, niitä joille rukous on vieras, ja niille, jotka kokevat rukouksen kutsumukseksi.

Rukouksen talo perustuu koulutukseen, yhteyteen ja palveluun. Rukouuskoulutus on tärkeä osa Rukouksen talon viikottaista toimintaa. Sen kautta moni arka rukoilija uskaltautuu astumaan peremmälle ja kokemaan itsensä riittäväksi toisten joukkoon. Rukouksen yhteys koetaan rukoilemalla yhdessä. Pienryhmätoiminta on siihen luontevin tapa. Rukous on myös palvelua, esim. esirukousta ihmisten tarpeiden ja huolien puolesta. Siksi Rukouksen taloon voi tulla myös, kun itse on esirukouksen tarpeessa.

Tampereella rukoilevan elämäntavan opettelu aloitetaan Preikkarissa, rippikoulun käyneille nuorille tarkoitettussa rukouuskoulussa. Preikkari tukee sekä jokaisen omaa rukouselämää että yhteistä rukousta. On tärkeä antaa tilaa luovuudelle.

Tampereen pilottihanke on ollut erittäin rohkaiseva, mistä kertovat seuraavat palautteet:

"Rukouksessa seurakunta on yhdessä pyhän ja armollisen Jumalan edessä. Rukous liittää seurakuntalaiset Kristuksen ruumiiksi, jossa jokaisella jäsenellä on paikkansa ja tehtävänsä. Yhteinen rukous tuo seurakuntalaisten kiitokset ja tarpeet sekä maailman hädän Jumalan eteen. Rukous lähettää seurakunnan keskelle Jumalan maailmaa rakkauden ja palvelun työhön. Rukouksen talo tarjoaa vapaamuotoisen tilan seurakunnan yhteiselle rukoukselle. Rukouksen talo on paikka, jossa ollaan Jumalan edessä. Se mahdollistaa myös opettamisen rukouksesta ja seurakuntalaisten kokemusten jakamisen. Näin Rukouksen talo voi olla yhteisen jakamisen ja sielunhoidonkin paikka. "

Tuomiorovasti Olli Hallikainen

"On huikeaa, että meillä on Jumala ja Luoja, jonka kanssa saamme olla jakamassa kaiken. Ajattelen, että rukous tekee koko elämästä innostavan ja mielenkiintoisen seikkailun. Itse asiassa juuri se tekee elämästä todellisen. Olen iloinen, että

Rukouksen talossa toimii nuorten rukouksen koulu Preikkari. Viime syksynä käynnistynyt koulu tarjoaa yksinkertaista, mutta monimuotoista rukousopetusta vanhempien nuorten lisäksi myös viime vuoden rippikoululaisille. Preikkarilla ja Rukouksen talolla on iso merkitys myös laajemmin. On valtava siunaus, että talossa, jossa tehdään nuorisotyötä on paljon rukousta."

Tiina Mäkinen, Tuomiokirkon ja Pyynikin seurakuntien nuorisotyönohjaaja

Tampereen kokemusten rohkaisemana Kansan Raamattuseura haluaa kehittää Rukouksen taloa koko Suomen kattavaksi hankkeeksi.

Tavoitteet

Rukouksen talo -hankkeen tavoitteena on juurruttaa rukous konkreettisella tavalla paikallisseurakuntien toimintaan, luoda Rukouksen talon verkosto eri seurakuntien välillä ja kouluttaa seurakuntien työntekijöitä ja maallikoita käynnistämään ja kehittämään paikallisia Rukouksen taloja.

Projektikuvaus

Projektin keskeisen elementti on Rukouksen talon idean tutuksi tekeminen valtakunnallisesti. Siihen tarkoitetaan verkkosivusto rukouksentalo.fi ja tuotetaan tiedotus- ja mainosmateriaalia sekä pidetään yhteyttä seurakuntiin muulla tavalla.

Ohjaajakoulutuksella valmennetaan paikallisia työntekijöitä ja vapaaehtoisia käynnistämään Rukouksen talo -hankkeen, kehittämään toimintaa ja pitämään itse rukouskoulutusta omalla paikkakunnalla. Ohjaajakoulutusta varten tuotetaan monipuolista materiaalia.

Hankkeen tärkeä osa on myös mentorointi, millä pidetään yhteyttä paikallisiin toimijoihin ja tuetaan heitä omassa Rukouksen talon työssään.

Ohjaajakoulutuksen pilottijakso pidetään jo tämän vuoden marraskuussa.

Kohderyhmä

Rukouksen talo -hanke on tarkoitettu kaikenikäisille, jotka haluavat löytää rukouksen oman elämänsä voimavaraksi. Aikuisväestön lisäksi Hankkeessa panostetaan myös rippikoulun käyneisiin nuoriin ja nuoriin aikuisiin.

Vastuhenkilö

Kansan Raamattuseuran kouluttaja Maikku Saarinen ja koulutusjohtaja Pirjo Salminen

Aikataulu

Kehityshankkeen valmistelu käynnistyy vuoden 2008 alkusyksyllä. Loppusyksyllä pidetään ohjaajakoulutuksen pilottijakso. Varsinainen toteutus alkaa keväällä 2009.

Kustannusarvio

Tulot

Kurssimaksut (sis. materiaalit)	6 000 €
Lähetäjäkannatus	12 500 €
Kirkkohallitus	<u>12 000 €</u>
<i>Yhteensä</i>	<i>30 500 €</i>

Menot

Projektityöntekijän palkkaosuus	17 000 €
Ohjaajakoulutusmateriaalin kuvitus, taitto ja painatus	6 500 €
Tiedotus ja markkinointi	5 500 €
Matkakulut	<u>1 500 €</u>
<i>Yhteensä</i>	<i>30 500 €</i>

Lisätietoja

Maikku Saarinen

Kansan Raamattuseura
PL 48
08101 Lohja
puh. 0207 681 640
maikku.saarinen@sana.fi
www.rukouksentalo.fi



KIRKKOHALLITUKSELLE

15.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaritunnus	248		
Asiainro	2008 - 00284		
Seap.	30 / 5 2008		
Käsitt.	1	20	§

KOHDEAVUSTUKSEN ANOMUS

Anomme kunnioittavasti, että Kirkkohallitus myöntäisi Kansan Raamattuseuralle kohdeavustusta vuodelle 2009 Nukketeatteri Valkovillan ja Sananjalan projekteihin yhteensä 13 000 €.

Kansan Raamattuseura, yhtenä kirkon palvelujärjestöistä, työskentelee vuosittain yhteistyössä yli 250 seurakunnan kanssa eri puolilla Suomea. Yli kuusikymmentävuotisen olemassaolonsa aikana KRS on tullut tunnetuksi urauurtavasta työstä kirkon hyväksi ja rakentavasta yhteistyöstä seurakuntien kanssa.

Nukketeatteri Valkovilla täytti viime vuonna 30 vuotta. Juhlavuoden kunniaksi tuotettiin Paratiisi-näytelmä, joka liittyy Kirkon kasvatuksen v. 2006–2009 teemaan *Jumalan silmissä kaunis – tytöt ja pojat*. Paljon kiitosta saanut näytelmä kertoo luomisen ilosta, Jumalan rakkaudesta ja ihmisen arvosta. Se sopii ala-asteiden uskonnon-opetuksen tai rippikoulutuntien tueksi, seurakuntien perhetapahtumiin, syntymäpäiväjuhliin tai pyhäkoulukauden aloitukseen.

Näytelmää on tarkoitus taltioida televisiointia ja dvd-levitystä varten, mikä mahdollistaisi huomattavasti suuremman katsojamäärän tavoittamista. Koulut ja seurakunnat voisivat dvd:n avulla käyttää näytelmän antia joustavammin ja huomattavasti edullisemmin kuin live-esityksenä.

Nukketeatteri Sananjalka syntyi vuoden 2004 tsunamin jälkeen auttamaan lapsia käsittelemään pelon, surun ja menetyksen tunteita ja luomaan turvallisuuden tunteen. Piilopaikka-esitys käsitteli lasten surukokemuksia turvallisella ja luontevalla tavalla, tarjosi lapsen tunteille nimiä ja opasti eteenpäin surun kanssa elämisessä. Esitystä on ollut katsomassa jo lähes 30 000 katsojaa.

Sananjalka pyrkii tuottamaan kaksi uutta esitystä ensi vuonna. Toinen on jouluaiheinen Isoisän joululahja, jossa johdatetaan lapsia ensimmäisen joulun tapahtumien ja niiden merkityksen äärelle. Toinen esitys tulee käsittelemään pyhän, arjen ja rukouksen teemoja.

Kansan Raamattuseura toimii pääasiassa vapaaehtoisin varoin. Kirkon myöntämä tuki on sen vuoksi erittäin tärkeä voidaksemme kehittää seurakuntien avuksi ja niiden kanssa uusia työmuotoja, jotka vastaavat Suomen nopeasti muuttuvan yhteiskunnan tarpeisiin. Palveluksessamme on, kustannusliikkeemme Karas-Sana Oy mukaan luettuna, yhteensä 102 päätoimista työntekijää.

Lohjalla, 28.5.2008

KANSAN RAAMATTUSEURAN SÄÄTIÖ



Hans Krause
kehitysjohtaja

Liitteet

Projektikuvaukset ja kustannusarviot
Vuosikertomus 2007 (sis. tilinpäätöksen)

NUKKETEATTERI VALKOVILLA

PARATIISI-NÄYTELMÄN DVD- JA TELEVISIO VERSION TUOTTAMINEN

Johdanto

Nukketeatteri Valkovilla täytti viime vuonna 30 vuotta. Juhlavuoden kunniaksi tuotettiin Paratiisi-näytelmä, joka liittyy Kirkon kasvatuksen v. 2006–2009 teemaan *Jumalan silmissä kaunis – tytöt ja pojat*. Paljon kiitosta saanut näytelmä kertoo luomisen ilosta, Jumalan rakkaudesta ja ihmisen arvosta. Se sopii ala-asteiden uskonnonopetuksen tai rippikoulutuntien tueksi, seurakuntien perhetapahtumiin, syntymäpäiväjuhliin tai pyhäkoulukauden aloitukseen. Näytelmä on tähän mennessä esitetty yli 50 kertaa ja yleisömäärä on rikkonut 6 000 rajan.

Tavoitteet

Tavoitteena on tehdä Paratiisi-näytelmästä digitaalisesti taltioitu versio televisio- ja dvd-levitystä varten. Näytelmän esittäminen livenä on arvokas investointi. Se vaatii aikaa matkustamiseen, puitteiden rakentamiseen ja purkamiseen sekä sopivat tilat esitystä varten. Näytelmä työllistää kaksi työntekijää. Esitysten saatavuus on näin ollen varsin rajallinen eikä kaikilla kouluilla ja seurakunnilla ole varaa esityksen kustantamiseen. Tämä asettaa erityisesti pieniä paikkakuntia kaukana pääkaupunkiseudulta erittäin epäedulliseen asemaan. Dvd-versiona esitys voi tavoittaa huomattavasti suuremman määrän katsojia paikasta ja varallisuudesta riippumatta. Se voi myös palvella ulkosuomalaisia. Esityksen televisiointi esim. TV7:n kautta voisi tavoittaa lisäksi satoja tuhansia suomalaisia koteja. Esitystä voidaan levittää myös internetin kautta.

Projektikuvaus

Paratiisi-näytelmä on kirjoitettu, suunniteltu ja rakennettu live-esitystä varten. Dvd-taltiointi edellyttää muutoksia esityksen rakenteisiin ja käytännön toteutukseen, jotta se toimii kuvaruudun puitteissa erilaisissa luokka-, pyhäkoulu- ym. tilanteissa.

Produktiota varten tarvitaan erillinen ohjaaja, joka laatii kuvaus- ja valaisusuunnitelman. Kuvaus tapahtuu kolmella kameralla. Äänitys tapahtuu pääpiirtein kuvataaltioinnin yhteydessä, jonka jälkeen ääntä käsitellään ja tarvittaessa täydennetään. Projekti sisältää lisäksi materiaalin editoinnin, erilliset masteroinnit dvd-tallennusta, televisiointia ja internet-levitystä varten sekä trailerit. Tuotantotiimissä on nukketeatterin omien työntekijöiden lisäksi neljä tekijää.

Kohderyhmä

Ensisijainen kohderyhmä on kouluikäiset. Esitys on todettu kuitenkin sopivaksi hyvin laajalle ikäryhmälle. Dvd:n levitys suuntautuisi ensisijaisesti seurakuntiin ja kouluihin (lähinnä uskonnonopettajille).

Vastuuhenkilö

Nukketeatteri Valkovillan vetäjä Sirkku Porkka

Aikataulu

Kevät 2009

Kustannusarvio

Esityksen muutostyö	1 800 €
Ohjaustyö	2 150 €
Tekninen toteutus	9 500 €
Traileri	<u>1 500 €</u>
<i>Yhteensä</i>	<i>14 950 €</i>

Lisätietoja

Sirkku Porkka

Nukketeatteri Valkovilla
Kaisaniemenkatu 8
00100 Helsinki
puh. 0207 681 718
sirkku.porkka@sana.fi
www.valkovilla.fi

NUKKETEATTERI SANANJALKA

NUKKETEATTERIESITYSTEN TUOTTAMINEN VUODELLE 2009

Johdanto

Nukketeatteri Sananjalka syntyi vuoden 2004 tsunamin jälkeen auttamaan lapsia käsittelemään pelon, surun ja menetyksen tunteita ja luomaan turvallisuuden tunteen. Piilopaikka-esitys käsitteli lasten surukokemuksia turvallisella ja luontevalla tavalla, tarjosi lapsen tunteille nimiä ja opasti eteenpäin surun kanssa elämisessä. Esitystä on ollut katsomassa jo lähes 30 000 katsojaa.

Tavoitteet

Tavoitteena on tuottaa kaksi uutta esitystä ensi vuonna. Toinen on jouluaiheinen Isoisän joululahja, jossa johdatetaan lapsia ensimmäisen joulun tapahtumien ja niiden merkityksen äärelle. Toinen esitys tulee käsittelemään pyhän, arjen ja rukouksen teemoja, mikä vastaa kirkon kasvatustyön suunnitteilla olevaa painopistettä vuodelle 2010 ja eteenpäin..

Projektikuvaus

Projekti sisältää kahden uuden esityksen suunnittelun ja käsikirjoituksen, musiikin sävellystyön, nukkien ja lavasteiden valmistuksen, sekä esiteiden ja oheismateriaalin teon.

Kohderyhmä

Ensisijainen kohderyhmä on esikoulu- ja kouluikäiset.

Vastuuhenkilö

Nukketeatteri Sananjalan vetäjä Merja Luukkonen

Aikataulu

Esitysten suunnittelu alkaa vuoden 2008 aikana. Toteutus ja esitykset alkavat keväällä 2009.

Kustannusarvio

Käsikirjoitus ja musiikin sävellystyö	4 000 €
Ohjaustyö	2 000 €
Nuket ja lavasteet	2 000 €

Esitteet ja oheismateriaali	2 000 €
Sekalaiset valmistuskulut	<u>1 000 €</u>
<i>Yhteensä</i>	<i>11 000 €</i>

Lisätietoja

Merja Luukkonen
 Nukketeatteri Sananjalka
 PL 48
 08101 Lohja
 puh. 0207 681 662
merja.luukkonen@sana.fi
www.valkovilla.fi



KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diakritunnus	248
Asianro	2008 - 00284
Saap.	30 / 5 2008
Käsitt.	1 20 §

Kirkkohallitukselle

Ekumeenisen taidekappelin avustusanomus

Turun Hirvensaloon vuonna 2005 valmistunut Pyhän Henrikin Ekumeeninen Taidekappeli on kulu-neessa lyhyessä ajassa tavoitteensa mukaan muodostunut olemukseltaan ja toiminnaltaan kristitty-jen ykseyden ilmenemismuodoksi arkkitehtuurin ja taiteen keinoin. Sen suojissa pidetyt hengelliset tilaisuudet, musiikkitapahtumat ja taidenäyttelyt ovat koskettaneet osallistujiaan, niin luterilaisia, ortodokseja ja katolisia kuin myös vapaiden suuntien kristittyjä. Suomesta ja eri puolilta maailmaa olevat kävijät, jo yli 150.000 ihmistä, ovat vaikuttuneet maailmanluokan arkkitehtuuria edustavan kappelin ainutlaatuisesta ulkoasusta ja sisäinteriööristä.

Kappelin tavoitteena on edellä mainitun ohella konkreettisesti toteuttaa ja edistää käytännön eku-menian. Tässä tarkoituksessa ollaan käynnistämässä ekumeenista taidekasvatushanketta edistämään kirkkokuntien yhdessä järjestämää taidetoimintaa, joka koostuu taidepäivistä, workshopeista, kurs-seista, näyttelyistä ja taideleireistä. Osana sitä on suunnitteilla projekti, jonka tavoitteena on saada aikaan

Nettipolku nuorille ekumeniaan ja sakraalitaiteisiin!

Havainnollinen tiedollinen sisältö on perustana ja sen pohjalta korostuvat elämyksellisyys ja luo-vuus. Taidekappelin taustayhteisöt saavat tilaisuuden esitellä kukin omaansa, arkkitehtuuria, sisus-tustaidetta, sakraalitekstiilejä ja -esineistöä, sanataidetta, musiikkia, kuvataidetta, tanssitaidetta, ruoka- ja juomakulttuuria, kaikkea, missä inhimilliset ilmaisumuodot kohtaavat Pyhän. Samalla avautune näkökulmia suomalaisten kristillisten yhteisöjen ajatus- ja toimintatapoihin.

Tuottaminen tapahtuu prosessina. Tekijöiksi haetaan asiantuntijoita luterilaisten, ortodoksien, kato-listen, adventistien, baptistien, helluntailaisten, vapaakirkkolaisten ja pelastusarmeijalaisten piiristä. Tarkoitus on kartoittaa ja koota osajia yhteistyöverkostoksi. Tärkeää on lasten ja nuorten mu-kanaolo kaikissa vaiheissa. He ovat projektin ensisijainen kohderyhmä mutta osaltaan myös subjek-ti.

Hankkeella tavoitellaan myös yleisen ekumeenisen tietoisuuden lisääntymistä.

Projektiin liittyy tilaisuuksien sarja. Niissä tuotetaan, havainnollistetaan ja esitellään projektin materiaalia.

Projektin on arvioitu osaltaan rikastuttavan myös vuonna 2011 toteutuvaa Turun kulttuuripääkaupunkihanketta.

Kappelin oleminen projektin toiminta- ja toteutusympäristönä toteuttaa sen ydinajatusta toimia kristittyjen ykseyden, ekumenian, ilmenemismuotona ja foorumina.

Projekti vaatii toteutuakseen työntekijän. Hänen palkkaukseensa, eri tilaisuuksien järjestelykustannuksiin ja muihin kuluihin on arvioitu tarvittavan yhteensä noin 30.000 euroa. Hanke on, jos tarvittavat varat saadaan käytettäväksi, tarkoitus aloittaa loppusyksystä 2008 ja viedä päätökseen vuoden 2009 syksyyn mennessä. Sitä tultaneen myös saatujen kokemuksien perusteella täydennetyssä ja tarkistetussa muodossa jatkamaan tulevana vuosina eri rahoituksen turvin.

Pyhän Henrikin Kappelin Kannatusyhdistys r.y. pyytää kunnioittavasti, että arvoisa Kirkkohallitus myöntäisi avustuksena ja tukena hankkeen toteuttamiseen 50.000 euroa.

Turussa, toukokuun 29. päivänä 2008

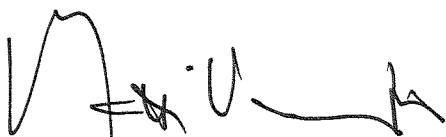
PYHÄN HENRIKIN KAPPELIN KANNATUSYHDISTYS R.Y.



Pirkko Työläjärvi
emerita maaherra
valtuuskunnan puheenjohtaja



Rauno Heikola
tuomiorovasti
hallituksen puheenjohtaja



Matti Vanto
laamanni
taloustoimikunnan puheenjohtaja

Liitteet:

- esite
- toimintakertomus 2007

28.5.2008

Kirkkohallitus
Kirkkoneuvos Leena Rantanen

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaritunnus	248		
Asianro	20 08 - 00284		
Saap.	30 1 5 20 08		
Käsitt.	1	20	§

Avustusanomus

PTK – poikien ja tyttöjen keskus (Suomen Poikien ja Tyttöjen Keskus – PTK ry) **anoo vuoden 2009 Kirkon talousarviosta 325 000 euroa Saariselän alueella sijaitsevan retkeilykeskus Tievatuvan majoitusrakennushankkeeseen.**

PTK on seurakuntien varhaisnuorisotyön palvelujärjestö, jonka jäsenenä on noin 340 evankelis-luterilaista seurakuntaa ja seurakuntayhtymää. Järjestön omistama retkeilykeskus Tievatupa on palvellut seurakuntien lapsi-, nuoriso-, rippikoulu-, perhe- ja diakoniatyön tarpeita jo 1960-luvun alkupuolelta lähtien.

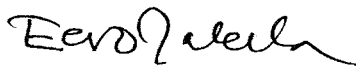
Alun perin Poikien Keskukseen perustama Tievatupa on ollut vuodesta 2000 alkaen PTK:n omistuksessa. Alusta alkaen retkeilykeskuksen tulokunto on ollut hyvä. Tievatuvan taloudellisesti terveen toiminnan on mahdollistanut nk. kahden ryhmän toimintamalli.

Kahden ryhmän samanaikaisen toiminnan mahdollistavan 1960-luvulla rakennetun majoitusrakennuksen (Vanha Tieva) kunto on nyt niin huono, että lähivuosina sen käytöstä joudutaan luopumaan. Asiantuntija-arvioiden mukaan sitä ei kannata peruskorjata. Pelkällä päärakennuksen majoituskapasiteetilla ei pystytä kattamaan Tievatuvan käyttömenoja.

Tästä johtuen PTK on joutunut aloittamaan uuden majoitusrakennuksen suunnittelun nykyisen toiminnan säilyttämiseksi. Vaihtoehtona on retkeilykeskuksesta luopuminen, mitä jäsenkunnassa ei pidetä toivottavana. Onhan kyseessä monessa mielessä ainutlaatuinen ja hintatasoltaan erittäin kilpailukykyinen seurakuntien leiri- ja retkeilytoimintaan kohdistettu palvelu, joka on löytänyt hyvin käyttäjänsä. Ilman Tievatupaa monen seurakunnan mahdollisuudet järjestää Tunturi-Lapissa leirejä lapsille, nuorille ja perheille olisivat hyvin rajoitetut. Lisäksi retkeilykeskuksen oma, historiallisesti ainutlaatuinen kappeli antaa seurakuntien näkökulmasta Tievatuvalla aivan erityisen lisäkäyttöarvon.

Toivomme myönteistä suhtautumista anomukseemme ja olemme valmiita jatkokeskusteluihin ja lisäinformaation antamiseen. Hankkeesta on alustavasti neuvoteltu kansliapäällikkö Risto Junttilan kanssa 27.2.2008.

PTK – poikien ja tyttöjen keskus



Eero Jokela
toiminnanjohtaja

Liitteet Tievatuvan majoitusrakennushanke
Perustietoja Tievatuvasta ja sen toiminnasta
Perustietoa PTK:sta
Uudisrakennuksen piirustukset ja kustannusarvio

P O I K I E N J A T Y T T Ö J E N K E S K U S

Tievatuvan majoitusrakennushanke

Rakennushankkeen suunnittelun peruslinjat ja koordinointi

Suunnitellun majoitusrakennuksen toimintaidea on Tievatuvan toimintastrategian mukaisesti palvella seurakuntien eri ryhmien tarpeita. Yhteisöllisyyden muodostumista tukevat tilaratkaisut ovat siksi tärkeitä. Edelleen suunnittelussa on huomioitu seurakuntien työntekijöiden nousseet tasovaatimukset. Lisäksi retkeilykeskuksen talouden kannalta on tärkeää, että uudisrakennuksen tilat ovat monikäyttöisiä. Tilojen on sovelluttava esimerkiksi rippikouluryhmille, diakonia- ja perheleirien käyttöön ja hiljaisuuden rettiittien tapaiseen toimintaan. Toisaalta seurakuntien toiminnan välikausina uudisrakennuksen on oltava sellainen, että sitä pystytään myymään myös seurakuntien ulkopuolisille käyttäjille (lähinnä kotimaiset turistit).

Taloudellisesti kustannustehokkaat linjaukset sekä rakennuksen helppohoitoisuus Tievatuvan pientä henkilökuntaa ajatellen ovat uudisrakennuksen suunnittelun kulmakiviä. Rakennuksen suunnittelussa on vältetty kustannuksia turhaan nostavia ratkaisuja ja samalla tavoiteltu asiakkaiden tarpeita ja vaatimuksia hyvin palvelevaa kokonaisuutta.

Uudisrakennukseen ei ole suunniteltu erillistä saunaosastoa, koska on taloudellisempaa ja retkeilykeskuksen toiminnalle järkevämpää laajentaa nykyistä isoa rantasaunaa kahden ryhmän saunaksi. Tämä rantasaunan muutostyö on taloudellisesti viisainta suorittaa uudisrakennushankkeen yhteydessä.

Rakennushankkeen koordinoijana toimii oman toimensa ohella Kajaanin seurakunnan kiinteistöpäällikkö Juha Vornanen hänen työnantajansa suostumuksella.

Rakennushankkeen rahoituksesta

Nykyisellään Tievatupa kattaa menonsa ja sallii pienten korjausten aiheuttamat menot ja lainanoton. Sen sijaan rahoitus suurempiin investointeihin tulee etsiä muualta. Järjestö on keskustellut hankkeesta **Opetusministeriön** kanssa, ja ministeriön virkamieskanta valtionrahoituksen osalta on positiivinen. Toiminnallisten syiden ja Tievatuvan osoittaman hyvän talouskunnon lisäksi myönteisen suhtautumisen taustalla on Tievatuvan toiminnan perusrakenne. Tievatupa sopii OPM:n näkemykseen toimivasta nuorisokeskuksesta (kahden ryhmän toimintamalli ja majoitusvuorokaudet vuositasolla noin 10 000). Edelleen kyseessä on nykyisen hyvin toimivan kokonaisuuden säilyttämiseen liittyvä hanke – ei toiminnan laajentamiseen liittyvä projekti. Rahoitusta OPM:ltä haetaan heidän antamansa aikataulun mukaisesti syksyllä 2008.

Valtion rahoituksen hyväksikäyttö vaatii järjestön oman rahoituksen lisäksi kuitenkin myös muita rahoituskanavia. Järjestö on vuosien varrella rahastoinut varallisuutta Tievatuvan rakennushanketta ajatellen. Järjestöllä ei ole juuri kiinteää omaisuutta ja järjestön velanotto kyky on vaatimaton, vaikka järjestö onkin tällä hetkellä velaton ja taloudellisesta vakaalla pohjalla.

TE-keskus on ilmoittanut, ettei se voi tukea Tievatuvan majoitushanketta jäsen seurakuntien käytön osalta. Jäsen seurakuntien osuus Tievatuvan käytöstä on noin 70%. Näin ollen TE-keskuksen mahdollinen tuki on pieni Tievatuvan nykyisessä toimintakonseptissa (seurakuntien ryhmille suunnattu retkeilykeskus).

Tämän kokonaisuuden takia tässä hakemuksessa **Kirkon talousarvioon 2009** kohdistettu avustusanomus on elintärkeä Tievatuvan tulevaisuuden kannalta.

Tulojen muodostuminen, tuloslaskelmaennuste sekä rahoitussuunnitelma ovat liitteenä.

Uudisrakennuksen rakentamisen yhteydessä on yllä olevan selvityksen perusteella järkevää toteuttaa rantasaunan tilojen uudistaminen kahden ryhmän saunaksi. Tästä muutostyöstä ei ole vielä laadittu piirustuksia. Kustannuksesi on arvioitu 150 000 euroa, joka on huomioitu investoinnin lisäyksenä.

PTK-poikien ja tyttöjen keskus
TIEVATUPA

Tulojen muodostuminen

Vuodepaikat (realistiset)

Päärakennus	32
Lomatieva	4
Purotieva	2
Uudisrakennus	36
vuodepaikat yhteensä	74

(Vanha Tieva ja Metsäpaavo eivät sisälly vuodepaikkalaskelmaan, jos niissä majoitetaan, tulee tuloja lisää)

Täysihoitovuorokaudet

	max vrk	käyttö- aste%	käyttöast. muk. tot.	kuukausitt. keskihinta	tulot kk
käyttöaste kuukausittain			vrk:t	/ vrk	
tammikuu	2220	0	0	0	0
helmikuu	2072	40	829	40	33152
maaliskuu	2220	80	1776	42	74592
huhtikuu	2220	80	1776	42	74592
toukokuu	2220	0	0	0	0
kesäkuu	2220	70	1554	30	46620
heinäkuu	2220	70	1554	30	46620
elokuu	2220	60	1332	40	53280
syyskuu	2220	50	1110	40	44400
lokakuu	2220	0	0	0	0
marraskuu	2220	10	222	40	8880
joulukuu	2220	30	666	42	27972
yhteensä	26492		10819		410108

päiväkävijät n. 1000/v	á-hinta	8,00		8000
yhteensä				418108

**PTK-poikien ja tyttöjen keskus
TIEVATUPA**

TULOSLASKELMAENNUSTE

(n. 10800 vrk)

Tuotot

täysihoito ja majoitus	410000
päiväkävijät	8000
kioski	15000
muut	<u>4000</u>
	437000

Kulut

Henkilöstökulut	-125000
Muut henkilökulut	-12000
Hankinnat	-84000
Vieraat palvelut	-20000
Kiinteistökulut	-110000
Irtaimistokulut	-5000
Toimistokulut	<u>-5000</u>
	-361000

Tulos ennen poistoja

76000

Poistot

-58000

Rahoituskulut

-16000

Tilikauden tulos

2000

Rahoitustulos

60000

Lyhennykset

20600

Taseeseen kirjattavat korjaukset ja hankinnat

30000

9400

PTK-poikien ja tyttöjen keskus
TIEVATUPA

Rahoitussuunnitelma

Investointi

Uudisrakennus	1330000
Saunan laajennus	<u>150000</u>
	1480000

Rahoitus

OPM	500000
KH	325000
TE-keskus	<u>66000</u>
avustukset yhteensä	891000
omarahoitusosuus	280000
rahoituslaina	309000

Liite avustusanomukseen

Perustietoja Tievatuvasta ja sen toiminnasta

Tievatupa on Saariselän alueella toimiva majoitus- ja täysihoitotoimintaa harjoittava retkeilykeskus. Toiminnan päätavoite eli kilpailukykyisen täysihoidon ja majoituksen tarjoaminen Lapissa lähinnä seurakuntien lapsi- ja nuorisotyöhön, perhetyön ja diakoniatyön retkien ja leirien tarpeisiin, on toteutunut hyvin koko 2000-luvun.

Liitteenä muutaman viime vuoden toteutuneet tuloslaskelmat sekä kuluvalle vuodelle laskettu budjetti.

Erityisen arvokas seurakuntakäytön kannalta on Tievakappeli, joka on Suomessa ensimmäinen turistialueella sijaitseva kirkko ja rakennettu sodan aikana Ivalossa ainoasta polttamatta jääneen rakennuksen – Ivalon vanhan rukoushuoneen – hirsistä.

Retkeilykeskuksen vahvuudet liittyvät joustavaan palveluun ja hyvään keittiöön. Luonnollisesti ainutlaatuinen tunturiylänkö ja sen hyvät retkeily- ja hiihtomaastot ja rauhallinen ympäristö Saariselän lähialueella ovat toiminnan kulmakiviä.

Käytännössä Tievatupa antaa monipuolisten palvelujensa ja edullisen hintatasonsa johdosta hyvin monelle seurakunnalle ainutlaatuisen mahdollisuuden tuoda eri ryhmiä Lappiin. Muun muassa Etelä-Suomen ”talvettoman talven” seurauksena seurakuntien Tievatupaan kohdistuva kysyntä näyttää kasvavan.

Tievatupa on avoinna noin kahdeksan kuukautta vuodessa. Majoitusvuorokausien määrä on 2000-luvulla liikkunut hiukan alle 10 000 majoitusvuorokauden. Järjestön omaa toimintaa ja seurakuntien käyttöä majoitusvuorokausista on ollut n. 70%. Uudisrakennuksen myötä majoitusvuorokausien määrän odotetaan hiukan nousevan.

Pääkäyttäjät ovat erilaiset varhaisnuorten ja nuorten ryhmät, rippikoulut ja erilaiset perhe- ja diakoniatyön ryhmät. Ryhmät vuokraavat lähinnä majoituspalvelut, mutta tarvittaessa heille rakennetaan myös ohjelmatarjontaa. Osa ryhmistä käyttää retkeilykeskusta vain vaellustensa tukikohtana yöpyen pääasiallisesti tunturimaastossa. Tievatuvalla järjestetään myös isoja telttaleirejä, esim. Tuusulan entisen rovastikunnan alueen seurakunnat pitävät jälleen kesäkuussa 2008 traditionaalisen noin 200 lapsen viikon mittaisen telttaleirin Tievatuvan pihapiirissä. Myös monet muut lasten ja nuorten kanssa työskentelevät järjestöt ja toimijat (kehitysvammaisten lasten ja nuorten ryhmät, pienperheyhdistyksen toiminta, juniorihiihtoseurat jne.) käyttävät Tievatuvan palveluita.

Tievatupa työllistää kolmesta neljään vakinaista henkilöä sekä muutaman kausityöntekijän. Kausivaihtelut ovat suuria ja niiden vuoksi osa henkilöstöstä lomautetaan säännöllisesti muutaman kuukauden ajaksi. Sesonkikauden vapaaehtoistyöntekijät ovat tärkeitä retkeilykeskuksen toiminnalle. Myös eri seurakuntien talkooryhmät ovat merkittäviä erilaisten pienempien korjausremonttien osalta.

Retkeilykeskus Tievatupa kuuluu Kirkon paikkojen markkinointirenkaaseen.

Tievatuvan nykyinen rakennuskanta:

Päärakennus.	2 - 5 hengen huoneissa tilat 50 henkilölle. Ruokailu-, opetus- ja huoltotilat.
Vanha Tieva	35 henkilölle isot yhteismajoitustilat.
Tievakappeli	Suomen vanhin turistikirkko. Ovet kävijöille aina auki. Tilavuokraa ei peritä käyttäjiltä. Kangasalan urkutehtaan v. 1965 valmistamat urut op. 754.
Rantasauna	Hirsisauna takkatupineen 30 saunojalle.
Metsäpaavo	Metsäkämpä 22 henkilölle.
Lomatieva	Rauhallinen mökki kaikin mukavuuksin 2 - 6 henkilölle.
Purotieva	Lomamökki 2 - 4 henkilölle. Puulämmitteinen kesäsauna.

PTK-poikien ja tyttöjen keskus TIEVATUPA

TULOSLASKELMA

(vv. 2004-2007 toteutunut / v.2008 budjetti)

	tot. 2004 9082 vrk	tot. 2005 9161 vrk	tot. 2006 9150 vrk	tot. 2007 7148 vrk	budj. 2008 9500 vrk
Tuotot					
täysihoito ja majoitus	258554	269109	268414	231532	270000
päiväkävijät			5120	5108	5000
kioski	10784	12180	13550	10959	13000
muut	<u>1787</u>	<u>1665</u>	<u>2630</u>	<u>3755</u>	<u>2000</u>
	271125	282954	289714	251354	290000
Kulut					
Henkilöstökulut	-90380	-93064	-107703	-85306	-106500
Muut henkilökulut	-11221	-11271	-9636	-10565	-9300
Hankinnat	-54203	-59759	-64725	-53004	-64900
Vieraat palvelut	-12923	-6738	-10571	-14077	-10800
Kiinteistökulut	-55109	-52789	-60805	-60255	-74000
Irtaimistokulut	-1369	-3336	-6240	-2425	-3000
Toimistokulut	<u>-3277</u>	<u>-5716</u>	<u>-5591</u>	<u>-5215</u>	<u>-5200</u>
	-228482	-232673	-265271	-230847	-273700
Tulos ennen poistoja	42643	50281	24443	20507	16300
Poistot	-19193	-18121	-20997	-18094	-16300
Rahoituskulut	-3529	-3183	-1863		
Tilikauden tulos	19921	28977	1583	2413	0
 Rahoitustulos	 39114	 47098	 22580	 20507	 16300
Lyhennykset	21864	21864	54661		
	17250	25234	-32081	20507	16300

Vuoden 2007 vuorokausimäärää on vähentänyt Vanhan Tievan huonokuntoisuus ja osittainen alasajo.

Vuoden 2008 budjetin vuorokausimäärää puolestaan nostavat muutammat isot kesällä toteutettavat leirit.

Perustietoa PTK:sta

PTK – poikien ja tyttöjen keskus

Jäsenet

- PTK:n omat piirijärjestöt (5), luterilaisia paikallisseurakuntia (338) ja seurakuntayhtymiä (3). Jäsentyhteisöjen kokoavan viikkotoiminnan piirissä 74020 lasta ja heidän kerhojensa ohjaa (vuoden 2006 tilastotiedot)
- Kerho-, koulu-, leiri- ja retkeilytoiminnan kautta jäsenyhteisön toiminta tavoittaa merkittävän osan 7-14 vuotiaista lapsista
- varhaisnuoret osallistuvat järjestön toimintaan joko PTK:n ja sen piirien oman toiminnan kautta tai välillisesti jäsen seurakuntien toiminnan kautta
- varhaisnuorisotyöllä tarkoitetaan kirkossa 7-14-vuotiaiden tyttöjen ja poikien kanssa tehtävää työtä

Perustoiminta

- koulutustoiminta, leirit ja tapahtumat, materiaalit ja tarvikkeet, lehdet (JiiPee, Villi), kehittämishankkeet, vaikuttamistyö, verkostoyhteistyö, kansainvälinen toiminta, retkeilykeskus Tievatuvan ylläpitäminen

Työntekijät ja toimipisteet

- PTK toimii alueellisesti ja järjestöllä on 17-18 työntekijää seuraavissa toimipisteissä: Partaharju 10, Helsinki 3, Kurikka 1, Tievatupa/Saariselkä 3-4 + kausityöntekijät ja talkoolaiset

Yhteistyötahot

- seurakunnat, hiippakunnat, Kirnu-yhteisö (KCSA, KKN, NK, PTK, SLK ja SLS), Kirkkohallitus, Uskonnonpedagoginen Instituutti (UPI), Opetusministeriö, Alianssi, Lapsiasiavaltuutettu, valtakunnalliset varhaisnuorisotyön järjestöt, eri oppilaitokset (etenkin seurakuntiin työntekijöitä kouluttavat oppilaitokset), Lastensuojelun Keskusliitto, Kirkkopalvelut, Kirkon nuorisotyöntekijät (KNT)
- Kansainväliset yhteydet: GF, EF, SLS, KUA, SEN, EYCE, CIMO

Talous ja omaisuus

- Järjestö on valtionapujärjestö. OPM luokittelee PTK:n aatteellisiin varhaisnuorisotyön järjestöihin. Valtionavun osuus järjestön kaikista tuloista oli vuonna 2007 noin 22%. OPM:n avustus perustuu jäsenistön määrään ja toiminnan tavoittavuuteen ja laatuun. Jäsenseurakuntien kerholaisten ja kerho-ohjaajien määrä OPM:n tuen yksi keskeinen mittari.
- Oma varainhankinta yli 60%. Loppurahoitus tulee lähinnä jumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista, jäsenmaksuista ja Kirkkohallituksen vuosittaisesta budjettivastuksesta. PTK:n budjetin loppusumma vuositasona on noin 1,3-1,5 miljoonaa euroa.
- PTK omistaa Tievatuvan retkeilykeskuksen ja pienen toimitilan Helsingin Pasilassa. Muuten järjestöllä ei ole kiinteää omaisuutta. Järjestö on velaton.
- Partaharju-säätiö on aikoinaan perustettu hallitsemaan Poikien Keskus omisuutta. Säätiö omistaa tällä hetkellä Partaharjun toimintakeskuksen ja on Partaharjun opiston taustayhteisö. PTK vuokraa keskustoimistonsa toimitilat kyseiseltä säätiöltä.



Kirkkohallitus
Kirkkoneuvos Leena Rantanen
PL 185
00161 HELSINKI

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asianro	2008 - 00284		
Saap.	2	16	2008
Käsitt.	1	20	8

Kirkolliskokousedustajan raha-asia-aloite kirkkohallitukselle

Aloite varojen myöntämiseksi Jordanian ja Pyhän maan evankelisluterilaisen kirkon (ELCJHL) ja Luterilaisen maailmanliiton asuntohankkeelle Öljymäellä (The Mount of Olives Housing Project).

Lähes kuudenkymmenen vuoden ajan Luterilainen Maailmanliitto on yhdessä Kaiserin Augusta Victoria-säätiön (KAVST) kanssa käyttänyt Öljymäellä Jerusalemissa olevaa omaisuuttaan tarjotakseen humanitääristä apua palestiinalaisille. LML on tarjonnut terveydenhuollon palveluja, ruokaa, vaatteita, avustusta sokeille sekä ammattikoulutusta. Nyt keskeiseksi huolenaiheeksi on kuitenkin noussut kristittyjen lukumäärän väheneminen Jerusalemissa. Siitä johtuen Kaiserin Augusta Victoria-säätiö, Jordanian ja Pyhän maan evankelis-luterilainen kirkko (ELCJHL) sekä Luterilainen maailmanliitto ovat yhdessä allekirjoittaneet sopimuksen ja käynnistäneet valmistelut asuntohankkeen aloittamiseksi Öljymäellä, jotta Jerusalemin palestiinalaiskristittyjen asema saataisiin turvattua. Suunnitelmaan kuuluu 84 asuntoyksikön rakentaminen erityisesti nuorille perheille ja vanhuksille sekä toimintakeskus. Päätökset asukkaista tekee asuntotoimikunta (sivu 12).

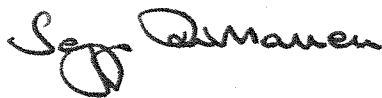
Vuonna 1946 Jerusalemissa oli 31.400 kristittyä, 99.000 juutalaista ja 34.000 muslimia. Vuoteen 2000 mennessä kristittyjen lukumäärä oli enää alle 15.000, joidenkin mielestä todellisuudessa jopa alle 10.000. Juutalaisten lukumäärä sitä vastoin oli vuonna 2000 noin 440.000 ja muslimien 200.000. Vaikeat asunto-olot ja asuntojen puute ovat pakottaneet monia palestiinalaiskristittyjä lähtemään Jerusalemistä ja asettumaan joko Länsirannalle tai ulkomaille. Omat vaikeutensa on aiheuttanut myös muurin rakentaminen Jerusalemin ympärille. Säilyttääkseen asumisoikeuden kaupungissa, muurin toiselle puolelle jäävien kristittyjen on tarpeen muuttaa kaupungin sisäpuolelle.

Asuntohankkeessa on mukana useita toimijoita sekä Euroopasta että Yhdysvalloista. Hankkeella on myös neuvoa antava toimikunta (sivu 8). Yhteistyössä mukana olevien tarkoituksena on kattaa rakennuskustannukset (USD 8.265.000) kirkoilta ja eri maiden ulkoministeriöiltä saatavilla varoilla. Hiljattain Ruotsin evankelis-luterilaisen kirkon kirkolliskokous myönsi tähän tarkoitukseen USD 4,5 miljoonaa. Amerikan evankelisluterilainen kirkko (ELCA) on tähän mennessä kerännyt USD 600.000. LML, EKD (Evangelische Kirche in Deutschland) ja KAVST ovat lahjoittaneet hankkeelle 15 duunamia maata. Norjasta tuki tulee ulkoministeriön rahoituksena. Norjalaiset ovat tähän mennessä rahoittaneet hankkeen valmisteluita usealla sadalla tuhannella USD:lla. Rakennustyöt päästään todennäköisesti aloittamaan viimeistään vuoden 2009 lopussa.

Suomalaisen rahoituksen järjestämiseen apua on pyydetty Suomen Lähetysseuralta. Asiasta on sovittu yhdessä KUA:n kanssa. Arkkipiispa Jukka Paarma on lupautunut tukemaan hanketta. Neuvotteluissa ulkoministeriön kanssa eteen on tullut ongelmana se, että kyseinen tontti sijaitsee Israelin yksipuolisesti alueeseensa liittämässä osassa Länsirantaa. Vaikka kyseessä on siis palestiinalaisten käytössä oleva alue, se ei täyttäisi kansainvälisiä kehitysyhteistyörahoituksen edellytyksiä Israelin osana. Suomen Lähetysseura on käynnistämässä rakennushankkeen tueksi kansalaiskeräyksen, mutta tällaisten kansalaiskeräysten tuottoa ei voida arvioida etukäteen riittäväksi hankkeen laajuutta ajatellen. Pidän tärkeänä myös sitä, että kirkkomme voisi Ruotsin kirkon ja ELCA:n tavoin osoittaa solidaarisuuttaan tälle osalle luterilaista kristikuntaa, joka painii kohtuuttomien vaatimusten paineessa voidakseen jatkaa olemassaoloaan Pyhässä maassa. Kirkkomme osallistuminen hankkeen rahoitukseen voitaisiin katsoa osaksi kirkkomme lähetystyön juhlavuotta 2009. Muiden mukanaolevien rahoituksella hanke on saatu alkuun ja työt voidaan aloittaa niin pian kuin tarvittavat rakennusluvut on saatu. Sen vuoksi suomalainen osuus kustannuksista voi tulla hankkeeseen sen loppuvaiheessa.

Pyydän kirkkohallitusta avustamaan hanketta yhteensä miljoonan euron suuruisella summalla vuosina 2009–2010.

Helsingissä 30.5.2008

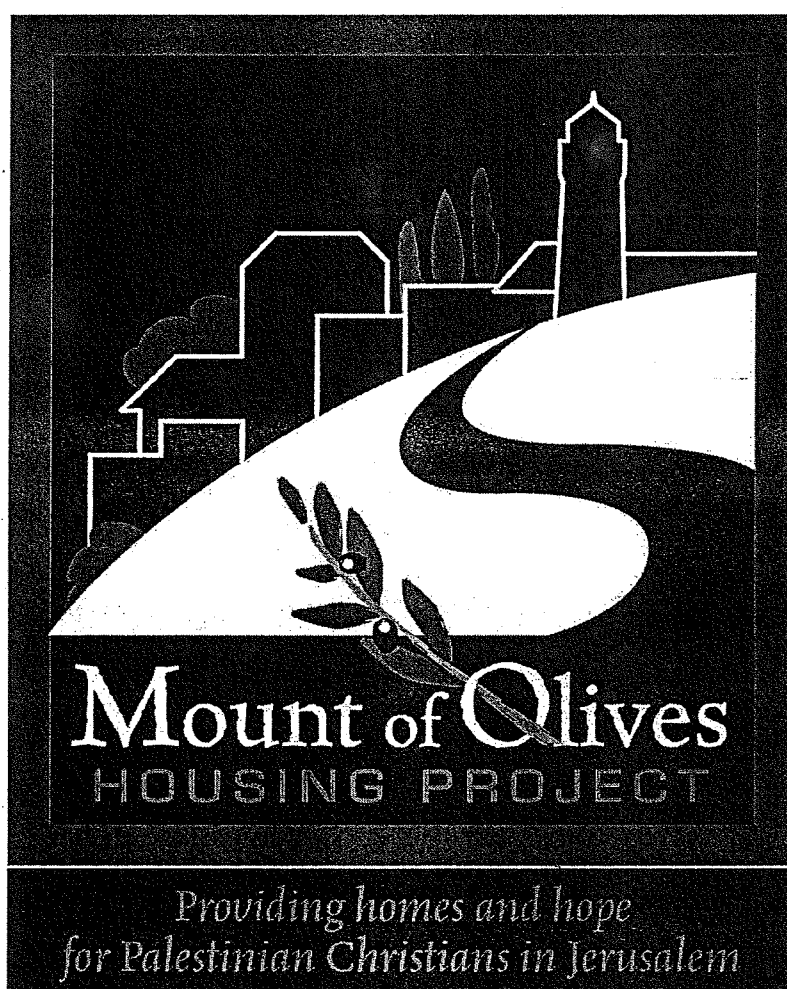


Seppo Rissanen
Kirkolliskokousedustaja
Suomen Lähetysseuran johtaja

PROJECT OVERVIEW

(22 August 2007)

Mount of Olives Housing Project



*The Lutheran World Federation
Jerusalem*

Mount of Olives Housing Project

I. Background

For nearly sixty years, the Lutheran World Federation (LWF), in agreement with the Kaiserin Auguste Victoria Foundation (KAVF), has utilized the Mount of Olives property in Jerusalem to provide humanitarian services to the Palestinian people. The LWF work has focused on providing essential assistance to refugees, including medical treatment, food, clothing, shelter, support for the blind, and vocational training.

Now, in an effort to address one of the key elements behind the decrease of the Christian population in Jerusalem, the Kaiserin Auguste Victoria Foundation, the Evangelical Lutheran Church in Jordan and the Holy Land (ELCJHL), and the Lutheran World Federation have teamed up to build a housing project on the Mount of Olives for the endangered Palestinian Christian minority in the city.

The "Consultative Committee on Land Development of the Property on the Mount of Olives," consisting of representatives from the LWF, ELCJHL, KAVF, and the Mount of Olives Foundation – Oslo, agreed on the following aims of the Mount of Olives Housing Project:

- To contribute to the overall presence of the three religions in Jerusalem -- Judaism, Christianity and Islam -- by strengthening the Christian minority communities in a spirit of ecumenical and inter-religious openness and by curbing the exodus of the Christian population from the city;
- To support the human rights of Palestinians by providing housing at reasonable prices, making it possible for them to remain in East Jerusalem; and
- To protect and preserve the LWF property on the Mount of Olives in order to continue to provide humanitarian services, serve the Palestinian people, and promote peace and understanding through a continued international and ecumenical presence.

II. Overview of the Problem

A Dwindling Minority and the Need for Affordable Housing

The Palestinian Christian presence in Jerusalem has been getting smaller and smaller over the years. The Right Reverend Munib Younan, Bishop of the Evangelical Lutheran Church in Jordan and the Holy Land, and other church leaders in Jerusalem have identified the lack of affordable housing as one of the main causes of the Christian exodus from the city. When Palestinians move to the West Bank, they relinquish their status as Jerusalemites and also the rights that come along with that status, such as eligibility for pensions and healthcare.

Many Christian families in Jerusalem desperately need adequate housing. The seven members of the Hadawar family, for example, live in a tiny apartment in Jerusalem's Old City. Three generations share a bedroom, while around the corner from their cramped home, plans have been approved for an Israeli settlement that will be built in the Muslim Quarter.

There has been a continuous Christian presence in Jerusalem since the time of Jesus. Arabs, Armenians, and other Middle Eastern Christians in Jerusalem today are living links between ourselves and the earliest Christian churches. Christians became the majority in the Holy Land during Byzantine rule, but today they make up less than two percent of the population.

In 1946 there were 31,400 Christians in Jerusalem, 34,000 Muslims, and 99,000 Jews. By the year 2000, while the Christian population of Jerusalem shrank to less than 15,000, the Jewish population grew to 440,000 and the Muslim population grew to almost 200,000. The lack of housing has compelled many Palestinian Christians to leave Jerusalem and relocate to the West Bank or to another country altogether.

Some Christian leaders like Bishop Younan estimate that the actual Christian presence in Jerusalem is less than 10,000 and that the Christian population in Jerusalem could be diminished to 5,000 once the Israeli Separation Wall is completed around Jerusalem. Perhaps as much as one half of the Christians who currently live in Jerusalem could be excluded from Jerusalem by the Separation Wall. In order to maintain their Jerusalem residency they would need to move to a location inside Jerusalem.

III. The Response of the KAVF, LWF, and ELCJHL

A **Memorandum of Agreement** between the Evangelical Lutheran Church in Jordan and the Holy Land (ELCJHL), the Kaiserin Augusta Victoria Foundation (KAVF), and the Lutheran World Federation (LWF) provides a basic framework of cooperation in order to move forward on the project.

This Memorandum of Agreement provides the basis for establishing an **Advisory Committee**. The Advisory Committee shall be comprised of members nominated by the LWF, ELCJHL, and the KAVF who shall mutually agree on its final composition. The Advisory Committee shall be responsible for providing advice to the LWF on matters related to the housing project. The Advisory Committee members shall develop and agree on a specific set of terms of reference for the Advisory Committee.

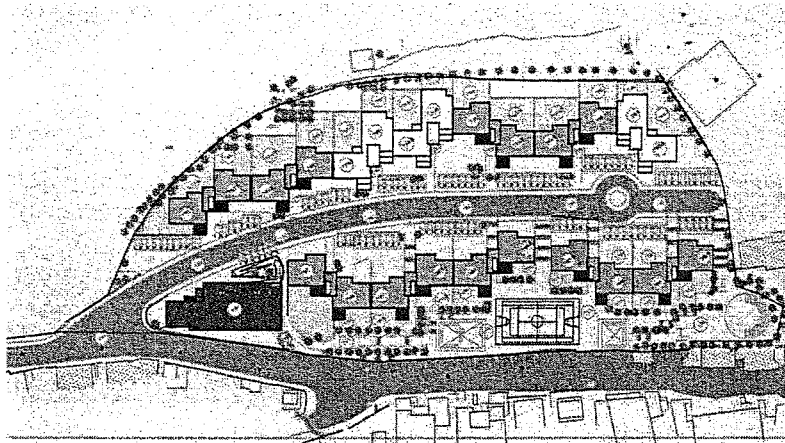
The establishment of local coordination mechanisms shall be considered by the LWF in order to facilitate implementation of the housing project and to provide additional guidance to the LWF on matters related to the housing project.

The Memorandum of Agreement is consistent with the stipulations in the Contract between the LWF and the KAVF signed in 2002:

- i) The development and use of the buildings comprising the housing project must not contradict the KAVF's purpose according to §2 of the KAVF's statutes.
- ii) The Property may not be used as a liability for obligations of the ELCJ.
- iii) Any transfer of rights to the buildings, apartments or other premises comprising the housing project undertaken by the ELCJ to third parties can only take place with the prior consent of the LWF and the KAVF.
- iv) the designated use of the buildings comprising the housing project, with reference to the KAVF's purpose as stipulated in §2 of the KAVF's statutes, cannot be altered.

The LWF shall retain legal title to the housing project as an appurtenance to the property. Nothing in the Memorandum of Agreement shall be construed as granting to the ELCJHL or the KAVF any property rights of any kind whatsoever in or relating to the property.

IV. Description of the Project



The project will consist of **84 home units and a community center**. Apartments will be provided based on need, particularly for young families and the elderly.

The area for the apartments will total 7,834 square meters and the area for the community center will total 1,350 square meters. Unless restrictions

imposed by the Municipality are lifted, the project *will not include commercial space for shops* as envisaged in the 2003 feasibility study.



The Mount of Olives Housing Project will be built on 15 dunums of land on the Mount of Olives property (four dunums equal one acre). The site is located on the southeast corner of the property and looks out over the Jordan Valley and the Dead Sea.

More information and regular updates about the housing project can be found on the following website: www.LWFJerusalem.org

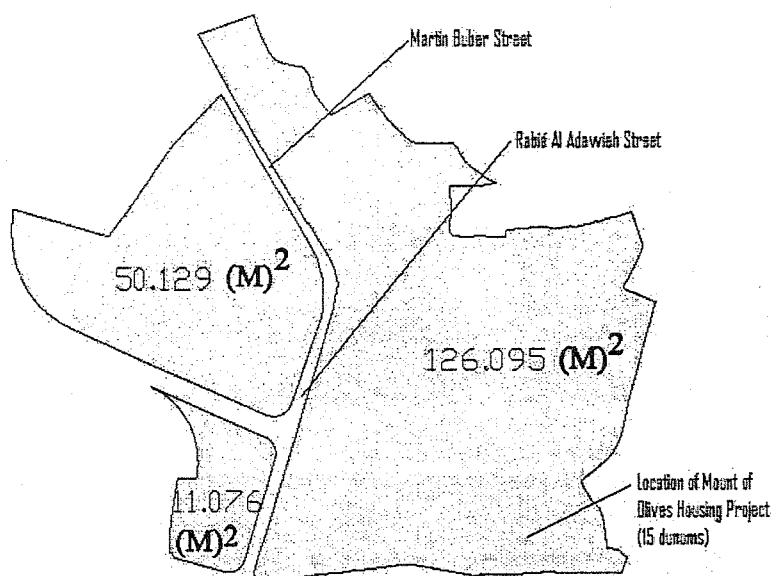
V. Preparations for Construction

A Master Site Plan

for the whole of the LWF Mount of Olives property must be approved by the Jerusalem Municipality in order to proceed with any particular building project on the property.

The Norwegian government provided a grant to the LWF Jerusalem Program for the purpose of supporting the steps necessary to secure approval for the

Master Site Plan. Efforts are underway to meet the Municipality's requirements related to the plan and to negotiate adjustments as needed.



The Lutheran World Federation property in Jerusalem is located on the Mount of Olives on both sides of Martin Buber Street and Rabbi Al Adawiah Street as shown above. The LWF-owned property is the site of Augusta Victoria Hospital, the central office of the LWF Jerusalem Program, a soccer field, guest house, the Ascension Church, and other activities. The total area of the LWF Mount of Olives property is 187,300 square meters as shown above.

Seventeen permits are required in order to proceed with construction of the housing project. The first step in relation to permits was for the Israeli Antiquities Department to examine the construction areas and to grant permission for building. Without the antiquities permit we can't proceed further in the licensing process. There will be no payment for permits (except for the Antiquities permit) until we are assured of approval of all of the permits and can proceed with taking the overall license for construction. All costs for permits are included in the overall construction budget.

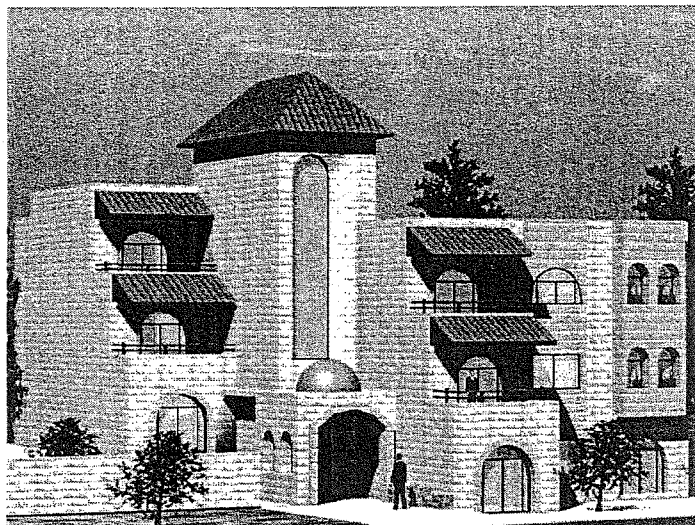
The Mayor of Jerusalem has pledged to help the LWF obtain the permits for the construction of the housing project in the shortest time possible. A representative from the Town Planning Department has been assigned to follow the housing project portfolio and help the LWF through the process of obtaining permits.

VI. Construction plan

The LWF shall be responsible for the construction and management of the housing project. The plan is for construction to be completed in four stages.

- Stage One – To include all preparation licensing, sewage and water fees, infrastructure works and roads. (Total cost of Stage One: \$1,387,641)
- Stage Two – To include the construction of four apartment buildings (28 apartments). (Total cost of Stage Two: \$2,112,674)
- Stage Three – To include the construction of four apartment buildings (35 apartments). (Total cost of Stage Three: \$2,640,842)

- Stage Four – The final phase, to include the construction of the remaining four apartment buildings (21 apartments) and community center. (Total cost of Stage Four: \$2,123,843)



The **LWF/WS Procurement Policies and Procedures** will be used in relation to tendering for services and building supplies. The objective is to provide the appropriate quality and quantity of goods and services for the housing project at the right time, source, price and place and to ensure that the procurement procedures are in accordance with best commercial practices. No tenders for services or materials will be issued unless the funding to fully cover that tender has been received by the LWF.

VII. Budget

The major cost of purchasing land for the project is avoided because the KAVF and the LWF agreed to dedicate 15 dunums of land for the project. The use of the land for the housing project helps to protect the land and secure it for future LWF/KAVF ownership.

The total capital investment needed for the project is 8,265,000 USD. This amount covers fees for permits, fees for architects and engineers, costs of building materials, and the labor for construction. The apartments would be leased at a rate significantly below the market rate, thereby providing an affordable housing solution for needy individuals and families, while at the same time ensuring that all running costs would be covered.

Assuming work on the project will start during 2008, a projected cash flow analysis has been prepared for the standard ten year period extending until 2018. In this time period the project is expected to generate more than 1.52 million USD in revenue and will cost about 0.77 million USD in operating costs, without considering the non-cash expense "depreciation". Adjustments to the rent schedule would be made in order to ensure a balanced budget and that there would be no cost to the LWF.

For planning purposes, construction of the project is divided into four stages. A fund availability schedule has been prepared according to which the funds are needed starting 2008 until the completion of construction. It would be most cost effective and beneficial to needy residents to complete the whole project without delay between stages. After the infrastructure stage (stage one) is complete, it would be possible to begin stages two, three and four simultaneously if full funding for the project is available.

In order to ensure that the project does not exceed its budget, work on a construction stage will not begin until the funding has been securely pledged or received for that stage. No tender within a construction stage will be issued until the LWF has received funding to cover all of the expenses related to that tender. The LWF will not take out loans in order to finance the project. The budget estimates for the project will be regularly

reviewed, particularly after substantial progress has been made on the first stage of construction. Adjustments to the project will then be made and/or additional funding will be sought in order to proceed with the work.

Based on feedback from the ELCJHL Jerusalem congregation and other Christians in Jerusalem, it is highly probable that the housing project will be filled to capacity very quickly. The need for the housing units has increased since the completion of the feasibility study and thus has increased the likelihood that the housing units will quickly be filled to capacity upon completion of the project.

VIII. Funding

The LWF, ELCJHL, and the KAVF are responsible for publicizing the housing project and seeking funding for its completion. The LWF shall elaborate a transparent fundraising plan for the housing project for consideration by the Advisory Committee.

Support for the project in the form of grants and gifts is sought from the governments of several European nations, including Norway, Sweden, Finland, Denmark, and Germany, as well as from churches and individuals in Europe, North America, and elsewhere.

IX. Summary

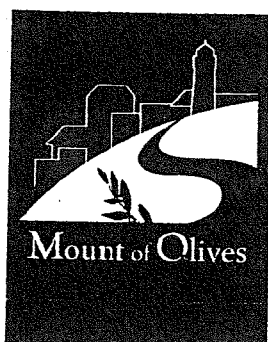
Broad cooperation and support is needed in order to complete this project and to provide Palestinian Christian families with affordable housing which will help to maintain the Christian presence and witness in Jerusalem.

Providing 84 housing units for the Palestinian Christian minority in Jerusalem is a small, but nevertheless important step toward the larger goal of realizing the vision of Jerusalem as a city of peace and reconciliation.

“The Mount of Olives Housing Project is vital to the future of the Christian presence and witness in Jerusalem and it is important, therefore, to the future of Jerusalem as a city of peace for Jews, Christians, and Muslims and as an example of reconciliation for the world. I hope you will learn more about the needs of our sisters and brothers in the Holy Land and consider supporting the Mount of Olives Housing Project.”

*Bishop Mark Hanson
Presiding Bishop of the Evangelical Lutheran Church in America and
President of the Lutheran World Federation*

(MB: PROJECT OVERVIEW, 22 August 2007)



ADVISORY COMMITTEE

Mount of Olives Housing Project Jerusalem

Rev. Ibrahim Azar

Pastor

Evangelical Lutheran Church in Jordan and the Holy Land

Rev. Uwe Grabe

Propst, Redeemer church, Jerusalem

Kaiserin Auguste Victoria Foundation

Margareta Grape

Director of International Affairs

Church of Sweden

Rev. Eberhard Hitzler

Director, Department for World Service

The Lutheran World Federation

Rev. Rafael Malpica Padilla

Executive Director, Global Mission

Evangelical Lutheran Church in America

Aage Muller-Nilssen

Mount of Olives Foundation, Oslo

Rev. Seppo Rissanen

Executive Director

Finnish Evangelical Lutheran Mission

Eberhard von Perfall

Kaiserin Auguste Victoria Foundation

The Right Rev. Dr. Munib Younan

Bishop

Evangelical Lutheran Church in Jordan and the Holy Land

Ex Officio:

Rev. Mark Brown

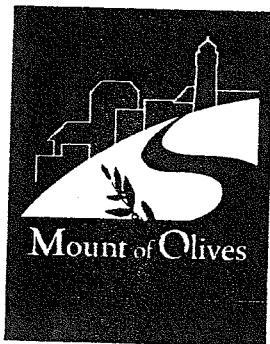
Regional Representative, Jerusalem

The Lutheran World Federation

Rev. Jens Nieper

Oberkirchenrat

Evangelical Church in Germany (EKD)



WHY BUILD HOUSING IN JERUSALEM JUST FOR CHRISTIANS?

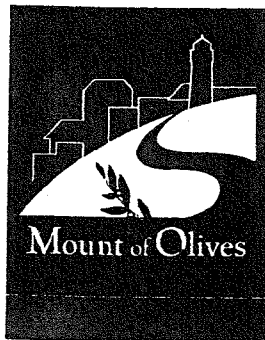
ADDENDUM TO THE PROJECT OVERVIEW

Mount of Olives Housing Project Jerusalem

The impression of Jerusalem that many have is that of a mosaic, not of a melting pot. The special character of Jerusalem is in the distinct pieces, the unique communities that celebrate and pass on their traditions and values. Each piece of the mosaic is distinct, but when you step back the pieces together, ideally, reveal a beautiful picture of the richness and diversity of Jerusalem. Without efforts like the MOHP to support the local Christians and to help them stay in Jerusalem the realization of Jerusalem as a city of peace, as a shared city between Jews, Christians and Muslims, will never occur.

Jerusalem is a key to the just resolution of the Palestinian-Israeli conflict and to promoting understanding and tolerance among Jews, Christians and Muslims around the world. A Jerusalem where the Arabic-speaking Christian minority is diminished to a symbolic presence and its Muslim character is further eroded is a failed city and a source for increased tensions in the region and perhaps even globally. A city that cannot protect its minorities cannot serve as a model of co-existence so desperately needed. The Muslim and Jewish communities have clearly seen and responded to the need for housing for their families. A project to help strengthen the local Christians in Jerusalem, like the MOHP, is overdue.

It is important to place the MOHP in the context of all of the LWF and ELCJHL work over the years. The LWF, the ELCJHL, and many churches and agencies have over the last six decades been deeply committed to serving those most in need in the Holy Land. That commitment to Palestinian refugees, over 95 per cent of whom are Muslim, is clearly evident today in our advocacy to end the occupation and in the health, education and vocational training programs offered by the LWF and the ELCJHL. These programs touch the lives of thousands of people in the Occupied Palestinian Territories. In addition to the MOHP, the LWF, in cooperation with the KAVF, also plans to use a portion of the property on the Mount of Olives to build a desperately needed sports and community center that would serve the predominantly Muslim children and families of East Jerusalem.



**IMPORTANCE of the ELCJHL and the OVERALL
CHRISTIAN PRESENCE for a SHARED
JERUSALEM:
ADDENDUM TO THE PROJECT OVERVIEW**

**Mount of Olives Housing Project
Jerusalem**

It is important in the search for peace between Palestinians and Israelis, and between Jews, Christians and Muslims, to empower the Christian minority in the Holy Land and to lift up Jerusalem as a city of shared faiths and a model of peace, understanding, tolerance and reconciliation.

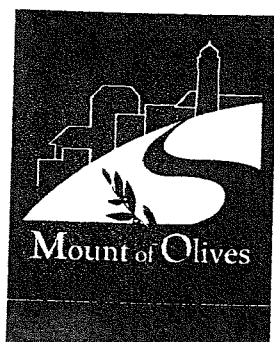
“Christianity has provided a kind of leavening in the Middle East . . . acting as a buffer between the Arab world’s broad Islamic resurgence and the strands within Israel of a rising ultranationalist brand of Judaism. These two fundamentalist movements, which have fused religion with nationalism, increasingly cast the territorial Israeli-Palestinian conflict in religious terms. If the Christians disappear, the Middle East will become that much more vulnerable to the embittered dichotomy.” *Charles M. Sennott, The Body and the Blood*

Bishop Younan is a leader among the heads of churches in Jerusalem. He and many other Catholic, Orthodox, and Protestant Palestinian Christians work to promote peace and justice through their churches, schools and community groups.

Though Palestinian Christians have been in Jerusalem since the first Pentecost, the roots of the Evangelical Lutheran Church in Jordan and the Holy Land began in the mid 19th century when German and English missionaries came to teach and minister to the local people. The six congregations of the ELCJHL are in Jerusalem, Ramallah, Amman, and the Bethlehem area. These congregations are made up largely of families of refugees who fled their homes at the time of the tragic wars that followed the formation of Israel.

Redeemer Church, in Jerusalem’s Old City, is home to the Arabic speaking congregation led by Pastor Sani Ibrahim Azar, as well as international congregations using German, English, and Danish. The Arabic speaking congregation offers numerous activities for women, youth, children and the elderly. Daily life for many of the congregation members is a struggle due to the political and economic situation and the Separation Wall around Jerusalem. Such things as going to church for worship or meetings and finding affordable housing are a constant challenge.

An empowered Christian minority will be important in building a modern and democratic Palestinian society and state. Palestinian Christians and their churches, schools, and health services often play peace-keeping roles between the Israelis and Palestinians. Today the ELCJHL operates four K-12 schools and four additional educational programs in Jerusalem and the West Bank addressing a variety of practical needs in contemporary Palestinian society. Together these schools and programs make up an educational system fueled by a Christian vision of hope for a brighter future in the Holy Land.



**THE LUTHERAN WORLD FEDERATION'S
RESPONSE to HUMANITARIAN NEED:
ADDENDUM TO THE PROJECT OVERVIEW**

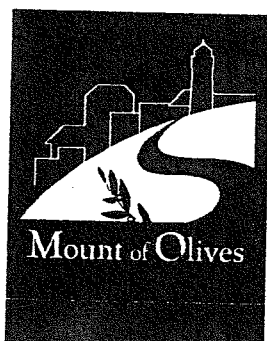
**Mount of Olives Housing Project
Jerusalem**

The Lutheran World Federation's Jerusalem program has been serving Palestinian refugees and others living in poverty for over 55 years. The LWF brings hope and healing through projects related to health, education, and humanitarian aid in the occupied Palestinian Territories.

The Augusta Victoria Hospital, located in Jerusalem on the Mount of Olives property just one hundred meters from the location of the housing project, is one of the oldest of the LWF's Jerusalem projects. Since 1950, the LWF has been managing the Augusta Victoria Hospital, known as AVH, and caring for the property it holds in trusteeship for the Kaiserin Auguste Victoria Foundation. The hospital serves all in need, regardless of race, religion, nationality, gender, or ability to pay, but does so with an emphasis on helping refugees and others living in poverty.

The LWF's Vocational Training program has been guiding and strengthening Palestinian youth since 1949. The LWF's Village Health Program was established in the early 1950s and quickly became one of the most important healthcare programs in the area following the 1948 war.

The LWF Jerusalem program also distributes humanitarian supplies and basic necessities to refugees and people living in poverty in order to meet immediate needs. The supplies often include sweaters, handmade quilts, blankets, sewing fabric and sewing kits, health kits, school kits, and baby kits.



RENTAL POLICY and TENANT SELECTION: ADDENDUM TO THE PROJECT OVERVIEW

Mount of Olives Housing Project Jerusalem

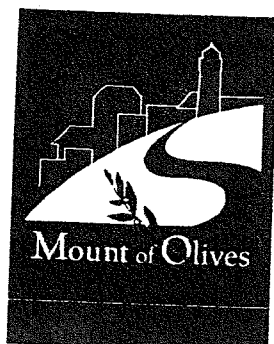
The plan is to rent housing units to needy couples and families at reduced rates and thus allow an affordable housing solution within the boundaries of the city of Jerusalem. The Advisory Committee shall recommend a rental policy to ensure transparency for prospective tenants and donors, as well as for the Christian community in the Jerusalem area.

The rental policy shall stipulate that members of the ELCJHL shall be given first priority in the selection of tenants. Based on this rental policy, a list of prospective tenants shall be created by the ELCJHL for consideration by the Advisory Committee.

In the event of disagreement over the selection of any prospective tenant, the ELCJHL shall have a right of veto with respect to the selection. Economic loss due to vacancies would be avoided. By sharing the eventual surplus with the LWF, the ELCJHL and the LWF have a common economic interest to maintain the housing project at full capacity.

The housing units would be leased at a reduced rate that would enable an affordable housing solution for the target families and at the same time ensure that all expenses would be covered. The plan is to lease the apartments at a rate significantly below the market rental rate for similar apartments. For example, a three-bedroom apartment (averaging 106 Square meters) would be leased to a needy family for 300 USD instead of the market rate at or above of 600 USD. (See chart below of rental costs as of 2003 in Jerusalem neighborhoods.)

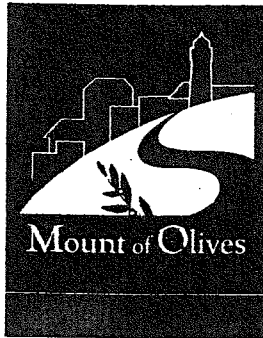
Neighborhood	Rent per SQM.	Rent for Apartment (Area)	
		90	120
Abu Tor	\$ 7.00	\$ 630.00	\$ 840.00
Beit Hanina	\$ 10.00	\$ 900.00	\$ 1,200.00
Beit Safafa	\$ 7.00	\$ 630.00	\$ 840.00
El Tur	\$ 5.00	\$ 450.00	\$ 600.00
Issaweya	\$ 5.00	\$ 450.00	\$ 600.00
Old City	\$ 3.00	\$ 270.00	\$ 360.00
Ras El Amood	\$ 5.00	\$ 450.00	\$ 600.00
Shiekh Jarah	\$ 20.00	\$ 1,800.00	\$ 2,400.00
Shufat	\$ 10.00	\$ 900.00	\$ 1,200.00
Sur Baher	\$ 7.00	\$ 630.00	\$ 840.00
Average	\$ 7.90	\$ 711.00	\$ 948.00



TAXES AND FEES: ADDENDUM TO THE PROJECT OVERVIEW

Mount of Olives Housing Project Jerusalem

1. **Betterment Tax:** Developing a housing project on the LWF property may bring the obligation to pay a so-called "betterment tax". Because this tax includes many variables and is open to interpretation and negotiation, there is no clear amount on which one can base an estimate of the amount that would be due. However, the LWF would know the amount of this tax before making the final decision to proceed with construction. Before the Municipality will issue the LWF a license to build the housing project, all fees related to the permits and the betterment tax must first be paid. At that point, prior to the issuance of the license, the LWF can negotiate to reduce or eliminate the betterment tax, the LWF can raise the funds as part of the cost of the project in order to pay the betterment tax, or, if the betterment tax could not be sufficiently reduced and the LWF couldn't raise the funds to cover it, the LWF could choose not to proceed with the licensing.
2. **Fees and VAT on Construction Supplies and Services:** The first phase of construction includes the process of obtaining the licenses and permits. The costs related to the building permits and licenses are included in the construction costs. The VAT costs for supplies and services related to construction are also included in the construction budget. In addition, LWF has a clear regulation that work cannot start if the funds are not sufficiently secured.
3. **Arnona:** The Municipal tax, known as Arnona, will be paid by the tenants.
4. **Capital Gains Taxes and VAT on Income:** The Advisory Committee will carefully consider rental policies that would have an impact on capital gains taxes and VAT on income. Long term rental contracts which give the tenant the right to rent the apartment for a period of 25 years or more are considered, in relation to capital gains taxes and VAT, in the same category as if the property was purchased. To avoid this purchase tax (for the renter) and profit tax (for the LWF), all contracts would be strictly limited to a yearly basis, but could include, for example, a renter's option to renew for ten years. A completely new contract could then be written and agreed upon.
5. **Income Tax:** The Advisory Committee will also carefully consider rental policies that would have an impact on income tax. The annual rental revenue is exempted from income tax as long as it is a passive income, which means that the LWF is not offering services such as one would receive at a guest house or hotel.



LIABILITY, INDEMNIFICATION, INSURANCE: ADDENDUM TO THE PROJECT OVERVIEW

Mount of Olives Housing Project Jerusalem

The LWF indemnifies and protects the KAVF and the ELCJHL against any liability incurred in relation to the housing project and its implementation, and shall take out such insurances as may be usual and necessary in the context of a project of this type.

Estimated Operating Revenues

Lutheran World Federation Estimated Operating Revenues Business Plan, Mount of Olives Housing Project Prepared on 01/09/2006						
Floor	No. of Bedrooms	Square Meters	No. of Apartments	Expected Monthly Rent USD Per Apt.	Expected Annual Rent USD	Expected Monthly Rent USD
Ground	1	42	12	150	21,600	1,800
Ground	1	76	12	150	21,600	1,800
Ground	3	114	12	350	50,400	4,200
First	3	110	12	350	50,400	4,200
First	3	106	12	350	50,400	4,200
Second	3	98	12	300	43,200	3,600
Second	3	96	12	300	43,200	3,600
TOTAL					280,800	23,400
Assume Occupancy Rate at 90% then estimated revenues will be \$252,720 per year.						
Note : All data provided by project architect						

The total rent revenue of the project, once all stages are completed, is estimated to be approximately 253,000 USD a year. The operating costs of the project are estimated to be approximately 121,000 USD a year.

Revenues generated by the housing project shall be applied annually in the following manner:

- (i) As a first priority, to finance building, administration, maintenance, capital improvement and depreciation costs;
- (ii) Subject to the above costs being fully covered and the long-term financial viability of the housing project being secure, and after payment of all operating expenses, 50% of the surplus towards the reduction of the deficit carried by the LWF in relation to its field program and activities in the region, and 50% towards the ministries of the ELCJHL. When the LWF deficit has been eliminated, the surplus shall be applied entirely towards the ministries of the ELCJHL.

The planned operating surplus is estimated to accumulate to 0.75 million USD by the end of 2018 without considering the "depreciation."

Estimated Operating Expenses

Lutheran World Federation Estimated Operating Expenses Business Plan, Mount of Olives Housing Project Prepared on 01/09/2006					
Floor	No. of Units	Cost per Unit per month USD	Expected Annual Cost/Unit USD	Expected Total Annual Cost USD	Expected Monthly Expense USD
<u>METHOD 1</u>					
Maintenance of Apts	84	47.77	573.21	48,150	4,013
Maintenance of Community Center	1	8,245	687	8,245	687
TOTAL METHOD 1				56,395	4,700
<u>METHOD 2 (Alternative way)</u>					
Cleaning Staff Salary	3	\$ 800	9,600	28,800	2,400
Maintenance Staff Salary	2	1,100	13,200	26,400	2,200
Management Supplement	1	300	3,600	3,600	300
Overhead Cost	25%	1,225	14,700	14,700	1,225
TOTAL METHOD 2				73,500	6,125
Average Maintenance Cost				64,947	5,412
Legal, accounting, and professional services	Lump-sum			40,000	3,333
Earthquake and fire insurance	Lump-sum			16,000	1,333
Total Expected Operating Expenses				120,947	10,078

Pro Forma for the Years 2008 – 2018 (Revenues and Expenditures)

Lutheran World Federation
Pro Forma for the Years 2008 – 2018
 Business Plan, Mount of Olives Housing Project
 Revised 16 July 2007

Item	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Total
	USD	USD	USD	USD	USD	USD	USD	USD	USD	USD	USD	USD
Expected Revenues:												
Rent – Stage 2 (28 Apts)	0	0	0	0	84,240	84,240	84,240	84,240	84,240	84,240	84,240	589,680
Rent – Stage 3 (35 Apts)	0	0	0	0	0	84,240	84,240	84,240	84,240	84,240	84,240	505,440
Rent – Stage 4 (21 Apts)	0	0	0	0	0	0	84,240	84,240	84,240	84,240	84,240	421,200
Total Revenues	0	0	0	0	84,240	168,480	252,720	252,720	252,720	252,720	252,720	1,516,320
Expected Expenditures:												
Maintenance–Stage 2	0	0	0	0	43,298	43,298	43,298	43,298	43,298	43,298	43,300	303,088
Maintenance–Stages 3&4	0	0	0	0	0	21,649	21,649	21,649	21,649	21,649	21,650	129,895
Legal, accounting and professional services	0	0	0	0	0	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	240,000
Total Expenditures	0	0	0	0	43,298	120,947	120,947	120,947	120,947	120,947	120,950	768,983
Surplus	0	0	0	0	40,942	47,533	131,773	131,773	131,773	131,773	131,770	747,337

Estimated Initial Capital Investment

Lutheran World Federation
Estimated Investment Cost
 Business Plan, Mount of Olives Housing Project
 Prepared on 01/09/2006

Construction Costs			
Civil Works		Total	Per Unit
	Civil Works / 12 units	\$ 3,983,600	\$ 331,967
	Civil Works / Community Center	\$ 360,000	\$ 360,000
Civil Infrastructure Works		\$ 581,500	\$ 48,458
Electrical Works			
	Electrical Works / 12 units	\$ 543,500	\$ 45,292
	Electrical Works / Community Center	\$ 45,000	\$ 45,000
Electrical Infrastructure Works		\$ 188,500	\$ 15,708
Sewage Infrastructure Works		\$ 60,000	\$ 5,000
Mechanical Works / 12 Units			
	Hot & Cold Water and Sanitary Works	\$ 463,200	\$ 38,600
	Central Heating System	\$ 508,900	\$ 42,408
	Drainage Net	\$ 118,800	\$ 9,900
Mechanical Works / CC		\$ 65,000	\$ 65,000
Incidental Construction & Technical Services		\$ 572,000	\$ 47,667
Municipal Fees			
	Licensing	\$ 220,000	\$ 18,333
	Sewage	\$ 90,000	\$ 7,500
	Water	\$ 90,000	\$ 7,500
Unforeseen 5%		\$ 375,000	\$ 31,250
Total Construction Costs		\$ 8,265,000	

All the above data was provided by the project architect and used AS IS.

SUMMARY OF CONSTRUCTION COSTS BY STAGES

The Lutheran World Federation
Summary of Project Costs
Business Plan, Mount of Olives Housing Project
Revised 16 July 2007

Stage	Work cost	Duration
	\$	Months
STAGE ONE		
Municipal licensing + sewage and water fees	400,000	6
Infrastructure works	830,000	
Engineering cost and technical fees	69,251	
LWF services and accounting works	26,890	
Unforeseen	61,500	
total cost of stage - 1 -	1,387,641	
STAGE TWO		
CONSTRUCTION OF 4 BUILDINGS - 28 APARTMENTS	1,872,667	12
Engineering cost and technical fees	105,431	
LWF services and accounting works	40,943	
Unforeseen	93,633	
total cost of stage - 2 -	2,112,674	
STAGE THREE		
CONSTRUCTION OF 5 BUILDINGS - 35 APARTMENTS	2,340,833	15
Engineering cost and technical fees	131,787	
LWF services and accounting works	51,180	
Unforeseen	117,042	
total cost of stage - 3 -	2,640,842	
STAGE FOUR		
CONSTRUCTION OF 3 BUILDINGS - 21 APARTMENTS	1,404,500	10
CONSTRUCTION OF COMMUNITY CENTER	470,000	
Engineering cost and technical fees	105,534	
LWF services and accounting works	40,984	
Unforeseen	102,825	
total cost of stage - 4 -	2,123,843	
GRAND TOTAL COST	8,265,000	43

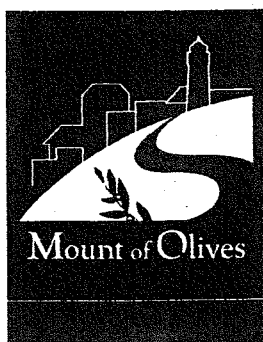


TABLE OF CONTENTS FOR THE PROJECT OVERVIEW

Mount of Olives Housing Project Jerusalem

Project Overview	pages 1-7
Advisory Committee	page 8
Why Build Housing in Jerusalem Just for Christians?	page 9
Importance of the ELCJHL and the Overall Christian Presence for a Shared Jerusalem	page 10
The LWF's Response to Humanitarian Need	page 11
Rental Policy and Tenant Selection	page 12
Taxes and Fees	page 13
Liability, Indemnification, Insurance	page 14
Estimated Operating Revenues	page 15
Estimated Operating Expenses	page 16
Pro Forma for the Years 2008 – 2018 (revenues and expenditures)	page 17
Estimated Initial Capital Investment	page 18
Summary of Construction Costs by Stages	page 19
Table of Contents	page 20